INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ARGEȘ

Nr.5735/150CRP/13.03.2023

RAPORT PRIVIND ACTIVITATEA INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ ARGEȘ -ANUL 2022-

Principalele obiective ale inspectoratului stabilite pentru anul 2022 au fost armonizate cu măsurile cuprinse în Programul de guvernare conform atribuțiilor și responsabilităților ce îi revin, potrivit legii, structurate pe domenii de activitate.

La stabilirea priorităților de acțiune, pentru anul 2022, au fost avute în vedere: programul de guvernare, politica generală a Inspecției Muncii-forul ierarhic superior, trăsăturile specifice economiei județului Argeș, precum și necesitatea creșterii rolului inspectoratului pe piața muncii.

În raport de toate aceste priorități, Inspectoratul Teritorial de Muncă Argeș și-a stabilit Programul Cadru de Acțiuni în următoarea structură: denumirea acțiunii, responsabilitatea realizării, termen, coordonare și monitorizare.

1.Compartimentul comunicare și relații cu publicul-tel.0248223408, int.119

Potrivit structurii de personal, aprobată pentru instituția noastră, activitatea compartimentului a fost îndeplinită de un funcționar public care, potrivit atribuțiilor stabilite prin fișa postului, a asigurat atât accesul oricărei persoane fizice sau juridice la informațiile de interes public așa cum stabilește Legea nr. 544/2001 privind accesul la informațiile de interes public, precum și dreptul de petiționare conform O.G. nr. 27/2002 privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor, respectiv primirea, înregistrarea și urmărirea soluționării în termenele legale.

În anul de referință, a fost înregistrat un număr total de **629** petiții din care:

-451 au vizat aspecte din domeniul relațiilor de muncă;

-108 au vizat aspecte din domeniul securității și sănătății în muncă;

-70 au vizat alte aspecte.

Din totalul de petiții, 535 au fost soluționate prin răspuns, 48 au fost redirecționate spre competentă soluționare altor instituții iar 46 au fost clasate.

În domeniul relațiilor de muncă aspectele sesizate de către petenți au vizat, în principal primirea la muncă a persoanelor în lipsa unui contract individual de muncă încheiat în formă scrisă anterior începerii activității precum și nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal, munca suplimentară sau munca de noapte.

În domeniul securității și sănătății în muncă aspectele sesizate au vizat, în principal neefectuarea instructajului individual privind securitatea și sănătatea în muncă, neacordarea echipamentului individual de protecție precum și necomunicarea accidentelor de muncă.

Relația inspectoratului cu mass-media a fost asigurată permanent, comunicarea și activitatea de relații publice reprezentând activități importante de realizare a interfeței instituției cu exteriorul. Astfel, la nivelul instituției noastre a fost înregistrat un număr total de 86 comunicate de presă.

2.Domeniul relațiilor de muncă

2.1Serviciul Control Relații de Muncă-tel.0248223408, int.117

În anul 2022, structura de personal care a desfășurat acțiunile de control specifice acestui serviciu a fost formată din 9 inspectori de muncă, aceștia realizând un număr de 1277 de controale la unități de pe raza județului Argeș.

Acțiunile de control s-au desfășurat conform Programului Cadru de Acțiuni al Inspectoratului Teritorial de Muncă Argeș.

Inspectorii de muncă au participat și la diverse Campanii Naționale, din care exemplificăm:

-*Campanie Națională* pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul depozite, cod CAEN 5210. S-a desfășurat în perioada 25.01-31.01.2022; au fost controlați 27 de angajatori și aplicate 4 sancțiuni contravenționale.

Bd. Republicii, nr. 11, Pitești, Argeș
Tel.: +4 0248223408; fax: +4 0248223412
E-mail: itmarges@itmarges.ro
www.itmarges.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

-*Campanie Națională* pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul comerț, cod CAEN 47. S-a desfășurat în perioada 23.02-26.02.2022; au fost controlați 12 angajatori fiind aplicate 4 sancțiuni contravenționale.

-*Campanie de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor, precum și verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea, modificarea, suspendarea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activități în în stațiile de distruibuție a carburanților auto, cod CAEN 4730.* S-a desfășurat în perioada 10.03-16.03.2022, au fost controlați 33 de agenți economici fiind aplicate 16 sancțiuni contravenționale, din care 11 amenzi în cuantum de 16.200 lei.

-*Campanie Națională* pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată și verificarea modului în care se respectă dispozițiile legale în domeniul securității și sănătății în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniile de activitate: fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase, cod CAEN 107, comerț cu amănuntul al pâinii, produselor de patiserie și produselor zaharoase, în magazine specializate, cod CAEN 4724. S-a desfășurat în perioada 05.04-08.04.2022, au fost controlați 21 angajatori fiind aplicate 5 sancțiuni contravenționale, din care amenzi în cuantum de 6000 lei și un avertisment scris.

-*Campanie Națională* privind verificarea modului de respectare de către beneficiari a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată, cu modificările și completările ulterioare. S-a desfășurat în perioada 19.09-22.09.2022, au fost controlați 17 beneficiari, fiind aplicate 6 sancțiuni contravenționale, din care 3 amenzi contravenționale în cuantum de 22.000 lei și 3 avertismente scrise. Acțiunea a presupus și verificarea unui număr de 1684 zilieri, din care 1161 erau femei, 468 bărbați și 55 tineri sub 18 ani. Pentru deficiențele constatate au fost dispuse 6 măsuri, cu termen de realizare, pentru intrarea în legalitate.

-*Campanie Națională* pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor, cod CAEN 41,42,43. S-a desfășurat în perioada 05.10-07.10.2022, au fost controlați 20 de angajatori fiind aplicate 4 sancțiuni contravenționale. Pentru primirea la muncă a 9 persoane pentru care angajatorii nu au încheiat contracte individuale de muncă, în limba română, cel târziu în ziua anterioară începerii activității de către salariat, potrivit prevederilor art. 16 alin.(1) din Codul Muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare, cuantumul amenzilor a fost de 180.000 lei.

-*Campanie Națională* pentru verificarea respectării prevederilor Legii nr. 156/2000 cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrare a persoanelor juridice care își desfășoară activitatea pe teritoriul României ca agenți de plasare forță de muncă în străinătate și verificarea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă de către agenții de muncă temporară și de către utilizatorii salariaților temporari. S-a desfășurat în perioada 24.10-28.10.2022, au fost controlați 5 agenți de muncă temporară.

-*Campanie Națională* privind respectarea prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă la transportatorii rutieri de mărfuri și de călători, cod CAEN 4941 - transporturi rutiere de mărfuri, cod Caen 4931 - transporturi urbane, suburbane și metropolitane de călători. S-a desfășurat în perioada 07.11-11.11.2022, au fost controlați 33 de angajatori și verificați 209 conducători auto, după cum urmează: 5 angajatori al căror obiect de activitate era ,,transporturi urbane, suburbane și metropolitane de călători" și 28, al căror obiect de activitate era ,,transporturi rutiere de mărfuri". Au fost aplicate 8 sancțiuni.

Bd. Republicii, nr. 11, Pitești, Argeș
Tel.: +4 0248223408; fax: +4 0248223412
E-mail: itmarges@itmarges.ro
www.itmarges.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

