



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ARGEȘ

Nr. 3618/17.02.2016

RAPORT PRIVIND ACTIVITATEA INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ ARGEȘ
2015

Principalele obiective ale instituției stabilite pentru anul 2015 au fost armonizate cu măsurile cuprinse în Programul de guvernare conform atribuțiilor și responsabilităților ce ne revin, potrivit legii, structurate pe domenii de activitate.

La stabilirea **priorităților de acțiune** ale Inspectoratului Teritorial de Muncă Argeș pentru anul 2015 au fost avute în vedere:

- programul de guvernare;
- politica generală a Inspecției Muncii;
- trăsăturile specifice economiei județului Argeș;
- necesitatea creșterii rolului inspectoratului pe piața muncii.

În activitatea de Comunicare și Relații cu Publicul

Potrivit structurii organizatorice aprobată pentru instituția noastră, compartimentul este prevăzut a funcționa cu post de funcționar public, care potrivit atribuțiilor stabilite prin fișa postului, asigură atât accesul oricărei persoane fizice sau juridice la informațiile de interes public așa cum stabilește Legea nr. 544/2001 privind accesul la informațiile de interes public, precum și dreptul de petiționare conform O.G. nr. 27/2002 privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor, respectiv primirea, înregistrarea și urmărirea soluționării în termenele legale.

În anul 2015 a fost înregistrat un număr total de 903 petiții din care:

- 730 au vizat aspecte din domeniul relațiilor de muncă;
- 29 au vizat aspecte din domeniul securității și sănătății în muncă;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ARGEȘ

-144 au vizat alte aspecte.

Din totalul de 903 petiții, au fost soluționate prin răspuns 765, iar un nr. de 77 de petiții au fost redirecționate spre competență soluționare altor instituții și 61 au fost clasate.

Cele mai frecvente aspecte sesizate de către petenți au vizat, în principal, domeniul relațiilor de muncă, respectiv :

- primirea la muncă a persoanelor în lipsa unui contract individual de muncă încheiat în formă scrisă anterior începerii activității;
- nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal;
- nerespectarea prevederilor legale privind munca suplimentară;
- nerespectarea prevederilor legale privind munca de noapte.

Referitor la sesizările din domeniul securității și sănătății în muncă, acestea vizează, în principal:

- neefectuarea instructajului individual privind securitatea și sănătatea în muncă;
- neacordarea echipamentului individual de protecție;
- necomunicarea accidentelor de muncă.

Relația inspectoratului cu mass-media a fost asigurată permanent, comunicarea și activitatea de relații publice reprezentând activități importante de realizare a interfeței instituției cu exteriorul.

În domeniul Relațiilor de muncă

A. Serviciul control relații de muncă

În anul 2015 activitatea de control în domeniul relațiilor de muncă s-a desfășurat cu un număr de 14 inspectori de muncă, fiind efectuate 1807 controale la unități de pe raza județului Argeș.

I. Identificarea și combaterea cazurilor de muncă fără forme legale

Principalul obiectiv al acțiunilor de control a fost identificarea și combaterea cazurilor de muncă fără forme legale și luarea măsurilor ce se impun pentru respectarea de către angajatori a prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă, respectiv diminuarea consecințelor sociale și economice negative ale acestui fenomen.

INSPECȚIA MUNCII

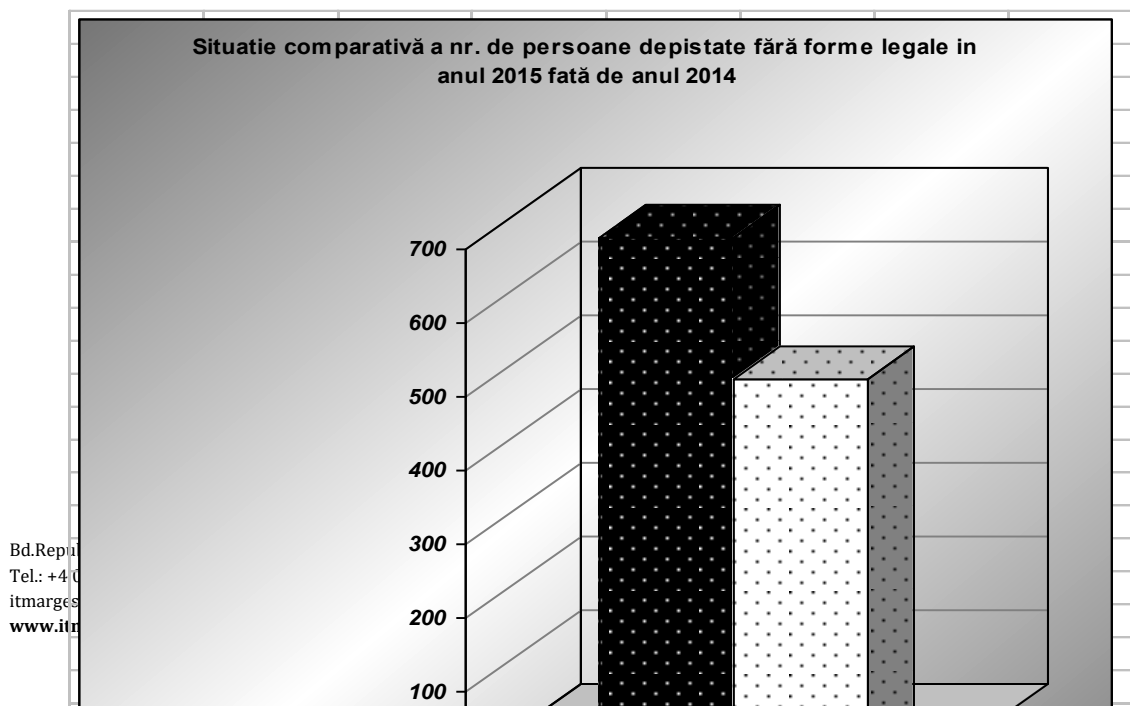
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ARGEȘ

Identificarea cazurilor de muncă fără forme legale a fost avută în vedere la un număr de 1799 de unități controlate, fiind identificați că folosesc muncă fără forme legale un număr de 227 angajatori, la care au fost depistate desfășurând activitate fără contracte individuale de muncă încheiate în formă scrisă 491 de persoane, din care sancționați contravențional 211 agenți economici. Valoarea totală a amenzilor aplicate pentru muncă fără forme legale a fost de 3.280.000 lei.

