

INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen	Îndrumare și monitorizare
	accidentați în muncă. Situația se datorează caracteristicilor muncii în acest domeniu de activitate, respectiv: - nivelul, în mare măsură, scăzut al pregătirii personalului; - caracterul sezonier al lucrărilor; - modificarea continuă a mediului de muncă; - modificarea frecvență a locației; - procent ridicat de lucrători fără forme legale; - pericolelor de accidentare existente în mediul de muncă. Având în vedere indicele de frecvență înregistrat în acest domeniu de activitate în anul 2023, respectiv primul trimestru al anului 2024, Inspekția Muncii a considerat că se impune continuarea acțiunilor de verificare și monitorizare a modului în care se respectă prevederile legale în domeniul securității și sănătății în muncă, precum și asupra modului în care angajatorii realizează măsurile de securitate și sănătate dispuse de inspectorii de muncă, în șantierele temporare și mobile. În domeniul relațiilor de muncă, domeniul construcțiilor este susceptibil de încălcarea reglementărilor legal, privind: -angajarea personalului; -transmiterea în termenul legal, a elementelor contractelor individuale de muncă în Registrul General de Evidență a Salariaților; -durata timpului de muncă și munca suplimentară; -întocmirea evidenței orelor de muncă prestate de către salariați; -repausuri periodice (repausul săptămânal, sărbători legale); -acordarea drepturilor salariale.			
3.	Campanie națională de verificare a respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă precum și în domeniul relațiilor de muncă în agricultură, silvicultură, vânătoare și pescuit. Motivare: În domeniile menționate mai sus, lucrătorii se confruntă, în anumite condiții, cu riscuri ridicate de accidentare și/sau de îmbolnăvire profesională, fapt ce determină un număr mare de accidente cu incapacitate de muncă și mortale. Aceste domenii se caracterizează prin condiții de muncă care expun lucrătorii la riscuri biomecanice, mulți dintre factorii care determină riscul biomecanic fiind dificil de abordat, deoarece depind de sarcinile nestandardizate îndeplinite de lucrător. Ecocondiționalitatea și presiunea de a îndeplini obiectivele privind schimbările	Inspectoratul Teritorial de Muncă Argeș	Trim. II - III	- Inspector Șef Adjunct SSM: Florin Cornel Baboi - Inspector Șef Adjunct RM: Cristian Soare - Șef serviciu SPIIASSM: Ion Samoilă - Inspectori de muncă: Enache Tiberiu, Horia Crinu

INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen	Îndrumare și monitorizare
	climatice și reglementările de mediu sunt adesea citate ca un factor major de stres de către lucrătorii din agricultură, silvicultură, vânătoare și pescuit. Fenomenele meteorologice extreme, expunerea la căldură și soare, bolile transmise de insecte, expunerea la praf și pesticide, utilizarea sporită a pesticidelor pentru combaterea creșterii insectelor și riscurile specifice silviculturii (de exemplu, pericolul extrem de a tăia copacii afectați de vreme și insecte) sunt doar câteva dintre acestea. Exemple de riscuri potențiale: Echipamente de muncă a căror utilizare este necorespunzătoare; Echipamente de muncă neconforme pentru securitatea lucrătorilor; Manipulări de mase grele și foarte grele, care conduc la o serie de probleme de sănătate asociate cu dureri de spate și dureri musculare precum și la accidente prin cădere de obiecte depozitate la înălțime; Lucrul la temperaturi ridicate sau scăzute (vara/iarnă); Risc de lovire prin cădere/răsturnare obiecte/produse greșit depozitate; Risc de electrocutare; Risc de tăiere; Riscuri specifice activității de vânătoare; Lucrul cu agenții chimici periculoși prezenți la locurile de muncă (insecticide, erbicide s.a); Nepurtarea de către toți lucrătorii expuși la agenții chimici periculoși a echipamentelor individuale de protecție adecvate. În domeniul relațiilor de muncă, domeniile mai sus menționate sunt susceptibile de încălcarea reglementărilor legale, privind: -angajarea personalului; -transmiterea în termenul legal, a elementelor contractelor individuale de muncă în Registrul General de Evidență a Salariaților; -durata timpului de muncă și munca suplimentară; -întocmirea evidenței orelor de muncă prestate de către salariați; -repausuri periodice (repausul săptămânal, sărbători legale); -munca de noapte; -acordarea drepturilor salariale.			
4.	Campanie privind verificarea modului de respectare de către beneficiari, a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare	Inspectoratul Teritorial de Muncă Argeș	Trim. III	- Inspector Șef Adjunct SSM: Florin Cornel Baboi - Inspector Șef Adjunct RM: Cristian

INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen	Îndrumare și monitorizare
precum și a normelor de aplicare a acesteia, în domeniul relațiilor de muncă și în domeniul securității și sănătății în muncă.	Motivare: Utilizarea de către angajatori a forței de muncă imediată, ieftină și fără asumarea respectării drepturilor lucrătorilor, conduce la apariția cazurilor de utilizare a muncii nedecarate prin folosirea zilelor în alte condiții decât cele limitativ prevăzute de lege. Obiectivul campaniei este creșterea gradului de conștientizare și verificarea beneficiarilor, în ceea ce privește modalitatea de respectare a condițiilor legale în care se poate desfășura activitate cu zilei, vizând totodată diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea legislației incidente. Registrul electronic de evidență a zilelor s-a înființat în baza prevederilor articolului 4¹ din Legea nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilei, republicată, cu completările și modificările ulterioare, ca singura modalitate de transmitere a datelor privind evidența zilelor. Utilizarea registrului electronic de evidență a zilelor: - are ca efect reducerea birocrăției, beneficiarii sau reprezentanții acestora nu se vor mai deplasa lunar la sediile inspectoratelor teritoriale de muncă pentru depunerea registrelor de evidență a zilelor în format lettric; - are ca rezultat evidențierea mai ușoară și corectă a zilelor și a beneficiarilor de lucrări, reducerea considerabilă a timpului necesar înscrierii în registre a zilelor și de transmitere a acestora (realizându-se on-line), reducerea timpului pe care inspectoratele teritoriale de muncă îl alocă pentru centralizarea la nivel național a datelor transmise de beneficiari. Implementând acest sistem electronic de declarare, la nivelul Inspecției Muncii va exista o evidență informatizată a datelor referitoare la situația zilelor, putându-se realiza rapoarte și analize în timp real. Se efectuează acțiuni de verificare în vederea eliminării neconformităților constatate, și totodată se realizează îndrumarea beneficiarilor cu privire la modalitățile de aplicare a legislației incidente. Conform atribuțiilor specifice ale Inspecției Muncii, stabilite atât prin lege cât și prin Programul Cadru de Acțiuni aprobat de Inspectorul General de Stat, având totodată în vedere și rezultatele campaniei naționale de informare, conștientizare și monitorizare a angajatorilor privind riscurile existente la locurile de muncă unde se utilizează zilei desfășurate în trimestrele II și III din			Soare - Șef serviciu SPILASSM: Ion Samoilă - Inspectori de muncă: Mihaela Nicolae, Lavinia Ionela Paraschiva, Alina Ioana Ana

INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen	Îndrumare și monitorizare
	anul 2024, pentru anul 2025 se impune continuarea și intensificarea acțiunilor de control în domeniul securității și sănătății în muncă pentru verificarea modului în care se aplică și respectă prevederile Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată, cu modificările și completările ulterioare. În cadrul activităților cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, stabilite de legiuitor, se regăsesc aspecte referitoare la: - asigurarea securității și sănătății în muncă a zilierilor de către beneficiari, cu respectarea prevederilor art.5 (3) din lege; - însușirea și respectarea măsurilor de prevenire și protecție stabilite de beneficiari și de către zilieri; - utilizarea corectă a echipamentelor de muncă și a echipamentelor individuale de protecție puse la dispoziția zilierilor de beneficiari.			
	III. CAMPANII NAȚIONALE ÎN DOMENIILE SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCA			
5.	Campania națională „Valențele culturale ale securității și sănătății în muncă” pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale”. Motivare: Introducerea disciplinei Securitate și Sănătate în Muncă în învățământul preuniversitar constituie o componentă cheie în dezvoltarea culturii de prevenire a riscurilor, prin învățarea de către tineri a modului de a lucra în condiții de securitate și sănătate. Statisticile actuale din Uniunea Europeană arată că tinerii lucrători au o rată de accidentare mai mare decât alte categorii de lucrători, din diferite cauze: lipsa de informare, lipsa de experiență, lipsa de cunoștințe în domeniul securității și sănătății în muncă etc. Centrele de învățământ pot contribui decisiv la scăderea ratei de accidentare a tinerilor lucrători, prin informarea și educarea tinerilor în ceea ce privește securitatea și sănătatea în muncă în cadrul unei discipline cu același nume. Datele statistice analizate periodic de Inspekția Muncii au evidențiat faptul că, datorită condițiilor sociale în care trăiesc, tinerii români caută locuri de muncă după împlinirea vârstei de 16 ani și chiar mai devreme. Cei mai mulți prestează munci sezoniere în timpul vacanțelor de vară. Ei acceptă foarte ușor să lucreze fără forme legale și să presteze munci nepotrivite cu insuficienta lor maturitate fizică și mentală. Astfel se expun riscului de accidentare deoarece tinerețea îi îndeamnă să practice meserii riscante și/sau solicitante din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, împiedicându-i de cele mai multe ori să-și recunoască limitele. Capacitatea de a recunoaște pericolele potențiale, precum și munca în condiții	Inspectoratul Teritorial de Muncă Argeș	Trim. I - II	- Inspector Șef Adjunct SSM: Florin Cornel Baboi - Șefi servicii: Ion Samoilă, Ciprian Petrișor Berevoianu - Inspectori de muncă: Elena Szakacs, Viorica Nedelcu

INSPECȚIA MUNCII

Nr. ct.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen	Îndrumare și monitorizare
	de securitate, solicită simț practic, dar și putere de observație, instruire și experiență. Fiind nou veniți în câmpul muncii, este posibil ca tinerilor să le lipsească experiența și, adesea, maturitatea fizică și psihologică. Este posibil ca ei să nu acorde importanța cuvenită riscurilor cu care se confruntă. Există și alți factori care îi expun pe tineri unor riscuri mai mari, precum: • nivelul insuficient de competențe și de formare; • necunoașterea drepturilor proprii și a obligațiilor angajatorului; • insuficiență încredere pentru a semnaliza eventualele probleme; • necunoașterea de către angajatori a protecției suplimentare de care au nevoie lucrătorii tineri. Abordarea școlară globală aduce la un loc educația și gestionarea școlii. Elevii și personalul trebuie să colaboreze pentru a face din școală un loc sigur și sănătos pentru muncă și învățare, prin: • educație cu privire la riscuri, de exemplu prin implicarea elevilor în identificarea pericolelor; • educație cu privire la sănătate și promovarea sănătății, de exemplu prin inițiativele privind „școlile sănătoase”; • promovarea demnității și a respectului pentru toți, de exemplu prin campanii împotriva comportamentului agresiv; • preocupare față de mediu, de exemplu prin reutilizarea și reciclarea materialelor. Obiectivele urmărite sunt: 1. Identificarea, stimularea și promovarea elevilor cu aptitudini creative și interes sport pentru acest domeniu de studiu: securitate și sănătate în muncă; 2. Dezvoltarea competențelor elevilor, prin activități de bune practici în securitate și sănătate în muncă; 3. Dobândirea de cunoștințe suplimentare în acest domeniu, familiarizarea cu metodele de studiu din acest domeniu, cu literatura de specialitate; 4. Educarea tinerii generații încă de pe băncile școlii cu privire la importanța unui mediu de muncă sănătos și sigur; 5. Crearea unei culturi de prevenire a riscurilor profesionale în vederea intrării pe piața muncii.			
6.	Campanie de verificare a modului în care serviciile externe de prevenire și protecție respectă obligațiile legale și de verificare a activităților pe care le desfășoară în întreprinderi. Motivare: În ultimii ani se constată o ponderea semnificativă a întreprinderilor/unităților,	Inspectoratul Teritorial de Muncă Argeș	Trim. I - IV	- Inspector Șef Adjunct SSM: Florin Cornel Baboi - Șef serviciu SSM: Ciprian Cornel Berevoianu - Inspector de muncă: Olaru

INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen	Îndrumare și monitorizare
	în special IMM, care apelează la servicii externe pentru desfășurarea activităților de prevenire și protecție. Pe piața muncii există un număr mare de servicii externe abilitate în ultimii ani. Cu toate acestea, rata incidentei accidentelor de muncă se menține ridicată. Acțiunea are ca obiective principale verificarea respectării de către serviciile externe de prevenire și protecție a prevederilor legale, precum și verificarea respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă în întreprinderile/unitățile care au apelat la servicii externe pentru desfășurarea activităților de prevenire și protecție. Un alt obiectiv îl constituie conștientizarea angajatorilor cu privire la faptul că apelarea la servicii externe nu îi exonerează de responsabilitățile lor în domeniul SSM.			Luminița
IV. CAMPANII NAȚIONALE ÎN DOMENIUL SUPRAVEGHERII PIETEI				
7.	Campanie națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2025, coordonat de către Comisia Europeană. Motivare: În temeiul Regulamentului (UE) nr. 2019/1020 de stabilire a cerințelor de acreditare și de supraveghere a pieței în ceea ce privește comercializarea produselor, Inspecția Muncii, în calitate de autoritate națională de supraveghere a pieței are obligația clară de a controla într-un mod proactiv și reactiv produsele puse la dispoziție pe piață. Operatorii economici (producători, importatori, distribuitori) au obligația de a coopera cu autoritățile naționale de supraveghere a pieței și de a lua măsuri corective, atunci când acestea sunt necesare. Supravegherea pieței are scopul de a garanta că produsele respectă cerințele în vigoare aplicabile, oferind astfel un nivel de protecție ridicat al intereselor publice, cum este și sănătatea și securitatea la locul de muncă, asigurându-se, în același timp, că libera circulație a produselor nu este limitată într-o măsură mai mare decât cea permisă de legislația de armonizare sau de orice altă reglementare relevantă a Uniunii Europene. Supravegherea pieței asigură cetățenilor un nivel de protecție echivalent în întreaga piață unică, indiferent de originea produsului. De asemenea, supravegherea pieței este importantă pentru interesele operatorilor economici, deoarece contribuie la eliminarea concurenței neloiale. Statele membre trebuie să garanteze o supraveghere eficientă a pieței lor. Acestea sunt obligate să organizeze și să asigure controlul produselor puse la	Inspectoratul Teritorial de Muncă Argeș	Trim. I - IV	- Inspector Șef Adjunct SSM: Florin Cornel Baboi - Șef serviciu: Ion Samoilă - Inspector de muncă: Stancea Elena Izabela

INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen	Îndrumare și monitorizare
	dispoziție pe piață sau importate. Statele membre trebuie să ia măsurile adecvate pentru a garanta că dispozițiile în vigoare ale Regulamentului (UE) nr. 2019/1020 și ale altor legislații de armonizare ale Uniunii sunt respectate în cadrul UE și, în special, pentru a împiedica punerea la dispoziție pe piață și utilizarea unor produse neconforme și/sau periculoase. Supravegherea pieței trebuie să permită, pe de o parte, identificarea, împiedicarea comercializării și retragerea de pe piață a produselor periculoase sau a produselor care, din orice alt motiv, nu sunt conforme cu cerințele aplicabile stabilite în legislația de armonizare a Uniunii Europene și, pe de altă parte, sancționarea operatorilor care încalcă legea. Necesitatea elaborării programului sectorial de control proactiv/reactiv în domeniul supravegherii pieței este o cerință stabilită în Regulamentul (UE) nr. 2019/1020. Campația urmărește realizarea obiectivelor amintite mai sus, prin acțiuni de conștientizare și verificare a operatorilor economici (producători, importatori, distribuitori), cu privire la cunoașterea și respectarea actelor normative care reglementează introducerea pe piață a produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii. Controalele vor fi atât pro-active, pe baza programului sectorial întocmit de grupul central de coordonare a acțiunii, aprobat de Inspectorul General de Stat și transmis Ministerului Economiei, cât și reactive ca urmare a sesizărilor sau notificărilor sosite din partea operatorilor economici, ale Comisiei Europene sau altor State Membre.			
V. CAMPANIA NAȚIONALĂ ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ				
8.	Campanie privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedecларată și subdeclarată în domeniul susceptibile utilizării frecvente a acesteia (ex: construcții, protecție și pază, service auto, depozite, comerț, restaurante, baruri și alte activități de servire a băuturilor, hoteluri și facilități cazare, activități de jocuri de noroc și pariuri etc.). Motivare: Având în vedere obiectivele specifice ale Inspecției Muncii stabilite prin lege, se impune intensificarea acțiunilor de control în vederea diminuării muncii nedecларate și subdeclarate. Munca nedecларată constituie un fenomen extrem de nociv, datorită consecințelor sociale și economice pe care le produce: - persoana care prestează muncă nedecларată este lipsită de protecție socială; - lipsa drepturilor conferite de un contract de muncă, cum ar fi cele la concediu	Inspectoratul Teritorial de Muncă Argeș	Trim. I - IV	- Inspector Șef Adjunct RM: Cristian Soare - Inspectori de muncă : Denisa Nicoleta Mizdran, Andrei Cristian Georgescu, Marilena Croitoru, Marinela Florea, Amalia Ana Cițea

INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen	Îndrumare și monitorizare
	remunerat și la concediu medical; - lipsa accesului la pensie și la indemnizație de șomaj; - persoana care prestează munca fără forme legale de angajare, nu are siguranța plății muncii prestate, plata făcându-se în funcție de bunăvoința angajatorului; - angajatorul este lipsit de posibilitatea legală de a responsabiliza pe lucrător pentru eventualele pagube produse de acesta; - condiții precare de muncă pentru lucrători și riscurile pe care acestea le implică pentru sănătatea lucrătorilor; - fondurile sociale și bugetul de stat sunt păgubite prin sustragerea de la plata impozitelor și a contribuțiilor sociale. Luând în considerare faptul că pe piața muncii în contextul evoluției economice actuale s-a identificat existența fenomenului cunoscut sub denumirea de „muncă la gri,, care constă nu doar în disimularea unui contract individual de muncă cu normă întreagă într-un contract de muncă cu timp parțial ci și în acordarea în fapt de către angajator a unui salariu mai mare decât cel evidențiat în documentele financiar-contabile, așa numitul „salariu în plic”, suma fiscalizată fiind mai mică decât cea efectiv primită de către salariat, fapt care are ca efect nu doar evaziunea fiscală ci și afectarea salariatului în ceea ce privește drepturile aferente contribuțiilor sociale care sunt plătite la o bază de calcul inferioară celei reale, se impune intensificarea acțiunilor de control în vederea diminuării muncii subdeclarate și totodată, sancționarea practicării acestui fenomen în scopul de a-l descuraja. Obiectivele campaniei sunt: - identificarea și combaterea muncii nedeclarate și subdeclarate luarea măsurilor care se impun pentru determinarea respectării de către angajatorii care desfășoară activitate în diferite domenii de activitate, a prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă; - identificarea angajatorilor care utilizează nelegal munca copiilor și a tinerilor; - determinarea angajatorilor de a încheia contracte individuale de muncă pentru persoanele depistate fără forme legale de angajare, de a le înregistra în aplicația REVISAL și de a le transmite la inspectoratul teritorial de muncă în raza căruia societatea are sediul social; - creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă; - diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatorii care desfășoară activitate în diferite domenii			

