Nr.14845/CRP/08.07.2019

Principalele obiective ale instituţiei stabilite pentru anul 2018 au fost armonizate cu măsurile cuprinse în Programul de guvernare conform atribuţiilor şi responsabilităţilor ce ne revin, potrivit legii, structurate pe domenii de activitate.

La stabilirea **priorităţilor de acţiune** ale Inspectoratului Teritorial de Muncă Argeş pentru anul 2018 au fost avute în vedere: programul de guvernare; politica generală a Inspecţiei Muncii; trăsăturile specifice economiei judeţului Argeş; necesitatea creşterii rolului inspectoratului pe piaţa muncii.

În raport de toate aceste priorităţi a fost stabilit Programul Cadru de Acţiuni al Inspectoratului Teritorial de Muncă Argeş, acesta având următoarea structură: denumirea acţiunii, responsabilitatea realizării, termen, coordonare şi monitorizare.

1.Compartimentul comunicare şi relaţii cu publicul-tel.0248223408, int.156

Potrivit structurii organizatorice aprobată pentru instituţia noastră, este prevăzut a activa cu un post de funcţionar public, care, potrivit atribuţiilor stabilite prin fişa postului, asigură atât accesul oricărei persoane fizice sau juridice la informaţiile de interes public aşa cum stabileşte Legea nr. 544/2001 privind accesul la informaţiile de interes public, cu modificările şi completările ulterioare, precum şi dreptul de petiţionare conform O.G. nr. 27/2002 privind reglementarea activităţii de soluţionare a petiţiilor, respectiv primirea, înregistrarea şi urmărirea soluţionării în termenele legale. În anul 2018 a fost înregistrat un număr total de 727 petiţii din care:570 au vizat aspecte din domeniul relaţiilor de muncă;35 au vizat aspecte din domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă;122 au vizat alte aspecte. Din totalul de 727 petiţii, 616 au fost soluţionate prin răspuns, 67 au fost redirecţionate spre competentă soluţionare altor instituţii şi 44 au fost clasate în condiţiile legislaţiei în materie. Cele mai frecvente aspecte sesizate de către petenţi au vizat, în principal, domeniul relaţiilor de muncă, respectiv : primirea la muncă a persoanelor în lipsa unui contract individual de muncă încheiat în formă scrisă anterior începerii activităţii; nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal; nerespectarea prevederilor legale privind munca suplimentară; nerespectarea prevederilor legale privind munca de noapte. Referitor la sesizările din domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă, acestea vizează, în principal: neefectuarea instructajului individual privind securitatea şi sănătatea în muncă; neasigurarea echipamentului individual de protecţie; necomunicarea accidentelor de muncă. Relaţia inspectoratului cu mass-media a fost asigurată permanent, comunicarea şi activitatea de relaţii publice reprezentând activităţi

Bd.Republicii, nr.11, Piteşti

Tel.: +4 0248 223 408; fax: +4 0248 223 412

itmarges@itmarges.ro

www.itmarges.ro

importante de realizare a interfeţei instituţiei cu exteriorul. Astfel, la nivelul instituţiei noastre a fost înregistrat un număr total de 30 comunicate de presă.

2. Serviciul control relaţii de muncă- tel.0248223408, int.117

A. Control relaţii de muncă

În anul 2018 activitatea de control în domeniul relaţiilor de muncă s-a desfăşurat cu un număr de 12 inspectori de muncă, fiind efectuate 1909 controale la unităţi de pe raza judeţului Argeş.

I. Identificarea şi diminuarea cazurilor de muncă nedeclarată

Principalul obiectiv al acţiunilor de control a fost identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată și luarea măsurilor ce se impun pentru respectarea de către angajatori a prevederilor legale în domeniul relaţiilor de muncă, respectiv diminuarea consecinţelor sociale și economice negative ale acestui fenomen. Identificarea cazurilor de muncă nedeclarată a fost avută în vedere la un număr de 1908 de unităţi controlate, au fost identificaţi că folosesc muncă nedeclarată un număr de 359 angajatori, s-au aplicat 375 sancţiuni contravenţionale, din care 263 amenzi în cuantum de 9620000 lei. Au fost depistate prestând muncă nedeclarată un număr de 860 persoane, din care 517 identificate desfăşurând activitate fără a avea încheiate în formă scrisă contracte individuale de muncă, 307 ale căror contracte individuale de muncă nu a fost transmise în registrul general de evidenţă a salariaţilor cel târziu în ziua anterioară începerii activităţii, 12 salariaţi au fost depistaţi la muncă în perioada în care aveau contractele individuale de muncă suspendate, iar 24 au fost depistaţi la muncă în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parţial. În perioada 01.01.2018 - 31.12.2018 acţiunile de control s-au desfăşurat conform PROGRAMULUI CADRU DE ACŢIUNI. Au fost organizate Campanii naţionale dispuse de Inspecţia Muncii, privind identificarea şi diminuarea cazurilor de muncă nedeclarată, precum şi verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile legale în domeniul relaţiilor de muncă, acţiuni şi cu scop de informare cu privire la transformarea muncii nedeclarate în muncă declarată, exemplificând în acest sens :

- CAMPANIA DE INFORMARE ŞI CONŞTIENTIZARE cu privire la modificarea salariului brut în contextul transferului contribuţiilor sociale obligatorii de la angajator la angajat, aplicarea prevederilor derogatorii de la Legea 62/2011 reglementate prin art.VII din OUG nr. 82/2017 pentru modificarea şi completarea unor acte normative, registrul general de evidenţă a salariaţilor şi transformarea muncii nedeclarate în muncă declarată Inspectoratul Teritorial de Muncă Argeş a depus diligenţe pentru încurajarea angajatorilor cu privire la conformarea voluntară la cerinţele legislaţiei în domeniul relaţiilor de muncă. Acţiunile de informare s-au derulat în perioada 04.12.2017-31.03.2018 şi au vizat, cu precădere, conştientizarea angajatorilor cu privire la iniţierea negocierii colective a contractelor colective de muncă, respectiv a actelor adiţionale a acestora. În acest sens, instituţia noastră a procedat la distribuirea de materiale informative, comunicate şi în presa locală. ITM Argeş a derulat 1432 acţiuni de informare/conştientizare la persoane juridice, regii autonome, persoane fizice autorizate, înteprinderi individuale; a participat în diverse emisiuni locale radio -tv (15 apariţii) şi la întâlniri organizate cu angajatori,

Bd.Republicii, nr.11, Piteşti

Tel.: +4 0248 223 408; fax: +4 0248 223 412

itmarges@itmarges.ro

www.itmarges.ro

informațiile fiind diseminate și în presa locală scrisă și on-line (88 articole). Precizăm faptul că acțiunile de informare și conștientizare desfășurate în parteneriate cu ASOCIAȚIA OAMENILOR DE AFACERI ARGEȘ și CAMERA DE COMERȚ, INDUSTRIE ȘI AGRICULTURĂ ARGEȘ au fost difuzate pe posturile locale de televiziune; totodată informațiile au fost preluate și de către presa scrisă și on-line din județ, având un impact deosebit.

- CAMPANIA NAȚIONALĂ privind respectarea prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă, de către agenții de muncă temporară și de către utilizatorii salariaților temporari, în perioada 19.02-30.04.2018 : în domeniul relațiilor de muncă au fost verificați 6 agenți de muncă temporară și 3 utilizatori ai salariaților temporari.

- CAMPANIA NAȚIONALĂ privind respectarea de către operatorii care prestează servicii poștale și de curierat a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto și curierilor cu domeniul de activitate principal, potrivit codului CAEN 5320 - alte activități poștale și de curierat, în perioada 19 -30.03.2018 : au fost verificate 22 unități, sancționat contravențional un angajator, iar pentru deficiențele constatate s-au dispus măsuri în vederea remedierii acestora.

- CAMPANIA NAȚIONALĂ privind verificarea modului în care angajatorii au aplicat prevederile legale legate de modificarea salariului brut în contextul transferului contribuțiilor sociale obligatorii de la angajator la angajat - prevederi derogatorii de la Legea 62/2011 reglementate prin art.VII din OUG nr. 82/2017 pentru modificarea și completarea unor acte normative, registrul general de evidență a salariaților și stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, în perioada 02.04 - 29.06.2018 : au fost verificate 123 unități, s-au aplicat 31 sancțiuni contravenționale, din care 15 amenzi în cuantum de 139.500 lei și s-au dispus 51 de măsuri în vederea remedierii deficiențelor constatate.

- CAMPANIA NAȚIONALĂ privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată și verificarea modului în care se respectă prevederile legale care reglementează relațiile de muncă și securitatea și sănătatea în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul alimentației publice " BUFET EXPRES, RESTAURANT FAST - FOOD, PIZZERIE", în perioada 29-31.05.2018 : au fost verificate 24 unități, s-au aplicat 4 sancțiuni contravenționale. La un angajator au fost identificate 3 persoane care aveau încheiate contracte individuale de muncă cu timp parțial și desfășurau activitate mai mult decât durata de muncă negociată, acesta fiind sancționat contravențional pentru utilizarea muncii nedeclarate cu amendă în cuantum de 30000 lei.

