INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ
ARGEȘ

Nr.8180 /125CRP/07.04.2021

Către: Monitorul Oficial al Romaniei

publicări_acte@ramo.ro

ref.publicare raport de activitate pe anul 2020

Inspectoratul Teritorial de Muncă Argeș în raport de dispozitiile art.5 alin.(3) din Legea nr.544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public,cu modificările și completările ulterioare,are rugămintea de a proceda la publicarea raportului periodic de activitate,aferent anului 2020,în Monitorul Oficial,Partea a IIIa.

Menționăm că, Inspectoratul Teritorial de Muncă Argeș,are codul fiscal 12355112.

Cu deosebită considerație,

Ion Samoilă

Inspector Șef

Carmen Marina Corcodel Bucurel,

Comp.Comunicare și Relații cu Publicul

Bd. Republicii, nr. 11, Pitești, Argeș

Tel.: +4 0248223408; fax: +4 0248223412

E-mail: itmarges@itmarges.ro

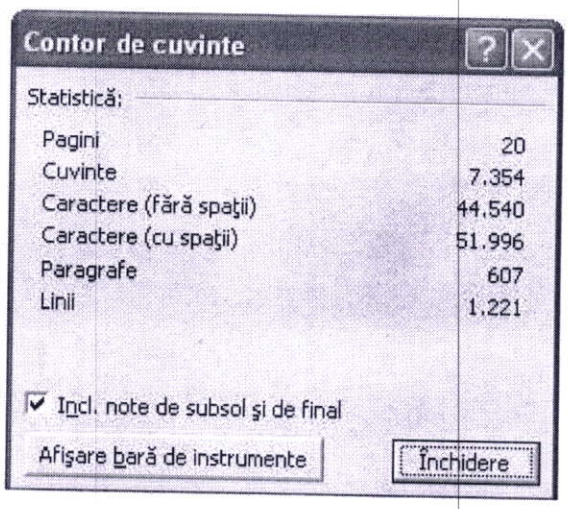
www.itmarges.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

ANEXĂ

la anunțul de publicare Raport anual activitate anul 2020 aparținând Inspectoratului Teritorial de Muncă Argeș

Subsemnata,Corcodel Bucurel Carmen Marina,în calitate de inspector în cadrul Compartimentului Comunicare si relații cu publicul al Inspectoratului Teritorial de Muncă Argeș,declar pe propria răspundere ca textul anunțului conține



Contor de cuvinte

Statistică:

Pagini	20
Cuvinte	7.354
Caractere (fără spaţii)	44.540
Caractere (cu spaţii)	51.996
Paragrafe	607
Linii	1.221

Incl. note de subsol şi de final

Afişare bară de instrumente

Închidere

Data

Semnătură

INSPECTIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ARGEŞ

Nr. 8180/125CRP/ 7.04.2021

RAPORT PRIVIND ACTIVITATEA INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ ARGEŞ
ÎN ANUL 2020

Principalele obiective ale instituţiei stabilite pentru anul 2020 au fost armonizate cu măsurile cuprinse în Programul de guvernare conform atribuţiilor şi responsabilităţilor ce ne revin, potrivit legii, structurate pe domenii de activitate.

La stabilirea priorităţilor de acţiune ale Inspectoratului Teritorial de Muncă Argeş pentru anul 2020 au fost avute în vedere: programul de guvernare; politica generală a Inspecţiei Muncii; trăsăturile specifice economiei judeţului Argeş; necesitatea creşterii rolului inspectoratului pe piaţa muncii.

În raport de toate aceste priorităţi a fost stabilit Programul Cadru de Acţiuni al Inspectoratului Teritorial de Muncă Argeş, acesta având următoarea structură: denumirea acţiunii, responsabilitatea realizării, termen, coordonare şi monitorizare.

I.Compartimentul comunicare şi relaţii cu publicul-tel.0248223408, int.119

Potrivit structurii organizatorice aprobată pentru instituţia noastră, este prevăzut a activa cu un post de funcţionar public, care potrivit atribuţiilor stabilite prin fişa postului, asigură atât accesul oricărei persoane fizice sau juridice la informaţiile de interes public aşa cum stabileşte Legea nr. 544/2001 privind accesul la informaţiile de interes public, precum şi dreptul de petiţionare conform O.G. nr. 27/2002 privind reglementarea activităţii de soluţionare a petiţiilor, respectiv primirea, înregistrarea şi urmărirea soluţionării în termenele legale.

În anul 2020 a fost înregistrat un număr total de 831 petiţii din care:

-613 au vizat aspecte din domeniul relaţiilor de muncă;

-174 au vizat aspecte din domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă;

-44 au vizat alte aspecte.

Din totalul de 831 petiţii, 693 au fost soluţionate prin răspuns, 57 au fost redirecţionate spre competentă soluţionare altor instituţii şi 81 au fost clasate în condiţiile legislaţiei în materie.

Cele mai frecvente aspecte sesizate de către petenţi au vizat, în principal, domeniul relaţiilor de muncă, respectiv : primirea la muncă a persoanelor în lipsa unui contract individual de muncă încheiat în formă scrisă anterior începerii activităţii;nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal;nerespectarea prevederilor legale privind munca suplimentară;nerespectarea prevederilor legale privind munca de noapte.

Referitor la sesizările din domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă, acestea vizează, în principal:neefectuarea instructajului individual privind securitatea şi sănătatea în muncă; neacordarea echipamentului individual de protecţie;necomunicarea accidentelor de muncă.

Relaţia inspectoratului cu mass-media a fost asigurată permanent, comunicarea şi activitatea de relaţii publice reprezentând activităţi importante de realizare a interfeţei instituţiei cu exteriorul. Astfel, la nivelul instituţiei noastre a fost înregistrat un număr total de 125 comunicate de presă.

II. Control Securitate şi Sănătate în Muncă, Supraveghere piaţă şi Îndrumare Angajatori şi Angajaţi în Domeniul SSM- *tel.0248223408, int.116*

În cursul anului 2020, inspectorii de muncă au continuat acţiunile de informare şi conştientizare a tuturor actorilor implicaţi (angajatori, lucrători, membri ai CSSM, medici de medicina muncii, reprezentanţi ai patronatelor, sindicatelor etc.) privind necesitatea dezvoltării culturii de prevenire în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă.

