



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ARGEȘ

Nr.9710/273/28.04.2025

RAPORT DE ACTIVITATE

al INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ ARGEȘ

**pentru anul 2024 întocmit în baza Legii nr.544 din 2001 privind accesul
liber la informațiile de interes public**

I.PROFIL ORGANIZAȚIONAL

1.1.Cuvânt înainte

Legea nr.544 din 2001, privind liberul acces la informațiile de interes public, prevede la art.5, alin.(3), obligativitatea întocmirii și publicării, cel puțin anual, a unui raport periodic de activitate.

În contextul obligațiilor care îi revin, Inspectoratul Teritorial de Muncă Argeș și-a îndeplinit cu perseverență misiunea de a controla aplicarea corectă și unitară a actelor normative care reglementează relațiile de muncă, securitatea și sănătatea în muncă și supravegherea pieței produselor din domeniul de competență.

În toate acțiunile pe care le întreprindem an de an, pornim de la una dintre funcțiile generale ale Inspectoratului Teritorial de Muncă Argeș, aceea de comunicare, prin care se asigură schimbul de informații cu autoritățile centrale și locale, precum și cu persoanele fizice și juridice supuse activității de control și insistăm pentru cunoașterea și conștientizarea beneficiilor muncii legale, a riscurilor la care se expun atât angajații cât și angajatorii în cazurile de muncă nedeclarată și asupra respectării normelor de securitate și sănătate în muncă. Accentul acțiunilor noastre este îndreptat spre respectarea tuturor normelor UE referitoare la mobilitatea forței de muncă și asigurarea implementării acestora în mod echitabil, simplu și eficient. S-a avut în vedere asigurarea transparenței instituționale prin publicarea informațiilor de interes public și furnizarea informațiilor solicitate care intră în sfera de activitate a instituției.

1.2.Date de contact ale instituției

Inspectoratul Teritorial de Muncă Argeș se află în municipiul Argeș, b-dul Republicii, nr.11, cu următoarele date de contact:

Telefon: 0248.223.412

Fax: 0248.223.408

E-mail: itmarges@itmarges.ro

Adresă site: www.itmarges.ro

1.3. Misiunea instituției și responsabilități

Inspectoratul Teritorial de Muncă Argeș funcționează în subordinea Inspecției Muncii. Inspecția Muncii este organ de specialitate al administrației publice centrale, aflat în subordinea Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale, prin care se exercită atribuțiile de autoritate de stat în domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței.



În conformitate cu prevederile Convențiilor nr.81 și 129 ale OIM și în baza Legii nr.108/1999, a fost înființată și organizată Inspecția Muncii-organ de specialitate al administrației publice centrale, aflat în subordinea Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale prin care se exercită atribuțiile de autoritate de stat în domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței iar funcționarea acestei instituții a fost reglementată de Regulamentul de organizare și funcționare aprobat prin HG nr.488/2017.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Argeș exercită controlul aplicării unitare a dispozițiilor legale în domeniile sale de competență în unitățile din sectorul public, mixt, privat, la autoritățile administrației publice locale și centrale, la persoanele fizice și juridice și la organisme neguvernamentale, precum și la alte categorii de angajatori. Scopul este urmărirea îndeplinirii obligațiilor legale și respectarea legislației muncii de către toți angajatorii.

Instituțiile care nu sunt controlate de Inspectoratul Teritorial de Muncă Argeș în aplicarea legislației de securitate și sănătate în muncă sunt: Ministerul Apărării Naționale, structurile militare și structurile în care își desfășoară activitatea funcționari publici cu statut special din cadrul Ministerului Administrației și Internelor, Administrația Națională a Penitenciarelor din cadrul Ministerului Justiției, Serviciul Român de Informații, Serviciul de Informații Externe, Serviciul de Protecție și Pază, Serviciul de Telecomunicații Speciale, precum și Comisia Națională pentru Controlul Activităților Nucleare.

Conform art.9 din Legea nr.108/1999 aceste instituții își organizează activitățile de inspecție a muncii prin servicii proprii de specialitate, care au competență exclusivă numai pentru structurile respective.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Argeș are următoarele atribuții specifice:

A.În domeniul relațiilor de muncă:

- a) controlează aplicarea reglementărilor legale, generale și special, cu privire la încheierea , executarea , modificarea , suspendarea și încetarea contractelor individuale de muncă;
- b) controlează stabilirea și acordarea drepturilor cuvenite salariaților ce decurg din lege, din contractul colectiv de muncă aplicabil și din contractele individuale de muncă;
- c) controlează aplicarea măsurilor de respectare a egalității de șanse și tratament între femei și bărbați;
- d) asigură la nivel național evidența muncii prestate în baza contractelor individuale de muncă, prin registrul general de evidență al salariaților, precum și evidența zilierilor și a beneficiarilor prestațiilor acestora;
- e) controlează folosirea forței de muncă, în scopul identificării cazurilor de muncă nedeclarată;
- f) primește și transmite în sistem informatic datele depuse de angajatori și beneficiari referitoare la salariați și la zilieri;
- g) asigură înregistrarea contractelor colective de muncă la nivel de unități și verifică prevederile acestora, potrivit procedurii aprobate de inspectorul general de stat și conciliază conflictele de muncă declanșate la nivelul unităților;



B.În domeniul securității și sănătății în muncă și al supravegheii pieței:

a) controlează, coordonează și îndrumă metodologic aplicarea prevederilor referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, ce decurg din legislația națională, europeană și din convențiile Organizației Internaționale a Muncii;

b) cercetează evenimentele conform competențelor, avizează cercetarea, stabilește sau confirmă caracterul accidentelor, colaborează cu instituțiile implicate în ceea ce privește evidența și raportarea accidentelor de muncă și bolilor profesionale;

c) controlează activitatea de instruire, informare și consultare a salariaților și furnizează informații în vederea îmbunătățirii acesteia;

d) autorizează din punct de vedere al securității și sănătății în muncă funcționarea persoanelor fizice și juridice și retrage sau poate propune retragerea autorizării, în condițiile legii;

e) analizează activitatea serviciilor externe de prevenire și protecție și propune, după caz, comisiei de abilitare a serviciilor externe de prevenire și protecție și de avizare a documentațiilor cu caracter tehnic de informare și instruire în domeniul securității și sănătății în muncă din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă retragerea abilitării;

f) dispune sistarea activității sau oprirea din funcțiune a echipamentelor de muncă, în cazul în care se constată o stare de pericol grav și iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională și sesizează, după caz, organele de urmărire penală;

g) controlează respectarea prevederilor legale referitoare la introducerea pe piață a produselor pentru care desfășoară acțiuni de supraveghere a pieței, conform competențelor;

h) prelevează probe și efectuează testări în vederea identificării produselor care prezintă suspiciuni de neconformitate;

i) colaborează cu autoritățile competente naționale și din cadrul Uniunii Europene în toate problemele de supraveghere a pieței, inclusiv în ceea ce privește notificarea clauzei de salvagardare în cazul produselor neconforme;

În activitatea de control, prin protocoalele încheiate, instituția noastră colaborează cu diferite instituții cum ar fi: Inspectoratul de Jandarmi al județului Argeș, Inspectoratul de Poliție al județului Argeș, Serviciul pentru Imigrări al județului Argeș, Direcția de Sănătate Publică Argeș, Direcția Sanitar Veterinară și pentru Siguranța Alimentelor Argeș, Direcția Regională Antifraudă Fiscală și Inspectoratul de Stat pentru Controlul în Transportul Rutier.

În activitatea sa curentă Inspectoratul Teritorial de Muncă Argeș desfășoară campanii de control și de conștientizare pe teme de interes identificate la nivel comunitar, utilizând în acest scop metode de inspecție și instrumente de formare a inspectorilor de muncă, similare celor folosite de organismele de inspecție a muncii din statele membre ale UE, aliniindu-se astfel inițiativelor organismelor europene în domeniu.

Ca instituție aflată în slujba cetățeanului, instituția noastră asigură permanent accesul liber și neîngrădit la informațiile de interes public prin activitatea de comunicare și relații cu publicul și prin pagina sa de internet.

Îmbunătățirea calității și eficienței furnizării serviciului public este menită să asigure transparența instituțională prin crearea unui climat de încredere și respect reciproc între cetățeni și funcționarii publici, pe de o parte, și între cetățeni și autoritățile administrației publice, pe de altă parte.



II. POLITICI PUBLICE

În vederea îndeplinirii obiectivelor sale strategice Inspecția Muncii elaborează , anual, un Program Cadru de acțiuni în care sunt prevăzute activitățile pe care Inspectoratele Teritoriale de Muncă urmează să le desfășoare. Inspectoratul Teritorial de Muncă Argeș a elaborat Planul Propriu de Acțiuni, care a fost avizat de către Inspecția Muncii-Inspectorul General de Stat, privind rezultatele activității de control a inspectorilor de muncă, datele statistice privind accidentele de muncă și morbiditatea profesională din anii precedenți și luând în considerare aspecte concrete din județul Argeș.

Principalele acțiuni prevăzute în Programul cadru de acțiuni pentru anul 2024 sunt campanii europene, campaniile de control și conștientizare , precum și acțiunile specifice în domeniile de competență ale inspectoratului, respectiv sănătate și securitate în muncă și relații de muncă.