INSPECȚIA MUNCII

Nr. ct.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen	Îndrumare și monitorizare
de activitate; - eliminarea neconformităților constatate prin dispunerea de măsuri obligatorii de intrare în legalitate și aplicarea de sancțiuni contravenționale corespunzătoare. În cadrul campaniei se efectuează acțiuni de control la angajatori care prestează activitate în domeniul în care se desfășoară campania (ex. construcții, panificație, servicii, comerț, etc.), selectați pe zone și din bazele de date disponibile ca instrumente de lucru la nivelul Inspecției Muncii (ONRC, REGES, COLUMBO).				
9. Campanie națională pentru verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrare a agenților de plasare a forței de muncă în străinătate, potrivit Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Motivare: Migrația forței de muncă este un fenomen încă prezent în societatea românească, cetățenii români apelând la societățile de intermediere sau la persoane fizice pentru ocuparea unui loc de muncă în străinătate, iar nerespectarea prevederilor legale pentru medierea cetățenilor români în străinătate poate fi un punct de plecare în constituirea traficului de persoane în scop de muncă, urmate de consecințe sociale și economice negative. Obiectivul campaniei este identificarea cazurilor de nerespectare a condițiilor de funcționare și a procedurii de înregistrare, de către persoanele juridice care își desfășoară activitatea pe teritoriul României ca agenți de plasare a forței de muncă în străinătate și conștientizarea acestora cu privire la modalitățile de aplicare și la obligativitatea respectării prevederilor legale incidente.	Inspectoratul Teritorial de Muncă Argeș	Trim. I-IV	- Inspector Șef Adjunct RM: Cristian Soare - Inspector de muncă : Andreea Rodiana Curelea	
10. Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor OG nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, cu modificările și completările ulterioare. Motivare: În contextul gestionării fenomenului migrației cetățenilor străini non UE în România și pentru promovarea unei migrații legale în beneficiul tuturor părților, respectiv societatea românească și imigranți, obiective avute în vedere prin Strategia națională privind migrația, se impune întărirea controlului legalității șederii pe teritoriul României a cetățenilor din statele terțe și a modului de	Inspectoratul Teritorial de Muncă Argeș	Trim. I-IV		- Inspector Șef Adjunct RM: Cristian Soare - Inspectori de muncă: Mihaela Iana, Amalia Ana Cîlțea

INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen	Îndrumare și monitorizare
	încadrare a acestora pe piața muncii din România. Obiectivele campaniei sunt: • Identificarea și combaterea muncii nedecarate a străinilor pe piața muncii din România • Identificarea angajatorilor care utilizează cetățeni străini non UE în activități lucrative; • Identificarea angajatorilor români care primesc la muncă pe teritoriul României un lucrător străin non UE detașat ; • Verificarea respectării prevederilor privind timpul de muncă și de odihnă; • Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor români pentru necesitatea respectării prevederilor legale privind angajarea străinilor; • Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea regimului străinilor pe teritoriul României; • Eliminarea neconformităților constatate prin dispunerea de măsuri obligatorii de intrare în legalitate și după caz, aplicarea de sancțiuni contravenționale corespunzătoare.			
11.	Campanie privind verificarea modului în care se respectă legislația în domeniul relațiilor de muncă în transportul rutier. Motivare: În cadrul campaniei se urmărește verificarea angajatorilor care desfășoară activitate în domeniul transportului rutier, în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă, în special a celor privind timpul de muncă și de odihnă ale conducătorilor auto, a legislației și a directivelor europene ce vizează detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii transnaționale transpuse în legislația națională. Scopul acestei campanii este de a informa cu privire la actele normative incidente, în contextul controalelor rutiere efectuate cu lucrători din cadrul ISCTR, a controalelor efectuate la depozitele vamale sau logistice ale retailerilor sau la sediul/punctul de lucru declarat al operatorilor de transport rutier. Obiectivele campaniei: - Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă; - Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatorii care desfășoară activitate în domeniul transportului rutier, a prevederilor legale privind timpul de muncă și de odihnă; - Eliminarea tuturor neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri	Inspectoratul Teritorial de Muncă Argeș	Trim. I-IV	- Inspector Șef Adjunct RM: Cristian Soare - Inspectori de muncă: Mihaela Stan, Camelia Bădulescu, Cristina Simona Bălan

INSPECTIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen	Îndrumare și monitorizare
	obligatorii de intrare în legalitate și aplicarea sancțiunilor contravenționale corespunzătoare. Implicarea în desfășurare a campaniei: - stabilirea perioadei de desfășurare; - întocmirea metodologiei de desfășurare a campaniei; - stabilirea grupului țintă(baza proprie de date, evidența situațiilor trimestriale; sesizări; verificarea măsurilor dispuse anterior etc.); - stabilirea tematicii de control; - valorificarea rezultatelor campaniei și întocmirea raportului.			
VI. ACȚIUNI ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ				
12.	Acțiune de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății de către agenții economici care desfășoară activități de reparații navale, cod CAEN 3315 - Repararea și întreținerea navelor și bărcilor și 3011 - Construcția de nave și structuri plutitoare. Motivare: Pentru preîntâmpinarea unor evenimente cu consecințe deosebite în aceste sectoare, care ar putea să afecteze sănătatea și viața personalului angajat și care ar putea conduce la evenimente deosebite, inspectorii de muncă vor urmări modul în care se efectuează asigurarea și verificarea condițiilor de muncă sigure pentru lucrătorii care desfășoară activități de reparații în interiorul navelor, precum și lucrări de construcții navale.	Inspectoratul Teritorial de Muncă Argeș	Trim. II-III	- Inspector Șef Adjunct SSM: Florin Cornel Baboi - Șef serviciu: Ion Samoilă - Inspector de muncă: Mugurel Marian Șteflea
13.	Acțiune de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru asigurarea securității și protecția lucrătorilor care își desfășoară activitatea la locurile de muncă din industria extractivă diviziunile CAEN 05, 07, 08. Motivare: Lucrătorii care își desfășoară activitatea în unitățile din acest sector sunt supuși unor riscuri deosebite, datorită mediului specific în care își desfășoară activitatea. În industria extractivă, cele mai semnificative riscuri care se întâlnesc sunt: - Riscuri de explozie a amestecurilor de gaze care se formează în timpul activității de exploatare minieră în subteran; - Riscuri legate de echipamentele de muncă (echipamente de muncă nedotate cu protecții care să prevină pătrunderea personalului în raza lor de acțiune); - Incendii provocate de blocarea funcționării benzilor transportoare și a altor	Inspectoratul Teritorial de Muncă Argeș	Trim. I-III	- Inspector Șef Adjunct SSM: Florin Cornel Baboi - Șef serviciu: Ion Samoilă - Inspector de muncă: Constantin Mincă

INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen	Îndrumare și monitorizare
	utilaje de transport al substanțelor minerale utile, cât și subdimensionarea cablurilor de alimentare cu energie electrică a acestor utilaje; - Riscuri legate de nerespectarea monografiei de lucru la locurile de muncă din cariere; - Riscuri legate de activitatea de transport la și de la locurile de muncă, cum ar fi căi de acces și de circulație neconforme, mijloace de transport neadecvate etc. Această acțiune este motivată și de evenimentele care au avut loc în ultima perioadă. Se impune intensificarea acțiunilor de verificare și monitorizare a modului în care se respectă prevederile legale în domeniul securității și sănătății în muncă, precum și a modului în care angajatorii realizează, în industria extractivă, măsurile de securitate și sănătate dispuse de inspectorii de muncă.			
14.	Acțiune de verificare a modului în care angajatorii au îndeplinit măsurile pentru normalizarea condițiilor de muncă la locurile de muncă încadrate în condiții deosebite. Motivare: Având în vedere prevederile Punctul 1, Articolul I din Ordonanța de Urgență nr. 70/2023 prin care s-a modificat art. 29 din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, și prin care "(1[^]1) Locurile de muncă încadrate în condiții deosebite de muncă, în baza avizelor a căror valabilitate a fost prelungită până la data de 1 septembrie 2023, sunt locuri în condiții deosebite de muncă, potrivit legii, până la normalizarea de către angajator a condițiilor de muncă". Se impune verificarea periodică a modului în care angajatorii: - respectă prevederile legale în domeniul securității și sănătății în muncă; - realizează măsurile din planurile de prevenire și protecție în vederea normalizării condițiilor de muncă; - depun la inspectoratul teritorial de muncă raportări semestriale privind modul în care au realizat măsurile din planurile de prevenire și protecție.	Inspectoratul Teritorial de Muncă Argeș	Trim. I-IV	- Inspector Șef Adjunct SSM: Florin Cornel Baboi - Șef serviciu: Ciprian Petrișor Berevoianu - Inspector de muncă: Radu Stănescu
15.	Acțiune de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care își desfășoară activitatea la locurile de muncă din industria de armament - CAEN 2540 - Fabricarea armamentului și muniției. Motivare:	Inspectoratul Teritorial de Muncă Argeș	Trim. II	- Inspector Șef Adjunct SSM: Florin Cornel Baboi - Șef serviciu: Ion Samoilă - Inspector de muncă: Lorin Smărăndoiu

INSPECTIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea actiunii	Responsabilitatea realizării	Termen	Îndrumare și monitorizare
	Controalele efectuate în ultimii ani în domeniul securității și sănătății în muncă au evidențiat faptul că lucrătorii care își desfășoară activitatea în cadrul unităților care fabrică armament și muniție sunt expuși la o gamă largă de riscuri de accidentare și îmbolnăvire la locul de muncă. Având în vedere cele precizate anterior, precum și faptul că această activitate a luat o amploare deosebită în ultima perioadă, este necesară organizarea acestei acțiuni de control privind modul în care lucrătorii conștientizează riscurile din unitate, ca primă condiție pentru adoptarea unor atitudini, comportamente și acțiuni adecvate în prevenirea producerii de accidente.			
16.	Acțiune de conștientizare privind riscurile psihosociale la locurile de muncă, consecințele aferente pentru sănătatea psihică și fizică și măsurile de prevenire necesare. Motivare: Riscurile psihosociale sunt definite de Organizația Internațională a Muncii (OIM) pe de o parte din punctul de vedere al interacțiunilor acestora la nivel de conținut al muncii, organizare și gestionare a muncii și alte condiții de mediu și organizaționale și, pe de altă parte, din punctul de vedere al competențelor și nevoilor lucrătorilor. Aceste interacțiuni pot reprezenta un pericol pentru sănătatea lucrătorilor din prisma percepției și experienței acestora. În Rezoluția Parlamentului European privind Cadrul strategic al UE privind sănătatea și securitatea la locul de muncă 2014-2020 se menționează că statele membre ar trebui să elaboreze și să pună în aplicare un program de monitorizare sistematică, gestionare și sprijinire a lucrătorilor afectați de riscuri psihosociale, inclusiv stres, depresie și epuizare, pentru a elabora recomandări și orientări eficiente pentru combaterea acestor riscuri. Stresul la locul de muncă este recunoscut ca un obstacol major în calea productivității și a calității vieții, iar riscurile psihosociale și stresul la locul de muncă sunt o problemă structurală legată de organizarea muncii și că este posibilă prevenirea și gestionarea riscurilor psihosociale și a stresului profesional. Ca urmare, se impune organizarea unei acțiuni de conștientizare a angajaților privind riscurile psihosociale la locurile de muncă, consecințele aferente pentru sănătatea psihică și fizică și măsurile de prevenire necesare.	Inspectoratul Teritorial de Muncă Argeș	Trim. I-II	- Inspector Șef Adjunct SSM: Florin Cornel Baboi - Șef serviciu: Ion Samoilă - Inspector de muncă: Mugurel Marian Șteflea
17.	Acțiune de control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți chimici periculoși la locul de muncă. Motivare:	Inspectoratul Teritorial de Muncă Argeș	Trim. IV	- Inspector Șef Adjunct SSM: Florin Cornel Baboi - Șef serviciu: Ion Samoilă - Inspector de muncă: Gabriel Voica

INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen	Îndrumare și monitorizare
	Cadrul strategic al Uniunii europene privind securitatea și sănătatea la locul de muncă 2021-2027 stabilește angajamente puternice pentru reducerea expunerii profesionale la substanțe chimice. Procedurile legislative din ultimii ani au condus la modificări ale Directivei privind agenți chimici (DAC) și ale Directivei privind agenții cancerigeni și mutageni (DCM), care au fost transpuse în legislația națională. Inspecția Muncii întocmește și transmite anual Agenției Naționale pentru Protecția Mediului subcapitolul IX.1.6.3. "Măsuri pentru restricționarea și controlul substanțelor chimice", care conține date și informații la nivelul anului respectiv, comparativ cu anii anteriori, în vederea întocmirii "Raportului anual privind starea mediului în România". De asemenea, întrucât prin Legea nr. 326/2013 de modificare a Legii nr. 349/2007, privind reorganizarea cadrului instituțional în domeniul managementului substanțelor chimice, a fost desemnată ca autoritate competentă pentru controlul aplicării legislației de implementare a prevederilor Regulamentului REACH în domeniul securității și sănătății în muncă, Inspecția Muncii raportează Agenției Europene pentru Substanțe Chimice (ECHA) date privind controalele efectuate pentru punerea în aplicare a Regulamentului REACH. Acțiunea își propune următoarele obiective: - deținerea de către toți angajatorii a Fișelor cu date de securitate actualizate pentru toți agenții chimici periculoși prezenți la locurile de muncă și repsectarea prevederilor acestora; - monitorizarea punerii în aplicare a prevederilor legale europene privind asigurarea securității și sănătății lucrătorilor expuși la agenți chimici periculoși; - centralizarea datelor în vederea elaborării rapoartelor naționale privind punerea în aplicare a directivelor/regulamentelor europene specifice. Acțiunea se va desfășura în trim. IV 2025, în toate județele, la angajatori din toate domeniile de activitate, care dețin sau utilizează agenți chimici periculoși la locul de muncă. Prin metodologia acțiunii se vor stabili tipurile de activități și de agenți chimici periculoși care fac obiectul acțiunii.			
18.	Acțiune de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea și depozitarea/păstrarea articolelor pirotehnice. Motivare: Acestă acțiune este motivată de evenimentele grave petrecute în anii anteriori în țară și străinătate care s-au soldat cu explozii și incendii de mari proporții la depozite de articole pirotehnice provocând mari pagube materiale și uneori chiar	Inspectoratul Teritorial de Muncă Argeș	Trim. IV	- Inspector Șef Adjunct SSM: Florin Cornel Baboi - Șef serviciu: Ion Samoilă - Inspectori de muncă: Lorin Smărăndoiu, Tiberiu Enache

INSPECTIA MUNCII

Nr. ct.	Denumirea actiunii	Responsabilitatea realizării	Termen	Îndrumare și monitorizare
	victime, repercusiunile făcându-se resimțite pe o suprafață considerabilă în jurul acestor depozite. Un alt motiv care a stat la baza desfășurării acestei acțiuni este faptul că, în perioada de sărbători se înregistrează cazuri frecvente de vătămări corporale produse de utilizarea articolelor pirotehnice de către copii sub vârsta de 18 ani. Având în vedere cele arătate, se impune efectuarea de controale la toți deținătorii de astfel de articole, pentru a se verifica dacă: • aceștia sunt autorizați conform legii de către Inspectoratul Teritorial de Muncă și Inspectoratul Județean de Poliție, respectiv Direcția Generală de Poliție a Municipiului București; • mișcarea articolelor pirotehnice, respectiv intrarea și ieșirea acestora se face în baza documentelor prevăzute de lege; • transportul articolelor respective se face conform prevederilor legale; • depozitarea acestora este conformă; • dacă nu sunt depășite cantitățile aprobate pentru a fi depozitate; • articolele sunt etichetate conform legii și au aplicate instrucțiuni de utilizare în limba română.			
19.	Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderile mici (10 - 49 lucrători). Motivare: Potrivit datelor statistice furnizate de Institutul Național de Statistică, ponderea cea mai importantă din totalul întreprinderilor din România o reprezintă microîntreprinderile, întreprinderile mijlocii și întreprinderile mici (IMM). Astfel, din ultimele date furnizate în Anuarul statistic al României 2023, rezultă că în anul 2022 funcționau 1.226.504 IMM reprezentând 99,81% din totalul întreprinderilor din România. Din totalul IMM active în anul 2022, un număr de 58.192 sunt întreprinderi mici. Având în vedere ponderea întreprinderilor mici în economie și ținând seama de specificitatea acestora, de faptul că aceste întreprinderi se confruntă adesea cu resurse limitate, cu riscuri profesionale care nu sunt cunoscute/evaluate, precum și de faptul că nu întotdeauna se aplică măsuri adecvate de prevenire și protecție, acțiunea urmărește, pe de o parte, conștientizarea angajatorilor cu privire la necesitatea respectării cerințelor legale din domeniul securității și sănătății în muncă și, pe de altă parte, identificarea situației actuale a activităților de prevenire și protecție realizate în întreprinderile mici. Acțiunea are ca obiectiv principal monitorizarea respectării prevederilor legale privind prevenirea riscurilor profesionale în întreprinderi mici, luând în	Inspectoratul Teritorial de Muncă Argeș	Trim. I - IV	- Inspector Șef Adjunct SSM: Florin Cornel Baboi - Șef serviciu: Ion Samoilă - Inspector de muncă: Alin Bărbulescu

INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen	Îndrumare și monitorizare
	considerare faptul că o mai bună implementare a legislației în domeniul securității și sănătății în muncă determină îmbunătățirea condițiilor de muncă și reducerea numărului de accidente de muncă și boli profesionale.			
	VII. ACȚIUNI ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ			
20.	Acțiune de identificare și combatere a cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată în domeniul prestărilor de servicii (catering, livrare, curierat, etc.) precum și în domeniul cabinetelor medicale individuale, policlinici și spitale private. Motivare: Având în vedere obiectivele specifice ale Inspecției Muncii stabilite prin lege, se impune intensificarea acțiunilor de control în vederea diminuării muncii nedeclarate și subdeclarate. Munca nedeclarată constituie un fenomen extrem de nociv, datorită consecințelor sociale și economice pe care le produce: - persoana care prestează muncă nedeclarată este lipsită de protecție socială; - lipsa drepturilor conferite de un contract de muncă, cum ar fi cele la concediu remunerat și la concediu medical; - lipsa accesului la pensie și la indemnizație de șomaj; - persoana care prestează munca fără forme legale de angajare, nu are siguranța plății muncii prestate, plata făcându-se în funcție de bunăvoința angajatorului; - angajatorul este lipsit de posibilitatea legală de a responsabiliza pe lucrător pentru eventualele pagube produse de acesta; - condiții precare de muncă pentru lucrători și riscurile pe care acestea le implică pentru sănătatea lucrătorilor; - fondurile sociale și bugetul de stat sunt păgubite prin sustragerea de la plata impozitelor și a contribuțiilor sociale. Luând în considerare faptul că pe piața muncii în contextul evoluției economice actuale s-a identificat existența fenomenului cunoscut sub denumirea de „muncă la gri”, care constă nu doar în disimularea unui contract individual de muncă cu normă întreagă într-un contract de muncă cu timp parțial ci și în acordarea în fapt de către angajator a unui salariu mai mare decât cel evidențiat în documentele financiar-contabile, așa numitul „salariu în plic”, suma fiscalizată fiind mai mică decât cea efectiv primită de către salariat, fapt care are ca efect nu doar evaziunea fiscală ci și afectarea salariatului în ceea ce privește drepturile aferente contribuțiilor sociale care sunt plătite la o bază de calcul inferioară celei reale, se impune intensificarea acțiunilor de control în vederea	Inspectoratul Teritorial de Muncă Argeș	Trim. II - IV	- Inspector Șef Adjunct RM: Cristian Soare - Inspectori de muncă: Denisa Nicoleta Mizdran, Alina Ioana Ana, Horia Crinu, Marilena Florea

INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen	Îndrumare și monitorizare
	diminuării muncii subdeclarată și totodată, sancționarea practicării acestui fenomen în scopul de a-l descuraja. Obiectivele acțiunii sunt: - identificarea si combaterea muncii nedecarate și subdeclarată luarea măsurilor care se impun pentru determinarea respectării de către angajatorii care desfășoară activitate în diferite domenii de activitate, a prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă; - identificarea angajatorilor care utilizează nelegal munca copiilor și a tinerilor; - determinarea angajatorilor de a încheia contracte individuale de muncă pentru persoanele depistate fără forme legale de angajare, de a le înregistra în aplicația REVISAL și de a le transmite la inspectoratul teritorial de muncă în raza căruia societatea are sediul social; - creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă; - diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatorii care desfășoară activitate în diferite domenii de activitate; - eliminarea neconformităților constatate prin dispunerea de măsuri obligatorii de intrare în legalitate și aplicarea de sancțiuni contravenționale corespunzătoare.			
21.	Acțiune de verificare a modului în care angajatorii respectă în relațiile de muncă prevederile Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați. Motivare: În domeniul discriminării, Inspectia Muncii asigură controlul aplicării măsurilor de respectare a egalității de șanse și tratament între femei și bărbați în domeniul stabilirii relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă și aplicarea reglementărilor generale și speciale, în ceea ce privește egalitatea de șanse între femei și bărbați prevăzute în Legea nr.202/2002 privind egalitatea de șanse între femei și bărbați, republicată; - Obiectivele acțiunii: • Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr.202/2002, republicată, care reglementează măsurile pentru promovarea egalității de șanse si tratament între femei si bărbați, în domeniul muncii si definește termeni ca: egalitate de șanse între femei si bărbați, discriminare pe criteriu de sex,	Inspectoratul Teritorial de Muncă Argeș	Trim. I - IV	- Inspector Șef Adjunct RM: Cristian Soare - Inspectori de muncă: Camelia Bădulescu, Maria Gorgan

INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen	Îndrumare și monitorizare
	discriminarea directă, indirectă, hărțuirea și hărțuirea sexuală, plată egală pentru muncă de valoare egală, acțiuni pozitive, discriminare multiplă. • Eliminarea tuturor neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii de intrare în legalitate. • Creșterea prin prevenție a gradului de conștientizare a angajatorilor asupra obligațiilor pe care le au pentru promovarea și respectarea egalității de șanse și tratament între femei și bărbați, în relațiile de muncă, cât și a angajaților asupra drepturilor care decurg din lege pe aceeași temă. • Stabilirea măsurilor care se impun pentru interzicerea discriminării în relațiile de muncă și asigurarea egalității de șanse și de tratament între angajați, femei și bărbați, în cadrul relațiilor de muncă.			
22.	Acțiune de verificare a sesizărilor privind încălcări ale prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă ale partenerilor sociali desemnate în cadrul Consiliilor Consultative Tripartite organizate la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă având ca scop cunoașterea situației de fapt și identificarea problemelor cu care se confruntă partenerii sociali. Motivare: Consiliul Consultativ Tripartit, cu rol de dialog social, format din reprezentanții desemnați ai instituției, ai confederațiilor sindicale și patronale reprezentative la nivel național se constituie la nivelul Inspecției Muncii conform prevederilor art.10 alin.9 din Legea nr.108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii. În conformitate cu dispozițiile art. 11 alin. 6 din Legea pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii nr. 108/1999, republicată, cu modificările și completările ulterioare, la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă se constituie câte un consiliu consultativ tripartit, cu rol de dialog social, format din reprezentanții desemnați ai instituției și ai organizațiilor sindicale și patronale reprezentative la nivel național. Inspectorul general de stat desemnează reprezentanții Inspecției Muncii în cadrul Consiliului consultativ tripartit, organizat conform legii, al cărui președinte este, conform Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii. Consiliul Consultativ Tripartit are o importanță deosebită, deoarece aduce în dialog direct reprezentanți desemnați ai Inspecției Muncii, reprezentanți ai confederațiilor sindicale și patronale reprezentative la nivel național. Acțiunile au ca scop cunoașterea situației de fapt și identificarea problemelor cu care se confruntă partenerii sociali la nivel de inspectorat, în vederea propunerii unor soluții de rezolvare a acestora.	Inspectoratul Teritorial de Muncă Argeș	Trim. I - IV	- Inspector Șef Adjunct RM: Cristian Soare -Inspector Șef Adjunct SSM: Florin Cornel Baboi - Consilier juridic: Grațiana Vlădoiu