1. Autorizarea sau avizarea funcţionării agenţilor economici din punctul de vedere al securităţii şi sănătăţii în muncă

În cursul anului 2020, I.T.M. Arges a autorizat sau a avizat, după caz:

- funcţionarea agenţilor economici din punctul de vedere al securităţii şi sănătăţii în muncă, conform Legii nr. 319/2006 – 46 unitati
- producerea, prepararea, deţinerea, transportarea, comercializarea, folosirea şi depozitarea materiilor explozive, în baza Legii nr. 126/1995 – avizari anuale 39 unitati

-autorizari 3 unitati

2. Sancţiuni aplicate

În vederea remedierii neconformităţilor constatate în timpul controlului sau în timpul cercetării accidentelor de muncă şi a bolilor profesionale, inspectorii de muncă pot recurge la următoarele mijloace juridice:

*-aplicarea de măsuri (*stabilite prin *procesul-verbal de control),* cu termene precise de realizare şi raportare, în vederea remedierii neconformităţilor cu prevederile legale;

*-aplicarea de sancţiuni contravenţionale (*stabilite prin *procesul-verbal de constatare şi sancţionare a contravenţiilor) principale* sau *complementare. Sancţiunile contravenţionale principale* sunt avertismentul şi amenda contravenţională. În funcţie de natura şi gravitatea faptei, inspectorii de muncă pot să aplice una sau mai multe *sancţiuni contravenţionale complementare,* cum ar fi: anularea sau retragerea autorizării de funcţionare din punctul de vedere al securităţii şi sănătăţii în muncă, sistarea activităţii sau scoaterea din funcţiune a echipamentelor de muncă atunci când se constată o stare de pericol iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională cu înscrierea măsurii de sistare a activităţii în *Certificatul constatator*;

-cereri de radiere a persoanei juridice din Registrul Comerţului, în cazul săvârşirii repetate de către angajatori a unor abateri grave de la prevederile legislaţiei muncii sau de la normele de securitate şi sănătate în muncă.

3. Sancţiuni aplicate în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă

Numărul sancţiunilor contravenţionale aplicate (amenzi) în anul 2020 a fost de **199**. Cuantumul valoric al sancţiunilor aplicate în anul de referinţă a fost de **834500** lei.

Tinand seama de indicatorii de performanata valabili pe anul 2020 activitatea desfăşurată de ITM Arges, comparativ cu cea a anului 2019, pentru realizarea obiectivelor şi a indicatorilor în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă, se prezintă astfel:

INDICATORI	2020	2021
Nr. sancțiuni contravenționale aplicate:	1035	1243
• **nr. amenzi**	**190**	**199**
• **nr. avertismente**	**851**	**1044**
Valoare amenzi aplicate (lei)	**822000**	834500
Nr. măsuri dispuse pentru neconformități depistate	1035	1243
Nr. echipamente de muncă oprite din funcționare	2	1

De asemenea, inspectorii de muncă au dispus o serie de sancțiuni contravenționale complementare, cum ar fi: oprirea din funcționare a unui echipament de muncă, din cauza existenței unei stări de pericol grav si iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională.

În vederea îndeplinirii obiectivelor sale strategice Inspecția Muncii elaborează, anual, un *Program cadru de acțiuni* în care sunt prevăzute activitățile pe care inspectorii de muncă urmează să le desfăşoare. Activitatea ITM Arges din anul 2020 a fost planificată ținându-se cont de:

- sarcinile ce revin instituției din *Programul de Guvernare*
- Planul de creştere a intensității controalelor privind identificarea şi combaterea cazurilor de muncă nedeclarată, măsură asumată prin *Memorandumul de înțelegere între Comunitatea Europeană şi România*, semnat la data de 23 iunie 2009;
- *Strategia Inspecției Muncii în domeniul securității şi sănătății în muncă*
- campaniile europene în domeniul securității şi sănătății în muncă coordonate de SLIC;
- rezultatele activității de control a inspectorilor de muncă şi datele statistice privind accidentele de muncă şi morbiditatea profesională din anii precedenți.

Principalele acțiuni prevăzute în *Programul cadru de acțiuni pentru anul 2020* au fost campaniile de control şi conştientizare şi acțiunile specifice în domeniile: securitate şi sănătate în muncă.

4.Campanii în domeniul securității şi sănătății în muncă

În anul 2020,conform *Programului cadru de acțiuni* al Inspecției Muncii s-au desfăşurat următoarele campanii:

***Campanie națională „Program educațional privind prevenirea în mediul lucrativ și consilierea profesională timpurie a elevilor din ciclul gimnazial" – Proiect AVE.**

Proiectul a demarat în luna martie 2020, prin încheierea Protocolului de parteneriat cu Inspectoratul Școlar Județean Argeș și prin identificarea școlilor din zona limitrofă municipiului Pitești, 2 dintre acestea fiind alese pentru participarea în proiect, respectiv Școala Gimnazială "Virgil Calotescu" Bascov și Școala Gimnazială nr.1 Micești. Aceste unități Școlare au fost implicate și în anul scolar precedent, existând o bună colaborare între instituții.

Au fost demarate procedurile în vederea încheierii Protocoalelor de colaborare privind organizarea proiectului "AVE – Asta vreau eu!" cu 2 unități economice de pe teritoriul județului Argeș, cu obiecte de activitate diferite:

- prestări servicii - SC Auchan Romania SA – Punct de lucru Bradu,
- producție produse de panificație - SC Vel Pitar SA – Punct de lucru Pitești.

Având în vedere evoluția numărului de cazuri de îmbolnăvire a populației cu virusul SARS-COV-2, unitățile economice menționate mai sus au refuzat continuarea proiectului, respectiv primirea elevilor în vederea efectuării vizitelor programate la locurile de muncă.

În luna iunie 2020 nu s-a putut efectua instruirea cadrelor didactice desemnate de către unitățile Școlare pentru a participa la proiect, întrucât cursurile se desfășurau on-line. În unitățile Școlare nu se puteau desfășura ședințele de instruire a cadrelor didactice cu materialele din metodologia proiectului, ITM Argeș nu deține baza materială pentru desfășurarea ședințelor on-line.

Anul Școlar 2020-2021 a debutat tot în format on-line pentru asigurarea distanțării sociale și respectarea măsurilor restrictive generate de pandemia SARS-COV-2, fapt pentru care atât predarea modulelor, lecția practică deschisă, cât și concursul menționat în metodologia acțiunii nu au putut fi organizate.

***Campanie națională privind obligațiile angajatorilor de a implementa, pe baza principiilor generale de prevenire, măsurile necesare pentru asigurarea securității și protecția lucrătorilor care își desfășoară activitatea în șantierele temporare sau mobile.**

În cadrul campaniei au fost obținute următoarele rezultate:

- 23 angajatori controlați,
- 554 salariați ai angajatorilor controlați
- 18 deficiențe constatate,
- 18 măsuri dispuse,
- 7 angajatori sancționați,
- 18 sancțiuni contravenționale aplicate (8 amenzi și 10 avertismente),
- 38000 lei, valoarea totală a amenzilor aplicate,

Rezultatele acțiunilor planificate în domeniul supravegherii pieței

În cadrul Campaniei naționale de supraveghere a pieței produselor inndustriale din domeniul de competență a Inspecției Muncii, pe parcursul anului 2020, la nivelul jud. Argeş au fost controlate un nr. de 30 unități, fiind identificate 364 produse, acoperite de prevederile : HG 409/2016 – Echipamente electrice de joasă tensiune ; HG 305/202017 – echipamente individuale de protecție ; HG 1029/ 2008- introducerea pe piață a mașinilor ; HG 1756/2006- emisii de zgomot; HG 332/2007 – motoare cu ardere internă .