Indicatori specifici domeniului securității și sănătății în muncă

În anul 2024, inspectorii de muncă au continuat acțiunile de informare și conștientizare a tuturor actorilor implicați (angajatori, lucrători, membri ai CSSM, medici de medicina muncii, reprezentanți ai patronatelor, sindicatelor etc.) privind necesitatea dezvoltării culturii de prevenire în domeniul securității și sănătății în muncă.

În anul 2020 au fost efectuate un număr de 1843 de controale în urma cărora au fost aplicate un număr de **931** de sancțiuni dintre care:

Avertismente = 439

Amenzi = 492 în cuantum de **2.141.000** lei

Supraveghere piață

În cadrul Campaniei naționale de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență a Inspecției Muncii, pe parcursul anului 2024, la nivelul jud. Argeș au fost controlate un nr. de **73** unități, fiind identificate **613** produse, acoperite de prevederile : HG 409/2016 - echipamente electrice de joasă tensiune ; HG 305/202017 - echipamente individuale de protecție ; HG 1029/ 2008- introducerea pe piață a mașinilor ; HG 1756/2006- emisii de zgomot; HG 332/2007 - motoare cu ardere internă .

Au fost constatate 9 produse neconforme și aplicate 6 sancțiuni contravenționale în cuantum de 14.000lei.

Analiza activității de cercetare evenimente:

În perioada sus menționată au fost avizate de către ITM Argeș-Compartimentul SSM un număr de 162 dosare de cercetare. Totodată, ITM Argeș a cercetat și i-au fost avizate de către Inspecția Muncii un număr de 34 dosare astfel: 20 accidente mortale din care 9 au caracter accident de muncă mortal, restul de 11 fiind în afara muncii ,2 invalidități, 9 incidente periculoase, 1 accident ITM - cetățean străin și 2 accidente colective.



Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici

În cursul anului 2024, I.T.M. Argeș a autorizat sau a avizat, după caz:

- funcționarea agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, conform Legii nr. 319/2006 - 36 unități;
- producerea, prepararea, deținerea, transportarea, comercializarea, folosirea și depozitarea materiilor explozive, în baza Legii nr. 126/1995 - avizări anuale 22 unități;
- autorizări 0 unități;
- retrase 2 autorizații pentru încălcări grave de securitate;

Acțiuni specifice în domeniul securității și sănătății în muncă în anul 2024, Inspecția Muncii a dispus desfășurarea următoarelor acțiuni:

1. Acțiune de control privind verificarea modului în care se respectă cerințele minime de securitate și sănătate în muncă pentru transportul rutier al mărfurilor periculoase - cod CAEN 4941 - Transporturi rutiere de mărfuri.

În cadrul acestei acțiuni au fost efectuate 33 acțiuni de control ocazie cu care au fost constatate 12 deficiențe și aplicate 12 sancțiuni contravenționale, respectiv 8 amenzi în cuantum de 23.000 lei și 4 avertismente.

2. Acțiune de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății de către agenții economici care dețin conducte de transport produse petroliere și gaze naturale.

În cadrul acestei acțiuni au fost efectuate 2 acțiuni de control, ocazie cu care nu au fost constatate deficiențe.

3. Acțiune privind respectarea prevederilor legale de securitate și sănătate în activitatea de manipulare manuală/mecanizată a coletelor și corespondenței.

În cadrul acestei acțiuni au fost efectuate 35 acțiuni de control ocazie cu care au fost constatate 20 deficiențe și aplicate 20 sancțiuni contravenționale, respectiv 10 amenzi în cuantum de 43000 lei și 10 avertismente.

4. Acțiune de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care își desfășoară activitatea în industria metalurgică (diviziunea CAEN 24).

În cadrul acestei acțiuni au fost efectuate 20 acțiuni de control ocazie cu care au fost constatate 11 deficiențe și aplicate 11 sancțiuni contravenționale, respectiv 9 amenzi în cuantum de 45.500 lei și 2 avertismente.

5. Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din microîntreprinderi (1 - 9 lucrători).

În cadrul acestei acțiuni a fost transmis Inspecției Muncii grupul local de lucru. Toți inspectorii de munca SSM au transmis angajatorilor vizați chestionarele prevăzute de acțiune. Până la data prezentului raport au fost efectuate 187 acțiuni de control ocazie cu care au fost constatate 35 deficiențe și aplicate 35 sancțiuni contravenționale, respectiv 11 amenzi în cuantum de 41.500 lei și 24 avertismente.