Acțiunile de control întreprinse de serviciul control relații de muncă s-au desfășurat și în zilele de sâmbăta precum și pe timpul nopții, cu precădere în lunile ianuarie și februarie ale anului 2022, ocazie cu care au fost verificat modul de respectare a prevederilor Legii nr. 55/2020 privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19.
Inspectoratul a raportat și raportează în continuare, la sfârșitul fiecărei săptămâni, rezultatele controalelor efectuate la agenții economici. Toate controalele efectuate au avut și un caracter de informare, atât a angajatorilor cât și a angajaților, asupra riscurilor pe care le presupune practicarea muncii nedeclarate și subdeclarate, acționându-se permanent pentru creșterea gradului de conștientizare a partenerilor sociali asupra necesității respectării dispozițiilor legale în domeniul legislației muncii.
Măsurile adoptate în activitatea de combatere și diminuare a muncii nedeclarate/subdeclarate au constat în:
1.Intensificarea acțiunilor de control;
2.Aplicarea de amenzi contravenționale;
3.Acordarea de consultanță de specialitate unităților controlate în cazurile de necunoaștere a legislației, precum și la solicitarea expresă a angajatorilor;
4. Acțiuni de informare în mass-media.
În acțiunile de control, inspectorii de muncă au fost sprijiniți și de lucrători ai Inspectoratului Județean de Jandarmi Argeș, ai Inspectoratului de Poliție al Județului Argeș precum și ai Serviciului pentru Imigrări al județului Argeș.
În decursul anului 2022, în baza Planului de Cooperare Operativă pentru Prevenirea și Combaterea Muncii Ilegale a Străinilor încheiat între Inspecția Muncii și Inspectoratul General pentru Imigrări, au avut loc acțiuni comune de control precum și ședințe operative. Perioada de desfășurarea a acțiunii de control a fost 16.05-22.05.2022, ocazie cu care au fost controlați 5 angajatori, 3 dintre aceștia fiind sancționați contravențional; au fost aplicate 7 sancțiuni contravenționale, iar pentru deficiențele constatate au fost dispuse 7 măsuri cu termen de realizare pentru intrarea în legalitate.
Începând cu luna aprilie a anului 2022, Serviciul Control Relații de Muncă raportează săptămânal atât Inspecției Muncii cât și Direcției Regionale Antifraudă Fiscală 3 Alexandria situația controalelor și a angajatorilor sancționați contravențional în temeiul prevederilor art. 260 alin.(1) lit. e)-e^1)-e^2)-e^3)-e^5) din Codul Muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare. Demersul are drept scop fluidizarea schimbului de informații astfel încât constatările relevante rezultate în cadrul activităților distincte ale fiecărui organ de control să fie comunicate interinstituțional pentru a fi evaluate și valorificate din perspectiva riscului specific instituției colaboratoare.
În anul 2022, au fost efectuate controale în colaborare și Serviciul de Investigare a Criminalității Economice din cadrul Inspectoratului de Poliție Județean Argeș. Acestea au vizat activitatea agenților economici având cod CAEN 8553 - Școli de conducere (pilotaj). Astfel au fost controlate 3 școli de conducere(pilotaj), un angajator a fost sancțional contravențional cu 1 amendă în cuantum de 5000 lei pentru nerespectarea prevederilor art. 23 alin.(1) lit. c) din Legea nr. 108/1999, cu modificările și completările ulterioare, în sensul că nu a pus la dispoziția inspectorului de muncă documentele și informațiile solicitate necesare controlului.
Dintre aspectele constatate în timpul controalelor, evidențiem refuzul salariaților de a completa fișele de identificare tip I.T.M. solicitată de inspectorii de muncă și invocarea perioadei de probă din partea angajatorilor, ca motiv justificativ al neîncheierii în formă scrisă a contractelor individuale de muncă.

Bd. Republicii, nr. 11, Pitești, Argeș
Tel.: +4 0248223408; fax: +4 0248223412
E-mail: itmarges@itmarges.ro
www.itmarges.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

În urma controalelor efectuate în anul 2022 cu privire la respectarea de către angajatori a prevederilor Codului Muncii republicat, cu modificările şi completările ulterioare a altor acte normative de dreptul muncii precum şi a clauzelor contractelor colective de muncă au fost constatate abateri de la dispoziţiile legale, dintre care menţionăm :

1.Nerespectarea prevederilor art. 16 alin. (3) din Codul Muncii republicat, cu modificările şi completările ulterioare-neînmânarea salariatului a unui exemplar al contractului individual de muncă, anterior începerii activităţii, a fost aplicată 1 sancţiune contravenţională.

2.Nerespectarea prevederilor art. 16 alin. (4) din Codul Muncii republicat, cu modificările şi completările ulterioare-nepăstrarea la locul de muncă, de către angajator a copiei contractului individual de muncă pentru salariaţii care prestează activitatate în acel loc, au fost aplicate 2 sancţiuni contravenţionale.

3.Nerespectarea prevederilor legale privind timpul de muncă şi de odihnă al salariaţilor:

-au fost încălcate prevederile legale ale art.119 din Codul Muncii republicat, cu modificările şi completările ulterioare, privind evidenţierea corespunzătoare a orelor de muncă prestate de fiecare salariat, s-au aplicat 137 sancţiuni contravenţionale, din care 115 amenzi contravenţionale în cuantum de 158.000 lei ;

- au fost încălcate prevederile legale privind munca suplimentară în sensul că orele lucrate peste programul normal nu au fost compensate prin ore libere plătite şi nici nu a fost acordat sporul pentru munca suplimentară, au fost aplicate 5 sancţiuni contravenţionale din care o amendă contravenţională în cuantum de 1500 lei;

-au fost încălcate prevederile legale referitoare la repausul săptămânal, în sensul că acesta nu se acordă 48 de ore consecutiv, iar în cazul în care se lucrează sâmbăta şi duminica, nu sunt respectate prevederile art. 137 din Codul Muncii republicat ; au fost aplicate 26 sancţiuni contravenţionale, din care 10 amenzi contravenţionale în cuantum de 15.000 lei;

-au fost încalcate prevederile legale referitoare la munca de noapte; au fost sancţionaţi contravenţional 8 angajatori, fiind aplicate 6 amenzi contravenţioanle în cuantum de 9.000 lei;

-au fost încălcate prevederile legale ale art.139 şi 142 din Codul Muncii republicat, cu modificările şi completările ulterioare, privind respectarea prevederilor legale referitoare la zilele de sărbătoare legală; au fost sancţionaţi contravenţional 5 angajatori şi aplicate 2 amenzi contravenţionale în cuantum de 10.000 lei;

-au fost încălcate prevederile legale în cazul reducerii temporare a activităţii; au fost sancţionaţi contravenţional 2 angajatori şi aplicate 2 amenzi contravenţionale în cuantum de 3.000 lei;

-au fost încălcate dispoziţiile privind garantarea în plată a salariului minim brut pe ţara ; a fost sancţionat contravenţional un angajator şi aplicată o amendă contravenţională în cuantum de 300 lei;

-pentru stipularea în contractul individual de muncă a unor clauze contrare dispoziţiilor legale, au fost sancţionaţi 3 angajatori şi aplicată o amendă contravenţională în cuantum de 2.000 lei.

-au fost depistate situaţii în care angajatorii nu au acordat concediile legale de odihnă, iar în cazul încetării contractelor individuale de muncă nu s-a realizat compensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat;

-au fost constatate deficienţe privind neplata drepturilor salariale în totalitate sau parţial, fiind sancţionaţi contravenţional 28 angajatorin şi aplicate 6 amenzi contravenţionale în cuantum de 80.000 lei.

Verificarea modului în care agenţii economici respectă dispoziţiile art. 129 alin. (1) si (2) din Legea nr.62/2011, republicată, a dialogului social a constituit obiectivul controalelor efectuate la un număr de 231 angajatori. În cadrul acţiunilor de control au fost constatate deficienţe fiind dispuse 47 de măsuri în vederea intrării în legalitate.

Bd. Republicii, nr. 11, Piteşti, Argeş
Tel.: +4 0248223408; fax: +4 0248223412
E-mail: itmarges@itmarges.ro
www.itmarges.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European şi al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecţia persoanelor fizice în ceea ce priveşte prelucrarea datelor cu caracter personal şi privind libera circulaţie a acestor date şi de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecţia datelor), informaţiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidenţiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menţionate ca destinatar/destinatari şi altor persoane autorizate să-l primească. Dacă aţi primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