Au fost stabilite un număr de 7 măsuri de remediere a deficiențelor constatate si aplicate 4 avertismente si 3 amenzi contraventionale in valoare de 6000 lei

Activități de sprijin pentru îndeplinirea obiectivelor instituției

Comunicare şi relații cu publicul

Relația I.T.M. Arges cu mass-media a fost asigurată permanent, comunicarea şi activitatea de relații publice reprezentând activități importante de realizare a interfeței instituției cu exteriorul. Aceste activități contribuie, pe de o parte, la crearea şi menținerea unei imagini pozitive a instituției în exterior, iar, pe de altă parte, sprijină îmbunătățirea comunicării interne, în scopul identificării mesajului ce trebuie transmis cât mai corect către public. În derularea activității de informare a jurnaliştilor, I.T.M. Arges asigură prezentarea corectă şi unitară a datelor solicitate, astfel încât să se evite situațiile de interpretare eronată.

De asemenea, I.T.M. Arges monitorizează emisiunile informative şi publicațiile din presa centrală şi locală, pentru a avea o imagine clară asupra instituției şi pentru a cunoaşte în orice moment cum se reflectă acțiunile acestei autorități în mass-media.

În anul 2020, ITM Arges a popularizat: modificările legislației muncii, activitățile instituției legate de îndeplinirea obiectivelor, rezultatele controalelor, respectarea prevederilor legale, in presa locala.

Petitii

În perioada analizata, I.T.M.Arges compartimentul SSM, a fost înregistrat şi soluționat un număr total de 173 petiții(48 doar pe SSM si 125 comune cu RM), ceea ce reflectă gradul ridicat de încredere al cetățenilor în abilitatea Inspecției Muncii de a-i ajuta în soluționarea problemelor apărute .
Din cele 173 petiții primite:
172 petiții sunt semnate şi conțin datele de identificare ale petentului;
În ceea ce priveşte modul de soluționare a petițiilor primite:
170 petiții au fost soluționate prin transmiterea unui răspuns către petent

Situația accidentelor de muncă produse în anul 2020.

În anul 2020 au fost înregistrate 109 persoane accidentate , dintre care 1 persoane accidentate mortal si 108 cu incapacitate temporara de munca.

Sectoarele economiei naționale în care au fost înregistrate cele mai multe accidente de muncă sunt:

- *Construcții de clădiri* – 6 accidentați (6,54% din totalul accidentaților);
- *Industria producatoare de autovehicole* - 13 accidentați (12% din totalul accidentaților);
- **Industria alimentară - 5 accidentați (4,58% din totalul accidentaților);**
- *Transport* - 17 accidentați (15,6% din totalul accidentaților);
- *Exploatare forestieră* – 4 accidentați (3,66% din totalul accidentaților) ;
- *Taierea şi prelucrarea lemnului* – 9 accidentați (8,25% din totalul accidentaților) ;
- Sănătate - 4 accidentati (3,66% din totalul accidentaților).

Din punctul de vedere al vârstei persoanelor accidentate, analiza accidentelor de muncă a evidențiat faptul că persoanele cu vârsta cuprinsă între 40 şi 50 de ani (37 salariati) dețin ponderea cea mai mare, de 34.% din numărul total al accidentaților.

De asemenea, lucrătorii cu o vechime în ocupație de până la 5 ani (70 salariati) sunt cei mai expuşi riscului de accidentare, reprezentând 64,2% din totalul accidentaților, în timp ce lucrătorii cu o vechime în ocupație de peste 20 de ani(10 salariati) reprezintă 9,2%, iar cei cu vechime în ocupație de 5 - 20 de ani(29 salariati) reprezintă 26,6% din totalul accidentaților.

Analiza accidentelor *din punctul de vedere al vechimii la locul de muncă* relevă faptul că 71,5.% adică 78 persoane din totalul accidentaților sunt lucrători cu vechime de până la 5 ani, cei din grupele de vechime peste 5 ani (31 salariati) 28,5% din totalul accidentaților.

În anul 2020 , au încheiat *incapacitatea temporară de muncă* 74 persoane, din care: 1 printr-o decizie de invaliditate, iar restul de 73 persoane prin reluarea activității.

5. **Aspecte generale ale morbidității profesionale**

Structurile de medicina muncii din cadrul Direcțiilor de Sănătate Publică județene şi a Municipiului Bucureşti raportează, cu o periodicitate anuală, *Centrului Național de Monitorizare a Riscurilor din Mediul Comunitar* (CNMRMC), situația absenteismului medical ca urmare a bolilor profesionale din anul respectiv. Supravegherea sănătății lucrătorilor presupune asigurarea unor servicii medicale profilactice: examene medicale la angajarea în muncă, de adaptare, periodic, la reluarea activității, supraveghere specială şi promovarea sănătății la locul de muncă. Aceste examene medicale constituie un mijloc de depistare incipientă a bolilor, de evitare a apariției formelor grave de îmbolnăvire, de cele mai multe ori ireversibile deci, de prevenire a îmbolnăvirilor profesionale.

Aspecte specifice ale morbidității

În structura morbidității profesionale pentru 2020, pe primele locuri s-au situat cazurile de *silicoză*,

Silicoza este o boală incurabilă provocată de inhalarea pulberilor cu conținut de dioxid de siliciu liber cristalin, care progresează chiar şi după încetarea expunerii. În anul 2020 sem I, ca urmare a expunerii la pulberi silicogene, au fost declarate 121 cazuri de boli profesionale. Bolile profesionale cauzate de ridicari de mase s-au situat pe primul loc ca număr de îmbolnăviri(60).

III. Serviciul control relații de muncă- tel.0248223408, int.117

În anul 2020 activitatea de control din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă s-a desfășurat cu un număr de 6 inspectori de muncă, fiind efectuate 1.178 controale la unități de pe raza județului Argeș.

Identificarea și diminuarea cazurilor de muncă nedeclarată

Principalul obiectiv al acțiunilor de control a fost identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată, precum și verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă.

Identificarea cazurilor de muncă nedeclarată a fost avută în vedere la un număr de 1.178 de unități controlate, au fost identificați că folosesc muncă nedeclarată un număr de 52 angajatori, s-au aplicat 54 sancțiuni contravenționale, din care 40 amenzi în cuantum de 1.020.000 lei. Au fost depistate prestând muncă nedeclarată un număr de 80 persoane, din care 37 identificate desfășurând activitate fără a avea încheiate în formă scrisă contracte individuale de muncă, 16 ale căror contracte individuale de muncă nu au fost transmise în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității, 16 salariați au fost depistați la muncă în perioada în care aveau contractele individuale de muncă suspendate, iar 11 au fost depistați la muncă în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial.

În anul 2020 acțiunile de control s-au desfășurat conform PROGRAMULUI CADRU DE ACȚIUNI. Au fost organizate Campanii naționale, precum și Acțiuni de informare și conștientizare dispuse de Inspecția Muncii, exemplificând în acest sens :

*Campanie Națională privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor legale referitoare la încheierea, modificarea, suspendarea, executarea, înregistrarea și transmiterea în registrul general de evidență a salariaților a contractelor individuale de muncă cu timp parțial, perioada 13 - 23.01.2020: inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au controlat 54 angajatori, au fost aplicate 7 sancțiuni contravenționale, cuantumul amenzilor fiind de 3000 lei.