III. CAMPANII NAȚIONALE ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

1. În perioada 01.01.2024 - 31.12.2024 acțiunile de control s-au desfășurat conform Programului Cadru de Acțiuni al Inspectoratului Teritorial de Muncă Argeș. Activitatea de control s-a desfășurat și în zilele de sâmbătă/duminică precum și în timpul nopții.

În anul 2024, au fost organizate 22 de Campanii Naționale și pentru o parte dintre acestea, instituția noastră a efectuat controale cu reprezentanți ai următoarelor instituții: Inspectoratul Județean de Poliție Argeș, B.C.C.O. Argeș, Inspectoratul pentru Situații de Urgență „Cpt. Puică Nicolae” al Județului Argeș, Direcția Regională Vamală Craiova - Biroul Vamal de Interior Argeș, Administrația Județeană a Finanțelor Publice Argeș, Agenția pentru Protecția Mediului Argeș, Inspectoratul de Stat pentru Controlul Transportului Rutier - IT⁷, Garda Națională de Mediu - Comisariatul Județean Argeș, Autoritatea Rutieră Română - Agenția Teritorială Argeș, Compania Națională pentru Controlul Cazanelor, Instalațiilor de Ridicat și Recipientelor sub Presiune S.A - Punct de lucru Pitești, Inspecția de Stat pentru Controlul Cazanelor, Recipientelor sub Presiune și Instalațiilor de Ridicat - IT Pitești, Agenția Județeană pentru Prestații și Inspecție Socială Argeș.

Pentru combaterea și diminuarea muncii nedeclarate și a muncii subdeclarată, inspectorii de muncă au interprins măsuri, cum ar fi:

1. Intensificarea acțiunilor de control;
2. Aplicarea amenzilor contravenționale prevăzute de Codul Muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare;
3. Acordarea de consultanță de specialitate unităților controlate în cazurile de necunoaștere a legislației, precum și la solicitarea expresă a angajatorilor;
4. Acțiuni de informare în mass-media;
5. Participarea inspectorilor de muncă la ședințe organizate de către Camera de Comerț Argeș, ședințe unde au fost prezenți angajatorii din județul Argeș;
6. Înmânarea unui număr de 758 de scrisori de notificare transmise la angajatori prin cele două servicii de control relații de muncă.

În urma controalelor efectuate în anul 2024 au fost constatate abateri de la dispozițiile legale din domeniul relațiilor de muncă, dintre care menționăm:

1) Încălcarea prevederilor art. 16 alin. (3) din Codul Muncii republicat, cu modificările și completările ulterioare - neînmânarea salariatului a unui exemplar al contractului individual de muncă, anterior începerii activității au fost aplicate 8 sancțiuni contravenționale, dintre care 1 amendă în cuantum de 1.500 lei.

2) Încălcarea prevederilor art. 16 alin. (4) din Codul Muncii republicat, cu modificările și completările ulterioare - nepăstarea la locul de muncă, de către angajator, a copiiilor contractului individual de muncă pentru salariații care prestează activitate în acel loc, au fost aplicate 4 avertismente scrise.

3) Încălcarea prevederilor legale privind timpul de muncă și de odihnă al salariaților :
- au fost încălcate prevederile legale ale art.119 din Codul Muncii republicat, cu modificările și completările ulterioare, privind evidențierea corespunzătoare a orelor de muncă prestate de fiecare salariat, s-au aplicat 241 de sancțiuni contravenționale, din care 208 amenzi în cuantum de 154.500 lei ;

- nu sunt respectate prevederile legale privind munca suplimentară în sensul că orele lucrate peste programul normal nu au fost compensate prin ore libere plătite și nici nu



a fost acordat sporul pentru munca suplimentară, au fost aplicate 16 sancțiuni contravenționale, din care 3 amenzi în cuantum de 12.000 lei;

- nu sunt respectate prevederile legale referitoare la repausul săptămânal, în sensul că acesta nu se acordă 48 de ore consecutiv, iar în cazul în care se lucrează sâmbăta și duminica nu se respectă prevederile art. 137 din Codul Muncii republicat, au fost aplicate 30 de sancțiuni contravenționale, din care 19 amenzi în cuantum de 33.000 lei;

- au fost încălcate prevederile legale referitoare la munca de noapte - au fost sancționați contravențional 21 angajatori, 13 amenzi contravenționale în cuantum de 24.000 lei;

- au fost încălcate prevederile legale ale art.139 și 142 din Codul Muncii republicat, cu modificările și completările ulterioare, privind respectarea prevederilor legale referitoare la zilele de sărbătoare legală, au fost sancționați contravențional 4 angajatori;

- nu au fost respectate prevederile legale în cazul reducerii temporare a activității - au fost sancționați contravențional 9 angajatori și au fost aplicate 5 amenzi contravenționale în cuantum de 18.000 lei;

4) Au fost constatate deficiențe privind neplata drepturilor salariale în totalitate sau parțial, precum și nesemnarea statelor de plată de către salariați. Astfel, inspectorii de muncă au sancționat contravențional 38 angajatori, 2 amenzi în cuantum de 15.000 lei și 36 avertismente scrise;

- au fost depistate situații în care angajatorii nu au acordat concediile legale de odihnă, iar în cazul încetării contractelor individuale de muncă nu s-a realizat compensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat.