În anul 2015 au fost identificați 16 angajatori la care au fost depistate mai mult de 5 persoane prestând activitate fără forme legale de angajare, iar la un angajator s-a constatat nerespectarea regimului de muncă a minorilor - în aceste cazuri fiind sesizate organele de cercetare penală, având în vedere prevederile articolelor 264 alin. 4 și 265 alin.1 din Codul Muncii republicat.

1. Situație comparativă a anului 2014 față de anul 2015

ANUL	Nr. controale efectuate	Nr. angajatori identificați ca folosesc munca fără forme legale	Nr. sancțiuni pentru munca fără forme legale	Pondere sancționat/ controlat	Nr. persoane fără forme legale
Anul 2014	3358	312	292	8,69%	683
Anul 2015	1799	227	211	11,72%	491



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ARGEȘ

Din cuprinsul tabelului 1, se observă că în anul 2015, identificarea cazurilor de muncă fără forme legale de angajare a fost realizată în urma controalelor efectuate la un număr de 1799 de unitati, fiind identificați ca folosesc muncă fără forme legale un număr de 227 angajatori la care au fost depistate desfășurând activitate fără contracte individuale de muncă încheiate în formă scrisă 491 de persoane, fapt datorat efecienței acțiunilor de control.

În perioada 01.01.2015 - 31.12.2015 acțiunile de control s-au desfășurat conform *planului comun de acțiune* privind reducerea incidenței muncii nedeclareate. Au fost organizate Campanii naționale dispuse de Inspecția Muncii, privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată, exemplificând în acest sens :

- campanie privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată la agenții economici care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor, în perioada 28 - 29.04.2015 : au fost verificate 25 unități, s-au aplicat amenzi în cuantum de 70.000 lei, fiind identificate 7 persoane care desfășurau activitate fără forme legale de angajare și în perioada 18 -20.08.2015 : au fost verificate 27 unități, s-au aplicat amenzi în cuantum de 60.000 lei, fiind identificate 6 persoane care desfășurau activitate fără forme legale de angajare. Prin urmare, în anul 2015, în cadrul campaniei privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată la agenții economici care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor au fost controlate un număr de 52 unități, s-au aplicat amenzi în cuantum de 130.000 lei, fiind identificate 13 persoane care desfășurau activitate fără forme legale de angajare.

- campanie privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată la agenții economici care își desfășoară activitatea în domeniul fabricării produselor de brutărie și a

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ARGEȘ

produselor făinoase și comerțul cu amănuntul al pâinii, produselor de patiserie și produselor zaharoase, perioada 12 -13.05.2015 : au fost verificate 31 unități, s-a aplicat o amendă în cuantum de 10.000 lei unui angajator deoarece a primit la muncă o persoană fără a avea încheiat în formă scrisă contract individual de muncă.

- campania națională privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor art. 111-128, art. 133-143 și art. 103-107 din Lg 53/2003 - Codul Muncii republicată, modificată și completată, perioada 06 -17.07.2015 : au fost verificate 38 unități, s-au aplicat amenzi în cuantum de 51.500 lei și au fost dispuse 25 măsuri în vederea remedierii deficiențelor constatate.

- campania națională privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, perioada 28.09 - 09.10.2015 : au fost verificate 48 unități, s-au aplicat amenzi în cuantum de 36.000 lei și au fost dispuse 12 măsuri în vederea remedierii deficiențelor constatate.

- campania națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată la agenții economici care au ca obiect de activitate CAEN 56 - restaurante și alte activități și servicii de alimentație publică, perioada 09.11 - 27.11.2015 : au fost verificate 147 unități, fiind identificate 24 persoane fără forme legale. S-au aplicat 60 de sancțiuni contravenționale, cuantumul amenzilor fiind de 213.000 lei, din care pentru muncă fără forme legale 180.000 lei. A fost identificat un angajator la care au fost depistate mai mult de 5 persoane prestând activitate fără forme legale de angajare, în acest caz au fost sesizate organele de cercetare penală, având în vedere prevederile articolului 264 alin. 4 din Codul Muncii republicat.

- campania națională - verificarea respectării prevederilor legale privind relațiile de muncă și securitatea și sănătatea în muncă în cadrul unităților care au ca obiect de activitate cod CAEN 8610 - Activități de asistență spitalicească, perioada 08.12 - 16.12.2015 : au fost verificate 14 unități, s-au aplicat 7 sancțiuni contravenționale și au fost dispuse 9 măsuri în vederea remedierii deficiențelor constatate.

Începând cu luna septembrie 2015 s-au reluat acțiunile de control privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată, în cadrul Campaniei naționale ,, O zi pe săptămână,,. Astfel, în lunile septembrie 2015 și octombrie 2015, în cadrul acestei campanii au fost verificați 135 angajatori, s-au aplicat amenzi în cuantum de 274.500 lei, iar la un număr de 18 angajatori au fost identificate 27 persoane desfășurând activitate fără forme legale de angajare, valoarea amenzilor aplicate pentru muncă fără forme legale fiind de 270.000 lei.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ARGEȘ

În cadrul acțiunilor de control săptămânale efectuate ca urmare a Protocolului de cooperare pentru prevenirea și combaterea evaziunii fiscale în domeniul depozitării și comercializării produselor cerealiere și a produselor de panificație, în perioada 01.01.2015-31.12.2015 au fost efectuate 111 controale, fiind identificate 21 persoane fără forme legale. S-au aplicat 25 de sancțiuni contravenționale, din care 14 amenzi în cuantum de 154.500 lei. A fost identificat un angajator la care au fost depistate mai mult de 5 persoane prestând activitate fără forme legale de angajare, iar la un altul s-a constatat nerespectarea regimului de muncă a minorilor - în aceste cazuri au fost sesizate organele de cercetare penală, având în vedere prevederile articolelor 264 alin. 4 și 265 alin.1 din Codul Muncii republicat.

Acțiunile de control au fost mai eficiente, prin prisma faptului că s-au obținut cu mai multă ușurință datele de identificare ale persoanelor găsite prestând munca. Inspectorii de muncă au fost sprijiniți în acțiunile de control de reprezentanții celorlalte instituții, în special de către reprezentanții Inspectoratului Județean de Jandarmi Argeș. În această perioadă acțiunile de control s-au desfășurat și în intervalul orar 16.00-22.00, precum și pe timp de noapte.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Argeș a raportat și raportează în continuare, la sfârșitul fiecărei săptămâni, rezultatele controalelor efectuate la agenții economici depistați că folosesc personal fără forme legale de angajare; totodată I.T.M. Argeș a organizat lunar conferințe de presă cu tema „ Identificarea și combaterea cazurilor de muncă fără forme legale”.