* Campania Națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniile construcții - cod CAEN 41,42,43 și întreținerea și repararea autovehiculelor - cod CAEN 452, perioada 18 - 23.05.2020 : inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au controlat 65 angajatori, au fost aplicate 19 sancțiuni contravenționale, cuantumul amenzilor fiind de 107.500 lei. La un număr de 3 angajatori au fost identificate 4 persoane care prestau muncă nedeclarată, fiind aplicate amenzi în cuantum de 80.000 lei.

* Campania Națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată și verificarea modului în care se respectă dispozițiile legale în domeniul securității și sănătății în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniile fabricarea și comercializarea produselor textile, confecții, pielărie și încălțăminte, perioada: 02 - 06.06.2020: inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au controlat 48 angajatori, au fost aplicate 14 sancțiuni contravenționale, cuantumul amenzilor fiind de 52.300 lei. La un număr de 2 angajatori au fost identificate 2 persoane care prestau muncă nedeclarată, fiind aplicate amenzi în cuantum de 40.000 lei.

* Campania Națională privind verificarea modului în care angajatorii respectă prevedrile legale referitoare la suspendarea și executarea contractelor individuale de muncă, perioada 15.06.2020 - 24.08.2020: inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au controlat, în perioada 15.06.2020 - 24.08.2020, un număr de 93 angajatori, au fost aplicate 80 sancțiuni contravenționale, cuantumul amenzilor fiind de 532.600 lei. La un număr de 3 angajatori au fost identificate 14 persoane care prestau muncă nedeclarată, fiind aplicate amenzi în cuantum de 420.000 lei.

* Campania Națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată și respectarea normelor de securitate și sănătate în muncă, la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor - cod CAEN 41, 42, 43 perioada 20 - 22.07.2020: inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au controlat 11 angajatori, au fost aplicate 6 sancțiuni contravenționale, cuantumul amenzilor fiind de 10.500 lei.

* Campania Națională privind verificarea modului de respectare de către beneficiari a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată , cu modificările și completările ulterioare perioada 14 - 19.09.2020: inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au controlat 32 angajatori, au fost aplicate 7 sancțiuni contravenționale.
* Campania Națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată și respectarea normelor de securitate și sănătate în muncă, la angajatorii care își desfășoară activitate în următoarele domenii de activitate - fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase - cod CAEN 107; - întreținerea și repararea autovehiculelor - cod CAEN 452 perioada 21 - 26.09.2020: inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au controlat 45 angajatori, au fost aplicate 9 sancțiuni contravenționale, cuantumul amenzilor fiind de 30.500 lei. Urmare acestor controale, au fost identificate 2 persoane care prestau muncă nedeclarată, în sensul că au fost primite la muncă: 1 persoană fără încheiere contract individual de muncă, în formă scrisă și 1 persoană fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității.
* Campania Națională privind respectarea de către transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto (lucrători mobili), a legislației și a directivelor europene ce vizează detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii transnaționale transpuse în legislația națională, cod CAEN 4941 - Transporturi rutiere de mărfuri, cod CAEN 4931 - Transporturi urbane, suburbane și metropolitane de călători perioada 26 - 30.10.2020: inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au controlat 43 angajatori, au fost aplicate 15 sancțiuni contravenționale, cuantumul amenzilor fiind de 19.500 lei.
* Campania Națională pentru verificarea modului de aplicare a prevederilor legale privind munca la domiciliu, telemunca, decalarea programului de lucru, securitatea și sănătatea la locul de muncă, în vederea reducerii riscului de contaminare cu COVID - 19 perioada 10 - 24.11.2020: inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au controlat 58 angajatori(exemplu de angajator controlat AUTOMOBILE - DACIA în cadrul căruia desfășoară activitate 13.719 salariați).

Activități de control ale inspectorilor de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19 în starea de urgență și starea de alertă.

Toate controalele efectuate au avut și un caracter de informare, atât a angajatorilor cât și a angajaților, privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19 și respectarea prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și a riscurilor pe care le presupune practicarea muncii nedeclarate, acționându-se permanent pentru creșterea gradului de conștientizare a partenerilor sociali asupra necesității respectării dispozițiilor legale în domeniul legislației muncii.
În perioada stării de urgență/de alertă, inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au transmis Scrisori de atenționare cu privire la necesitatea luării de măsuri în vederea stabilirii de programe individualizate de muncă pentru salariații care desfășoară activitatea în același spațiu de lucru, pentru reducerea riscului de contaminare cu COVID-19 la 267 de angajatori.
Totodată, în această perioadă, am fost solicitați de către A.j.O.F.M. Argeș pentru verificarea dosarelor depuse de către angajatori privind plata indemnizației prevăzute la art. XI alin.(1) din O.U.G. nr. 30/2020, în perioada 16.03.2020 - 31.05.2020, urmare supendării contractelor individuale de muncă în temeiul prevederilor art. 52 alin.(1) lit. c) din Codul Muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare.
Inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au efectuat controale pentru verificarea respectării prevederilor art. 5 alin. 1) lit. e) din Legea nr. 55/2020 adaptarea programului de lucru sau permanentizarea activității serviciilor de asistență socială. În acest sens au fost verificate

atât centre din subordinea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Argeș cât și centre private; a fost aplicată 1 sancțiune contravențională în cuantum de 1.000 lei.
Au fost efectuate controale și la operatorii economici cărora li s-a suspendat temporar activitatea; astfel a fost sancționat contravențional cu amendă în cuantum de 1.000 lei un angajator pentru nerespectarea măsurilor stabilite potrivit art. 5 alin. (3) lit. f),din Legea nr. 55/2020 referitoare la suspendarea temporară a activității acestor instituții sau operatori economici.
În anul 2020, acțiunile de control s-au desfășurat și în intervalul orar 16.00 - 22.00, precum și pe timp de noapte dar și în zilelele de sâmbătă și duminică; exemplificăm în acest sens piețele și târgurile agro alimentare, societățile comerciale care au ca obiect de activitate transportul de persoane.
Inspectoratul Teritorial de Muncă Argeș a raportat și raportează în continuare, la sfârșitul fiecărei săptămâni, rezultatele controalelor efectuate la agenții economici.
Dintre aspectele constatate în timpul controalelor, evidențiem refuzul salariaților de a completa fișele de identificare tip ITM solicitate de inspectorii de muncă și invocarea perioadei de probă din partea angajatorilor, ca motiv justificativ al neîncheierii în formă scrisă a contractelor individuale de muncă, precum și înțelegerea tacită dintre angajator și lucrător.
Măsuri întreprinse pentru combaterea și diminuarea muncii nedeclarate:
1.Intensificarea acțiunilor de control;
2.Aplicarea amenzilor contravenționale prevăzute de Legea 53/2003 republicată, cu modificările și completările ulterioare;
3.Acordarea de consultanță de specialitate unităților controlate în cazurile de necunoaștere a legislației, precum și la solicitarea expresă a angajatorilor;
4.Acțiuni de informare în mass-media.
. Control cu privire la respectarea de către angajatori a prevederilor Codului Muncii republicat, cu modificările și completările ulterioare, a altor acte normative de dreptul muncii precum și a clauzelor contractelor colective de muncă.
În urma controalelor efectuate în anul 2020 au fost constatate abateri de la dispozițiile legale din domeniul relațiilor de muncă, dintre care menționăm :
1) Nerespectarea prevederilor art. 16 alin.(4) din Codul Muncii republicat, cu modificările și completările ulterioare - nepăstrarea la locul de muncă, de către angajator, a copiei contractului individual de muncă pentru salariații care prestează activitate în acel loc, au fost aplicate 8 sancțiuni contravenționale.
2) Nerespectarea prevederilor art. 16 alin.(3) din Codul Muncii republicat, cu modificările și completările ulterioare - neînmânarea, de către angajator, salariatului a unui exemplar al contractului individual de muncă anterior începerii activității, au fost aplicate 6 sancțiuni contravenționale.
3) Nerespectarea prevederilor legale privind timpul de muncă și de odihnă al salariaților :
- au fost încălcate prevederile legale ale art.119 din Codul Muncii republicat, cu modificările și completările ulterioare, privind evidențierea corespunzătoare a orelor de muncă prestate de fiecare salariat, s-au aplicat 134 sancțiuni contravenționale, din care 68 amenzi în cuantum de 174.000 lei;
- nu au fost respectate prevederile legale privind munca suplimentară în sensul că orele lucrate peste programul normal nu au fost compensate prin ore libere plătite și nici nu a fost acordat sporul pentru munca suplimentară, au fost aplicate 10 sancțiuni contravenționale, din care 6 amenzi contravenționale în cuantum de 24.000 lei;