5) Totodată, au fost sancționați contravențional 3 angajatori în temeiul prevederilor art. 260 alin.(1) lit. a) din Codul Muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare, 2 amenzi în cuantum de 2.300 lei pentru nerespectarea dispozițiilor privind garantarea în plată a salariului minim brut, pe țară;

6) Au fost constatate abateri de la normele legii referitoare la stipularea în contractul individual de muncă, a unor clauze contrare dispozițiilor legale, 2 angajatori au fost sancționați contravențional în temeiul prevederilor art. 260 alin.(1) lit. d) din Codul Muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare, cu amenzi în cuantum de 2.000 lei;

În cadrul unei acțiuni de control efectuată la solicitarea organelor de cercetare penală s-au identificat un număr de 6 potențiale victime de trafic de persoane în scop de muncă.

Verificarea modului în care agenții economici respectă dispozițiile Legii nr.367/2022, privind dialogul social, cu modificările și completările ulterioare.

În anul 2024 au fost efectuate controale privind respectarea prevederilor Legii nr.367/2022 privind dialogul social la 224 angajatori, nefiind aplicate sancțiuni contravenționale;

Verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile Legii nr. 202/2002 republicată, privind egalitatea de șanse și tratament între femei și bărbați.

În perioada 01.01.2024-31.12.2024 au fost efectuate 172 controale privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr. 202/2002 republicată, privind egalitatea de șanse și tratament între femei și bărbați.



Verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile O.U.G nr. 96/2003 modificată și completată, privind protecția maternității la locul de muncă.

În anul 2024 au fost efectuate 7 controale având ca obiectiv și verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor O.U.G nr. 96/2003 modificată și completată, privind protecția maternității la locul de muncă.

Respectarea de către angajatori a prevederilor O.G. nr. 25/2014, privind încadrarea în muncă a cetățenilor străini.

Această activitate a fost transmisă Inspecției Muncii, trimestrial prin întocmirea Anexei nr. 12/DCRM, astfel că în anul 2024 au fost efectuate 83 de controale dintre care 7 împreună cu Serviciul pentru Imigrări al județului Argeș.

Verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor romani care lucrează în străinătate.

În anul 2024 au fost verificați 2 angajatori care desfășoară activitate de mediere pe raza județului Argeș.

Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile H.G. nr. 1.256/2011 privind condițiile de funcționare, precum și procedura de autorizare a agentului de muncă temporară.

În anul 2024 au fost verificați 11 angajatori. Au fost aplicate 7 sancțiuni contravenționale, din care 7 amenzi în cuantum de 54.000 lei, fiind dispuse 14 măsuri în vederea intrării în legalitate.

Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile H.G. nr. 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților.

În anul 2024, respectarea prevederilor H.G. nr.905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților a fost avută în vedere la un număr de 1739 angajatori. În urma acestor controale au fost sancționați contravențional un număr de 113 angajatori, s-au aplicat 121 sancțiuni contravenționale din care 84 amenzi valoarea totală a amenzilor fiind de 143.500 lei.

Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 52/2011, modificată și completată privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri.

În perioada 01.01.2024 - 31.12.2024, I.T.M. Argeș, prin inspectorii de muncă cu atribuții de control în domeniul relațiilor de muncă, a verificat 21 de beneficiari în temeiul prevederilor Legii nr. 52/2011, modificată și completată, privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri. Au fost aplicate 14 sancțiuni contravenționale, fiind aplicate amenzi în cuantum de 66.000 lei. Au fost dispuse 14 măsuri în vederea intrării în legalitate.

Verificarea respectării de către angajatori a prevederilor Legii nr. 16/2017, privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale.

La nivelul anului 2024, inspectorii de muncă au aplicat 33 de sancțiuni contravenționale aplicate angajatorilor a căror activitate intră sub incidența actului normativ, Legea nr. 16/2017, privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale, din care 30 avertismente scrise și 3 amenzi în cuantum de 30.000 lei.

În perioada 01.01.2024-31.12.2024, instituția noastră a înregistrat prin Compartimentul Relații cu Publicul un număr de 1148 petiții, dintre care 113 petiții au fost sesizate aspecte privitoare la muncă nedeclarată.