Toate controalele efectuate au avut și un caracter de informare, atât a angajatorilor cât și a angajaților, asupra riscurilor pe care le presupune practicarea muncii fără forme legale, acționându-se continuu pentru creșterea gradului de conștientizare a partenerilor sociali asupra necesității respectării dispozițiilor legale în domeniul legislației muncii.

Dintre aspectele constatate în timpul controalelor, evidențiem refuzul salariaților de a completa fișele de identificare tip ITM, solicitate de inspectorii de muncă și invocarea perioadei de probă, din partea angajatorilor, ca motiv justificativ al neîncheierii în formă scrisă a contractelor individuale de muncă, precum și înțelegerea tacită dintre angajator și lucrător.

Măsuri întreprinse pentru combaterea și diminuarea muncii fără forme legale:

1. Aplicarea amenzilor contravenționale prevăzute de Legea 53/2003 republicată;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ARGEȘ

2. Acordarea de consultanță de specialitate unităților controlate în cazurile de necunoaștere a legislației, precum și la solicitarea expresă a angajatorilor;
3. Informarea Agenției Județene a Finanțelor Publice Argeș în vederea efectuării de controale pentru remedierea din punct de vedere fiscal la unitățile unde au fost depistate persoane fără forme legale de angajare;
4. Acțiuni de informare în mass-media.

II. Control cu privire la respectarea de către angajatori a prevederilor Codului Muncii republicat, a altor acte normative de dreptul muncii precum și a clauzelor contractelor colective de muncă

În urma controalelor efectuate în anul 2015 au fost constatate abateri de la dispozițiile legale din domeniul relațiilor de muncă, dintre care menționăm :

- 1) Nerespectarea dispozițiilor legale privind garantarea în plată a salariului minim brut pe țară - au fost depistați și sancționați contravențional 2 angajatori, valoarea amenzilor aplicate fiind de 600 lei.

De asemenea, pentru nestabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată au fost sancționați contravențional un număr de 3 angajatori, fiind aplicate amenzi în cuantum de 2000 lei.

Tot referitor la salarizare s-au constatat cazuri de neplată a drepturilor salariale în totalitate sau parțial, precum și nesemnarea statelor de plată de către salariați.

- 2) Încălcarea de către angajator a prevederilor art. 34 alin.5, din Codul Muncii republicat - neeliberarea de către angajator a unui document care să ateste activitatea desfășurată de către salariat, la solicitarea acestuia - a fost sancționat contravențional un angajator, valoarea amenzii aplicate fiind de 300 lei.
- 3) Încălcarea prevederilor art. 16 alin.3, din Codul Muncii republicat - neînmânarea către salariat anterior începerii activității a unui exemplar din contractul individual de muncă, au fost sancționați contravențional un număr de 23 angajatori, valoarea amenzilor aplicate fiind de 5000 lei.
- 4) Încălcarea prevederilor legale privind timpul de muncă și de odihnă al salariaților:

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ARGEȘ

- nu sunt evidențiate orele de muncă prestate de fiecare salariat, conform art.119 din Codul Muncii republicat, au fost aplicate 80 sancțiuni contravenționale, din care 43 amenzi în cuantum de 65.000 lei ;
- nu sunt respectate prevederile legale privind munca suplimentară în sensul că orele lucrate peste programul normal nu au fost compensate prin ore libere plătite și nici nu a fost acordat sporul pentru munca suplimentară, au fost aplicate 5 sancțiuni contravenționale, din care o amendă în cuantum de 1500 lei ;
- referitor la munca de noapte s-a constatat faptul că unii angajatori nu respectă prevederile art. 125 din Codul Muncii republicat, au fost aplicate 6 sancțiuni contravenționale, din care o amendă în cuantum de 1500 lei ;
- nu sunt respectate prevederile legale referitoare la repausul săptămânal, în sensul că acesta nu se acordă 48 de ore consecutiv, iar în cazul în care se lucrează sâmbăta și duminica nu se respectă prevederile art. 137 din Codul Muncii republicat, au fost aplicate 27 sancțiuni contravenționale, din care o amendă în cuantum de 1.500 lei ;
- nu sunt respectate prevederile legale în cazul reducerii temporare a activității, conform art. 53 din Codul Muncii republicat, au fost aplicate 6 sancțiuni contravenționale, din care 4 amenzi în cuantum de 6.000 lei ;
- au fost încălcate prevederile art.139 și 142 din Codul Muncii republicat privind zilele de sărbătoare legală - a fost depistat și sancționat contravențional un angajator ;
- au fost depistate cazuri în care angajatorii nu au acordat concediile legale de odihnă, iar în cazul încetării contractelor individuale de muncă nu s-a realizat compensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat.

5) abateri de la normele legii referitoare la încetarea contractului individual de muncă, în sensul că: nu a fost respectat termenul de preaviz, nu a fost respectată procedura cercetării disciplinare prealabile, iar deciziile de concediere nu au fost comunicate în termenul de 5 zile .

III. Verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile art. 78 din Legea 448/2006 republicată privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ARGEȘ

Au fost efectuate controale privind respectarea prevederilor articolului 78 din Legea 448/2006 republicată privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap la un număr de 103 angajatori, nefiind constatate deficiențe.

IV. Verificarea modului în care agenții economici respectă dispozițiile art. 129 alin. (1) și (2) din Legea dialogului social nr.62/2011

Au fost efectuate controale privind respectarea dispozițiilor articolului 129 alin. (1) și (2) din Legea dialogului social nr.62/2011 republicată, la un număr de 274 de angajatori și față de deficiențele constatate au fost dispuse un număr de 35 de măsuri în vederea intrării în legalitate.

4.1. Comunicare și relații cu publicul

Relația I.T.M. Arges cu mass-media a fost asigurată permanent, comunicarea și activitatea de relații publice reprezentând activități importante de realizare a interfeței instituției cu exteriorul. Aceste activități contribuie, pe de o parte, la crearea și menținerea unei imagini pozitive a instituției în exterior, iar, pe de altă parte, sprijină îmbunătățirea comunicării interne, în scopul identificării mesajului ce trebuie transmis cât mai corect către public. În derularea activității de informare a jurnaliștilor, I.T.M. Arges asigură prezentarea corectă și unitară a datelor solicitate, astfel încât să se evite situațiile de interpretare eronată.

De asemenea, I.T.M. Arges monitorizează emisiunile informative și publicațiile din presa centrală și locală, pentru a avea o imagine clară asupra instituției și pentru a cunoaște în orice moment cum se reflectă acțiunile acestei autorități în mass-media.