- nu au fost respectate prevederile legale referitoare la repausul săptămânal, în sensul că acesta nu se acordă 48 de ore consecutiv, iar în cazul în care se lucrează sâmbăta si duminica nu se respectă prevederile art. 137 din Codul Muncii republicat, au fost aplicate 32 sancțiuni contravenționale, din care 11 amenzi contravenționale în cuantum de 16.500 lei;
- nu au fost respectate prevederile legale referitoare la munca de noapte - au fost depistați și sancționați contravențional 8 angajatori, fiind aplicate 5 amenzi contravenționale în cuantum de 7.500 lei ;
- au fost încălcate prevederile legale ale art. 139 și 142 din Codul Muncii republicat, cu modificările și completările ulterioare, privind respectarea prevederilor legale referitoare la zilele de sărbătoare legală - au fost depistați și sancționați contravențional 2 angajatori, a fost aplicată 1 amendă contravențională în cuantum de 5.000 lei;
- pentru neacordarea indemnizației în cazul în care angajatorul își întrerupe temporar activitatea cu menținerea raporturilor de muncă – au fost sancționa și contravențional 7 angajatori, au fost aplicate 4 amenzi contravenționale în cuantum de 6.000 lei;
- au fost identificate situații în care angajatorii nu au acordat concediile legale de odihnă, iar în cazul încetării contractelor individuale de muncă nu s-a realizat compensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat.
4) abateri de la normele legii referitoare la încetarea contractului individual de muncă, în sensul că: nu a fost respectat termenul de preaviz, nu a fost respectată procedura cercetării disciplinare prealabile, iar deciziile de concediere nu au fost comunicate în termenul de 5 zile.
S-a constatat că angajatorii nu respectă prevederile legale privind înregistrarea de către aceștia a demisiei, au fost aplicate 4 sancțiuni contravenționale.
Pentru remedierea tuturor deficiențelor constatate au fost dispuse măsuri cu termen pentru intrarea în legalitate.

Verificarea modului în care agenții economici respectă dispozițiile art. 129 alin. (1) si (2) din Legea dialogului social nr.62/2011.
În cursul anului 2020 au fost efectuate controale privind respectarea dispozițiilor articolului 129 alin. (1) si (2) din Legea dialogului social nr.62/2011 republicată la un număr de 220 angajatori și, având în vedere deficiențele constatate, au fost dispuse un număr de 46 de măsuri în vederea intrării în legalitate toate fiind îndeplinite.

Verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile Legii nr. 202/2002 republicată, privind egalitatea de șanse și tratament între femei ssi bărbați.
În perioada 01.01.2020 - 31.12.2020 au fost efectuate 34 controale privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr. 202/2002 republicată, privind egalitatea de șanse și tratament între femei și bărbați.

Verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile O.U.G nr. 96/2003 modificată si completată, privind protecția maternității la locul de muncă.
În anul 2020 au fost efectuate 33 controale privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor O.U.G nr. 96/2003 modificată și completată, privind protecția maternității la locul de muncă.

Respectarea de către angajatori a prevederilor O.G. nr. 25/2014, privind încadrarea în muncă a cetățenilor străini.

În anul 2020, au fost efectuate 16 controale având ca obiectiv respectarea prevederilor *O.G. nr. 25/2014, privind încadrarea în muncă a cetăţenilor străini*, 8 controale au fost împreună cu reprezentanţi ai Inspectoratului General pentru Imigrări.
În perioada 24 - 28.08.2020 s-a desfăşurat acţiunea din planul de cooperare operativă împreună cu structurile teritoriale ale Inspectoratului General pentru Imigrări. Urmare acestei acţiuni, inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relaţii de Muncă au controlat 6 angajatori, au fost aplicate 5 sancţiuni contravenţionale, cuantumul amenzilor fiind de 89.000 lei; au fost identificate 4 salariaţi(2 cetăţeni români şi 2 cetăţeni indieni) care prestau muncă nedeclarată, în sensul că au fost primiţi la muncă în perioada în care aceştia aveau contractele individuale de muncă suspendate.

Verificarea modului în care agenţii economici respectă prevederile Legii nr. 156/2000 privind protecţia cetăţenilor romani care lucrează in străinătate.
În anul 2020 s-au desfăşurat două campanii naţionale, astfel:
- în perioada 24.02.2020 - 06.03.2020 Campania Naţională pentru verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condiţiile de funcţionare şi procedura de înregistrare a persoanelor juridice care îşi desfăşoară activitatea pe teritoriul României ca agenţie de plasare a forţei de muncă în străinătate;
- în perioada 11 - 12.05.2020 Campania Naţională pentru verificarea respectării de către persoanele juridice care desfăşoară activităţi de mediere şi plasare a forţei de muncă în străinătate, potrivit Legii nr. 156/2000 privind protecţia cetăţenilor români care lucrează în străinătate şi a Normelor metodologice de aplicare aprobate prin Hotărârea Guvernului 384/2001.
Inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relaţii de Muncă au controlat S.C. NETHERLANDS JOBS S.R.L, întocmind note de constatare, deoarece societatea are sediul social în Bacău, bulevardul Unirii nr. 44, judeţul Bacău şi punct de lucru în Piteşti, bulevardul Republicii nr. 148, Clădirea C1, camera 5, etaj 1, judeţul Argeş.Documentele au fost înaintate către Inspectoratul Teritorial de Muncă Bacău, în vederea finalizării actelor de control.

Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile H.G nr. 1256/2011 privind condiţiile de funcţionare precum şi procedura de autorizare a agentului de muncă temporară.
În perioada 01.01.2020 - 31.12.2020 nu au fost efectuate controale de verificare a prevederilor H.G nr.1256/2011 privind condiţiile de funcţionare precum şi procedura de autorizare a agentului de muncă temporară.

. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile H.G. nr.905/2017 privind registrul general de evidenţă a salariaţilor.
În cursul anului 2020, respectarea prevederilor H.G. nr. 905/2017 privind registrul general de evidenţă a salariaţilor a fost obiectiv de control la un număr de 1.178 angajatori. În urma acestor controale s-au aplicat 107 sancţiuni contravenţionale, 55 amenzi contravenţionale în cuantum de 70.400 lei, astfel:
- 44 amenzi contravenţionale în cuantum de 17.400 lei în temeiul prevederilor art. 8 alin.(5) din (5) din H.G. nr. 905/2017 privind registrul general de evidenţă a salariaţilor;
- 1 amendă contravenţională în cuantum de 3.000 lei în temeiul prevederilor art. 8 alin. (3) lit. b) din H.G. nr. 905/2017 privind registrul general de evidenţă a salariaţilor;

- 1 amendă contravenţională în cuantum de 5.000 lei în temeiul prevederilor art. 8 alin. (2) lit. a) din H.G. nr. 905/2017 privind registrul general de evidenţă a salariaţilor;
- 8 amenzi contravenţionale în cuantum de 40.000 lei în temeiul prevederilor art. 8 alin. (2) lit. d) din H.G. nr. 905/2017 privind registrul general de evidenţă a salariaţilor;
- 1 amendă contravenţională în cuantum de 5.000 lei în temeiul prevederilor art. 8 alin. (2) lit. e) din H.G. nr. 905/2017 privind registrul general de evidenţă a salariaţilor;

Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 52/2011, modificată şi completată privind exercitarea unor activităţi cu caracter ocazional desfăşurate de zilieri.
În cursul anului 2020 inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relaţii de Muncă au controlat 32 angajatori, au fost aplicate 7 sancţiuni contravenţionale urmare campaniei naţionale privind verificarea modului de respectare de către beneficiari a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activităţi cu caracter ocazional desfăşurate de zilieri, republicată , cu modificările şi completările ulterioare perioada 14 - 19.09.2020.

Verificarea respectării de către angajatori a prevederilor Legii nr. 16/2017, privind detaşarea salariaţilor în cadrul prestării de servicii transnaţionale.
În cursul anului 2020 a fost efectuat un control având ca obiectiv verificarea prevederilor Legii nr. 16/2017, privind detaşarea salariaţilor în cadrul prestării de servicii transnaţionale.

Împiedicarea exercitării controlului şi neîndeplinirea măsurilor dispuse de inspectorii de muncă.
În cursul anului 2020, în baza Legii nr. 108/1999 republicată, privind înfiinţarea şi organizarea Inspecţiei Muncii, inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relaţii de Muncă au sancţionat contravenţional un număr de 11 angajatori, au fost aplicate 7 amenzi în valoare de 40.000 lei(4 amenzi în cuantum de 25.000 lei în temeiul art. 23 alin.(1) lit. b) din Legea nr. 108/1999 republicată, 3 amenzi în cuantum de 15.000 lei în temeiul art. 23 alin.(1) lit. c) din Legea nr. 108/1999 republicată).

Controale privind identificarea şi combaterea cazurilor de muncă nedeclarată şi respectarea prevederilor referitoare la munca de noapte în unităţile care au activitate în timpul nopţii
În anul 2020 au fost efectuate acţiuni de control la 15 unităţi care desfăşoară activitate pe timpul nopţii. În urma acestor controale au fost sancţionaţi contravenţional un număr de 8 angajatori, au fost aplicate 9 sancţiuni contravenţionale, valoarea totală a amenzilor aplicate fiind de 27.300 lei; a fost depistată 1 persoană prestând muncă nedeclarată.
La acţiunile de control au participat reprezentanţi ai Inspectoratului de Poliţie Judeţean Argeş şi ai Inspectoratului Judeţean de Jandarmi Argeş.

Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile art.33, alin. 1) din Legea nr. 153/2017.
În anul 2020 au fost verificate un număr de 50 autorităţi şi instituţii publice, din care 43 pe site, iar 7 la sediu, nefiind constatate deficienţe.
În perioada 01.01.2020 -31.12.2020, Serviciului Control Relaţii de Muncă i-au fost repartizate spre soluţionare petiţii pentru un număr de 445 de angajatori reclama şi, care au fost finalizate în totalitate.

Principalele solicitări ale petenților au fost:
- neplata salariului;
- neacordarea concediului legal de odihnă;
- neplata indemnizației, plătită din fondul de salarii, pe durata reducerii şi/sau a întreruperii temporare a activității;
- nerespectarea prevederilor legale privind timpul de muncă şi de odihnă;
- concedieri nelegale.

În concluzie, în perioada 01.01.2020 - 31.12.2020 au fost efectuate un număr de 1.178 controale. La unitățile unde au fost constatate încălcări ale legislației muncii, inspectorii de muncă au dispus un număr de 834 măsuri pentru intrarea în legalitate.
Pentru măsurile dispuse, au fost făcute verificări privind modul de îndeplinire al acestora. Pentru măsurile neîndeplinte sau îndeplinite parțial, inspectorii de muncă au aplicat sancțiuni contravenționale în temeiul prevederilor Legii nr. 108/1999, republicată, cu modificările şi completările ulterioare.
Au fost aplicate 393 sancțiuni contravenționale, din care 244 amenzi în cuantum de 1.375.400 lei.

IV.Compartimentul Contracte Colective de Muncă şi Monitorizare Relații de Muncă- ***tel.0248223408, int.121***

În cadrul Compartimentului C.C.M.M.R.M. - în perioada 01.01.2020-31.12.2020 - au fost înregistrate şi au fost eliberate un număr de 810 registre de evidență a zilierilor iar un număr de 563 beneficiari au depus la I.T.M. Argeş copii după registrele de zilieri însumând un număr de 48577 de poziții care au fost introduse în aplicația informatică COLUMBO (conform Legii nr.52/2011- cu modificările şi completările ulterioare).
În aceeaşi perioadă de raportare au fost predate titularilor şi angajatorilor 233 carnete de muncă, astfel că, la data de 31.12.2020 în gestiunea instituției se regăsesc 14727 carnete de muncă pentru care se depun în continuare diligențele necesare pentru predarea acestora.
La sediul ITM Argeş - în cursul anului 2020 - au fost depuse 926 informări ale beneficiarilor privind prestatorii de servicii Revisal, un număr de 5453 de registre electronice ale salariaților au fost preluate la sediul ITM Argeş şi au fost eliberate un număr de 2702 de parole pentru transmiterea on-line a registrului electronic al salariaților, conform H.G. 905/2017.
Un număr de 7 funcționari din cadrul compartimentului C.C.M.M.R.M. au întocmit şi eliberat în această perioadă un număr de 199 adeverințe de vechime, un nr. de 2174 extrase Revisal şi 868 de alte solicitări adresate compartimentului, reprezentând răspunsuri la adresele transmise de primării, executori judecătoreşti, poliție, precum şi alte instituții, angajatori sau persoane fizice.
De asemenea, în cursul anului 2020 au fost verificați 59411 beneficiari de venit minim garantat din listele transmise de către Agenția Județeană pentru Plați şi Inspectie Socială Argeş, conform Legii 416/2001 cu modificările şi completările ulterioare.
In perioada 01.01.2020 - 31.12.2020 au fost transmise 26 comunicări conform Legea 16/2017 privind detaşarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale. Numărul total de salariați activi care lucrează în alt stat membrul UE sau al Spațiului Economic European şi sunt detaşați în România, respectiv în județul Argeş este de 24 din care 3 au cetățenia unui stat non UE.
În perioada de raportare au fost înregistrate 69 de informări ale angajatorilor care în mod frecvent utilizează muncă de noapte conf.art.125 alin. 6 din Legea 53/2003 Codul Muncii cu modificările şi completările ulterioare.