Verificarea modului în care agenţii economici respectă prevederile Legii nr. 202/2002 republicată, privind egalitatea de şanse şi tratament între femei şi bărbaţi a constituit obiectivul unui număr de 161 controale, din care 12 au fost efectuate urmare petiţiilor înregistrate la inspectorat, petenţii sesizând aspecte privind violenţa şi hărţuirea la locul de muncă.
Verificarea modului în care agenţii economici respectă prevederile O.U.G nr. 96/2003 modificată şi completată, privind protecţia maternităţii la locul de muncă a constituit obiectivul unui număr de 145 de controale.
Respectarea de către angajatori a prevederilor O.G. nr. 25/2014, privind încadrarea în muncă a cetăţenilor străini. a constituit obiectivul unui număr de 35 controale, acestea fiind efectuate împreună cu reprezentanţii Inspectoratului General pentru Imigrări-Serviciul pentru Imigrări al Judeţului Argeş.
Obiectivul constând în verificarea modului în care agenţii economici respectă prevederile Legii nr. 156/2000 privind protecţia cetăţenilor romani care lucrează in străinătate nu a fost pus în practică motivate de faptul că, pe raza judeţului Argeş nu sunt înregistraţi agenţi de ocupare a forţei de muncă. Însă, a fost verificată o societatea care desfăşoară activitate în acest domeniu prin intermediul unui punct de lucru declarat Piteşti, în judeţul Argeş, sediul social al acesteia fiind în judeţul Bacău; acţiunea de verificare s-a finalizat prin întocmirea unei note de constatare în care s-a concluzionat faptul că sunt respectate prevederile legale privind protecţia cetăţenilor români care lucrează în străinătate.
Obiectivul constând în verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile H.G. nr. 905/2017 privind registrul general de evidenţă a salariaţilor a fost avut în vedere la un număr de 1277 angajatori. În urma acestor controale au fost sancţionaţi contravenţional 115 angajatori, s-au aplicat 119 sancţiuni contravenţionale din care 72 amenzi contravenţionale, valoarea totală a acestora fiind de 35.600 lei. Pentru deficienţele constatate au fost dispuse 162 măsuri, cu termen de realizare, pentru intrarea în legalitate.
Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 52/2011, modificată şi completată privind exercitarea unor activităţi cu caracter ocazional desfăşurate de zilieri a constituit obiectivul a 17 controale în urma cărora au fost aplicate 6 sancţiuni contravenţionale, din care 3 amenzi contravenţionale în cuantum de 22.000 lei şi 3 avertismente scrise. Au fost verificaţi 1684 zilieri, din care 1161 erau femei, 468 bărbaţi şi 55 tineri sub 18 ani. Pentru deficienţele constatate au fost dispuse 6 măsuri, cu termen de realizare, pentru intrarea în legalitate.
Verificarea respectării de către angajatori a prevederilor Legii nr. 16/2017, privind detaşarea salariaţilor în cadrul prestării de servicii transnaţionale a fost obiectivul unor controale efectuate la doi angajatori; nu au fost constatate deficienţe.
În anul 2022 pentru împiedicarea exercitării controlului şi neîndeplinirea măsurilor dispuse de inspectorii de muncă a fost sancţionat contravenţional un număr de 13 angajatori fiind aplicate 13 sancţiuni contravenţionale, din care 12 amenzi în cuantum de 75.000 lei.
Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile art.33 alin. 1) din Legea nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice a constituit obiectivul unui număr de 26 controale, acestea fiind efectuate la sediul autorităţi şi instituţii publice. Totodată au fost efectuate şi verificări pe pagina proprie de internet a acestei categorii de angajatori.
În perioada 01.01.2022-31.12.2022, Serviciului Control Relaţii de Muncă i-a fost repartizat spre soluţionare un număr de 391 petiţii, din care, la sfârşitul anului, 384 figurau rezolvate, iar 7 iniţiate. Prin acestea, petenţii au reclamat în principal:
-utilizarea muncii nedeclarate;
-prestarea muncii în perioada de suspendare a contractelor individuale de muncă;

Bd. Republicii, nr. 11, Piteşti, Argeş
Tel.: +4 0248223408; fax: +4 0248223412
E-mail: itmarges@itmarges.ro
www.itmarges.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European şi al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecţia persoanelor fizice în ceea ce priveşte prelucrarea datelor cu caracter personal şi privind libera circulaţie a acestor date şi de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecţia datelor), informaţiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidenţiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menţionate ca destinatar/destinatari şi altor persoane autorizate să-l primească. Dacă aţi primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

-prestarea muncii în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractului individual de muncă cu timp parţial;
-concedieri nelegale;
-discriminarea directă/indirectă faţă de salariatul-petent, în cadrul relaţiilor de muncă;
-neplata salariului;
-neacordarea concediului legal de odihnă;
-nerespectarea prevederilor legale privind timpul de muncă şi de odihnă.
În cadrul acţiunilor de verificare a aspectelor reclamate, în perioada 01.01.2022-31.12.2022, a fost efectuat un număr de 1277 controale, au fost identificate, prin sondaj, desfăşurând activitate pentru şi sub autoritatea angajatorilor, 1997 de persoane/salariaţi cărora li s-a solicitat completarea şi semnarea fişelor de identificare tip I.T.M. La unităţile unde au fost constatate încălcări ale legislaţiei muncii, inspectorii de muncă au dispus, pentru intrarea în legalitate, 728 de măsuri. Pentru neîndeplinirea măsurilor dispuse au fost sancţionaţi contravenţional 323 de angajatori, fiind aplicate 431 de sancţiuni contravenţionale,cuantumul amenzilor fiind de 1.790.400 lei.

2.2.Serviciul Control Muncă Nedeclarată-tel.0248223408, int.117

În anul 2022, structura de personal care a desfăşurat acţiunile de control specifice serviciului a fost formată din 7 inspectori de muncă.
Principalul obiectiv al acţiunilor de control a fost identificarea şi combaterea cazurilor de muncă nedeclarată şi luarea măsurilor ce se impun pentru respectarea de către angajatori a prevederilor legale în domeniul muncii nedeclarate, respectiv diminuarea consecinţelor sociale şi economice negative ale acestui fenomen.
Identificarea cazurilor de muncă nedeclarată a fost avută în vedere la un număr de 669 unităţi controlate, fiind identificaţi că folosesc muncă nedeclarată 99 de angajatori, pentru care au fost aplicate 101 sancţiuni contravenţionale, dintre care 71 de amenzi şi 30 de avertismente. Valoarea totală a amenzilor aplicate pentru muncă nedeclarată a fost de 2.120.000 lei.
Au fost depistate desfăşurând muncă nedeclarată 178 de persoane. Dintre acestea, 108 au fost identificate desfăşurând activitate fără contracte individuale de muncă încheiate în formă scrisă anterior începerii activităţii, 26 au fost depistate la muncă în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractului individual de muncă cu timp parţial, o persoană a fost depistată la muncă în perioada în care avea contractul individual de muncă suspendat şi 43 de persoane au fost depistate ca neavândraportul de muncă transmis în registrul general de evidenţă a salariaţilor cel târziu în ziua anterioară începerii activităţii.
În perioada 01.01.2022-31.12.2022, acţiunile de control s-au desfăşurat conform Programului Cadru de Acţiuni al Inspectoratului Teritorial de Muncă Argeş.
În perioada 25.01-31.01.2022 inspectorii de muncă din cadrul serviciului au particiat, alături de cei din cadrul Serviciului Control relaţii de muncă, la Campania naţională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care îşi desfăşoară activitatea în domeniul depozite, cod CAEN 5210; inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Muncă Nedeclarată au controlat 14 angajatori şi nu au fost aplicate sancţiuni contravenţionale.
În perioada 23.02-26.02.2022, în cadrul desfăşurării Campaniei naţionale pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care îşi desfăşoară activitatea în domeniul comerţ, cod CAEN 47, inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Muncă Nedeclarată au controlat 10 angajatori, nefiind constatate deficienţe.
În perioada 05.04-08.04.2022, în cadrul desfăşurării Campaniei naţionale pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată şi verificarea modului în care se respectă dispoziţiile legale în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă la angajatorii care îşi desfăşoară