În anul 2015, ITM Arges a popularizat: modificările legislației muncii, activitățile instituției legate de îndeplinirea obiectivelor, rezultatele controalelor, respectarea prevederilor legale, în presa locală, totodată a organizat lunar întâlniri cu angajatorii pe diferite domenii de activitate abordând subiectele de interes într-o manieră interactivă.

4.2. Petitii

În anul 2015, I.T.M.Arges compartimentul ssm, a fost înregistrat și soluționat un număr total de 71 petiții(12 doar pe SSM și 54 comune cu RM), ceea ce reflectă gradul ridicat de încredere al cetățenilor în abilitatea Inspecției Muncii de a-i ajuta în soluționarea problemelor apărute(4 petitii sunt ramase de solutionat in luna ianuarie 2016) .

Din cele 71 petiții primite:

-66 petiții sunt semnate și conțin datele de identificare ale petentului;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ARGEȘ

În ceea ce privește modul de soluționare a petițiilor primite:

-66 petiții au fost soluționate prin transmiterea unui răspuns către petent.

V. Verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile Legii nr. 202/2002 republicată, privind egalitatea de șanse și tratament între femei și bărbați

În anul 2015 au fost efectuate un număr de 838 controale privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr. 202/2002 republicată, privind egalitatea de șanse și tratament între femei și bărbați.

VI. Verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile O.U.G nr. 96/2003 modificată și completată, privind protecția maternității la locul de muncă

În anul 2015 au fost efectuate un număr de 837 controale privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor O.U.G nr. 96/2003 modificată și completată, privind protecția maternității la locul de muncă.

VII. Respectarea de către angajatori a prevederilor OG 25/2014, privind încadrarea în munca a cetățenilor străini

Au fost efectuate un număr de 10 controale, din care un control cu reprezentanți ai IGI, nefiind constatate încălcări ale prevederilor legale privind încadrarea în muncă a cetățenilor străini.

VIII. Verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor romani care lucrează în străinătate

În anul 2015 a fost efectuat un control privind verificarea modului în care agenții de ocupare a forței de muncă respectă prevederile legale privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, fiind aplicate un număr de 2 amenzi în valoare de 10.000 lei.

La ITM Argeș sunt active la data de 31.12.2015 un număr de 13 societăți comerciale care au ca obiect principal de activitate selecția și plasarea forței de muncă.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ARGEȘ

IX. Verificarea respectării de către angajatori a prevederilor Legii nr. 344/2006, modificată și completată și ale HG nr.104/2007 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale

În anul 2015 au fost controlate trei unități având ca obiectiv verificarea respectării de către angajatori a prevederilor Legii nr. 344/2006, modificată și completată și ale HG nr.104/2007 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale, față de deficiențele constatate au fost dispuse un număr de 6 măsuri în vederea intrării în legalitate.

X. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile H.G nr. 1256/2011 privind condițiile de funcționare precum și procedura de autorizare a agentului de muncă temporară

În anul 2015 au fost controlate două unități având ca obiectiv verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile H.G nr.1256/2011 privind condițiile de funcționare precum și procedura de autorizare a agentului de muncă temporară, fiind aplicată o amendă în cuantum de 10.000 lei.

XI. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile HG 500/2011 privind întocmirea și completarea registrului general de evidență a salariaților

În anul 2015 respectarea prevederilor HG 500/2011 privind întocmirea și completarea registrului general de evidență a salariaților a fost avută în vedere la un număr de 1803 de angajatori. În urma acestor controale au fost sancționați contravențional un număr de 207 angajatori, valoarea totală a amenzilor aplicate fiind de 28.500 lei.

În urma controalelor efectuate în perioada 01.01.2015 - 31.12.2015 au fost depistate un număr de 2 persoane ale căror contracte individuale de muncă nu au fost înregistrate în registrul general de evidență a salariaților, valoarea totală a amenzilor aplicate fiind de 20.000 lei și un număr de 665 persoane ale căror contracte individuale de muncă nu au fost înregistrate în termenul legal în registrul general de evidență a salariaților, valoarea totală a amenzilor aplicate fiind de 5.000 lei.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ARGEȘ

XII. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 52/2011, modificată și completată privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri

În perioada 01.01.2015-31.12.2015 ITM Argeș a efectuat 54 controale privind modul în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 52/2011, modificată și completată, au fost aplicate 8 sancțiuni contravenționale, valoarea amenzilor aplicate fiind de 12.000 lei.

XIII. Împiedicarea exercitării controlului și neîndeplinirea măsurilor dispuse de inspectorii de muncă

În perioada 01.01.2015-31.12.2015, în baza Legii nr. 108/1999 republicată, privind înființarea și organizarea Inspecției Muncii, ITM Argeș a sancționat contravențional un număr de 21 angajatori, valoarea amenzilor aplicate fiind de 90.000 lei.

XIV. Controale privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă fără forme legale și respectarea prevederilor referitoare la munca de noapte în unitățile care au activitate în timpul nopții

În anul 2015 au fost efectuate acțiuni de control la 67 unități care desfășoară activitate pe timpul nopții (cluburi de noapte, restaurante, unități panificație). În urma acestor controale au fost sancționați contravențional un număr de 23 angajatori, au fost aplicate 26 sancțiuni contravenționale, valoarea totală a amenzilor aplicate fiind de 152.500 lei; au fost depistate 21 persoane care lucrau fără forme legale de angajare, din care 6 la un angajator - în acest caz au fost sesizate organele de cercetare penală, având în vedere prevederile articolului 264 alin. 4 din Codul Muncii republicat.

La acțiunile de control au participat reprezentanți ai Inspectoratului de Poliție Județean Argeș și ai Inspectoratului Județean de Jandarmi Argeș.

În perioada 01.01.2015-31.12.2015 Serviciului control relații de muncă i-au fost repartizate un număr de 730 sesizări și reclamații, din care până la data de 31.12.2015, 684 au fost rezolvate, iar restul sunt în curs de soluționare.

Principalele solicitări ale petenților au fost:

- neplata salariului;
- neîncheierea contractelor de muncă;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ARGEȘ

- neacordarea concediului legal de odihnă;
- nerespectarea prevederilor legale privind timpul de muncă și de odihnă;
- concedieri nelegale.

În concluzie, în perioada 01.01.2015-31.12.2015 au fost efectuate un număr de 1807 controale. La unitățile unde au fost constatate încălcări ale legislației muncii, inspectorii de muncă au dispus un număr de 1260 măsuri pentru intrarea în legalitate. Au fost aplicate 610 sancțiuni contravenționale, din care 291 amenzi în cuantum de 3.513.900 lei.