Având în vedere prevederile Legii nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenţii de învăţământ superior, în anul 2020 au fost depuse şi înregistrate la nivelul instituţiei noastre un nr. de 15 contracte de stagiu, dar au fost avizate 14 certificate de finalizare a stagiului conform legislaţiei în vigoare.

În perioada 01.01.2020-31.12.2020 conform Legii nr.62/2011- legea dialogului social, cu modificarile şi completările ulterioare, au fost înregistrate 79 de contracte colective de muncă şi 60 de acte adiţionale la contractele colective de muncă, 13 dovezi de reprezentativitate sindicat eliberate, 12 unităţi pentru care s-a confirmat nr. salariaţilor (reprezentativitate patronate).

Având în vedere prevederile Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă , în cursul anului 2020 au fost depuse şi înregistrate la nivelul instituţiei noastre 388 contracte de ucenicie.

V.Compartimentul Resurse Umane- tel.0248223408, int.126

În anul 2020 activitatea specifică domeniului resurse umane a fost asigurată de către un funcţionar public.

În raport de funcţiile care au fost avizate în cursul anului 2019, la nivelul inspectoratului în cursul anului 2020 au intervenit unele transformări în sensul modificării gradului profesional al acestora.

Inspectoratul a funcţionat cu un număr total de 67 de posturi aprobate, din care, la sfârsitul lunii decembrie 2020:

- 7 erau vacante, după cum urmează: funcţia de inspector şef, funcţia de şef serviciu economic, resurse umane, administrativ şi informatică, funcţia de inspector şef adjunct în domeniul relaţiilor de muncă, funcţia de şef serviciu control relaţii de muncă, funcţia de şef serviciu control muncă nedeclarată, 2 funcţii specifice de inspector de muncă grad profesional superior. În cursul anului 2020, la nivelul inspectoratului nu au fost organizate concursuri de recrutare ci doar un examen de promovare în grad profesional pentru un funcţionar public care îndeplinea toate condiţiile impuse de legislaţia în materie.
- 5 temporar vacante.

La nivelul instituţiei, pentru un funcţionar public raportul de serviciu a încetat de drept urmare îndeplinirii cumulative a vârstei standard de pensionare şi a stagiului de cotizare, iar pentru 2 s-a modificat, motivul fiind transferul în interesul serviciului; totodată un funcţionar public a fost preluat prin transfer în interesul serviciului.

Referitor la funcţiile publice de conducere vacante, acestea au fost exercitate temporar, iniţial pe perioade de maximum 6 luni într-un an calendaristic, iar ulterior pe perioada stării de alertă, prin promovarea unor funcţionari publici de execuţie; în această situaţie se regăseşte funcţia publică de inspector şef, inspector şef adjunct în domeniul relaţiilor de muncă, şef serviciu control relaţii de muncă şi cea de şef serviciu control muncă nedeclarată.

În ceea ce priveşte venitul mediu brut înregistrat în cursul anului 2020 la nivelul instituţiei, acesta a fost de 8.780 lei.

ORGANIGRAMA

Nr. crt.	Numele şi prenumele / vacant, temporar vacant, dupa caz	Structura	Funcţia publică		Clasa	Gradul profesional	Nivelul studiilor	Funcţia contractuală		Treapta profesională / grad	Nivelul studiilor
			de conducere	de executie				de conducere	de executie		
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		INSPECTOR ŞEF									
1	**Vacant**		**inspector şef**		**I**		**S**				
2		COMPARTIMENTUL COMUNICARE ŞI RELAŢII CU PUBLICUL									
3		COMPARTIMENTUL AUDIT INTERN									
4		COMPARTIMENTUL LEGISLAŢIE, CONTENCIOS ADMINISTRATIV									
5		SERVICIUL ECONOMIC, RESURSE UMANE, ADMINISTRATIV ŞI INFORMATICĂ									
	Vacant		**şef serviciu**		**I**		**S**				
6		COMPARTIMENTUL ECONOMIC, ACHIZIŢII PUBLICE, ADMINISTRATIV									
.											
7		COMPARTIMENTUL RESURSE UMANE									
8		COMPARTIMENTUL INFORMATICĂ									
9		INSPECTOR ŞEF ADJUNCT RELAŢII DE MUNCĂ									
	Vacant		**inspector şef adjunct**		**I**		**S**				
10		SERVICIUL CONTROL RELAŢII DE MUNCĂ									
	Vacant		**şef serviciu**		**I**		**S**				
11		SERVICIUL CONTROL MUNCĂ NEDECLARATĂ									
	Vacant		**şef serviciu**		**I**		**S**				
12		COMPARTIMENTUL CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCĂ ŞI MONITORIZARE RELAŢII DE MUNCĂ									

13		INSPECTOR ŞEF ADJUNCT SECURITATE ŞI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ									
	Baboi Florin-Cornel		**inspector şef adjunct**		**I**		**S**				
14		SERVICIUL CONTROL SECURITATE SI SANATATE IN MUNCA									
	Soare Cristian		**şef serviciu**		**I**		**S**				
15		SERVICIUL SUPRAVEGHEREA PIEȚEI ŞI ÎNDRUMARE ANGAJATORI ŞI ANGAJAȚI ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ŞI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ									
	Samoilă Ion		**şef serviciu**		**I**		**S**				

Număr de posturi/ Funcția Funcția	Ocupate	Vacante	Total
Nr. total de funcții publice de conducere	3	5	8
Nr. total de funcții publice de execuție	53	2	55
Nr. total de funcții contractuale de conducere	0	0	0
Nr. total de funcții contractuale de execuție	4	0	4
Nr. total de posturi din cadrul instituției/autorității publice	60	7	67

VI.*Compartimentul Legislație, Contencios Administrativ- tel.0248223408, int.126*

Compartmentul în cursul anului 2020 a funcționat cu un număr de 2 consilieri juridici.