Bd. Republicii, nr. 11, Piteşti, Argeş
Tel.: +4 0248223408; fax: +4 0248223412
E-mail: itmarges@itmarges.ro
www.itmarges.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European şi al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecţia persoanelor fizice în ceea ce priveşte prelucrarea datelor cu caracter personal şi privind libera circulaţie a acestor date şi de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecţia datelor), informaţiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidenţiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menţionate ca destinatar/destinatari şi altor persoane autorizate să-l primească. Dacă aţi primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

activitatea în domeniile fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase, cod CAEN 107, și comerț cu amănuntul al pâinii, produselor de patiserie și produselor zaharoase în magazine specializate, cod CAEN 4724, inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Muncă Nedeclarată au controlat 10 angajatori. A fost sancționat contravențional un angajator cu amendă în cuantum de 10.000 lei, o persoană fiind depistată la muncă în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractului individual de muncă cu timp parțial.
În semestrul II al anului 2022, respectiv în perioada 19.09-22.09.2022, în cadrul Campaniei naționale privind verificarea modului de respectare de către beneficiari a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată, cu modificările și completările ulterioare, inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Muncă Nedeclarată au controlat 10 angajatori, au fost aplicate 5 sancțiuni contravenționale, din care 3 avertismente scrise și 2 amenzi în cuantum de 12.000 lei.
În perioada 05.10-07.10.2022 în cadrul Campaniei naționale pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor, cod CAEN 41,42, inspectorii de muncă ai Serviciului Control Muncă Nedeclarată au controlat 17 angajatori; au fost sancționați contravențional 4 angajatori cu amendă în cuantum de 140.000 lei, fiind depistate 7 persoane desfășurând activitate fără contracte individuale de muncă încheiate în formă scrisă anterior începerii activității.
Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile HG 905/2017 privind întocmirea și completarea registrului general de evidență a salariaților a constituit obiectivul controalelor efectuate la un număr de de 669 angajatori, fiind aplicată 1 sancțiune contravențională, respectiv 1 amendă în cuantum de 5000 lei.
Ca și în cazul controalelor efectuate de serviciul control relații de muncă, și cele efectuate de serviciul control muncă nedeclarată au avut și un caracter de informare, atât a angajatorilor cât și a angajaților, asupra riscurilor pe care le presupune practicarea muncii nedeclarate, acționându-se continuu pentru creșterea gradului de conștientizare a partenerilor sociali asupra necesității respectării dispozițiilor legale în materie.
Pe baza fișelor de iedentificare, au fost intervievate 1106 persoane. În acțiunile de control, inspectorii de muncă au fost sprijiniți și de reprezentanții celorlalte instituții, în special de către reprezentanții Inspectoratului Județean de Jandarmi Argeș. În anul 2022, acțiunile de control s-au desfășurat și în intervalul orar 16.00 - 22.00, precum și în zilele de sâmbătă și duminică.
Dintre aspectele constatate în timpul controalelor, evidențiem refuzul salariaților de a completa fișele de identificare tip ITM precum și invocarea perioadei de probă, din partea angajatorilor, ca motiv justificativ al neîncheierii în formă scrisă a contractelor individuale de muncă, precum și înțelegerea tacită dintre angajator și lucrător.
Măsuri întreprinse pentru combaterea și diminuarea muncii fără forme legale concordă cu cele dezvoltate de Serviciul Control relații de muncă.
Începând cu luna aprilie 2022, urmare punerii în aplicare a adispozițiilor Planului Comun de Acțiune privind organizarea controalelor fiscale în cooperare cu Inspecția Muncii, Serviciul Control Muncă Nedeclarată raportează săptămânal atât Inspecției Muncii cât și Direcției Regionale Antifraudă Fiscală 3 Alexandria situația controalelor și a angajatorilor sancționați contravențional în temeiul prevederilor art. 260 alin.(1) lit. e)-e^1)-e^2)-e^3)-e^5) din Codul Muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare. În acest sens, în limitele prevederilor legale și ale protocolului de cooperare, este avută în vedere fluidizarea schimbului de informații astfel încât constatările

Bd. Republicii, nr. 11, Piteşti, Argeş
Tel.: +4 0248223408; fax: +4 0248223412
E-mail: itmarges@itmarges.ro
www.itmarges.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

relevante rezultate în cadrul activităţilor distincte ale fiecărui organ de control să fie comunicate interinstituţional pentru a fi evaluate şi valorificate din perspectiva riscului specific instituţiei colaboratoare.
În anul 2022, serviciului i-au fost repartizate 56 de sesizări şi reclamaţii, din care 54 au fost rezolvate până la data de 31.12.2022, restul fiind în curs de soluţionare.
Bilanţul activităţii serviciului, în cursul anului 2022, se prezintă astfel: efectuate un număr de 669 controale; dispuse 117 măsuri pentru intrarea în legalitate ; aplicate 116 sancţiuni contravenţionale, din care 39 de avertismente scrise şi 77 de amenzi în cuantum de 2.152.000 lei.

2.3Compartimentul Contracte Colective de Muncă şi Monitorizare Relaţii de Muncă- tel.0248223408, int.121

În anul 2022, activitatea Compartimentului Contracte Colective de Muncă şi Monitorizare Relaţii de Muncă s-a desfăşurat cu un număr de 5 inspectori de muncă şi se prezintă astfel
-înregistrate 133 contracte colective de muncă şi 45 de acte adiţionale la contractele colective de muncă, fiind eliberate 24 dovezi de reprezentativitate sindicat, conform Legii nr.62/2011- legea dialogului social, cu modificarile şi completările ulterioare;
-predate titularilor şi angajatorilor 178 carnete de muncă, astfel că, la data de 31.12.2022, în gestiunea instituţiei se mai regăseau 14202 carnete de muncă;
-depuse 506 informări ale beneficiarilor privind prestatorii de servicii pentru completarea si trasmiterea in Revisal;
-înregistrate 1500 de registre electronice ale salariaţilor;
-eliberate 1500 de parole pentru transmiterea on-line a registrului electronic al salariaţilor, conform H.G. 905/2017;
-întocmite şi eliberate 157 adeverinţe de vechime;
-eliberate 992 extrase Revisal;
-formulate 1257 de răspunsuri la adresele transmise de executori judecătoreşti, poliţie, precum şi alte instituţii, angajatori sau persoane fizice;
-soluţionate 152 de solicitări, reprezentând răspunsuri către autorităţi publice locale referitoare la debitorii persoane fizice;
-înregistrate 105 notificări privind detaşarea salariaţilor UE/non UE în România;
-înregistrate 53 de informări ale angajatorilor care în mod frecvent utilizează muncă de noapte;
-depuse şi înregistrate 20 de contracte de stagiu;
-depuse şi înregistrate 116 contracte de ucenicie.

3.Domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă

3.1 Serviciul Control Securitate şi Sănătate în Muncă - *tel.0248223408, int.115*

3.2Serviciul Supraveghere Piaţă şi Îndrumare Angajatori şi Angajaţi în Domaniul Securităţii şi Sănătăţii în Muncă- tel.0248223408, int.116

Rezultatele activităţii de control desfăşurate de inspectorii de muncă din compartiment, evaluate pe baza indicatorilor specifici pentru domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă, sunt prezentate sintetic în tabelul următor:

INDICATORI SPECIFICI		Anul 2022
1.	Număr de unităţi controlate: ▪ în domeniul SSM	1841
2.	Număr de controale efectuate:	
	▪ în domeniul SSM	1850
3.	Fond de timp disponibil (în zile):	

Bd. Republicii, nr. 11, Piteşti, Argeş
Tel.: +4 0248223408; fax: +4 0248223412
E-mail: itmarges@itmarges.ro
www.itmarges.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European şi al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecţia persoanelor fizice în ceea ce priveşte prelucrarea datelor cu caracter personal şi privind libera circulaţie a acestor date şi de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecţia datelor), informaţiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidenţiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menţionate ca destinatar/destinatari şi altor persoane autorizate să-l primească. Dacă aţi primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

	■ în domeniul SSM	4060
4.	Fond de timp utilizat (în zile):	
	■ nr. zile, în domeniul SSM, utilizate pentru:	3510
	• controale preventive	2395,5
	• cercetare accidente de muncă	729,3
	• verificari masuri	31
	•participare la determinări de noxe, autorizari	104,5
	• instruiri	16,5
	• soluţionare scrisori, sesizări, reclamaţii	25
	• lucrări de birou	190
	• perfectionare profesionala	16

I.Indicatori specifici domeniului securităţii şi sănătăţii în muncă

În cursul anului 2022, inspectorii de muncă au continuat acţiunile de informare şi conştientizare a tuturor actorilor implicaţi (angajatori, lucrători, membri ai CSSM, medici de medicina muncii, reprezentanţi ai patronatelor, sindicatelor etc.) privind necesitatea dezvoltării culturii de prevenire în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă.

Numărul de unităţi controlate în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă, pe activităţi ale economiei naţionale

Indicatori pentru domeniul agricultură

Numărul de unităţi existente în anul 2022 = 409

Numărul de unităţi controlate în anul 2022= 75

Numărul de persoane angajate în unităţile controlate= 297

Distribuţia angajaţilor este următoarea:157 bărbaţi,140 femei, 0 tineri (15-18 ani).