B . Compartimentul Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă

În perioada 01.01.2015-31.12.2015, în cadrul Compartimentului CCMMRM au fost înregistrate și eliberate 78 registre de evidență a zilierilor, iar un număr de 72 beneficiari au depus la ITM Argeș conform Legii nr. 52/2011 modificată și completată ulterior, copii după registrele de zilieri. De asemenea, în această perioadă au fost înregistrate în aplicația Pacific un număr 92887 poziții din extrasele registrelor de zilieri depuse la sediul instituției noastre ceea ce reprezintă un procent de 100% din totalul pozițiilor depuse de beneficiari.

În perioada 01.01.2015-31.12.2015 au fost predate titularilor și angajatorilor 465 carnete de muncă, astfel că, la data de 31.12.2015 în gestiunea instituției se regăsesc 16219 carnete de muncă pentru care se depun în continuare diligențele necesare pentru predarea acestora.

La sediul ITM Argeș în această perioadă au fost depuse 626 informări ale beneficiarilor privind prestatorii de servicii Revisal, conform H.G. nr. 500/2011 cu modificările și completările ulterioare, în evidența instituției noastre regăsindu-se la data de 31.12.2015, 191 de prestatori.

Un număr de 5 funcționari din cadrul compartimentului CCMMRM au întocmit și eliberat în această perioadă 364 adeverințe de vechime, 779 extrase Revisal și 1515 de alte solicitări adresate compartimentului reprezentând răspunsuri la adresele transmise de primării, executori judecătorești, poliție, precum și alte instituții, angajatori sau persoane fizice. De asemenea, au fost verificate 538 de liste transmise de către primăriile din județul Argeș cu beneficiarii de ajutor social, conform Legii nr. 412/2001 cu modificările și completările ulterioare.

În perioada 01.01.2015-31.12.2015 au fost transmise la ITM Argeș 29 de comunicări conform Legii nr. 344/2006 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale. Numărul total de salariați activi care lucrează în alt stat membru UE sau al Spațiului Economic European și sunt detașați în România, respectiv județul Argeș, este de 32, doar

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ARGEȘ

unul dintre aceștia având cetățenia unui stat non UE, respectiv cetățenie gambiană. De asemenea, până la data de 31 decembrie 2015 au fost comunicați la ITM Argeș conform art.26 din Ordonanța nr.25/2014, 15 salariați străini detașați în județul Argeș, pentru o perioada de un an de zile, de cetățenie sirilankeză.

În aceeași perioada au fost înregistrate 87 de informări ale angajatorilor care în mod frecvent utilizează muncă de noapte, în conformitate cu prevederile articolului 125 alin. 6 din Legea 53/2003 republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Un număr de 12 contracte de ucenicie au fost înregistrate la ITM Argeș în cursul anului 2015 conform art. 6, alin 3 din Legea nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

Conform Legii nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, în anul 2015 au fost depuse la ITM Argeș 11 contracte de stagiu, iar 27 certificate de finalizare au fost avizate și eliberate conform legislației în vigoare.

În perioada 01.01.2015-31.12.2015 au fost înregistrate 115 contracte colective de muncă, 57 acte adiționale la contractele colective de muncă și au fost conciliate 3 conflicte colective de muncă, respectiv la SC SALPITFLOR GREEN SA (2) și la SC ANA IMEP SA .

În domeniul Securității și Sănătății în Muncă

I. Statistici privind controalele și alte activități

1.1. Indicatori privind activitățile în domeniul securității și sănătății în muncă

Rezultatele activității de control desfășurate de inspectorii de muncă din Inspectoratul Teritorial de Munca Arges compartimentul SSM, evaluate pe baza indicatorilor specifici pentru domeniul securității și sănătății în muncă, sunt prezentate sintetic în tabelul următor:

INDICATORI SPECIFICI		2015
1.	Număr de unități controlate: ■ în domeniul SSM	1827
2.	Număr de controale efectuate: ■ în domeniul SSM	2005

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ARGEȘ

3.	Fond de timp disponibil (în zile):	
	■ în domeniul SSM	4089
4.	Fond de timp utilizat (în zile):	
	■ <i>nr. zile, în domeniul SSM, utilizate pentru:</i>	3691
	• controale preventive	2768
	• cercetare accidente de muncă	400
	• verificari autorizari	86
	• participare la determinări de noxe	0
	• instruirii cssm	0
	• instruirii	23
	• soluționare scrisori, sesizări, reclamații	13
	• lucrări de birou	250
	• perfectionare profesionala	8

1.2. Indicatori specifici domeniului securității și sănătății în muncă

În cursul anului 2015, inspectorii de muncă au continuat acțiunile de informare și conștientizare a tuturor actorilor implicați (angajatori, lucrători, membri ai CSSM, medici de medicina muncii, reprezentanți ai patronatelor, sindicatelor etc.) privind necesitatea dezvoltării culturii de prevenire în domeniul securității și sănătății în muncă.

Numărul de unități controlate în domeniul securității și sănătății în muncă, pe activități ale economiei naționale

Indicatori pentru domeniul agricultură

Numărul de unități existente în anul 2015 = 84

Numărul de unități controlate în anul 2015 a fost de 73

Numărul de persoane angajate în unitățile controlate a fost de 311

Numărul mediu de angajați în unitățile din agricultură, în cursul anului 2015, a fost de 549

Distribuția angajaților este următoarea:

- 397 bărbați.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ARGES

- 152 femei
- 0 tineri (15-18 ani).

Indicatori pentru domeniul minier

Numărul de unități existente în anul 2015 este de 1

Numărul de unități controlate în anul 2015 - 1

Numărul de angajați din unitățile controlate în anul 2015 =27

Numărul mediu de angajați, în anul 2015=27

Distribuția persoanelor angajate, în anul 2015, este următoarea:

- 17 bărbați
- 10 femei,
- 0 tineri.