Principalele solicitări ale petenților au fost:



- utilizarea muncii nedeclarate;
- utilizarea muncii subdeclarate;
- discriminarea la locul de muncă;
- prestarea muncii în perioada în care au contractele individuale de muncă suspendate;
- prestarea muncii în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractului individual de muncă cu timp parțial;
- neplata salariului;
- neacordarea concediului legal de odihnă;
- nerespectarea prevederilor legale privind timpul de muncă și de odihnă;
- concedieri nelegale;
- încălcarea principiului egalității de tratament față de toți salariații și angajatorii în cadrul relațiilor de muncă.

În anul 2024, activitatea Compartimentului Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă s-a desfășurat cu un număr de 5 inspectori de muncă, astfel:

- au fost înregistrate 133 contracte colective de muncă și 46 acte adiționale la contractele colective de muncă, au fost eliberate 27 dovezi de reprezentativitate sindicat, conform Legii nr.367/2022 privind dialogul social;
- au fost predate titularilor și angajatorilor 195 carnete de muncă, astfel că, la data de 31.12.2024, în gestiunea instituției se află 13842 carnete de muncă;
- au fost depuse 1175 informări ale beneficiarilor privind prestatorii de servicii pentru completarea și transmiterea Revisal;
- au fost înregistrate 3119 de registre electronice ale salariaților;
- au fost eliberate 2113 de parole pentru transmiterea on-line a registrului electronic al salariaților, conform H.G. 905/2017;
- au fost întocmite și eliberate 137 adeverințe de vechime;
- au fost eliberate 5464 extrase de Revisal;
- au fost formulate 1182 răspunsuri la adresele trimise de către executori judecătorești, poliție, precum și de către alte instituții, angajatori sau persoane fizice;
- au fost soluționate 73 solicitări adresate compartimentului, reprezentând răspunsuri către autorități publice locale, referitoare la debitorii persoane fizice;
- au fost înregistrate 473 notificări privind detașarea salariaților UE/non UE în România, în baza Legii nr.344/2006;
- au fost înregistrate 56 informări ale angajatorilor care în mod frecvent utilizează muncă de noapte conform art.125 alin. 6 din Legea nr.53/2003, cu modificările și completările ulterioare;
- au fost eliberate un număr de 14 certificate de stagiu conform Legii nr. 335/2013, actualizată.

IV. TRANSPARENȚĂ INSTITUȚIONALĂ

Bugetul instituției

Inspectoratul Teritorial de Muncă Argeș, instituție publică, este ordonator terțiar de credite în subordinea Inspecției Muncii în România.

Activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Argeș este finanțată integral de la bugetul de stat. În exercițiul financiar aferent anului 2024, Inspectoratul Teritorial de Muncă Argeș a efectuat plăți nete de casă din sursă bugetară în sumă totală de



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ARGEȘ

7.625.182,00, în limita prevederilor bugetare definitive de 7.752.420,00, potrivit destinațiilor astfel:

DENUMIREA INDICATORILOR			Cod indicator	BUGET APROBAT 2024	Plati efectuate
A			B		C
	TOTAL CHELTUIELI			7.752.420,00	7.625.182,00
CHELTUIELI CURENTE			01	7.752.420,00	7.745.482,00
TITLUL I CHELTUIELI DE PERSONAL			10	7.373.070,00	7.369.193,00
	Cheltuieli salariale in bani		10.01	7.128.400,00	7.124.731,00
		Salarii de baza	10.01.01	5.538.900,00	5.536.180,00
		Sporuri pentru conditii de muncă	10.01.05	468.800,00	468.617,00
		Alte sporuri	10.01.06	659.200,00	658.972,00
		Drepturi de delegare	10.01.13	1.900,00	1.580,00
		Indemnizații de hrană	10.01.17	168.100,00	167.974,00
		Alte drepturi salariale in bani	10.01.30	291.500,00	291.408,00
		Vouchere de vacanță	10.02.06	77.600,00	77.600,00
		Alte drepturi salariale in bani	10.03.01	8.400,00	8.390,00
		Contributii de asigurări de somaj	10.03.02	270,00	266,00
		Contributii de asigurari sociale de sanatate	10.03.03	2.790,00	2.761,00
		Contributii de asigurari pentru accidente de munca si boli profesionale	10.03.04	80,00	80,00
		Contributii pentru concedii si indemnizatii	10.03.06	460,00	452,00
		Contrib.asiguratorie pentru munca	10.03.07	155.070,00	154.913,00
TITLUL II			20	307.750,00	305.931,00
	BUNURI SI SERVICII		20.01	271.150,00	269.585,00
		Furnituri de birou	20.01.01	18.400,00	18.307,00
		Materiale pentru curățenie	20.01.02	1.900,00	1.598,00
		Încalzit, iluminat si forta motrica	20.01.03	59.100,00	59.084,00
		Apa, canal, salubritate	20.01.04	10.830,00	10.792,00
		Carburanti si lubrifianti	20.01.05	26.800,00	26.796,00
		Posta, telecomunicatii, radio, tv, internet	20.01.08	25.500,00	25.480,00
		Alte bunuri si servicii pentru întreținere si functionare	20.01.30	128.620,00	127.528,00
		Alte obiecte de inventar	20.05.30	7.500,00	7.479,00
	Deplasari, detasari, transferari		20.06	0	0
		Deplasari interne, detașări, transferări	20.06.01	0	0
	Carti, publicatii si materiale documentare		20.11	0	0
	Pregatire profesionala		20.13	0	0



