

COMUNICAT privind

informarea angajatorilor despre soluțiile pe care le au pentru înregistrarea pontajului zilnic al angajaților în absența informațiilor despre existența sau nu a certificatului de concediu medical pentru orice fel de afecțiune medicală, și în special pentru carantină sau izolare la domiciliu în cazul persoanelor suspecte de COVOD - 19

Prin **Ordinul 502/417/2020** publicat în Monitorul Oficial nr. 253 din 27.03.2020 au fost modificate normele metodologice pentru emiterea certificatelor de concediu medical. Astfel, **certificatul de concediu medical poate fi acordat retroactiv de medici pe durata stării de urgență.**

În mod obișnuit angajatul avea obligația să anunțe angajatorul **în termen de 24 de ore** despre faptul că medicul i-a indicat repausul la domiciliu și să depună la angajator originalul formularului până **pe data de 5 a lunii ulterioare** acordării certificatului de concediu medical.

În urma modificărilor legislative din 27 martie 2020, în contextul stării de urgență, angajatul poate întârzia prezentarea la consultul medical - care poate fi efectuat și la distanță, prin telemedicină - iar medicul poate decide acordarea retroactivă a certificatului de concediu medical. Suplimentar, acordarea certificatului de concediu medical pentru carantină, pentru persoanele suspectate de infecția cu noul coronavirus, are loc cu certitudine retroactiv.

Astfel că, **angajații care știu că vor primi certificat de concediu medical de carantină anunță acest lucru angajatorilor**, însă întâmpină dificultăți în obținerea certificatului de la medicul de familie după ieșirea din carantină/izolare.

Medicul de familie nu poate acorda certificatul decât după ce primește de la angajat :

- adevărul/documentul eliberat de Direcția de Sănătate Publică care a dispus măsura de carantină/izolare angajatului și
- adevărul eliberat de angajator (Anexa 7 modificată prin Ordinul 502/417/2020).

În acest sens, Federația Națională a Patronatelor Medicilor de Familie, comunică următoarele:

* **angajaților asupra cărora autoritățile române decid aplicarea măsurii de carantină instituționalizată în spații special amenajate sau izolare la domiciliu nu li se comunică întotdeauna și faptul că vor beneficia de certificat de concediu medical de carantină.** Astfel unii angajatori aleg variantele completării pontajelor cu: **concediu fără plată, concediu de odihnă sau somaj tehnic** pentru a justifica absența acestor angajați.

Ulterior acești angajați pot prezenta certificatul de concediu medical acordat retroactiv și după la angajator după data de 5, în condițiile legii.

Ion SAMOILĂ

Inspector Șef