- CAMPANIA NAȚIONALĂ privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor legale referitoare la încheierea, modificarea, suspendarea, executarea, înregistrarea și transmiterea în registrului general de evidență a salariaților a contractelor individuale de muncă cu timp parțial, precum și a prevederilor legale privind registrul general de evidență a salariaților, perioada 18-29.06.2018 : au fost controlați 14 angajatori, s-au aplicat 7 sancțiuni contravenționale, din care o amendă în cuantum de 1500 lei.

Bd.Republicii, nr.11, Pitești

Tel.: +4 0248 223 408; fax: +4 0248 223 412

itmarges@itmarges.ro

www.itmarges.ro

- CAMPANIA NAȚIONALĂ privind verificarea modului în care agențiile de turism respectă prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă, în perioada 05-07.09.2018 : au fost controlați 10 angajatori.

- CAMPANIA NAȚIONALĂ privind respectarea de către beneficiari a prevederilor Legii nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și a normelor metodologice de aplicare a Legii nr.52/2011 în domeniile prevăzute la art.13 și a prevederilor legale privind prevenirea și combaterea exploatării copiilor/tinerilor prin muncă în aceste domenii, în perioada 24-28.09.2018 : au fost verificate 13 unități.

- CAMPANIA NAȚIONALĂ privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată și verificarea modului în care se respectă prevederile legale care reglementează relațiile de muncă și securitatea și sănătatea în muncă la angajatorii care își desfășoare activitatea în domeniul „Întreținerea și repararea autovehiculelor" - cod CAEN 4520- Spălătorii auto, în perioada 19-20.10.2018 : au fost verificate 36 unități, s-au aplicat amenzi în cuantum de 3000 lei.

- CAMPANIA NAȚIONALĂ privind respectarea de către transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto (lucrători mobili), a legislației și a directivelor europene ce vizează detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii transnaționale, cod CAEN 4941 - Transporturi rutiere de mărfuri, cod CAEN 4931- Transporturi urbane, suburbane și metropolitane de călători, în perioada 19-29.11.2018: au fost verificate 25 unități, s-au aplicat 10 sancțiuni contravenționale, cuantum amenzilor fiind de 44500 lei.

- CAMPANIA NAȚIONALĂ privind verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrare a persoanelor juridice care își desfășoară activitatea pe teritoriul României ca agenți de plasare a forței de muncă în străinătate, în perioada 05-14.12.2018 : au fost controlați 2 angajatori.

In cadrul Campaniei naționale ,, O zi pe săptămână,, în cursul anului 2018 au fost verificați 142 angajatori, din care 24 au fost sancționați contravențional. S-au aplicat 28 sancțiuni contavenționale, valoarea amenzilor fiind de 290500 lei. La un număr de 14 angajatori au fost identificate 20 persoane prestând muncă nedeclarată și s-au aplicat amenzi în cuantum de 280000 lei.

De asemenea, în anul 2018, având în vedere necesitatea eficientizării activității de informare și conștientizare a angajatorilor în mod preventiv, Inspectoratul Teritorial de Muncă Argeș, a notificat, în scris, un număr de 205 angajatori cu privire la cerințele legislației în domeniul relațiilor de muncă. Domeniile de activitate ale angajatorilor notificați sunt : fabricarea articolelor de îmbrăcăminte și încălțăminte, fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase, restaurante și alte activități de alimentație publică, activități de contractare (CAEN 7820). Totodată, în cursul anului 2018, inspectori de muncă din cadrul Inspectoratul Teritorial de Muncă Argeș au participat împreună cu reprezentanți ai Inspectoratului General pentru Imigrări - Serviciul pentru Imigrări Argeș, la patru acțiuni de informare privind condițiile de angajare a cetățenilor străini pe teritoriul

Bd.Republicii, nr.11, Pitești

Tel.: +4 0248 223 408; fax: +4 0248 223 412

itmarges@itmarges.ro

www.itmarges.ro

României, atât cu angajatori, cât și cu astfel de persoane aflate la studii, precum și la dezbateri comune (trimestriale și semestriale) pe linia eficientizării activităților de control în conformitate cu Planul de Cooperare Operativă pentru depistarea angajaților străini ilegali și combaterea muncii nedeclarate a străinilor ilegali și combaterea muncii nedeclarate a străinilor pe raza județului Argeș, în anul 2018.

În plus, în cadrul Campaniei Naționale ,,Informarea acasă! Siguranța în lume!", lansată de Ministerul pentru Românii de Pretutindeni pentru cetățenii români care doresc să muncească, să studieze și să locuiască în străinătate, ITM Argeș a participat la acțiunile de informare organizate la nivelul județului nostru.

În perioada 01.01.2018-31.12.2018, la doi angajatori s-a constatat nerespectarea regimului de muncă a minorilor - în aceste cazuri au fost sesizate organele de cercetare penală având în vedere prevederile articolului 265 alin.1 din Codul Muncii republicat, cu modificările și completările ulterioare.

Acțiunile de control au fost mai eficiente, prin prisma faptului că s-au obținut cu mai multă ușurință datele de identificare ale persoanelor găsite prestând munca. Inspectorii de muncă au fost sprijiniți în acțiunile de control de reprezentanții celorlalte instituții, în special de către reprezentanții Inspectoratului Județean de Jandarmi Argeș.

În cursul anului 2018, acțiunile de control s-au desfășurat și în intervalul orar 16.00 - 22.00, precum și pe timp de noapte.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Argeș a raportat și raportează în continuare, la sfârșitul fiecărei săptămâni, rezultatele controalelor efectuate la agenții economici.

Toate controalele efectuate au avut și un caracter de informare, atât a angajatorilor cât și a angajaților, asupra riscurilor pe care le presupune practicarea muncii nedeclarate, acționându-se continuu pentru creșterea gradului de conștientizare a partenerilor sociali asupra necesității respectării dispozițiilor legale în domeniul legislației muncii.

Dintre aspectele constatate în timpul controalelor, evidențiem refuzul salariaților de a completa fișele de identificare tip ITM solicitate de inspectorii de muncă și invocarea perioadei de probă din partea angajatorilor, ca motiv justificativ al neîncheierii în formă scrisă a contractelor individuale de muncă, precum și înțelegerea tacită dintre angajator și lucrător.

Măsuri întreprinse pentru combaterea și diminuarea muncii nedeclarate:

1.Intensificarea acțiunilor de control; 2.Aplicarea amenzilor contravenționale prevăzute de Legea 53/2003 republicată, cu modificările și completările ulterioare; 3.Acordarea de consultanță de specialitate unităților controlate în cazurile de necunoaștere a legislației, precum și la solicitarea expresă a angajatorilor; 4.Acțiuni de informare în mass-media.

II. Control cu privire la respectarea de către angajatori a prevederilor Codului Muncii republicat, cu modificările și completările ulterioare a altor acte normative de dreptul muncii precum și a clauzelor contractelor colective de muncă. In urma controalelor efectuate în cursul anului 2018 au fost constatate abateri de la dispozițiile legale din domeniul relațiilor de muncă, dintre care menționăm :

Bd.Republicii, nr.11, Pitești

Tel.: +4 0248 223 408; fax: +4 0248 223 412

itmarges@itmarges.ro

www.itmarges.ro

1) Încălcarea de către angajator a prevederilor art. 34 alin.5, din Codul Muncii republicat, cu modificările și completările ulterioare - neeliberarea de către angajator a unui document care să ateste activitatea desfășurată de către salariat la solicitarea acestuia - au fost sancționați contravențional 2 angajatori, fiind aplicate 2 amenzi în cuantum de 600 lei.

2) Stipularea în contractul individual de muncă a unor clauze contrare dispozițiilor legale - au fost sancționați contravențional 2 angajatori, fiind aplicată o amendă în cuantum de 2000 lei.

3) Încălcarea prevederilor art. 16 alin.3, din Codul Muncii republicat, cu modificările și completările ulterioare - neînmânarea către salariat anterior începerii activității a unui exemplar din contractul individual de muncă, au fost sancționați contravențional 8 angajatori, fiind aplicată o amendă în cuantum de 1500 lei.

4) Încălcarea prevederilor art. 16 alin.4, din Codul Muncii republicat, cu modificările și completările ulterioare - nepăstarea la locul de muncă, de către angajator, a copiei contractului individual de muncă pentru salariații care prestează activitatate în acel loc, au fost aplicate 16 sancțiuni contravenționale, din care o amendă în cuantum de 10000 lei.