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ARGEȘ

	Protectia muncii		20.14	4.400,00	4.310,00
		Cheltuieli judiciare si extrajudiciare derivate din actiuni in reprezentarea intereselor statului, potrivit dispozitiilor legale	20.25	0	0
	Alte cheltuieli		20.30	24.700,00	24.557,00
		Prime de asigurare non-viata	20.30.03	9.500,00	9.440,00
		Chirii	20.30.04	15.200,00	15.117,00
TITLUL XI -ALTE CHELTUIELI			59	71.600,00	70.358,00
		Sume aferente pers.cu handicap neincadrate	59.40	71.600,00	70.358,00
TITLU XV ACTIVE NEFINANCIARE	Chelt de capital	Masini,echipamente și mijoace de transport	71.01.02	0	0
TITLU XXI		Plăți efectuate în anii precedenți și recup în anul curent	85.01.03		-120.300,00

INF

ORMAȚII LEGATE DE PROCESUL DE ACHIZIȚII PUBLICE

În anul 2024 achizițiile publice de produse și servicii s-au efectuat prin catalogul electronic SEAP.

Instituția noastră a achiziționat bunuri și servicii doar prin achiziție directă atât on line cât și off line.

Total achizitii directe :

-on line 32

-off line 25

Contractele de bunuri și servicii încheiate în anul 2024:

Nr. Crt.	Obiectul Contractului	Procedura de achizitii	Furnizor/Prestator	Total valoare an 2024
1	Servicii semnătura electronica	achizitie directa	CERTSIGN	676
2	Servicii telefonie mobila	achizitie directa	ORANGE ROMANIA SA	17412
3	Servicii Asistenta Tehnica Programe	achizitie directa	SOBIS SOLUTIONS	12376
4	servicii paza bunuri si persoane	achizitie directa	EMYON FORCE JUNIOR	19162
5	Furnizare hârtie A4	achizitie centralizata	DOLEX COM	2841
6	Furnizare vouchere de vacanță	achiziție directă	PLUXE ROMANIA	77600
7	servicii postale	achizitie directa	POSTA ROMANA	12566
8	Inchiriere spații	achizitie directa	CONSUMCOOP ARGESEL	13200
9	Furnizare bonuri benzina	achizitie directa	OMV PETROM MERKETING	26796



10	Contract SERV MEDICALE	achizitie directa	NATISAN MEDICINA GENERALA	3580
11	servicii curatenie	achizitie directa	MAXIM CLEAN A&R	25150

INFORMAȚII DESPRE LITIGII ÎN CARE ESTE IMPLICATĂ INSTITUȚIA

Compartimentul în cursul anului 2024 a funcționat cu un consilier juridic.

În cursul anului 2024, instituția noastră a fost parte într-un număr de 298 de dosare, din care 268 au avut ca obiect plângeri contravenționale, iar 30 alte cauze ce vizează domeniul contencios administrativ. Referitor la plângerile contravenționale, în domeniul relațiilor de muncă a fost înregistrat un număr de 194 de cauze din care 104 au fost soluționate în favoarea instituției iar 90 sunt, încă, în curs de soluționare, iar în domeniul securității și sănătății în muncă, a fost înregistrat un număr de 74 cauze, din care 32 au fost soluționate în favoarea instituției, iar 42 sunt, încă, în curs de soluționare. Referitor la cele 30 cauze ce vizează domeniul contencios administrativ, un număr de 7 au fost soluționate în favoarea I.T.M .ARGEȘ, iar restul de 23 sunt încă în curs de soluționare.

Totodată activitatea din cadrul compartimentului a vizat și diverse consultații și răspunsuri la solicitări, fiind astfel formulate, în scris, un număr de 614 de puncte de vedere adresate persoanelor fizice și juridice în sensul aplicării corecte a legislației din domeniile noastre de activitate.