În cursul anului 2020, instituția noastră a inregistrat un număr de 126 de dosare, din care 122 au avut ca obiect plângeri contravenționale, iar 4 alte cauze ce vizează domeniul contencios administrativ. Referitor la plângerile contravenționale, în domeniul relațiilor de muncă a fost înregistrat un număr de 97 de cauze din care 23 au fost soluționate în favoarea instituției iar 74 sunt, încă, în curs de soluționare, iar în domeniul securității şi

sănătății în muncp, a fost înregistrat un număr de 25 de cauze, din care 4 au fost soluționate în favoarea instituției, iar 21 sunt, încă, în curs de soluționare. Totodată activitatea din cadrul compartimentului a vizat şi diverse consultații şi răspunsuri la solicitări.

VII.Compartimentul Economic, Achiziții Publice şi Executare Silită- tel.0248223408, int.114

Finanțarea pentru anul 2020 s-a făcut integral de la bugetul de stat si a fost in suma de 5.919.235 lei. Plățile au fost efectuate în limita sumelor primite în cont ca deschideri de credite de către ordonatorul secundar de credite, Inspecția Muncii . Sumele primite în contul de cheltuieli au fost utilizate conform clasificației economice.Sumele primite în contul de cheltuieli şi plățile nete de casă efectuate pe capitole şi subcapitole ale clasificației bugetare corespund cu datele din extrasele de cont emise de Trezoreria Statului

DENUMIREA INDICATORILOR			Cod indicator	BUGET APROBAT 2020	Plati efectuate
A			B		C
	TOTAL CHELTUIELI			**5.995.880,00**	**5.919.235,00**
CHELTUIELI CURENTE			01	**5.995.880,00**	**5.929.195,00**
TITLUL I CHELTUIELI DE PERSONAL			10	**5.618.620,00**	**5.566.504,00**
	Cheltuieli salariale in bani		10.01	**5.367.400,00**	**5.315.852,00**
		Salarii de baza	10.01.01	4.315.000,00	**4.269.841,00**
		Sporuri pentru conditii de muncă	**10.01.05**	**478.500,00**	**474.177,00**
		Indemnizații de hrană	**10.01.17**	**213.100,00**	**211.154,00**
		Alte drepturi salariale in bani	**10.01.30**	**360.800,00**	**360.680,00**
	Contributii		10.03	**164.220,00**	**163.802,00**
		Contributii de asigurari sociale de stat	**10.03.01**	**35.920,00**	**35.871,00**
		Contributii de asigurări de somaj	**10.03.02**	**1.060,00**	**1.053,00**
		Contributii de asigurari sociale de sanatate	**10.03.03**	**10.920,00**	**10.912,00**
		Contributii de asigurari pentru accidente de munca si boli profesionale	**10.03.04**	**320,00**	**318,00**
		Contributii pentru concedii si indemnizatii	**10.03.06**	**1.790,00**	**1.783,00**

		Contributia asiguratorie pentru muncă	**10.03.07**	**114.210,00**	**113.865,00**
TITLUL II			20	**313.760,00**	**299.829,00**
	BUNURI SI SERVICII		**20.01**	**254.560,00**	**246.998,00**
		Furnituri de birou	**20.01.01**	**19.400,00**	**18.959,00**
		Materiale pentru cura□enie	**20.01.02**	**2000,00**	**1.289,00**
		Încalzit, Iluminat si forta motrica	**20.01.03**	**63.800,00**	**62,714,00**
		Apa, canal, salubritate	**20.01.04**	**8.000,00**	**7.910,00**
		Carburanti si lubrifianti	**20.01.05**	**24.250,00**	**21.400,00**
		Piese de schimb	**20.01.06**	**10.210,00**	**8.279,00**
		Posta, telecomunicatii, radio, tv, internet	**20.01.08**	**26.900,00**	**26.768,00**
		Alte bunuri si servicii pentru întretinere si functionare	**20.01.30**	**100.000,00**	**99.679,00**
	Bunuri de natura obiectelor de inventar		20.05	**9.500,00**	**9.304,00**
		Alte obiecte de inventar	**20.05.30**	**9.500,00**	**9.304,00**
	Deplasari, detasari, transferari		20.06	**1000,00**	**0,00**
		Deplasari interne, detaşări, transferări	**20.06.01**	**1000,00**	**0,00**
	Carti, publicatii si materiale documentare		20.11	2.500,00	**2.270,00**
	Pregatire profesionala		20.13	1.200,00	**0,00**
	Protectia muncii		20.14	25.000,00	**24.879,00**
		Cheltuieli judiciare si extrajudiciare derivate din actiuni in reprezentarea intereselor statului, potrivit dispozitiilor legale	20.25	1000,00	**280,00**
	Alte cheltuieli		20.30	**19.000,00**	**16.098,00**
		Prime de asigurare non-viata	**20.30.03**	**4000,00**	**2.793,00**
		Chirii	**20.30.04**	**13.000,00**	**12.812,00**
		Alte cheltuieli cu bunuri si servicii	**20.30.30**	**2000,00**	**493,00**
TITLUL XI - ALTE CHELTUIELI			59	**63.500,00**	**62.862,00**
		Sume aferente pers.cu handicap neincadrate	**59.40**	**63.500,00**	**62.862,00**

Instituția noastra a achiziționat bunuri şi servicii doar prin achiziție directă atât on line cât şi off line.
Total achizitii directe :

-on line 45

-off line 19

Contractele de bunuri şi servicii încheiate în anul 2020:

Nr. Crt.	Obiectul Contractului	Procedura de achizitii	Furnizor/Prestator	Total valoare an 2020
1	**Servicii semnatura electronica**	**achizitie directa**	**CERTSIGN**	**296**
2	**servicii centrala telefonica**	**achizitie directa**	**TELEKOM ROMANIA COMMUNICATIONS**	**2640**
3	**Servicii telefonie mobila**	**achizitie directa**	**ORANGE ROMANIA SA**	**5000**
4	**Servicii Asistenta Tehnica Programe**	**achizitie directa**	**SINTEC**	**3040**
5	**servicii paza bunuri si persoane**	**achizitie directa**	**GTS SECURITY FORCE**	**23760**
6	**Furnizare hartie A4**	**achizitie centralizata**	**DOLEX COM**	**4809**
8	**Servicii REPARATII AUTO**	**achizitie directa**	**ADC MASTER AUTO SERVICE**	**3000**
9	**Furnizare vouchere de vacanță**	**Achizi□ie directă**	**SODEXO PASS**	**87000**
11	**servicii postale**	**achizitie directa**	**POSTA ROMANA**	**5600**
12	**Inchiriere spatii**	**achizitie directa**	**CONSUMCOOP ARGESEL**	**9672**
14	**Furnizare abonamente**	**achizitie directa**	**DALUMSI MORARU**	**1980**

15	Servicii monitorizare	achizitie directa	GEO TECHNO SECURITY	4800
16	Furnizare bonuri benzina	achizitie directa	OMV PETROM MERKETING	21400
17	Contract SERV MEDICALE	achizitie directa	NATISAN MEDICINA GENERALA	4300
18	servicii telefonie fixa	achizitie directa	TELEKOM ROMANIA COMMUNICATIONS	2000
19	servicii curatenie	achizitie directa	CONCEPT TOP ACTIV	35964

Ion Samoila
Inspector Sef

Carmen Marina Corcodel-Bucurel
Comp.Comunicare si relatii cu publicul