Indicatori pentru domeniul transporturi

Numărul de unităţi existente în anul 2022 =782

Numărul de unităţi controlate în anul = 167

Numărul de angajaţi în unităţile controlate în anul 2022 = 4236

Distribuţia persoanelor angajate în anul 2022 este următoarea: bărbaţi -7840, femei - 1091, 0 tineri (15 - 18 ani)

Fondul de timp utilizat în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă.

În anul 2022, fondul de timp utilizat de inspectorii de muncă a fost de 3510 zile, distribuit astfel:

-2395,7 zile pentru activitatea de prevenire;

-16,5 zile pentru instruiri în domeniul SSM;

-729,3 zile pentru cercetarea accidentelor de muncă;

-31 zile pentru verificare masuri;

-104,5 zile pentru participarea la determinări de noxe si autorizari;

-25 zile pentru soluţionarea scrisorilor, reclamaţiilor şi sesizărilor;

-190 zile pentru lucrările de birou;

-16 zile pentru activitatea de perfecţionare profesională a inspectorilor de muncă.

Autorizarea sau avizarea funcţionării agenţilor economici din punctul de vedere al securităţii şi sănătăţii în muncă

În cursul anului 2022, inspectorii de muncă au autorizat sau avizat, după caz:

-funcţionarea agenţilor economici din punctul de vedere al securităţii şi sănătăţii în muncă, conform Legii nr. 319/2006 - 41 unitati;

Bd. Republicii, nr. 11, Piteşti, Argeş
Tel.: +4 0248223408; fax: +4 0248223412
E-mail: itmarges@itmarges.ro
www.itmarges.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European şi al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecţia persoanelor fizice în ceea ce priveşte prelucrarea datelor cu caracter personal şi privind libera circulaţie a acestor date şi de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecţia datelor), informaţiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidenţiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menţionate ca destinatar/destinatari şi altor persoane autorizate să-l primească. Dacă aţi primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

-producerea, prepararea, deţinerea, transportarea, comercializarea, folosirea şi depozitarea materiilor explozive, în baza Legii nr. 126/1995 - avizari anuale- 16 unitati;
-autorizari 2 unitati.

II.Sancţiuni aplicate

În vederea remedierii neconformităţilor constatate în timpul controlului sau în timpul cercetării accidentelor de muncă şi a bolilor profesionale, inspectorii de muncă pot recurge la următoarele mijloace juridice:

1.aplicarea de măsuri (stabilite prin procesul-verbal de control), cu termene precise de realizare şi raportare, în vederea remedierii neconformităţilor cu prevederile legale;

2.aplicarea de sancţiuni contravenţionale (stabilite prin procesul-verbal de constatare şi sancţionare a contravenţiilor) principale sau complementare. Sancţiunile contravenţionale principale sunt avertismentul şi amenda contravenţională. În funcţie de natura şi gravitatea faptei, inspectorii de muncă pot să aplice una sau mai multe sancţiuni contravenţionale complementare, cum ar fi: anularea sau retragerea autorizării de funcţionare din punctul de vedere al securităţii şi sănătăţii în muncă, sistarea activităţii sau scoaterea din funcţiune a echipamentelor de muncă atunci când se constată o stare de pericol iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională cu înscrierea măsurii de sistare a activităţii în Certificatul constatator;

3.cereri de radiere a persoanei juridice din Registrul Comerţului, în cazul săvârşirii repetate de către angajatori a unor abateri grave de la prevederile legislaţiei muncii sau de la normele de securitate şi sănătate în muncă.

III. Sancţiuni aplicate în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă

Numărul sancţiunilor contravenţionale aplicate în anul 2022 a fost de **872**, cuantumul valoric al sancţiunilor aplicate fiind de **1212500** lei.

Ţinând seama de indicatorii de performanaţă valabili pe anul 2022, activitatea desfăşurată comparativ cu anul 2021, pentru realizarea obiectivelor şi a indicatorilor în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă, se prezintă astfel:

INDICATORI	2021	2022
Nr. sancţiuni contravenţionale aplicate:	1083	872
• nr. amenzi	257	286
• nr. avertismente	826	586
Valoare amenzi aplicate (lei)	855400	1212500
Nr. măsuri dispuse pentru neconformităţi depistate	1083	1844
Nr. sistări de activitate	3	0
Nr. echipamente de muncă oprite din funcţionare	6	2

De asemenea, inspectorii de muncă au dispus o serie de sancţiuni contravenţionale complementare, cum ar fi: oprirea din funcţionare a 2 echipamente de muncă, din cauza existenţei unei stări de pericol grav şi iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională.

Sancţiuni aplicate în domeniul supravegherii pieţei

Pentru neconformităţile constatate în domeniul supravegherii pieţei produselor, inspectorii de muncă au aplicat 4 avertismente şi 2 amenzi in cuantum de 5000 lei.

Sancţiunile contravenţionale aplicate pentru încălcările legislaţiei de securitate şi sănătate în muncă, pe domenii ale economiei naţionale

Bd. Republicii, nr. 11, Piteşti, Argeş
Tel.: +4 0248223408; fax: +4 0248223412
E-mail: itmarges@itmarges.ro
www.itmarges.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European şi al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecţia persoanelor fizice în ceea ce priveşte prelucrarea datelor cu caracter personal şi privind libera circulaţie a acestor date şi de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecţia datelor), informaţiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidenţiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menţionate ca destinatar/destinatari şi altor persoane autorizate să-l primească. Dacă aţi primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

Agricultură	Anul 2022
Nr. total de sancţiuni contravenţionale	19
Nr. avertismente	14
Nr. amenzi contravenţionale	5
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări	0
Locuri de muncă	0
Echipamente de muncă	0

Transporturi	Anul 2022
Nr. total de sancţiuni contravenţionale	68
Nr. avertismente	48
Nr. amenzi contravenţionale	20
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări	0
Locuri de muncă	0
Echipamente de muncă	0

Industria minieră	Anul 2022
Nr. total de sancţiuni contravenţionale	0
Nr. avertismente	0
Nr. amenzi contravenţionale	0
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări	0
Locuri de muncă	0
Echipamente de muncă	0

Comerţ, industrie şi alte domenii	Anul 2022
Nr. total de sancţiuni contravenţionale	785
Nr. avertismente	524
Nr. amenzi contravenţionale	261
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări	0
Locuri de muncă	0
Echipamente de muncă	2

IV.REZULTATELE ACŢIUNILOR PLANIFICATE

În vederea îndeplinirii obiectivelor sale strategice Inspecţia Muncii elaborează, anual, un *Program cadru de acţiuni* în care sunt prevăzute activităţile pe care inspectorii de muncă urmează să le desfăşoare. Activitatea ITM Arges din anul 2022 a fost planificată ţinându-se cont de:

-sarcinile ce revin instituţiei din *Programul de Guvernare*

-Planul de creştere a intensităţii controalelor privind identificarea şi combaterea cazurilor de muncă nedeclarată, măsură asumată prin *Memorandumul de înţelegere între Comunitatea Europeană şi România*, semnat la data de 23 iunie 2009;

-*Strategia Inspecţiei Muncii în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă*

-campaniile europene în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă coordonate de SLIC;

-rezultatele activităţii de control a inspectorilor de muncă şi datele statistice privind accidentele de muncă şi morbiditatea profesională din anii precedenţi.

Principalele acţiuni prevăzute în *Programul cadru de acţiuni pentru anul 2022* au fost campaniile de control şi conştientizare şi acţiunile specifice în domeniile: securitate şi sănătate în muncă si supraveghere piaţă.

În anul 2022, conform *Programului cadru de acţiuni* s-au desfăşurat următoarele campanii:

1. Campanie naţională de verificare a modului de respectare a cerinţelor minime de securitate şi sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcţiilor, cod. CAEN 41, 42, 43. Rezultate:110 angajatori controlaţi, 928 salariaţi ai angajatorilor

Bd. Republicii, nr. 11, Piteşti, Argeş
Tel.: +4 0248223408; fax: +4 0248223412
E-mail: itmarges@itmarges.ro
www.itmarges.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European şi al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecţia persoanelor fizice în ceea ce priveşte prelucrarea datelor cu caracter personal şi privind libera circulaţie a acestor date şi de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecţia datelor), informaţiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidenţiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menţionate ca destinatar/destinatari şi altor persoane autorizate să-l primească. Dacă aţi primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

controlaţi, 62 deficienţe constatate, 62 măsuri dispuse, 42 angajatori sancţionaţi, 62 sancţiuni contravenţionale aplicate (33 amenzi şi 29 avertismente), 160000 lei, valoarea totală a amenzilor aplicate.