INSPECTIA MUNCII

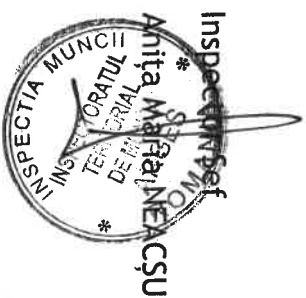
Nr. crt.	Denumirea actiunii	Responsabilitatea realizării	Termen	Îndrumare și monitorizare
23.	Acțiuni de informare a angajaților și salariaților/foștilor salariați cu privire la noua aplicație REGES ONLINE. Motivare: - acțiunea de informare a angajaților referitor la modificările legislative care implică înregistrările în noua aplicație care reglementează registrul general de evidență a salariaților precum și informarea corectă cu privire la accesul salariaților la datele transmise de angajatori cu respectarea prevederilor legale aplicabile; - îndrumarea angajaților cu privire la respectarea legislației aplicabile, conștientizarea angajaților asupra importanței respectării prevederilor legale referitoare la registrul general de evidență a salariaților, consecințele asupra drepturilor salariaților; - sesiuni de informare/seminarii, organizate de inspectoratele teritoriale de muncă, la care vor participa reprezentanți ai angajaților; - acordarea de suport teoretic și practic la sediul ITM; - comunicarea mesajelor de informare și conștientizare prin mass-media centrală și locală, postări în social media, afișe, broșuri/flyere cu mesaje de dedicate.	Inspectoratul Teritorial de Muncă Argeș	Trim. II - IV	- Inspector Șef Adjunct RM: Cristian Soare - Coordonator CCMMRM: Dana Mirică - Inspectori de muncă: Cazacu Marina, Ciucurel Roxana
24.	Acțiuni de informare și conștientizare a angajaților și salariaților/foștilor salariați cu privire la eliberarea adeverințelor de vechime. Motivare: Potrivit dispozițiilor Codului muncii și actelor normative care reglementează registrul general de evidență a salariaților, la încetarea activității salariatului, angajatorii au obligația să îi elibereze acestuia o adeverință care să ateste activitatea desfășurată de acesta, durata activității, salariul, vechimea în muncă și în specialitate. Acest document aduce informații necesare despre perioada de activitate a salariatului, în cadrul angajatorului și cuprinde următoarele elemente: datele de identificare ale salariatului, datele de identificare ale angajatorului, data și numărul contractului individual de muncă, tipul de contract, data începerii activității, funcția ocupată, salariul de bază și sporurile prevăzute în contractul de muncă, modificările suferite în executarea raportului de muncă, data încetării contractului individual de muncă, temeiul de încetare, perioadele de absențe nemotivate și concedii fără plată, semnătura reprezentantului legal al angajatorului și ștampila. Având în vedere numărul mare de sesizări prin care sunt semnalate dificultăți întâmpinate cu privire la obținerea adeverințelor referitoare la activitatea realizată în baza unui contract de muncă, este necesară desfășurarea la nivel	Inspectoratul Teritorial de Muncă Argeș	Trim. I-IV	- Inspector Șef Adjunct RM: Cristian Soare - Coordonator CCMMRM: Dana Mirică - Inspector de muncă: Cazacu Marina

INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen	Îndrumare și monitorizare
	național a unei campanii de informare și conștientizare cu privire la eliberarea acestora.			
25.	Acțiuni de promovare a negocierii colective. Motivare: Constituția României recunoaște la art. 40 dreptul de asociere în sindicate, patronate și asociații profesionale, cu definirea la art. 9 a misiunii acestora de reprezentare și apărare a drepturilor și intereselor, după cum la art. 41 alin. 5) recunoaște dreptul de negociere colectivă în muncă și de aplicare a convențiilor colective. În conformitate cu dispozițiile art. 97 alin. (1) din Legea nr 367/2022 privind dialogul social, cu modificările și completările ulterioare, negocierea colectivă este obligatorie la nivelul unităților care au cel puțin 10 angajați/lucrători. Potrivit dispozițiilor alin. 2 al celuiiași articol, inițiativa negocierii colective aparține oricăruia dintre partenerii sociali. De asemenea, potrivit dispozițiilor art. 108 alin. (3) din Legea nr 367/2022, în cazul în care într-o unitate nu există un contract colectiv de muncă, angajatorul sau orice altă parte îndreptățită să participe la negocierea colectivă, conform prezentei legi, poate iniția negocierea contractului colectiv de muncă în orice moment. Negocierea colectivă are în vedere toate formele de negociere care au loc între angajator/organizația patronală, pe de o parte, și sindicat/organizația sindicală sau reprezentanții aleși ai angajaților/lucrătorilor, după caz, de cealaltă parte, care urmăresc reglementarea relațiilor de muncă ori de serviciu dintre părți, stabilirea condițiilor de muncă, precum și orice alte acorduri în probleme de interes comun. Promovarea negocierii colective, conferă beneficii atât angajaților/lucrătorilor cât și angajatorilor, astfel: -pentru angajați/lucrători: mai multă justiție socială, drepturi superioare privind condițiile de muncă și de angajare, salariile, securitatea și sănătatea în muncă, aplicarea principiului egalității de șanse și tratament, protecție suplimentară în exercitarea drepturilor legale, concilierea vieții profesionale cu cea de familie, locuri de muncă și venituri mai stabile, o influență mai mare la locul de muncă și participarea la procesele decizionale. -pentru angajatori: asigurarea păcii sociale și a unui climat de muncă favorabil performanței, productivitate și loialitate a personalului îmbunătățite, participare mai mare a forței de muncă la locul de muncă, eficacitate și planificare bugetară, rezolvarea timpurie a litigiilor.	Inspectoratul Teritorial de Muncă Argeș	Trim. I-IV	- Inspector Șef Adjunct RM: Cristian Soare - Coordonator CCMRM: Dana Mirică - Inspector de muncă: Anda Georgescu

INSPECTIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea actiunii	Responsabilitatea realizării	Termen	Îndrumare și monitorizare
26.	Acțiuni de informare cu privire la condițiile în care pot fi prestate activitățile lucratrice pe teritoriul României, de către lucrătorii cetățeni străini, precum și drepturile și obligațiile ce revin angajaților și angajatorilor. Motivare: Lucrătorii cetățeni străini nu cunosc drepturile pe care le au în relațiile de muncă, care sunt pașii legali pentru a accesa un loc de muncă în România și obligațiile angajatorului față de lucrător, care derivă din legislația muncii din România. Pentru evitarea riscurilor care pot să apară prin necunoașterea de către lucrătorii cetățeni străini a drepturilor și obligațiilor care se nasc din raporturile de muncă, precum și pentru preîntâmpinarea unor situații de exploatare prin muncă sau de abuzuri, informarea publică în acest scop este o necesitate.	Inspectoratul Teritorial de Muncă Argeș	Trim. I-IV	- Inspector Șef Adjunct RM: Cristian Soare - Inspectori de muncă: Amalia Ana Cîlțea, Mihaela Iana



Inspector Șef Adj. RM
Cristian SOARE

Inspector Șef Adj. SSM
Florin Cornel BABOI