ORGANIGRAMA INSTITUȚIEI

În anul 2024 activitatea specifică domeniului resurse umane a fost asigurată de către un funcționar public.

În raport de funcțiile care au fost avizate, la nivelul inspectoratului în cursul anului 2024 au intervenit unele transformări în sensul modificării gradației corespunzătoare vechimii în muncă.

Inspectoratul a funcționat cu un număr total de 64 de posturi aprobate, din care, la sfârșitul lunii decembrie 2024:

- 14 erau vacante, după cum urmează: 5 funcții publice de conducere, 7 funcții publice de execuție și 2 funcții contractuale de execuție. În cursul anului 2024, la nivelul inspectoratului nu au fost organizate concursuri de recrutare
- 2 temporar vacante.

La nivelul instituției, pentru un număr de 4 salariați raportul de serviciu/contractul de muncă a încetat de drept urmare îndeplinirii cumulative a vârstei standard de pensionare și a stagiului de cotizare; totodată un funcționar public a fost preluat prin transfer în interesul serviciului.

Referitor la funcțiile publice de conducere vacante, acestea au fost exercitate temporar, prin promovarea unor funcționari publici de execuție; în această situație se regăsește funcția publică de inspector șef, inspector șef adjunct în domeniul relațiilor de muncă, șef serviciu control relații de muncă și cea de șef serviciu control muncă nedeclarată.



INFORMAȚII DESPRE MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE

Inspectoratul este condus de un inspector șef, care în exercitarea atribuțiilor de conducere are în subordine doi inspectori șefi adjuncți. În subordinea directă a inspectorului șef funcționează compartimentele: comunicare și relații cu publicul, legislație, contencios administrativ, serviciul economic, resurse umane, administrativ, informatică.

Inspectorii șefi adjuncți au în subordine directă serviciile/compartimentele privind relațiile de muncă, respectiv securitatea și sănătatea în muncă.

Informații privind managementul resurselor umane în anul 2024

Nr.posturi la 31.12.2024

Funcții de conducere:

a)alocate-8

b)ocupate-3

c)vacante-5

Funcții de execuție:

a)alocate-52

b)ocupate-45

c)vacante-7

RELAȚIA CU COMUNITATEA

În cursul anului 2024 au fost acordate 26 audiențe atât de către inspectorul șef, cât și de către inspectorul șef adjunct în domeniul securității și sănătății în muncă și de către inspectorul șef adjunct în domeniul relațiilor de muncă.

S-au primit și soluționat, ori după caz, s-au redirecționat sau clasat, în conformitate cu dispozițiile legale, petiții în sensul Ordonanței nr.27/2002.

În anul 2024 a fost înregistrat un număr total de **1148** petiții din care:

-853 au vizat aspecte din domeniul relațiilor de muncă;

-151 au vizat aspecte din domeniul securității și sănătății în muncă;

-144 au vizat alte aspecte.

Din totalul de 1148 petiții, 972 au fost soluționate prin răspuns, 69 au fost redirecționate spre competență soluționare altor instituții și 107 au fost clasate în condițiile legislației în materie.

Cele mai frecvente aspecte sesizate de către petenți au vizat, în principal, domeniul relațiilor de muncă, respectiv: primirea la muncă a persoanelor în lipsa unui contract individual de muncă încheiat în formă scrisă anterior începerii activității; nerespectareaprevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal; nerespectarea prevederilor legale privind munca suplimentară; nerespectarea prevederilor legale privind munca de noapte.

Referitor la sesizările din domeniul securității și sănătății în muncă, acestea vizează, în principal: neefectuarea instructajului individual privind securitatea și sănătatea în muncă; neacordarea echipamentului individual de protecție; necomunicarea accidentelor de muncă.

În anul 2024 s-au primit și soluționat solicitări în baza Legii nr.544/2001 privind accesul liber la informațiile de interes public, s-au efectuat analize și s-au întocmit rapoarte pe acest segment, s-au oferit informații mass-media.Astfel, au fost primite 16 solicitări



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ARGEȘ

de informații de interes public depuse pe suport electronic, 5 de la persoane fizice și 11 de la persoane juridice.

Obiective pentru perioada următoare:

- realizarea Programului de acțiuni al instituției;
- îndeplinirea indicatorilor de performanță stabiliți de Inspecția Muncii și creșterea calității controalelor;
- continuarea cu aceeași intensitate a acțiunilor de combatere a muncii fără forme legale, a muncii nedecarate precum și a muncii subdecarate;
- menținerea dialogului instituțional cu partenerii sociali;
- acțiuni de informare și conștientizare a angajatorilor;
- menținerea nivelului de profesionalism, obiectivitate și exigență în relația cu participanții la relațiile de muncă;

Anița Maria Neacșu,
*Inspector Șef