5) Încălcarea prevederilor legale privind timpul de muncă și de odihnă al salariaților :

- au fost încălcate prevederile legale ale art.119 din Codul Muncii republicat, cu modificările și completările ulterioare, privind evidențierea corespunzătoare a orelor de muncă prestate de fiecare salariat, s-au aplicat 100 sancțiuni contravenționale, din care 69 amenzi în cuantum de 106000 lei;

- nu au fost respectate prevederile legale privind munca suplimentară în sensul că orele lucrate peste programul normal nu au fost compensate prin ore libere plătite și nici nu a fost acordat sporul pentru munca suplimentară, au fost aplicate 6 sancțiuni contravenționale ;

- nu au fost respectate prevederile legale referitoare la repausul săptămânal, în sensul că acesta nu se acordă 48 de ore consecutiv, iar în cazul în care se lucrează sâmbăta și duminica nu se respectă prevederile art. 137 din Codul Muncii republicat, au fost aplicate 14 sancțiuni contravenționale, din care 3 amenzi în cuantum de 4500 lei ;

- au fost încalcate prevederile legale referitoare la munca de noapte - au fost depistați și sancționați contravențional 4 angajatori, fiind aplicate 2 amenzi în cuantum de 3000 lei ;

- au fost încălcate prevederile legale ale art.139 și 142 din Codul Muncii republicat, cu modificările și completările ulterioare, privind respectarea prevederilor legale referitoare la zilele de sărbătoare legală - au fost depistați și sancționați contravențional 2 angajatori, fiind aplicată o amendă în cuantum de 5000 lei ;

- nu au fost respectate prevederile legale privind înregistrarea de către angajator a demisiei - a fost depistat și sancționat contravențional un angajator, fiind aplicată o amendă în cuantum de 1500 lei ;

- a fost identificat un angajator care nu a respectat prevederile legale ale HG nr. 38/2008 privind organizarea timpului de muncă al persoanelor care efectuează activități

Bd.Republicii, nr.11, Pitești

Tel.: +4 0248 223 408; fax: +4 0248 223 412

itmarges@itmarges.ro

www.itmarges.ro

mobile de transport rutier, cu modificările și completările ulterioare, fiind sancționat contravențional cu amendă în cuantum de 1500 lei ;

- au fost depistate situații în care angajatorii nu au acordat concediile legale de odihnă, iar în cazul încetării contractelor individuale de muncă nu s-a realizat compensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat;

- au fost constatate deficiențe privind neplata drepturilor salariale în totalitate sau parțial, precum și nesemnarea statelor de plată de către salariați.

6) abateri de la normele legii referitoare la încetarea contractului individual de muncă, în sensul că: nu a fost respectat termenul de preaviz, nu a fost respectată procedura cercetării disciplinare prealabile, iar deciziile de concediere nu au fost comunicate în termenul de 5 zile .

III. Verificarea modului în care agenții economici respectă dispozițiile art. 129 alin. (1) si (2) din Legea dialogului social nr.62/2011. Au fost efectuate controale privind respectarea dispozițiilor articolului 129 alin. (1) si (2) din Legea dialogului social nr.62/2011 republicată, la 241 angajatori și având în vedere deficiențele constatate au fost dispuse un număr de 37 de măsuri în vederea intrării în legalitate.

IV. Verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile Legii nr. 202/2002 republicată, privind egalitatea de șanse și tratament între femei și bărbați. În perioada 01.01.2018-30.12.2018 au fost efectuate un număr de 11 controale privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr. 202/2002 republicată, privind egalitatea de șanse și tratament între femei și bărbați.

V. Verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile O.U.G nr. 96/2003 modificată și completată, privind protecția maternității la locul de muncă. În cursul anului 2018 au fost efectuate un număr de 9 controale privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor O.U.G nr. 96/2003 modificată și completată, privind protecția maternității la locul de muncă.

VI. Respectarea de către angajatori a prevederilor OG 25/2014, privind încadrarea în muncă a cetățenilor străini. Au fost efectuate un număr de 15 controale, din care 9 cu reprezentanți ai IGI, nefiind constatate încălcări ale prevederilor legale privind încadrarea în muncă a cetățenilor străini.

VII. Verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor romani care lucrează in străinătate. În perioada 01.01.2018-30.12.2018 au fost efectuate 2 controale privind verificarea modului în care agenții de ocupare a forței de muncă respectă prevederile legale privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate.

VIII. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile H.G nr. 1256/2011 privind condițiile de funcționare precum și procedura de autorizare a agentului de muncă temporară. În perioada 01.01.2018-30.06.2018 au fost efectuate 9 controale de verificare a prevederilor H.G nr.1256/2011 privind condițiile de funcționare precum și procedura de autorizare a agentului de muncă temporară, a fost depistat un angajator care nu respecta prevederile legale în acest sens, i-au fost aplicate două sancțiuni contravenționale, din care o amendă în cuantum de 3000 lei.

Bd.Republicii, nr.11, Pitești

Tel.: +4 0248 223 408; fax: +4 0248 223 412

itmarges@itmarges.ro

www.itmarges.ro

IX. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile HG 905/2017 privind registrul general de evidenţă a salariaţilor. În cursul anului 2018, respectarea prevederilor HG 905/2017 privind registrul general de evidenţă a salariaţilor a fost avută în vedere la un număr de 1908 angajatori. În urma acestor controale au fost sancţionaţi contravenţional un număr de 39 angajatori, s-au aplicat 42 sancţiuni contravenţionale, valoarea totală a amenzilor fiind de 16000 lei.

X. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 52/2011, modificată şi completată privind exercitarea unor activităţi cu caracter ocazional desfăşurate de zilieri. În perioada 01.01.2018 - 30.06.2018, I.T.M Argeş a efectuat 29 controale privind modul în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 52/2011, modificată şi completată, au fost aplicate 5 sancţiuni contravenţionale, din care 2 amenzi în cuantum de 16000 lei.

XI. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă. În cursul anului 2018 a fost identificat un angajator care nu respecta dispoziţiile legale ale Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, fiind sancţionat contravenţional cu avertisment.

XII. Verificarea respectării de către angajatori a prevederilor Legii nr. 16/2017 privind detaşarea salariaţilor în cadrul prestării de servicii transnaţionale. În perioada 01.01.2018-31.12.2018 au fost efectuate 2 controle având ca obiectiv verificarea prevederilor Legii nr. 16/2017, privind detaşarea salariaţilor în cadrul prestării de servicii transnaţionale.

XIII. Împiedicarea exercitării controlului şi neîndeplinirea măsurilor dispuse de inspectorii de muncă. În anul 2018, în baza Legii nr. 108/1999 republicată, privind înfiinţarea şi organizarea Inspecţiei Muncii, ITM Argeş a sancţionat contravenţional un număr de 12 angajatori, au fost aplicate 9 amenzi în valoare de 45000 lei.

XIV. Controale privind identificarea şi combaterea cazurilor de muncă nedeclarată şi respectarea prevederilor referitoare la munca de noapte în unităţile care au activitate în timpul nopţii. În anul 2018 au fost efectuate acţiuni de control la 11 unităţi care desfăşoară activitate pe timpul nopţii. În urma acestor controale au fost sancţionaţi contravenţional un număr de 4 angajatori, au fost aplicate 7 sancţiuni contravenţionale, valoarea totală a amenzilor aplicate fiind de 263000 lei; au fost depistate 42 persoane prestând muncă nedeclarată. La acţiunile de control au participat reprezentanţi ai Inspectoratului de Poliţie Judeţean Argeş şi ai Inspectoratului Judeţean de Jandarmi Argeş

XV. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile art.33, alin. 1) din Legea nr. 153/2017. În perioada 01.01.2018-31.12.2018 au fost verificate un număr de 77 autorităţi şi instituţii publice, din care 63 pe site, iar 14 la sediu, nefiind constatate deficienţe. În perioada 01.01.2018-31.12.2018, în domeniul relaţiilor de muncă, a fost repartizat spre soluţionare un număr de 727 petiţii, din care până la data de 31.12.2018, 714 au fost rezolvate, iar restul sunt în curs de soluţionare.

Principalele solicitări ale petenţilor au fost:

- utilizarea muncii nedeclarate;
- neplata salariului;

Bd.Republicii, nr.11, Piteşti

Tel.: +4 0248 223 408; fax: +4 0248 223 412

itmarges@itmarges.ro

www.itmarges.ro

- neacordarea concediului legal de odihnă;
- nerespectarea prevederilor legale privind timpul de muncă şi de odihnă;
- concedieri nelegale.

În concluzie, în perioada 01.01.2018 - 31.12.2018 au fost efectuate un număr de 1909 controale. La unităţile unde au fost constatate încălcări ale legislaţiei muncii, inspectorii de muncă au dispus un număr de 1002 măsuri pentru intrarea în legalitate. Au fost aplicate 593 sancţiuni contravenţionale, din care 363 amenzi în cuantum de 9835600 lei.