Indicatori pentru domeniul transporturi

Numărul de unități existente în anul 2015 =739

Numărul de unități controlate = 129

Numărul de angajați în unitățile controlate în anul 2015 = 3788

Numărul mediu de angajați, în anul 2015 = 7201

Distribuția persoanelor angajate în anul 2015 este următoarea:

Bărbați -6851

Femei - 350

0 tineri (15 - 18 ani)

Repartizarea teritorială a unităților din domeniul agricultură, existente în anul 2015

JUDEȚUL	Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
ARGES	84	549	397	152	0

Situația unităților controlate din domeniul agricultură și numărul de angajați din aceste unități, în anul 2015

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ARGEȘ

JUDEȚUL	Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
ARGES	73	74	74	0	310	1

Situația unităților controlate din domeniul minier și numărul de angajați din aceste unități, în anul 2015

JUDEȚUL	Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
ARGES	1	2	2	0	27	1

Repartizarea teritorială a unităților din domeniul transporturi, existente în anul 2015

JUDEȚUL	Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
ARGES	739	7201	6851	350	0

Situația unităților controlate din domeniul transporturi și numărul de angajați din aceste unități, în anul 2015

JUDEȚUL	Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
ARGES	125	127	127	0	3788	2

Numărul de controale efectuate în domeniul securității și sănătății în muncă, pe activități ale economiei naționale

Fondul de timp utilizat în domeniul securității și sănătății în muncă

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ARGEȘ

În cursul anului 2015, fondul de timp utilizat de inspectorii de muncă din acest domeniu a fost de 4089 zile, distribuit astfel:

- 3691 zile pentru activitatea de prevenire
- 23 zile pentru instruiți în domeniul SSM,
- 400 zile pentru cercetarea accidentelor de muncă.
- 86 zile pentru verificare autorizări,
- 0 zile pentru participarea la determinări de noxe.
- 13 zile pentru soluționarea scrisorilor, reclamațiilor și sesizărilor
- 250 zile pentru lucrările de birou.
- 0 zile pentru activitatea de perfecționare profesională a inspectorilor de muncă.

Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă

În cursul anului 2015, I.T.M. Argeș a autorizat sau a avizat, după caz:

- funcționarea agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, conform Legii nr. 319/2006 - 324 unitati
- producerea, prepararea, deținerea, transportarea, comercializarea, folosirea și depozitarea materiilor explozive, în baza Legii nr. 126/1995 - 39 unitati

II. Sancțiuni aplicate

În vederea remedierii neconformităților constatate în timpul controlului sau în timpul cercetării accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, inspectorii de muncă pot recurge la următoarele mijloace juridice:

- 1) *aplicarea de măsuri* (stabilite prin *procesul-verbal de control*), cu termene precise de realizare și raportare, în vederea remedierii neconformităților cu prevederile legale;
- 2) *aplicarea de sancțiuni contravenționale* (stabilite prin *procesul-verbal de constatare și sancționare a contravențiilor*) principale sau complementare. *Sancțiunile contravenționale*

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ARGEȘ

principale sunt avertismentul și amenda contravențională. În funcție de natura și gravitatea faptei, inspectorii de muncă pot să aplice una sau mai multe *sanctiuni contravenționale complementare*, cum ar fi: anularea sau retragerea autorizării de funcționare din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, sistarea activității sau scoaterea din funcțiune a echipamentelor de muncă atunci când se constată o stare de pericol iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională cu înscrierea măsurii de sistare a activității în *Certificatul constatator*;

- 3) *sesizări ale organelor de urmărire penală* cu privire la cazurile de abateri prevăzute de lege ca fiind infracțiuni;
- 4) *cereri de radiere a persoanei juridice din Registrul Comerțului*, în cazul săvârșirii repetate de către angajatori a unor abateri grave de la prevederile legislației muncii sau de la normele de securitate și sănătate în muncă.

Situația sintetică a sancțiunilor contravenționale aplicate pentru toate domeniile controlate, la nivel I.T.M. Arges

INDICATORI			
	Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate:		
	• în domeniul SSM		
	Valoarea sancțiunilor aplicate (lei):		
	• în domeniul SSM	1263500	835500
	Numărul propunerilor de urmărire penală înaintate instituțiilor competente	0	0

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ARGEȘ

	Numărul locurilor de muncă a căror activitate a fost sistată	0	3
	Numărul echipamentelor de muncă oprite din funcționare	1	4

2.1. Sancțiuni aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă

Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate în anul 2015 a fost de 1203. Cuantumul valoric al sancțiunilor aplicate în anul de referință a fost de 835500 lei.

Ținând seama de modificarea indicatorilor de performanță valabili pe anul 2015 activitatea desfășurată de ITM Argeș în anul 2015, comparativ cu anul 2014, pentru realizarea obiectivelor și a indicatorilor în domeniul securității și sănătății în muncă, se prezintă astfel:

INDICATORI	Anul 2014	Anul 2015
Nr. sancțiuni contravenționale aplicate:	1870	1203
• nr. amenzi	273	179
• nr. avertismente	1597	1024
Valoare amenzi aplicate (lei)	1263500	835500
Nr. măsuri dispuse pentru neconformități depistate	1870	1203
Nr. sistări de activitate	0	3
Nr. echipamente de muncă oprite din funcționare	1	4

De asemenea, inspectorii de muncă au dispus o serie de sancțiuni contravenționale complementare, cum ar fi: oprirea din funcționare a 2 echipamente de muncă, din cauza existenței unei stări de pericol gravă și iminentă de accidentare sau de îmbolnăvire profesională.

AGRICULTURĂ	Anul 2015		TRANSPORTURI	Anul 2015
Nr. total de sancțiuni	4		Nr. total de sancțiuni	77

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ARGEȘ

contravenționale:			contravenționale:	
• nr. avertismente	3		• nr. avertismente	72
• nr. amenzi contravenționale	1		• nr. amenzi contravenționale	5
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0		Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0		Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0		• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0		• echipamente de muncă	0

Sanctiunile contravenționale aplicate pentru încălcările legislației de securitate și sănătate în muncă, pe domenii ale economiei naționale

INDUSTRIA MINIERĂ	Anul 2015		COMERȚ, INDUSTRIE ȘI ALTE DOMENII	Anul 2015
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	0		Nr. total de sancțiuni contravenționale:	949
• nr. avertismente	0		• nr. avertismente	776
• nr. amenzi contravenționale	0		• nr. amenzi contravenționale	173
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0		Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0		Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0		• locuri de muncă	3

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ARGEȘ

• echipamente de muncă	0		• echipamente de muncă	4
------------------------	---	--	------------------------	---

2.2. Sancțiuni aplicate în domeniul supravegherii pieței

Pentru neconformitățile constatate în domeniul supravegherii pieței produselor, inspectorii de muncă au aplicat 10 avertismente.