2.Campanie naţională de verificare a modului în care sunt respectate cerinţele minime pentru îmbunătăţirea securităţii şi protecţia sănătăţii lucrătorilor care pot fi expuşi riscurilor de explozie şi incendiu în silozurile de cereale, fabricile de băuturi alcoolice, rafinării, industria minieră şi în spitale.

Rezultate: 26 angajatori controlaţi, 33 deficienţe constatate, 33 măsuri dispuse, 31 angajatori sancţionaţi,33 sancţiuni contravenţionale aplicate 6 amenzi în cuantuum de 23000 lei şi 27 avertismente.

3.Acţiuni specifice în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă

Acţiune pentru prevenirea bolilor profesionale determinate de stresul profesional.Rezultate:16 angajatori controlaţi, 4 deficienţe constatate, 4 măsuri dispuse, 4 angajatori sancţionaţi, 4 sancţiuni contravenţionale aplicate 3 avertismente si 1 amenda in cuantuum de 4000 lei.

Concurs naţional „ŞTIU ŞI APLIC! - Securitatea şi sănătatea în muncă se deprind de pe băncile şcolii", în scopul promovării securităţii şi sănătăţii în muncă şi pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee şi şcoli profesionale, concurs realizat în colaborare cu Inspecţia Muncii, Inspectoratele Teritoriale de Muncă, Inspectoratele Şcolare Judeţene. 10 elevi s-au calificat în etapa următoare participând la etapa finala ce s-a desfăşurat la Iaşi în data de 15.05.2022.

Acţiune de verificare şi control pentru verificarea modului în care sunt respectate cerinţele minime de securitate şi sănătate în muncă în domeniul comerţului cu ridicata,CAEN 46. Rezultate: 10 angajatori controlaţi, 4 deficienţe constatate, 4 măsuri dispuse, 4 angajatori sancţionaţi, 4 sancţiuni contravenţionale aplicate (3 amenzi şi 1 avertisment), 12000 lei, valoarea totală a amenzilor aplicate.

4. Acţiune de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate şi sănătate în muncă la curieratul de mărfuri en-gros şi en detail. Rezultate: 6 angajatori controlaţi, neidentificate neconformităţi.

5.Acţiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderi mici (10 - 49 lucrători). Rezultate: 145 angajatori controlaţi, 28 deficienţe constatate, 28 măsuri dispuse, 28angajatori sancţionaţi, 28 sancţiuni contravenţionale aplicate (11 amenzi în cuantum de 43000 lei şi 17 avertismente).

6.Acţiune de conştientizare şi control vizând modul de respectare a cerinţelor minime de securitate şi sănătate în muncă pentru protecţia lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenţi cancerigeni sau mutageni la locul de muncă. Rezultate: 10 angajatori controlaţi,1 deficienţe constatate,1 măsuri dispuse,1 angajatori sancţionaţi, 1 sancţiuni contravenţionale aplicate (1 amenzi in cuantuum de 4000).

7.Acţiune de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea articolelor pirotehnice. Rezultate:22 angajatori controlaţi,2 deficienţe constatate, 2 măsuri dispuse, 2 angajatori sancţionaţi, 2 sancţiuni contravenţionale aplicate (2 amenzi in cuantuum de 5000).

V.Rezultatele acţiunilor planificate în domeniul supravegherii pieţei

În cadrul Campaniei naţionale de supraveghere a pieţei produselor industriale din domeniul de competenţă, pe parcursul anului 2022, la nivelul judeţului au fost controlate 75 de unităţi, fiind identificate 535 de produse, acoperite de prevederile : HG 409/2016 - Echipamente electrice de joasă tensiune ; HG 305/202017 - echipamente individuale de protecţie ; HG 1029/ 2008-

Bd. Republicii, nr. 11, Piteşti, Argeş
Tel.: +4 0248223408; fax: +4 0248223412
E-mail: itmarges@itmarges.ro
www.itmarges.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European şi al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecţia persoanelor fizice în ceea ce priveşte prelucrarea datelor cu caracter personal şi privind libera circulaţie a acestor date şi de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecţia datelor), informaţiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidenţiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menţionate ca destinatar/destinatari şi altor persoane autorizate să-l primească. Dacă aţi primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

introducerea pe piaţă a maşinilor ; HG 1756/2006- emisii de zgomot; HG 332/2007 - motoare cu ardere internă .

VI.ACTIVITĂŢI DE SPRIJIN PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR INSTITUŢIEI

Relaţia inspectoratului cu mass-media a fost asigurată permanent, comunicarea şi activitatea de relaţii publice reprezentând activităţi importante de realizare a interfeţei instituţiei cu exteriorul. Aceste activităţi contribuie, pe de o parte, la crearea şi menţinerea unei imagini pozitive a instituţiei în exterior, iar, pe de altă parte, sprijină îmbunătăţirea comunicării interne, în scopul identificării mesajului ce trebuie transmis cât mai corect către public. În derularea activităţii de informare a jurnaliştilor, inspectoratul a asigurat prezentarea corectă şi unitară a datelor solicitate, astfel încât să se evite situaţiile de interpretare eronată.

De asemenea, I.T.M. Arges a monitorizat emisiunile informative şi publicaţiile din presa centrală şi locală, pentru a avea o imagine clară asupra instituţiei şi pentru a cunoaşte în orice moment cum se reflectă acţiunile sale în mass-media.

În anul 2022, ITM Arges a popularizat: modificările legislaţiei muncii, activităţile instituţiei legate de îndeplinirea obiectivelor, rezultatele controalelor, respectarea prevederilor legale. În perioada analizată, compartimentul ssm a înregistrat şi soluţionat un număr total de 108 petiţii, din care 24 doar pe SSM şi 69 comune cu RM, ceea ce reflectă gradul ridicat de încredere al cetăţenilor în abilitatea Inspecţiei Muncii de a-i ajuta în soluţionarea problemelor apărute.

5. Serviciul Economic, Resurse Umane si Informatica

5.1Compartimentul Economic, Achiziţii Publice şi Executare Silită- tel.0248223408, int.114

Finanţarea pentru anul 2022 s-a făcut integral de la bugetul de stat şi a fost în sumă de 5.795.453 lei. Plăţile au fost efectuate în limita sumelor primite în cont ca deschideri de credite de către ordonatorul secundar de credite, Inspecţia Muncii. Sumele primite în contul de cheltuieli au fost utilizate conform clasificaţiei economice. Sumele primite în contul de cheltuieli şi plăţile nete de casă efectuate pe capitole şi subcapitole ale clasificaţiei bugetare corespund cu datele din extrasele de cont emise de Trezoreria Statului.