B . Compartimentul Contracte Colective de Muncă şi Monitorizare Relaţii de Muncă

În cadrul Compartimentului CCMMRM, în perioada 01.01.2018-30.12.2018, au fost înregistrate şi eliberate un număr de 129 registre de evidenţă a zilierilor, iar un număr de 207 beneficiari au depus la I.T.M. Argeş copii după registrele de zilieri, însumând un număr de 68185 de poziţii care au fost introduse în aplicaţia informatică COLUMBO (conform Legii nr.52/2011 - cu modificările şi completările ulterioare). În aceeaşi perioadă de raportare au fost predate titularilor şi angajatorilor 291 carnete de muncă, astfel că, la data de 31.12.2018, în gestiunea instituţiei se regăsesc 15199 carnete de muncă pentru care se depun în continuare diligenţele necesare în vederea predării acestora. La sediul ITM Argeş în cursul anului 2018 au fost depuse 1034 de informări ale beneficiarilor privind prestatorii de servicii Revisal, un număr de 7961 de registre electronice ale salariaţilor au fost preluate la sediul ITM Argeş şi au fost eliberate un număr de 2369 de parole pentru transmiterea on-line a registrului electronic al salariaţilor, conform H.G.905/2017. Un număr de 4 funcţionari din cadrul compartimentului CCMMRM au întocmit şi eliberat în această perioadă un număr de 198 adeverinţe de vechime, 1352 de extrase Revisal şi 949 de alte solicitări adresate compartimentului, reprezentând răspunsuri la adresele transmise de primării, executori judecătoreşti, poliţie, precum şi alte instituţii, angajatori sau persoane fizice. De asemenea, în cursul anului 2018 au fost verificaţi 79660 de beneficiari de venit minim garantat din listele transmise de către Agenţia Judeţeană pentru Plaţi şi Inspectie Socială Argeş, conform Legii 416/2001 cu modificările şi completările ulterioare. In perioada 01.01.2018-31.12.2018 au fost transmise 66 comunicări conform Legii 16/2017 privind detaşarea salariaţilor în cadrul prestării de servicii transnaţionale. Numărul total de salariaţi activi care lucrează în alt stat membrul UE sau al Spaţiului Economic European şi sunt detaşaţi în România, respectiv în judeţul Argeş este de 110, din care 77 au cetăţenia unui stat non UE, respectiv cetetăţie gambian 2 persoane, 3 persoane de cetăţenie tunisiană, 3 persoane de cetăţenie indiană, 26 de persoane de cetăţenie braziliană, 6 persoane de cetăţenie argentiniană, 17 persoane de cetăţenie rusă, 2 persoane de cetăţenie columbiană, 15 persoane de cetăţenie marocană, 1 persoană de cetăţenie coreană şi 2 persoane de cetăţenie turcă. În perioada de raportare au fost înregistrate 89 de informări ale angajatorilor care în mod frecvent utilizează muncă de noapte în conformitate cu prevederile articolului 125 alin. 6 din Legea 53/2003 Codul Muncii, cu modificările şi completările ulterioare. Având în vedere prevederile Legii nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenţii de învăţământ superior, în anul 2018 au fost depuse şi înregistrate la nivelul instituţiei noastre 16 contracte de stagiu şi au fost avizate

Bd.Republicii, nr.11, Piteşti

Tel.: +4 0248 223 408; fax: +4 0248 223 412

itmarges@itmarges.ro

www.itmarges.ro

14 certificate de finalizare a stagiului conform legislației în vigoare. În perioada 01.01.2018-31.12.2018, conform Legii nr.62/2011- legea dialogului social, cu modificările și completările ulterioare, au fost înregistrate 116 de contracte colective de muncă și 66 de acte adiționale la contractele colective de muncă, 2 conflicte colective de muncă la S.C. AUTOMOBILE DACIA S.A și S.C. AROSA TEXTILE S.R.L au încetat, părțile au ajuns la un consens și au încheiat contracte colective de muncă. Având în vedere prevederile Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, în cursul anului 2018 au fost depuse și înregistrate la nivelul instituției noastre 332 contracte de ucenicie.

3. Compartimentul Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă- tel.0248223408, int.121

- funcționează cu un număr de 4 funcționari publici; au fost înregistrate și eliberate 129 registre de evidență a zilierilor, iar 207 beneficiari au depus la ITM Argeș copii ale acestora însumând un număr de 68185 de poziții care au fost introduse în aplicația informatică COLUMB;au fost predate titularilor și angajatorilor 291 carnete de muncă, astfel că, la data de 31.12.2018 în gestiunea instituției se regăseau 15199 carnete de muncă, fiind depuse în continuare diligențele necesare pentru predarea acestora;au fost depuse 1034 informări ale beneficiarilor privind prestatorii de servicii Revisal, la data de 31.12.2018;au fost întocmite și eliberate 198 adeverințe de vechime, 1352 extrase Revisal și 949 alte solicitări reprezentând răspunsuri la adresele transmise de primării, executori judecătorești, poliție, precum și alte instituții, angajatori sau persoane fizice. Au fost verificați 79660 beneficiari de venit minim garantat din listele transmise de către primăriile din județul Argeș, conform Legii nr. 416/2001 cu modificările și completările ulterioare;au fost transmise 66 comunicări conform Legii nr.16/2017 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale. Numărul total de salariați activi care lucrează în alt stat membru UE sau al Spațiului Economic European și sunt detașați în România, respectiv județul Argeș, este de 110, din care 77 dintre aceștia având cetățenia unui stat non UE, respectiv cetățenie gambiană- 2 persoane, 17 persoane cetățenie rusă, 3 persoane cetățenie tunisiană, 3 persoane cetățenie indiană și 15 persoane de cetățenie marocană, 26 de persoane cetățenie braziliană, 6 persoane cetățenie argentiniană, 2 persoane cetățenie columbiană, 1 persoană cetățenie coreană, și 2 persoane cetățenie turcă. De asemenea, până la data de 31 decembrie 2018 au fost comunicați la ITM Argeș, conform art.26 din Ordonanța nr.25/2014, 3 salariați cetățeni străini detașați în județul Argeș pentru o perioada de un an de zile, doi de cetățenie mexicană și unul de cetățenie turcă;au fost înregistrate 89 de informări ale angajatorilor care în mod frecvent utilizează muncă de noapte, în conformitate cu prevederile articolului 125 alin. 6 din Legea 53/2003 republicată, cu modificările și completările ulterioare;având în vedere Legea nr. 335/2013 actualizată, privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, 16 contracte de stagiu au fost depuse și înregistrate la ITM Argeș, dar au fost avizate 14 certificate de finalizare a stagiului conform legislației în vigoare;au fost înregistrate 116 contracte colective de muncă și 66 acte adiționale la contractele colective de muncă. La sediul ITM Argeș s-au realizat și 2 concilieri vizând conflictele colective de muncă declanșate la SC AUTOMOBILE DACIA SA și SC AROSA TEXTILE SRL, care au incetat, partile

au ajuns la un consens si au incheiat contracte colective de munca. Având în vedere prevederile Legii nr.279/2005 privind ucenicia la locul de muncă , în cursul anului 2018 au fost depuse şi înregistrate la nivelul instituţiei noastre 332 contracte de ucenicie.

4. Control Securitate şi Sănătate în Muncă, Supraveghere piaţă şi Îndrumare Angajatori şi Angajaţi în Domeniul SSM- tel.0248223408, int.116

I. LISTĂ DE ABREVIERI

CNPAS	Casa Naţională de Pensii şi Alte Drepturi de Asigurări Sociale
CSSM	Comitetul de securitate şi sănătate în muncă
CPPPIM	Centrul de Pregătire şi Perfecţionare Profesională al Inspecţiei Muncii
EIP	Echipament individual de protecţie
EM	Echipament de muncă
HG	Hotărârea Guvernului
IDM	Indice de durată medie
IF	Indice de frecvenţă
IG	Indice de gravitate
IM	Inspecţia Muncii
IMM	Întreprinderi mici şi mijlocii
ITM	Inspectoratul teritorial de muncă
Itm	Incapacitate temporară de muncă
MMFPS	Ministerul Muncii, Familiei şi Protecţiei Sociale
OG	Ordonanţa Guvernului
OIM	Organizaţia Internaţională a Muncii
OUG	Ordonanţa de urgenţă a Guvernului
RM	Relaţii de muncă

SLIC	Comitetul Înalţilor Responsabili cu Inspecţia Muncii (en.: SLIC)
SSM	Securitate şi sănătate în muncă
SEE	Spaţiul Economic European
UE	Uniunea Europeană

II.STATISTICI PRIVIND CONTROALELE ŞI ALTE ACTIVITĂŢI

2.1. Indicatori privind activităţile în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă

Rezultatele activităţii de control desfăşurate de inspectorii de muncă din Inspectoratul Teritorial de Munca Arges compartimentul SSM, evaluate pe baza indicatorilor specifici pentru domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă, sunt prezentate sintetic în tabelul următor:

INDICATORI SPECIFICI		Anul 2018
1.	**Număr de unităţi controlate:** în domeniul SSM	**1806**
2.	**Număr de controale efectuate:**	
	■ în domeniul SSM	**1832**
3.	**Fond de timp disponibil (în zile):**	
	■ în domeniul SSM	3818
4.	**Fond de timp utilizat (în zile):**	
	■ **nr. zile, în domeniul SSM,**	3302

	utilizate pentru:	
	•controale preventive	2384
	•cercetare accidente de muncă	575,5
	•verificari masuri	32
	• participare la determinări de noxe, autorizari	30
	• instruiri	20
	•soluţionare scrisori, sesizări, reclamaţii	7
	•lucrări de birou	185,5
	•perfectionare profesionala	0

2.2. Indicatori specifici domeniului securităţii şi sănătăţii în muncă

În cursul anului 2018, inspectorii de muncă au continuat acţiunile de informare şi conştientizare a tuturor actorilor implicaţi (angajatori, lucrători, membri ai CSSM, medici de medicina muncii, reprezentanţi ai patronatelor, sindicatelor etc.) privind necesitatea dezvoltării culturii de prevenire în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă.

Numărul de unităţi controlate în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă,

pe activităţi ale economiei naţional

Indicatori pentru domeniul agricultură

Numărul de unităţi existente în anul 2018 = 74

Numărul de unităţi controlate în anul 2018 a fost de 28

Numărul de persoane angajate în unităţile controlate a fost de 423

Bd.Republicii, nr.11, Piteşti

Tel.: +4 0248 223 408; fax: +4 0248 223 412

itmarges@itmarges.ro

www.itmarges.ro

Numărul mediu de angajaţi în unităţile din agricultură, în cursul anului 2018, a fost de 585

Distribuţia angajaţilor este următoarea:

- **296 bărbaţi.**
- **289 femei**
- **0 tineri (15-18 ani).**

Indicatori pentru domeniul minier

Numărul de unităţi existente in anul 2018 este de 0

Numărul de unităţi controlate în anul 2018 - 0

Numărul de angajaţi din unităţile controlate în anul 2018 =0

Numărul mediu de angajaţi, în anul 2018=0

Distribuţia persoanelor angajate, în anul 2018, este următoarea:

- **0 bărbaţi**
- **0 femei,**
- **0 tineri.**

Indicatori pentru domeniul transporturi

Numărul de unităţi existente în anul 2018 =688

Numărul de unităţi controlate = 132

Numărul de angajaţi în unităţile controlate în anul 2018 = 3898

Numărul mediu de angajaţi, în anul 2018 = 4800

Distribuţia persoanelor angajate în anul 2018 este următoarea:

Bărbaţi -4460

Femei - 340

0 tineri (15 - 18 ani)

Repartizarea teritorială a unităţilor din domeniul agricultură, existente în anul 2018

Judeţul	**Nr.unităţi existente**	Nr.mediu angajaţi	Bărbaţi	Femei	Tineri 15-18 ani
Argeş	74	585	296	289	0

Situaţia unităţilor controlate din domeniul agricultură şi numărul de angajaţi din aceste unităţi, în anul 2018

Judeţul	Nr.unităţi controlate	Nr.controale efectuate	Nr. controale	Nr.controale efectuate	Nr.angajaţi	Nr.unităţi controlate

Bd.Republicii, nr.11, Piteşti

Tel.: +4 0248 223 408; fax: +4 0248 223 412

itmarges@itmarges.ro

www.itmarges.ro

			efectuate ziua	noaptea		mai mult de o dată
Argeș	28	28	28	0	423	0

Repartizarea teritorială a unităţilor din domeniul minier, existente în anul 2018

Judeţul	**Nr.unităţi existente**	Nr.mediu angajaţi	Bărbaţi	Femei	Tineri 15-18 ani
Argeș	0	0	0	0	0

Situaţia unităţilor controlate din domeniul minier şi numărul de angajaţi din aceste unităţi, în anul 2018

Judeţul	Nr.unităţi controlate	Nr.controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr.controale efectuate noaptea	Nr.angajaţi	Nr.unităţi controlate mai mult de o dată
Argeș	0	0	0	0	0	0

Repartizarea teritorială a unităţilor din domeniul transporturi, existente în anul 2018

Judeţul	Nr.unităţi existente	Nr.mediu angajaţi	Bărbaţi	Femei	Tineri 15-18 ani
Argeș	688	4800	4460	340	0

Situaţia unităţilor controlate din domeniul transporturi şi numărul de angajaţi din aceste unităţi, în anul 2018

Judeţul	Nr.unităţi controlate	Nr.controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr.controale efectuate noaptea	Nr.angajaţi	Nr.unităţi controlate mai mult de o dată
Argeș	132	132	132	0	3898	0

Numărul de controale efectuate în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă,pe activităţi ale economiei naţionale

Fondul de timp utilizat în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă în anul 2018, fondul de timp utilizat de inspectorii de muncă din acest domeniu a fost de 1636 zile, distribuit astfel:

Bd.Republicii, nr.11, Piteşti

Tel.: +4 0248 223 408; fax: +4 0248 223 412

itmarges@itmarges.ro

www.itmarges.ro

- 2384 zile pentru activitatea de prevenire
- 20 zile pentru instruiri în domeniul SSM,
- 575,5 zile pentru cercetarea accidentelor de muncă.
- 32 zile pentru verificare masuri,
- 30 zile pentru autorizari.
- 7 zile pentru soluţionarea scrisorilor, reclamaţiilor şi sesizărilor
- 185,5 zile pentru lucrările de birou.
- 0 zile pentru activitatea de perfecţionare profesională a inspectorilor de muncă

Autorizarea sau avizarea funcţionării agenţilor economici din punctul de vedere al securităţii şi sănătăţii în muncă

În cursul anului 2018, I.T.M. Arges a autorizat sau a avizat, după caz:

- funcţionarea agenţilor economici din punctul de vedere al securităţii şi sănătăţii în muncă, conform Legii nr. 319/2006 - 60 unitati

-producerea, prepararea, deţinerea, transportarea, comercializarea, folosirea şi depozitare materiilor explozive, în baza Legii nr. 126/1995 - avizari anuale 29 unitati

-autorizari 5 unitati

III. SANCŢIUNI APLICATE

În vederea remedierii neconformităţilor constatate în timpul controlului sau în timpul cercetării accidentelor de muncă şi a bolilor profesionale, inspectorii de muncă pot recurge la următoarele mijloace juridice:

1.aplicarea de măsuri (stabilite prin procesul-verbal de control), cu termene precise de realizare şi raportare, în vederea remedierii neconformităţilor cu prevederile legale;

2.aplicarea de sancţiuni contravenţionale (stabilite prin procesul-verbal de constatare şi sancţionare a contravenţiilor) principale sau complementare. Sancţiunile contravenţionale principale sunt avertismentul şi amenda contravenţională. În funcţie de natura şi gravitatea faptei, inspectorii de muncă pot să aplice una sau mai multe sancţiuni contravenţionale complementare, cum ar fi: anularea sau retragerea autorizării de funcţionare din punctul de vedere al securităţii şi sănătăţii în muncă, sistarea activităţii sau scoaterea din funcţiune a echipamentelor de muncă atunci când se constată o stare de pericol iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesiona cu înscrierea măsurii de sistare a activităţii în Certificatul constatator;

3.cereri de radiere a persoanei juridice din Registrul Comerţului, în cazul săvârşirii repetate de către angajatori a unor abateri grave de la prevederile legislaţiei muncii sau de la normele de securitate şi sănătate în muncă.

Situaţia sintetică a sancţiunilor contravenţionale aplicate pentru toate domeniile controlate, la nivel I.T.M. Arges

	INDICATORI	ANUL	ANUL

Bd.Republicii, nr.11, Piteşti

Tel.: +4 0248 223 408; fax: +4 0248 223 412

itmarges@itmarges.ro

www.itmarges.ro

		2017	2018
1.	**Numărul sancţiunilor contravenţionale aplicate:**		
2.	**Valoarea sancţiunilor aplicate (lei):**		
	• în domeniul **SSM**	1059500	819000
3.	**Numărul propunerilor de urmărire penală înaintate instituţiilor competente**	**0**	**0**
4.	**Numărul locurilor de muncă a căror activitate a fost sistată**	**3**	**1**
5.	**Numărul echipamentelor de muncă oprite din funcţionare**	**6**	**3**

3.1. Sancţiuni aplicate în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă

Numărul sancţiunilor contravenţionale aplicate în anul 2018 a fost de 582. Cuantumul valoric al sancţiunilor aplicate în anul de referinţă a fost de 819000 lei. Tinand seama de indicatorii de performanata valabili pe anul 2018 si in contextul Legii preventiei nr .270/2017, activitatea desfăşurată de ITM Arges în anul 2018, comparativ cu anul 2017, pentru realizarea obiectivelor şi a indicatorilor în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă, se prezintă astfel:

INDICATORI	**Anul 2017**	**Anul 2018**
Nr. sancţiuni contravenţionale aplicate:	1354	**1093**
• nr. amenzi	248	190
• nr. avertismente	1106	903
Valoare amenzi aplicate (lei)	1059500	819000
Nr. măsuri dispuse pentru neconformităţi depistate	**1354**	**1093**
Nr. sistări de activitate	**3**	**2**

Bd.Republicii, nr.11, Piteşti

Tel.: +4 0248 223 408; fax: +4 0248 223 412

itmarges@itmarges.ro

www.itmarges.ro

Nr.echipamente de muncă oprite din funcţionare	**6**	**0**

De asemenea, inspectorii de muncă au dispus o serie de sancţiuni contravenţionale complementare, cum ar fi: oprirea din funcţionare a 3 echipamente de muncă, din cauza existenţei unei stări de pericol grava si iminenta de accidentare sau de îmbolnăvire profesională.

Sancţiunile contravenţionale aplicate pentru încălcările legislaţiei de securitate şi sănătate în muncă, pe domenii ale economiei naţionale

AGRICULTURĂ	SEM. I Anul 2018
Nr. total de sancţiuni contravenţionale:	**18**
• **nr. avertismente**	**16**
nr.amenzi contravenţionale	2
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
locuri de muncă	**0**
echipamente de muncă	**0**

TRANSPORTURI	SEM. I Anul 2018
Nr. total de sancţiuni contravenţionale:	67
nr. avertismente	**55**
• **nr. amenzi contravenţionale**	**12**
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
• **locuri de muncă**	**0**
• **echipamente de muncă**	**0**

INDUSTRIA MINIERĂ	SEM. I Anul 2018
Nr. total de sancţiuni contravenţionale:	0

COMERŢ, INDUSTRIE ŞI ALTE DOMENII	SEM. I Anul 2018
Nr. total de sancţiuni contravenţionale:	1008

Bd.Republicii, nr.11, Piteşti

Tel.: +4 0248 223 408; fax: +4 0248 223 412

itmarges@itmarges.ro

www.itmarges.ro

nr. avertismente	**0**	**nr. avertismente**	**832**
nr.amenzi contravenţionale	**0**	• **nr. amenzi contravenţionale**	**176**
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0	Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr.total de sistări:	0	Nr. total de sistări:	0
locuri de muncă	**0**	**locuri de muncă**	**0**
echipamente de muncă	**0**	**echipamente de muncă**	**3**

3.2. Sancţiuni aplicate în domeniul supravegherii pieţei **Pentru neconformităţile constatate în domeniul supravegherii pieţei produselor, inspectorii de muncă au aplicat 1 amenda si 4 avertismente.**

V. REZULTATELE ACŢIUNILOR PLANIFICATE

În vederea îndeplinirii obiectivelor sale strategice Inspecţia Muncii elaborează, anual, un Program cadru de acţiuni în care sunt prevăzute activităţile pe care inspectorii de muncă urmează să le desfăşoare. Activitatea ITM Arges din anul 2018 a fost planificată ţinându-se cont de:

- **sarcinile ce revin instituţiei din Programul de Guvernare**
- **Planul de creştere a intensităţii controalelor privind identificarea şi combaterea cazurilor de muncă nedeclarată, măsură asumată prin Memorandumul de înţelegere între Comunitatea Europeană şi România, semnat la data de 23 iunie 2009;**
- **Strategia Inspecţiei Muncii în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă**
- **campaniile europene în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă coordonate de SLIC;**
- rezultatele activităţii de control a inspectorilor de muncă şi datele statistice privind accidentele de muncă şi morbiditatea profesională din anii precedenţi.Principalele acţiuni prevăzute în Programul cadru de acţiuni pentru anul 2018 au fost campaniile de control şi conştientizare şi acţiunile specifice în domeniile: securitate şi sănătate în muncă.

4.1. Rezultatele acțiunilor planificate în domeniul securității și sănătății în muncă

Campanii în domeniul securității și sănătății în muncă

În anul 2018 , conform Programului cadru de acțiuni al Inspecției Muncii s-au desfășurat următoarele campanii:

1. Campanie europeană, coordonată de Comitetul Înalților Responsabili cu Inspecția Muncii (en. SLIC), privind respectarea prevederilor legale din domeniul securității și sănătății în muncă și din domeniul relațiilor de muncă pentru lucrătorii temporari și detașați.Au fost controlate 6 unitati cu 70 de salariati pusi la dispozitie,1 in Franta

2.Organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă - Locuri de muncă sănătoase pentru toate vârstele.ITM Arges a desemnat inspectorii de munca ce vor elabora si prezenta lucrarile sub tema „Locuri de muncă sănătoase pentru toate vârstele." ce au participat in luna octombrie in locatiile stabilite.

3. Campanie națională privind implementarea în sistemul de învățământ a proiectului „Valențe culturale în domeniul securității și sănătății în muncă".

ITM Arges a organizat si desfasurat cu succes aceasta campanie iar la final a premiat un numar de 30 tineri participanti in proiect.Dintre acestia la etapa finala 4 tineri au obtinut rezultate remarcabile respectiv locul I si respectiv locul 3.

4. Campanie națională privind respectarea prevederilor legale în ceea ce privește instruirea și informarea lucrătorilor în activitățile din domeniul construcțiilor.In derulare În cadrul campaniei au fost obținute următoarele rezultate:

- 62 angajatori controlați,
- 2504 salariați ai angajatorilor controlați
- 48 deficiențe constatate,
- 48măsuri dispuse,
- 48 angajatori sancționați,
- 48 sancțiuni contravenționale aplicate (14 amenzi și 34 avertismente),
- 53500 lei, valoarea totală a amenzilor aplicate,
- 0 echipamente de muncă oprite din funcționare,
  0 locuri de muncă sistate din activitate.

5. Campanie națională privind verificarea modului de respectare a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare.În cadrul campaniei au fost obținute următoarele rezultate:

- 355 angajatori controlați,

° 6 deficienţe constatate,
° 6 măsuri dispuse,
° 2 angajatori sancţionaţi,
° 6 sancţiuni contravenţionale aplicate (2 amenzi şi 4 avertismente),
° 6500 lei, valoarea totală a amenzilor aplicate,
° 0 echipamente de muncă oprite din funcţionare,
° 0 locuri de muncă sistate din activitate.

4.2. Acţiuni specifice în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă

În semestrul I al anului 2018, Inspecţia Muncii a dispus desfăşurarea următoarelor acţiuni:

1. Identificarea unei metode de evaluare a factorilor psihosociali de risc si a măsurilor de combatere a stresului la locurile de muncă.

Au fost transmise chestionarele prevazute in actiune unui numar de 5 unitati.

2. Acţiune de control privind verificarea modului în care se respectă cerinţele minime de securitate şi sănătate în muncă pentru transportul rutier al mărfurilor periculoase.

în cadrul actiunii au fost obţinute următoarele rezultate:

° 14 angajatori controlaţi,
° 396 salariaţi ai angajatorilor controlaţi
° 9 deficienţe constatate,
° 9 măsuri dispuse,
° 5 angajatori sancţionaţi,
° 9 sancţiuni contravenţionale aplicate (1 amenzi şi 8 avertismente),
° 4000 lei, valoarea totală a amenzilor aplicate,
° 0 echipamente de muncă oprite din funcţionare,
- 0 locuri de muncă sistate din activitate.

3. Verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate şi sănătate în muncă în unităţile de prelucrare primară a lemnului.

În cadrul actiunii au fost obţinute următoarele rezultate:

° 16 angajatori controlaţi,
° 308 salariaţi ai angajatorilor controlaţi
° 28 deficienţe constatate,
° 28 măsuri dispuse,
° 15 angajatori sancţionaţi,
° 28 sancţiuni contravenţionale aplicate (3 amenzi şi 25 avertismente),
° 23000 lei, valoarea totală a amenzilor aplicate,
° 0 echipamente de muncă oprite din funcţionare,
0 locuri de muncă sistate din activitate.

Bd.Republicii, nr.11, Piteşti
Tel.: +4 0248 223 408; fax: +4 0248 223 412
itmarges@itmarges.ro
www.itmarges.ro

4.3. Rezultatele acţiunilor planificate în domeniul supravegherii pieţei

În cadrul Campaniei naţionale de supraveghere a pieţei produselor inndustriale din domeniul de competenţă a Inspecţiei Muncii, pe anului 2018, la nivelul jud. Argeş au fost controlate un nr. de 29 unităţi, fiind identificate 322 produse, acoperite de prevederile : HG 457/2003 - Echipamente electrice de joasă tensiune ; HG 115/2004 - echipamente individuale de protecţie ; HG 1029/ 2008- introducerea pe piaţă a maşinilor ; HG 1756/2006- emisii de zgomot; HG 332/2007 - motoare cu ardere internă

Au fost aplicate in urma deficientelor constatate si totodata stabilite o măsura de remediere a deficienţelor constatate 4 avertismente scrise si 1 amenda in cuantuum de 5000 lei.

V. ACTIVITĂŢI DE SPRIJIN PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR INSTITUŢIEI

5.1. Comunicare şi relaţii cu publicul

Relaţia I.T.M. Arges cu mass-media a fost asigurată permanent, comunicarea şi activitatea de relaţii publice reprezentând activităţi importante de realizare a interfeţei instituţiei cu exteriorul. Aceste activităţi contribuie, pe de o parte, la crearea şi menţinerea unei imagini pozitive instituţiei în exterior, iar, pe de altă parte, sprijină îmbunătăţirea comunicării interne, în scopul identificării mesajului ce trebuie transmis cât mai corect către public. În derularea activităţii de informare a jurnaliştilor, I.T.M. Arges asigură prezentarea corectă şi unitară a datelor solicitate, astfel încât să se evite situaţiile de interpretare eronată.

De asemenea, I.T.M. Arges monitorizează emisiunile informative şi publicaţiile din presa centrală şi locală, pentru a avea o imagine clară asupra instituţiei şi pentru a cunoaşte în orice moment cum se reflectă acţiunile acestei autorităţi în mass-media.

În semestrul I al anului 2018, ITM Arges a popularizat: modificările legislaţiei muncii, activităţile instituţiei legate de îndeplinirea obiectivelor, rezultatele controalelor, respectarea prevederilor legale, in presa locala.

5.2. Petitii

În perioada analizata, I.T.M.Arges compartimentul ssm, a fost înregistrat şi soluţionat un număr total de 101 petiţii(35 doar pe SSM si 66 comune cu RM), ceea ce reflectă gradul ridicat de încredere al cetăţenilor în abilitatea Inspecţiei Muncii de a-i ajuta în soluţionarea problemelor apărute .

Din cele 101 petiţii primite:

100 petiţii sunt semnate şi conţin datele de identificare ale petentului;

În ceea ce priveşte modul de soluţionare a petiţiilor primite:

100 petiţii au fost soluţionate prin transmiterea unui răspuns către petent

VI. STATISTICI ALE ACCIDENTELOR DE MUNCĂ ŞI BOLILOR PROFESIONALE

6.1. Situaţia accidentelor de muncă produse în anul 2018.

În anul 2018 au fost înregistrate 189 persoane accidentate , dintre care 4 persoane accidentate mortal si 185 cu incapacitate temporara de munca.

Sectoarele economiei naţionale în care au fost înregistrate cele mai multe accidente de muncă sunt:

- Construcţii de clădiri - 6 accidentaţi (3,1% din totalul accidentaţilor);
- Industria producatoare de autovehicole - 56 accidentaţi (29,6% din totalul accidentaţilor);
- Fabricarea de constructii metalice - 19 accidentaţi (10% din totalul accidentaţilor);
- Exploatare forestiera - 7 accidentaţi (3,7% din totalul accidentaţilor);
- Activitati de asistenta medicala - 5 accidentaţi (2,6% din totalul accidentaţilor);
- Activitati de transport ; 17 accidentati (8,9% din totalul accidentaţilor).
- Extractie miniera; 0 accidentati(0% din totalul accidentaţilor).

Din punctul de vedere al vârstei persoanelor accidentate, analiza accidentelor de muncă a evidenţiat faptul că persoanele cu vârsta cuprinsă între 40 şi 50 de ani (64 salariati)deţin ponderea cea mai mare, de 33,8.% din numărul total al accidentaţilor. De asemenea, lucrătorii cu o vechime în ocupaţie de până la 5 ani (128 salariati)sunt cei mai expuşi riscului de accidentare, reprezentând 67,7% din totalul accidentaţilor, în timp ce lucrătorii cu o vechime în ocupaţie de peste 20 de ani(2 salariati) reprezintă 1,05%, iar cei cu vechime în ocupaţie de 5 - 10 de ani(28 salariati) reprezintă 14,8% din totalul accidentaţilor. Analiza accidentelor din punctul de vedere al vechimii la locul de muncă relevă faptul că 74.% adică 140 persoane din totalul accidentaţilor sunt lucrători cu vechime de până la 5 ani, cei din grupele de vechime peste 5 ani(49 salariati) 25,4% din totalul accidentaţilor. În anul 2018, au încheiat incapacitatea temporară de muncă 125 persoane, din care: 1 printr-o decizie de invaliditate, iar restul de 124 persoane prin reluarea activităţii.

6.2. Aspecte generale ale morbidităţii profesionale

ACTIVITATE ECONOMICĂ	Nr. cazuri noi de boli profesionale
Industrie prelucrătoare	0
Transport şi depozitare	0
Industrie extractivă	0
Activităţi de spectacole, culturale şi recreative	0
Alte activităţi ale economiei naţionale	0
Sănătate şi asistenţă socială	0

Producţia şi structurile de economie socială	Furnizarea de energie electrică şi termică, gaze, apă caldă şi aer condiţionat	0
	Construcţii	0
	Comerţ cu ridicata şi cu amănuntul; repararea autovehiculelor şi motocicletelor	0
	Distribuţia apei; salubritate, gestionarea deşeurilor, activităţi de decontaminare	0
	Învăţământ	0
	Agricultură, silvicultură şi pescuit	0
	Hoteluri şi restaurante	0
	Activităţi profesionale, ştiinţifice şi tehnice	0
	Administraţie publică şi apărare; asigurări sociale din sistemul public	0
	Activităţi de servicii administrative şi activităţi de servicii suport	0
	Informaţii şi comunicaţii	0
	Industria constructoare de masini	8
	TOTAL	8

Structurile de medicina muncii din cadrul Direcţiilor de Sănătate Publică judeţene şi a Municipiului Bucureşti raportează, cu o periodicitate anuală, Centrului Naţional de Monitorizare a Riscurilor din Mediul Comunitar (CNMRMC), situaţia absenteismului medical ca urmare a bolilor profesionale din anul respectiv. Supravegherea sănătăţii lucrătorilor presupune asigurarea unor servicii medicale profilactice: examene medicale la angajarea în muncă, de adaptare, periodic, la reluarea activităţii, supraveghere specială şi promovarea sănătăţii la locul de muncă. Aceste examene medicale constituie un mijloc de depistare incipientă a bolilor, de evitare a apariţiei formelor grave de îmbolnăvire, de cele mai multe ori ireversibile deci, de prevenire a îmbolnăvirilor profesionale.

Distribuţia pe activităţi economice a cazurilor noi de boli profesionale, declarate în anul 2018

Repartiţia pe ocupaţii a cazurilor noi de boli profesionale relevă faptul că, în 2018 ca şi în anul anterior, cele mai multe cazuri au fost identificate pentru ocupaţiile de turnator, astfel : turnator - 3 cazuri

Aspecte specifice ale morbidităţii

În structura morbidităţii profesionale pentru 2018, pe primele locuri s-au situat cazurile de silicoză, Silicoza este o boală incurabilă provocată de inhalarea pulberilor cu conţinut de dioxid de siliciu liber cristalin, care progresează chiar şi după încetarea expunerii. În anul 2018, ca urmare a expunerii la pulberi silicogene, au fost declarate 8 cazuri de boli profesionale. Bolile profesionale cauzate de pulberile silicogene s-au situat pe primul loc ca număr de îmbolnăviri.

ANUL	Boli profesionale	Nr. cazuri noi de boli profesionale
2018	Silicoze	3

VII. Serviciul Economic, Resurse Umane, Administrativ si Informatica

7.1Compartimentul Economic, Achiziţii Publice, Administrativ- tel.0248223408, int.114

La nivelul anului 2018, compartimentul a funcţionat cu un număr de 8 salariaţi. Finanţarea pentru anul 2018 s-a făcut integral de la bugetul de stat si a fost in suma de 4.060.570 lei. Plăţile au fost efectuate în limita sumelor primite în cont ca deschideri de credite de către ordonatorul secundar de credite, Inspecţia Muncii. Sumele primite în contul de cheltuieli au fost utilizate conform clasificaţiei economice.Sumele primite în contul de cheltuieli şi plăţile nete de casă efectuate pe capitole şi subcapitole ale clasificaţiei bugetare corespund cu datele din extrasele de cont emise de Trezoreria Statului.

DENUMIREA INDICATORILOR			Cod indicator	BUGET APROBAT 2018	Plati efectuate
A			B		C
	TOTAL CHELTUIELI			4.088.500,00	4.060.570,00
CHELTUIELI CURENTE			01	4.088.500,00	4.061.726,00
TITLUL I CHELTUIELI DE PERSONAL			10	3.784.380,00	3.767.591,00
	Cheltuieli salariale in bani		10.01	3.574.700,00	3.557.989,00
		Salarii de baza	10.01.01	3.495.380,00	3.494.877,00
		Indemnizatii platite unor persoane din afara unitatii	10.01.12		
		Alte drepturi salariale in bani	10.01.30	79.320,00	63.112,00
	Chelt salariale in natura	Vouchere de vacanta	10.02.06	79.750,00	79.750,00
	Contributii	Contributii pentru concedii si indemnizatii	10.03.06	2.120,00	2.111,00

		Contributii de asigurari pentru accidente	10.03.04	380,00	373,00
		Contribuţii de asigurari sociale de stat	10.03.01	39.170,00	39.166,00
		Contributii de asig de somaj	10.03.02	1250,00	1242,00
		Contributii de asig sociale de sanatate	10.03.03	12920,00	12913,00
		Contrib aiguratorie pentru munca	10.03.07	74090,00	74047,00
TITLUL II BUNURI SI SERVICII			**20**	263.190,00	253.219,00
	Bunuri si servicii		**20.01**	232.140,00	224.459,00
		Furnituri de birou	20.01.01	19.250,00	14.822,00
		Materiale pentru curatenie	20.01.02	2570,00	2563,00
		Încalzit, Iluminat si forta motrica	20.01.03	53000,00	52900,00
		Apa, canal, salubritate	20.01.04	5930,00	5902,00
		Carburanti si lubrifianti	20.01.05	23750,00	23750,00
		Piese de schimb	20.01.06	5940,00	5938,00
		Posta, telecomunicatii, radio, tv, internet	20.01.08	26200,00	25935,00
		Alte bunuri si servicii pentru întretinere si functionare	20.01.30	95500,00	92649,00
	Bunuri de natura obiectelor de inventar		**20.05**	1000,00	742,00
		Alte obiecte de inventar	20.05.30	1000,00	742,00
	Deplasari, detasari, transferari		**20.06**	5620,00	5614,00
		Deplasari interne, detaşări, transferări	20.06.01	5620,00	5614,00
	Carti, publicatii si materiale documentare		**20.11**	**2300,00**	1938,00
	Pregatire profesionala		**20.13**	**1000,00**	1000,00
	Protectia muncii		**20.14**	**3210,00**	2471,00
		Cheltuieli judiciare si extrajudiciare derivate din	**20.25**	**400,00**	

Bd.Republicii, nr.11, Piteşti

Tel.: +4 0248 223 408; fax: +4 0248 223 412

itmarges@itmarges.ro

www.itmarges.ro

		actiuni in reprezentarea intereselor statului, potrivit dispozitiilor legale			400,00
	Alte cheltuieli		20.30	17520,00	16595,00
		Reclama si publicitate	20.30.01		
		Prime de asigurare non-viata	20.30.03	5650,00	4743,00
		Chirii	20.30.04	11860,00	11852,00
		Alte cheltuieli cu bunuri si servicii	20.30.30	10,00	0,00
Alte chelt.			59.40	40.930	40.916,00
	PLATI DIN ANII PRECED.RECUPERATE IN ANUL CURENT		85.01	0	-1156,00

Instituţia noastra a achiziţionat bunuri şi servicii doar prin achiziţie directă .

Total achizitii directe :

Contractele de bunuri şi servicii încheiate în anul 2018:

-Servicii semnatura electronica (achizitie directa, CERTSIGN, 113.05 lei/an), servicii centrala telefonica (achizitie directa, TELEKOM ROMANIA COMMUNICATIONS, 2445.65 lei/an, Servicii telefonie mobila (achizitie directa, ORANGE ROMANIA SA, 14887.28 lei/an), Servicii Asistenta Tehnica Programe (achizitie directa, SINTEC, 4798.08 lei/an), servicii paza bunuri si persoane(achizitie directa, 34783.81 lei/an) ,servicii reparatii auto(achizitie directa, 6376.17 lei/an), servicii postale(achizitie directa, POSTA ROMANA, 7609.95 lei/an), Inchiriere spatii(achizitie directa, CONSUMCOOP ARGESEL, 11852.48 lei/an), Furnizare abonamente(achizitie directa, DALUMSI MORARU, 1938 lei/an), Servicii monitorizare(achizitie directa, MAGIC SAFE MONITORING, 6654.48 lei/an), Furnizare bonuri benzina(achizitie directa, OMV PETROM MERKETING, 23750 lei/an), servicii telefonie fixa(achizitie directa, TELEKOM ROMANIA COMMUNICATIONS, 2445.65 lei/an), servicii curatenie(achizitie directa,CONCEPT TOP ACTIV 32489.05 lei/an), Servicii medicina muncii(achizitie directa NATISAN MEDICINA GENERALA, 2471 lei/an);achizitie vouchere de vacanta (79750 lei/an).

7.2 Compartimentul Resurse Umane- tel.0248223408, int.126

În anul 2018 activitatea resurse umane a fost asigurată de către un funcţionar public. În raport de funcţiile care au fost avizate în cursul lunii decembrie 2018, la nivelul inspectoratului în anul 2018 au intervenit unele transformări în sensul modificării gradului profesional al acestora, respectiv de diminuare. Inspectoratul a funcţionat cu un număr total de 67 de posturi, din care, la sfârsitul lunii decembrie 2018:

- 8 erau vacante, după cum urmează: funcţia de inspector şef adjunct în domeniul relaţiilor de muncă, funcţia de şef serviciu economic, resurse umane, administrativ şi

informatică, funcţia de şef serviciu control relaţii de muncă, funcţia de şef serviciu control muncă nedeclarată, funcţia de inspector grad profesional asistent la Compartimentul Economic, achiziţii publice, administrativ, funcţia de consilier grad profesional superior la Compartimentul Informatică, funcţia de inspector de muncă grad profesional superior la Serviciul Control relaţii de muncă, funcţia de inspector de muncă grad profesional superior la Serviciul Supraveghere piaţă şi îndrumare angajatori şi angajaţi în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă. În cursul anului 2018, la nivelul inspectoratului nu a organizat nici un concurs pentru ocuparea vreunui post, ci doar a fost organizat un examen de promovare în grad profesional pentru un funcţionar public care îndeplinea toate condiţiile impuse de legislaţia în materie.- 4 temporar vacante.

La nivelul instituţiei, pentru un număr de 3 funcţionari publici raportul de serviciu s-a modificat, motivul fiind transferul în interesul serviciului; totodată un număr de 3 persoane au fost preluate prin transfer în interesul serviciului. Referitor la funcţiile publice de conducere vacante, acestea au fost exercitate temporar pe o perioadă de maximum 6 luni într-un an calendaristic prin promovarea unor funcţionari publici de execuţie; în această situaţie se regăseşte funcţia publică de şef serviciu control relaţii de muncă şi cea de şef serviciu control muncă nedeclarată. În ceea ce priveşte venitul mediu înregistrat în cursul anului 2018 la nivelul instituţiei, acesta a fost de **5295** lei.

ORGANIGRAMA

Nr. crt.	Numele şi prenumele / vacant, temporar vacant, dupa caz	Structura	Funcţia publică		Clasa	Gradul profesional	Nivelul studiilor	Funcţia contractuală		Treapta profes
			de conducere	de executie				de conducere	de executie	
0	1	2	3	4	5	6	7	8		9
		INSPECTOR ŞEF								
1	Oprescu Mihail-Adrian			inspector şef		I		S		
2		COMPARTIMENTUL COMUNICARE ŞI RELAŢII CU PUBLICUL								
3		COMPARTIMENTUL AUDIT INTERN								
4		COMPARTIMENTUL LEGISLAŢIE, CONTENCIOS ADMINISTRATIV								
5		SERVICIUL ECONOMIC, RESURSE UMANE, ADMINISTRATIV ŞI INFORMATICĂ								
	Vacant			şef serviciu		I		S		
6		COMPARTIMENTUL ECONOMIC, ACHIZIŢII PUBLICE, ADMINISTRATIV								
.										
7		COMPARTIMENTUL RESURSE UMANE								
8		COMPARTIMENTUL INFORMATICĂ								

Bd.Republicii, nr.11, Piteşti

Tel.: +4 0248 223 408; fax: +4 0248 223 412

itmarges@itmarges.ro

www.itmarges.ro

9		INSPECTOR ŞEF ADJUNCT RELAŢII DE MUNCĂ							
	Vacant		inspector şef adjunct		I		S		
10		SERVICIUL CONTROL RELAŢII DE MUNCĂ							
	Vacant		şef serviciu		I		S		
11		SERVICIUL CONTROL MUNCĂ NEDECLARATĂ							
	Vacant		şef serviciu		I		S		
12		COMPARTIMENTUL CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCĂ ŞI MONITORIZARE RELAŢII DE MUNCĂ							
13		INSPECTOR ŞEF ADJUNCT SECURITATE ŞI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ							
	Baboi Florin-Cornel		inspector şef adjunct		I		S		
14		SERVICIUL CONTROL SECURITATE SI SANATATE IN MUNCA							
	Soare Cristian		şef serviciu		I		S		
15		SERVICIUL SUPRAVEGHEREA PIEŢEI ŞI ÎNDRUMARE ANGAJATORI ŞI ANGAJAŢI ÎN DOMENIUL SECURITĂŢII ŞI SĂNĂTĂŢII Î							
	Samoilă Ion		şef serviciu		I		S		

Număr de posturi/ Funcţia	Ocupate	Vacante	Total
Nr. total de funcţii publice de conducere	4	4	8
Nr. total de funcţii publice de execuţie	51	4	55
Nr. total de funcţii contractuale de conducere	0	0	0
Nr. total de funcţii contractuale de execuţie	4	0	4
Nr. total de posturi din cadrul instituţiei/autorităţii publice	58	8	67

VIII.Compartimentul Legislaţie, Contencios Administrativ- tel.0248223408, int.126

Compartimentul în cursul anului 2018 a funcţionat cu un număr de 2 consilieri juridici. În cursul anului 2018, instituţia noastră a fost parte într-un număr de 228 de dosare, din care 74 au avut ca obiect plângeri contravenţionale, iar 18 alte cauze ce vizează domeniul contencios administrativ. Referitor la plângerile contravenţionale, în domeniul relaţiilor de muncă a fost înregistrat un număr de 182 de cauze din care 10 au fost soluţionate în favoarea instituţiei iar 172 sunt, încă, în curs de soluţionare.In domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă, a fost înregistrat un număr de 28 de cauze, din care 10 au

fost soluționate în favoarea instituției, iar 18 sunt, încă, în curs de soluționare.Totodată activitatea din cadrul compartimentului a vizat și plângeri prealabile, diverse consultații și răspunsuri la solicitări, fiind astfel formulate, în scris, un număr de 20 răspunsuri de respingere a acestor plângeri, respectiv un număr de 78 de puncte de vedere adresate persoanelor fizice și juridice în sensul aplicării corecte a legislației din domeniile noastre de activitate.

Ion Samoilă,
Inspector Șef

Carmen Din,
Inspector de muncă

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

Bd.Republicii, nr.11, Pitești

Tel.: +4 0248 223 408; fax: +4 0248 223 412

itmarges@itmarges.ro

www.itmarges.ro