III. Rezultatele acțiunilor planificate

În vederea îndeplinirii obiectivelor sale strategice Inspecția Muncii elaborează, anual, un *Program cadru de acțiuni* în care sunt prevăzute activitățile pe care inspectorii de muncă urmează să le desfășoare. Activitatea ITM Arges din semestrul I al anului 2015 a fost planificată ținându-se cont de:

- sarcinile ce revin instituției din *Programul de Guvernare*
- Planul de creștere a intensității controalelor privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată, măsură asumată prin *Memorandumul de înțelegere între Comunitatea Europeană și România*, semnat la data de 23 iunie 2009;
- *Strategia Inspecției Muncii în domeniul securității și sănătății în muncă*
- campaniile europene în domeniul securității și sănătății în muncă coordonate de SLIC;
- rezultatele activității de control a inspectorilor de muncă și datele statistice privind accidentele de muncă și morbiditatea profesională din anii precedenți.

Principalele acțiuni prevăzute în Programul cadru de acțiuni pentru anul 2015 au fost campaniile de control și conștientizare și acțiunile specifice în domeniile securitate și sănătate în muncă.

3.1. Rezultatele campaniilor planificate în domeniul securității și sănătății în muncă

În anul 2015, conform Programului cadru de acțiuni al Inspecției Muncii s-au desfășurat următoarele campanii:

1. Organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă - „*Stresul sub control*”.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ARGEȘ

ITM Arges a desemnat inspectorii de munca ce au elaborat si prezentat lucrarile sub tema „*Stresul sub control*” in perioada 26-28.10.2015 la centrul Ilfov.

2. Campanie națională privind implementarea în sistemul de învățământ a proiectului „Valențe culturale în domeniul securității și sănătății în muncă”.

ITM Arges a organizat si desfasurat cu succes aceasata campanie iar la final a premiat un numar de 32 tineri participanti in proiect.

3. Campanie națională de verificare a respectării prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă la desfășurarea activităților cu articole pirotehnice.

În cadrul campaniei au fost obținute următoarele rezultate:

- 24 angajatori controlați,
- 3 deficiențe constatate,
- 3 măsuri dispuse,
- 3 angajatori sancționați,
- 3 sancțiuni contravenționale aplicate (2 amenzi și 1 avertisment),
- 1000 lei, valoarea totală a amenzilor aplicate,
- 0 societăți la care s-a dispus retragerea autorizației sau avizului

3.2. Acțiuni specifice în domeniul securității și sănătății în muncă

În anul 2015, Inspecția Muncii a dispus desfășurarea următoarelor acțiuni:

1. *Acțiune privind verificarea modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor. (in curs de desfasurare)*

În cadrul actiunii au fost obținute următoarele rezultate:

- 77 angajatori controlați,
- 1981 salariați ai angajatorilor controlați
- 80 deficiențe constatate,
- 80 măsuri dispuse,

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ARGEȘ

- 66 angajatori sancționați,
- 80 sancțiuni contravenționale aplicate (18 amenzi și 62 avertismente),
- 77000 lei, valoarea totală a amenzilor aplicate,
- 2 echipamente de muncă oprite din funcționare, 1 loc de muncă sistat din activitate.

2. Acțiuni de control privind verificarea respectării prevederilor legale referitoare la expunerea lucrătorilor la agenți chimici la locul de muncă, ținând cont de modificările legislative în domeniu (Regulamentul REACH și CLP).

Nr. total de lucrători ai societății controlate	18	197	64
Nr. locuri de muncă cu expunere la agenți chimici periculoși (ACP) controlate	1	2	1
Nr. total de lucrători expuși la ACP la locurile de muncă controlate, din care:	3	9	4
Nr. de tineri (<18 ani) expuși la ACP	0	0	0
Nr. de femei expuse la ACP	0	4	0
Număr de măsuri dispuse în controale	0	0	0
Număr de avertismente	0	0	0
Număr amenzi	0	0	0
Valoare amenzi	0	0	0

3.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ARGEȘ

Acțiune privind verificarea modului în care se respectă prevederile legale în domeniul securității și sănătății în muncă în cadrul unităților care au ca obiect de activitate întreținerea și repararea autovehiculelor cod CAEN 4520.

În cadrul acțiunii au fost obținute următoarele rezultate:

- 27 angajatori controlați,
- 14 deficiențe constatate,
- 14 măsuri dispuse,
- 11 angajatori sancționați,
- 14 sancțiuni contravenționale aplicate (0 amenzi și 14 avertismente),
- 0 lei, valoarea totală a amenzilor aplicate,
- 0 echipamente de muncă oprite din funcționare, 0 locuri de muncă sistate din activitate.

3. Acțiune de control privind respectarea prevederilor de securitate și sănătate în muncă în domeniile silvicultură și exploatare forestieră.

În cadrul acțiunii au fost obținute următoarele rezultate:

- 11 angajatori controlați,
- 15 deficiențe constatate,
- 15 măsuri dispuse,
- 11 angajatori sancționați,
- 28 sancțiuni contravenționale aplicate (2 amenzi și 13 avertismente),
- 11500lei, valoarea totală a amenzilor aplicate,
- 0 echipamente de muncă oprite din funcționare, 0 locuri de muncă sistate din activitate.

4. Verificarea modului în care sunt aplicate și respectate cerințele minime de securitate și sănătate în muncă pentru utilizarea în muncă de către lucrători a echipamentelor de muncă în activitățile din agricultură și industria alimentară.

În cadrul acțiunii au fost obținute următoarele rezultate:

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ARGEȘ

- 24 angajatori controlați,
- 395 salariați ai angajatorilor controlați
- 33 deficiențe constatate,
- 33 măsuri dispuse,
- 32 angajatori sancționați,
- 33 sancțiuni contravenționale aplicate (0 amenzi și 33 avertismente),
- 0 lei, valoarea totală a amenzilor aplicate,
- 0 echipamente de muncă oprite din funcționare, 0 locuri de muncă sistate din activitate.

5. Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderi mijlocii (50 - 249 lucrători).

În cadrul acțiunii au fost obținute următoarele rezultate:

- 32 angajatori controlați,
- 1395 salariați ai angajatorilor controlați
- 11 deficiențe constatate,
- 11 măsuri dispuse,
- 8 angajatori sancționați,
- 8 sancțiuni contravenționale aplicate (0 amenzi și 8 avertismente),
- 0 echipamente de muncă oprite din funcționare, 0 locuri de muncă sistate din activitate

6. Acțiune de informare privind modul de abordare a procesului de evaluare a riscurilor pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor (responsabilități, implementare, control, instruire, beneficii).

1	Nr. de inspectori de muncă din ITM informați cu privire la <i>Ghidul privind controlul modului de abordare a procesului de evaluare a riscurilor</i>	2
2	Nr. total de întâlniri trimestriale organizate de ITM având ca temă <i>diseminarea Fișei orientative privind evaluarea riscurilor</i>	4
3	Nr. de participanți la întâlnirile trimestriale organizate de ITM având ca temă <i>diseminarea Fișei orientative privind evaluarea riscurilor</i>	166

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ARGEȘ

4	Nr. de <i>Chestionare privind evaluarea riscurilor profesionale</i> completate	166
---	--	-----

Aspecte metodologice în domeniul securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței

În anul 2015, s-au efectuat 36 controale în domeniul supravegherii pieței și 326 produse. Au fost aplicate pentru neconformitățile constatate agenților economici controlați 10 avertismente și 2 amenzi în valoare de 1000 lei.

3.3. Rezultatele acțiunilor planificate în domeniul supravegherii pieței

În anul 2015, în domeniul supravegherii pieței a fost planificată și s-a desfășurat Campanie națională de supravegherea pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform programului sectorial pentru anul 2015, coordonat de către Comisia Europeană.

În cadrul acestei acțiuni s-au derulat următoarele activități:

-acțiuni de control reactiv la producători, importatori și distribuitori din județul Argeș.

În cadrul acestei acțiuni au fost controlate 326 produse.

Pentru neconformități s-au aplicat 10 avertismente și 2 amenzi în valoare de 1000 lei.

IV. Activități de sprijin pentru îndeplinirea obiectivelor instituției

V. Statistici ale accidentelor de muncă și bolilor profesionale

5.1. Situația accidentelor de muncă produse în anul 2015.

În anul 2015 au fost înregistrate 94 persoane accidentate, dintre care 4 persoane accidentate mortal și 90 cu incapacitate temporară de muncă.

Sectoarele economiei naționale în care au fost înregistrate cele mai multe accidente de muncă sunt:

- *Construcții de clădiri* - 10 accidentați (10,64% din totalul accidentaților);
- *Industria alimentară* - 10 accidentați (10,64% din totalul accidentaților);
- *Prelucrarea lemnului, fabricarea mobilei; fabricarea articolelor din paie și din alte materiale vegetale împletite* - 3 accidentați (3,19% din totalul accidentaților);

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ARGEȘ

- *Exploatare forestiera* - 4 accidentați (4,26% din totalul accidentaților);
- *Activitati de asistenta medicala* - 0 accidentați (0% din totalul accidentaților);
- *Activitati de comert* ; 4 accidentati (4,26% din totalul accidentaților).
- *Extractie miniera*; 0 accidentati(0% din totalul accidentaților).
- *Invatamant*; 0 accidentati(0% din totalul accidentaților).

Din punctul de vedere al vârstei persoanelor accidentate, analiza accidentelor de muncă a evidențiat faptul că persoanele cu vârsta cuprinsă între 40 și 50 de ani (37 salariați) dețin ponderea cea mai mare, de 40.% din numărul total al accidentaților.

De asemenea, lucrătorii cu o vechime în ocupație de până la 5 ani (46 salariați) sunt cei mai expuși riscului de accidentare, reprezentând 49% din totalul accidentaților, în timp ce lucrătorii cu o vechime în ocupație de peste 20 de ani (15 salariați) reprezintă 16.%, iar cei cu vechime în ocupație de 5 - 10 de ani (16 salariați) reprezintă 17% din totalul accidentaților.

Analiza accidentelor *din punctul de vedere al vechimii la locul de muncă* relevă faptul că 61.% adică 57 persoane din totalul accidentaților sunt lucrători cu vechime de până la 5 ani, cei din grupele de vechime peste 5 ani (37 salariați) 39% din totalul accidentaților.

În anul 2015, au încheiat *incapacitatea temporară de muncă* 53 persoane, din care: 1 printr-o decizie de invaliditate, iar restul de 52 persoane prin reluarea activității.

5.2. Aspecte generale ale morbidității profesionale

Structurile de medicina muncii din cadrul Direcțiilor de Sănătate Publică județene și a Municipiului București raportează, cu o periodicitate anuală, *Centrului Național de Monitorizare a Riscurilor din Mediul Comunitar (CNMRMC)*, situația absenteismului medical ca urmare a bolilor profesionale din anul respectiv. Supravegherea sănătății lucrătorilor presupune asigurarea unor servicii medicale profilactice: examene medicale la angajarea în muncă, de adaptare, periodic, la reluarea activității, supraveghere specială și promovarea sănătății la locul de muncă. Aceste examene medicale constituie un mijloc de depistare incipientă a bolilor, de evitare a apariției formelor grave de îmbolnăvire, de cele mai multe ori ireversibile deci, de prevenire a îmbolnăvirilor profesionale.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ARGEȘ

Distribuția pe activități economice a cazurilor noi de boli profesionale, declarate în anul 2015

ACTIVITATE ECONOMICĂ	Nr. cazuri noi de boli profesionale
Industrie prelucrătoare	0
Transport și depozitare	0
Industrie extractivă	0
Activități de spectacole, culturale și recreative	0
Alte activități ale economiei naționale	0
Sănătate și asistență socială	0
Producția și furnizarea de energie electrică și termică, gaze, apă caldă și aer condiționat	0
Construcții	0
Comerț cu ridicata și cu amănuntul; repararea autovehiculelor și motocicletelor	0
Distribuția apei; salubritate, gestionarea deșeurilor, activități de decontaminare	0
Învățământ	0
Agricultură, silvicultură și pescuit	0
Hoteluri și restaurante	0
Activități profesionale, științifice și tehnice	0
Administrație publică și apărare; asigurări sociale din sistemul public	0
Activități de servicii administrative și activități de servicii suport	0
Informații și comunicații	0
Industria constructoare de masini	9
TOTAL	9

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ARGEȘ

Repartiția pe ocupații a cazurilor noi de boli profesionale relevă faptul că, în anul 2015 ca și în anul anterior, cele mai multe cazuri au fost identificate pentru ocupațiile de *turnator*, astfel:

- *turnator* – 3 cazuri

Aspecte specifice ale morbidității

În structura morbidității profesionale pentru anul 2015, pe primele locuri s-au situat cazurile de *silicoză*,

Silicoza este o boală incurabilă provocată de inhalarea pulberilor cu conținut de dioxid de siliciu liber cristalin, care progresează chiar și după încetarea expunerii. În anul 2015, ca urmare a expunerii la pulberi silicogene, au fost declarate 9 cazuri de boli profesionale. Bolile profesionale cauzate de pulberile silicogene s-au situat pe primul loc ca număr de îmbolnăviri.

ANUL	Boli profesionale	Nr. cazuri noi de boli profesionale
2015	Silicoze	5

Cristian Soare

Inspector Șef