DENUMIREA INDICATORILOR			Cod indicator	BUGET APROBAT 2022	Plati efectuate
A			B		C
	TOTAL CHELTUIELI			5.891.000,00	5.795.453,00
CHELTUIELI CURENTE			01	5.718.000,00	5.699.212,00
TITLUL I CHELTUIELI DE PERSONAL			10	5.257.510,00	5.249.182,00
	Cheltuieli salariale in bani		10.01	5.060.000,00	5.052.010,00
		Salarii de baza	10.01.01	4.270.100,00	4.269.984,00
		Sporuri pentru conditii de muncă	10.01.05	466.300,00	466.219,00
		Indemnizaţii de hrană	10.01.17	204.600,00	204.575,00
		Alte drepturi salariale in bani	10.01.30	117.000,00	111.232,00
		Vouchere de vacanţă	10.02.06	84.100,00	84.100,00
		Alte drepturi salariale in bani	10.03.01	400,00	394,00
		Contributii de asigurări de somaj	10.03.02	100,00	13,00
		Contributii de asigurari sociale de	10.03.03	200,00	130,00

Bd. Republicii, nr. 11, Piteşti, Argeş
Tel.: +4 0248223408; fax: +4 0248223412
E-mail: itmarges@itmarges.ro
www.itmarges.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European şi al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecţia persoanelor fizice în ceea ce priveşte prelucrarea datelor cu caracter personal şi privind libera circulaţie a acestor date şi de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecţia datelor), informaţiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidenţiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menţionate ca destinatar/destinatari şi altor persoane autorizate să-l primească. Dacă aţi primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

		sanatate			
		Contributii de asigurari pentru accidente de munca si boli profesionale	10.03.04	10,00	4,00
		Contributii pentru concedii si indemnizatii	10.03.06	100,00	21,00
		Contrib.asiguratorie pentru munca	10.03.07	112.600	112.510,00
TITLUL II			**20**	391.490,00	381.441,00
	BUNURI SI SERVICII		20.01	337.500,00	333.556,00
		Furnituri de birou	20.01.01	34.100,00	33.324,00
		Materiale pentru curaţenie	20.01.02	2.400,00	2.026,00
		Încalzit, Iluminat si forta motrica	20.01.03	81.400,00	81.335,00
		Apa, canal, salubritate	20.01.04	7.500,00	7.364,00
		Carburanti si lubrifianti	20.01.05	25.800,00	25.721,00
		Piese de schimb	20.01.06	8.300,00	6.320,00
		Posta, telecomunicatii, radio, tv, internet	20.01.08	27.000,00	26.949,00
		Alte bunuri si servicii pentru întretinere si functionare	20.01.30	151.000,00	150.517,00
		Reparaţii curente	20.02.00	4.000,00	3.933,00
		Alte obiecte de inventar	20.05.30	6.900,00	6.670,00
	Deplasari, detasari, transferari		**20.06**	11.400,00	6.875,00
		Deplasari interne, detaşări, transferări	20.06.01	11.400	6.875,00
	Carti, publicatii si materiale documentare		**20.11**	**2.000,00**	1.705,00
	Pregatire profesionala		**20.13**	**1.040,00**	990,00
	Protectia muncii		**20.14**	**6.700,00**	5.895,00
		Cheltuieli judiciare si extrajudiciare derivate din actiuni in reprezentarea intereselor statului, potrivit dispozitiilor legale	**20.25**	**100,00**	**100,00**
	Alte cheltuieli		**20.30**	21.850,00	21.717,00
		Prime de asigurare non-viata	20.30.03	6.550,00	6.421,00
		Chirii	20.30.04	15.300,00	15.296,00
TITLUL XI -ALTE CHELTUIELI			**59**	69.000,00	68.589,00
		Sume aferente pers.cu handicap neincadrate	59.40	69.000,00	68.589,00
TITLU XV ACTIVE NEFINANCIARE	Chelt de capital	Masini,echipamente şi mijoace de transport	71.01.02	173.000,00	171.112,00
TITLU XXI		Plaţi efectuate în anii precedenţi şi recup în anul curent	85.01.03		-74.871,00

nuri şi servicii doar prin achiziţie directă atât on line cât şi off line, din care 42, on line, şi 19,off line.

Bd. Republicii, nr. 11, Piteşti, Argeş
Tel.: +4 0248223408; fax: +4 0248223412
E-mail: itmarges@itmarges.ro
www.itmarges.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European şi al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecţia persoanelor fizice în ceea ce priveşte prelucrarea datelor cu caracter personal şi privind libera circulaţie a acestor date şi de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecţia datelor), informaţiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidenţiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menţionate ca destinatar/destinatari şi altor persoane autorizate să-l primească. Dacă aţi primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

Situaţia contractelor de bunuri şi servicii încheiate în anul 2022 se prezintă astfel:

Nr. Crt.	Obiectul Contractului	Procedura de achizitii	Furnizor/Prestator	Total valoare an 2022
1	Servicii semnatura electronica	achizitie directa	CERTSIGN	296
2	servicii centrala telefonica	achizitie directa	TELEKOM ROMANIA COMMUNICATIONS	2640
3	Servicii telefonie mobila	achizitie directa	ORANGE ROMANIA SA	12495
4	Servicii Asistenta Tehnica Programe	achizitie directa	SOBIS SOLUTIONS	10282
5	servicii paza bunuri si persoane	achizitie directa	GTS SECURITY FORCE	52836
6	Furnizare hartie A4	achizitie centralizata	DOLEX COM	4809
8	Servicii REPARATII AUTO	achizitie directa	ADC MASTER AUTO SERVICE	8842
9	Furnizare vouchere de vacanţă	Achiziţie directă	SODEXO PASS	84100
11	servicii postale	achizitie directa	POSTA ROMANA	10837
12	Inchiriere spatii	achizitie directa	CONSUMCOOP ARGESEL	14004
14	Furnizare abonamente	achizitie directa	DALUMSI MORARU	1705
15	Servicii monitorizare	achizitie directa	GEO TECHNO SECURITY	8568
16	Furnizare bonuri benzina	achizitie directa	OMV PETROM MERKETING	25721
17	Contract SERV MEDICALE	achizitie directa	NATISAN MEDICINA GENERALA	4765
18	servicii telefonie fixa	achizitie directa	TELEKOM ROMANIA COMMUNICATIONS	2630
19	servicii curatenie	achizitie directa	CONCEPT TOP ACTIV	38437

5.2Compartimentul Resurse Umane- tel.0248223408, int.126

În anul 2022 activitatea specifică domeniului resurse umane a fost asigurată de către un funcţionar public.

În raport de funcţiile care au fost avizate în cursul anului 2021, la nivelul inspectoratului în cursul anului 2022 au intervenit unele modificări, după cum urmează:

-desfiinţarea funcţiei publice de execuţie de auditor clasa I grad profesional superior-post unic, ocupat, din cadrul Compartimentului Audit Intern aflat în subordinea directă a inspectorului şef şi, pe cale de consecinţă, desfiinţarea Compartimentului Audit Intern. Modificarea structurii de funcţii constând în diminuarea numărului total de posturi cu funcţia publică de execuţie de auditor clasa I grad profesional superior a fost determinată de punerea în aplicare a dispoziţiilor H.G. nr. 1107/2022 pentru modificarea Regulamentului de organizare şi funcţionare a Inspecţiei Muncii, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 488/2017, precum şi pentru reorganizarea activităţii de audit public intern de la nivelul Inspecţiei Muncii, precum şi de la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă.Urmare publicării actului normativ precizat, prin Ordinul MMSS nr.1894/2022, pentru instituţia noastră a fost repartizat un număr total de 66 posturi;

-desfiinţarea a două funcţii publice specifice de execuţie de inspector de muncă clasa I grad profesional superior, vacante, atât din cadrul Serviciului Control securitate şi sănătate în muncă, aflat în subordinea directă a inspectorului şef adjunct în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă, cât şi din cadrul Compartimentului Contracte colective de muncă şi monitorizare relaţii de muncă, aflat în subordinea directă a inspectorului şef adjunct în domeniul relaţiilor de muncă. Modificarea structurii de funcţii constând în diminuarea numărului total de posturi cu 2 (două)funcţii publice specifice de execuţie vacante a fost determinată de

Bd. Republicii, nr. 11, Piteşti, Argeş
Tel.: +4 0248223408; fax: +4 0248223412
E-mail: itmarges@itmarges.ro
www.itmarges.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European şi al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecţia persoanelor fizice în ceea ce priveşte prelucrarea datelor cu caracter personal şi privind libera circulaţie a acestor date şi de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecţia datelor), informaţiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidenţiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menţionate ca destinatar/destinatari şi altor persoane autorizate să-l primească. Dacă aţi primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

punerea în aplicare a dispozițiilor H.G. nr. 1449/2022 pentru modificarea H.G. nr. 23/2022 privind organizarea și funcționarea Ministerului Muncii și Solidarității Sociale și a anexei nr. 1 la H.G. nr. 488/2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii.Urmare publicării actului normativ precizat, având în vedere Protocolul de predare-primire, încheiat în data de 19.12.2022 între Inspecția Muncii (instituție care predă) și Ministerul Muncii și Solodarității Sociale (instituție care primește), prin Ordinul MMSS nr. 2242/19.12.2022, pentru instituția noastră a fost repartizat un număr total de 64 posturi;
-transformarea unui număr de 7 funcții publice de execuție, atât generale cât și specifice, prin promovare în grad profesional imediat superior celui deținut;
-avansarea în gradația corespunzătoare vechimii în muncă.
La sfârșitul lunii decembrie 2022, Inspectoratul funcționa cu un număr total de 64 de posturi aprobate, din care:
-8 erau vacante, după cum urmează: funcția de inspector șef, funcția de șef serviciu economic, resurse umane, administrativ și informatică, funcția de inspector șef adjunct în domeniul relațiilor de muncă, funcția de șef serviciu control relații de muncă, funcția de șef serviciu control muncă nedeclarată, 2 funcții specifice de inspector de muncă grad profesional superior. În cursul anului 2022, la nivelul inspectoratului nu au fost organizate concursuri de recrutare ci, doar examene de promovare în grad profesional.
-1 temporar vacant.
În anul de referință, pentru un număr de doi funcționari publici raportul de serviciu s-a modificat prin transfer în interesul serviciului, iar pentru un funcționar, raportul de serviciu a încetat de drept urmare decesului acestuia; totodată un funcționar public a fost preluat prin transfer în interesul serviciului.
Referitor la funcțiile publice de conducere vacante, acestea au fost exercitate temporar, fie pe perioada stării de alertă, fie prin exercitarea temporară pentru o perioadă de maximum 6 luni într-un an calendaristic sau pe perioada suspendării titularului postului, prin promovarea unor funcționari publici de execuție; în această situație se regăsește funcția publică de inspector șef, inspector șef adjunct în domeniul securității și sănătății în muncă, șef serviciu control relații de muncă, șef serviciu control muncă nedeclarată și cea de șef serviciu control securitate și sănătate în muncă. La nivelul inspectoratului s-a pus în aplicare și mobilitatea funcționarilor publici prin mutarea definitivă în cadrul altor compartimente, fie pe posturi vacante, fie prin repartizarea cu postul deținut.
În ceea ce privește venitul mediu brut înregistrat în cursul anului 2022 la nivelul instituției, acesta a fost de 7.469.

Bd. Republicii, nr. 11, Pitești, Argeș
Tel.: +4 0248223408; fax: +4 0248223412
E-mail: itmarges@itmarges.ro
www.itmarges.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

ORGANIGRAMA

Nr. crt.	Numele şi prenumele / vacant, temporar vacant, dupa caz	Structura	Funcţia publică		Clasa	Gradul profesional	Nivelul studiilor	Funcţia contractuală		Treapta profesională / grad	Nivelul studiilor
			de conducere	de executie				de conducere	de executie		
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		INSPECTOR ŞEF									
1	Vacant		inspector şef		I		S				
2		COMPARTIMENTUL COMUNICARE ŞI RELAŢII CU PUBLICUL									
3		COMPARTIMENTUL LEGISLAŢIE, CONTENCIOS ADMINISTRATIV									
4		SERVICIUL ECONOMIC, RESURSE UMANE, ADMINISTRATIV ŞI INFORMATICĂ									
	Vacant		şef serviciu		I		S				
5		COMPARTIMENTUL ECONOMIC, ACHIZIŢII PUBLICE, ADMINISTRATIV									
.											
6		COMPARTIMENTUL RESURSE UMANE									
7		COMPARTIMENTUL INFORMATICĂ									
8		INSPECTOR ŞEF ADJUNCT RELAŢII DE MUNCĂ									
	Vacant		inspector şef adjunct		I		S				
9		SERVICIUL CONTROL RELAŢII DE MUNCĂ									
	Vacant		şef serviciu		I		S				

Bd. Republicii, nr. 11, Piteşti, Argeş
Tel.: +4 0248223408; fax: +4 0248223412
E-mail: itmarges@itmarges.ro
www.itmarges.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European şi al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecţia persoanelor fizice în ceea ce priveşte prelucrarea datelor cu caracter personal şi privind libera circulaţie a acestor date şi de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecţia datelor), informaţiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confid ial. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menţior ca destinatar/destinatari şi altor persoane autorizate să-l primească. Dacă aţi primit acest document în mod eronat, v resăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

10		**SERVICIUL CONTROL MUNCĂ NEDECLARATĂ**									
	Vacant		şef serviciu		I		S				
11		**COMPARTIMENTUL CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCĂ ŞI MONITORIZARE RELAŢII DE MUNCĂ**									
12		**INSPECTOR ŞEF ADJUNCT SECURITATE ŞI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ**									
	Ocupat		inspector şef adjunct		I		S				
13		**SERVICIUL CONTROL SECURITATE SI SANATATE IN MUNCA**									
	Ocupat		şef serviciu		I		S				
14		**SERVICIUL SUPRAVEGHEREA PIEŢEI ŞI ÎNDRUMARE ANGAJATORI ŞI ANGAJAŢI ÎN DOMENIUL SECURITĂŢII ŞI SĂNĂTĂŢII ÎN MUNCĂ**									
	Ocupat		şef serviciu		I		S				

Număr de posturi/ Funcţia	**Ocupate**	**Vacante**	**Total**
Nr. total de funcţii publice de conducere	**3**	**5**	**8**
Nr. total de funcţii publice de execuţie	**50**	**2**	**52**
Nr. total de funcţii contractuale de conducere	**0**	**0**	**0**

Bd. Republicii, nr. 11, Piteşti, Argeş
Tel.: +4 0248223408; fax: +4 0248223412
E-mail: itmarges@itmarges.ro
www.itmarges.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European şi al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecţia persoanelor fizice în ceea ce priveşte prelucrarea datelor cu caracter personal şi privind libera circulaţie a acestor date şi de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecţia datelor), informaţiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidenţiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menţionate ca destinatar/destinatari şi altor persoane autorizate să-l primească. Dacă aţi primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

Nr. total de funcţii contractuale de execuţie	4	0	4
Nr. total de posturi din cadrul instituţiei/autorităţii publice	57	7	64

Bd. Republicii, nr. 11, Piteşti, Argeş
Tel.: +4 0248223408; fax: +4 0248223412
E-mail: itmarges@itmarges.ro
www.itmarges.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European şi al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecţia persoanelor fizice în ceea ce priveşte prelucrarea datelor cu caracter personal şi privind libera circulaţie a acestor date şi de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecţia datelor), informaţiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidenţiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menţionate ca destinatar/destinatari şi altor persoane autorizate să-l primească. Dacă aţi primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

6.Compartimentul Legislaţie, Contencios Administrativ- tel.0248223408, int.126

Compartimentul în cursul anului 2022 a funcţionat cu un număr de 2 consilieri juridici.
În cursul anului 2022, instituţia noastră a fost parte într-un număr de 78 de dosare, din care 74 au avut ca obiect plângeri contravenţionale, iar 4 alte cauze ce vizează domeniul contencios administrativ. Referitor la plângerile contravenţionale, în domeniul relaţiilor de muncă a fost înregistrat un număr de 62 de cauze din care 27 au fost soluţionate în favoarea instituţiei iar 35 sunt, încă, în curs de soluţionare, iar în domeniul securităţii şi sănătăţii în munca, a fost înregistrat un număr de 12 cauze, din care 3 au fost soluţionate în favoarea instituţiei, iar 9 sunt, încă, în curs de soluţionare. Referitor la cele 4 cauze ce vizeaza domeniul contencios administrativ, un numar de 1 a fost soluţionată in favoarea ITM ARGES,iar restul sunt înca în curs de soluţionare.
Totodată activitatea din cadrul compartimentului a vizat şi diverse consultaţii si răspunsuri la solicitări,fiind astfel formulat, în scris, un numar de 69 de puncte de vedere adresate persoanelor fizice şi juridice în sensul aplicării corecte a legislatiei din domeniile noastre de activitate.

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ARGEŞ ROMANIA

Aniţa Maria Neacşu,
Inspector Şef

25.04.2023.

Bd. Republicii, nr. 11, Piteşti, Argeş

Tel.: +4 0248223408; fax: +4 0248223412
E-mail: itmarges@itmarges.ro
www.itmarges.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European şi al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecţia persoanelor fizice în ceea ce priveşte prelucrarea datelor cu caracter personal şi privind libera circulaţie a acestor date şi de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecţia datelor), informaţiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidenţiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menţionate ca destinatar/destinatari şi altor persoane autorizate să-l primească. Dacă aţi primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului