



# Verificarea modului în care angajatorii respectă cerințele legale referitoare la evaluarea riscurilor profesionale

Ghid orientativ  
pentru inspectorii de muncă

**Inspecția Muncii**

---

2015

*Acest ghid este orientativ și se dorește a fi un instrument care poate fi utilizat de inspectorii de muncă din domeniul securității și sănătății în muncă, la efectuarea controalelor în întreprinderi, pentru verificarea în mod unitar a îndeplinirii de către angajatori a obligațiilor legale privind evaluarea riscurilor.*

## CUPRINS

	pag.
1. Introducere .....	4
2. Prevederi legale privind obligativitatea realizării evaluării riscurilor .....	6
3. Abordarea evaluării riscurilor .....	7
4. Verificarea realizării evaluării riscurilor .....	8
A. Culegere de informații despre întreprinderea/unitatea controlată care stau la baza evaluării riscurilor .....	8
B. Analiza succintă a documentului privind evaluarea riscurilor și, după caz, a altor documente conexe .....	9
C. Controlul locurilor de muncă evaluate .....	12
D. Reanalizarea documentului privind evaluarea riscurilor și a Planului de prevenire și protecție, pe baza constatărilor din timpul controlului la locurile de muncă .....	13
5. Verificarea respectării obligației privind accesul la rezultatele evaluării riscurilor .....	15
6. Acțiuni ale inspectorului de muncă în urma verificării modului în care angajatorii respectă cerințele legale referitoare la evaluarea riscurilor profesionale .....	15

*Sănătatea și securitatea la locul de muncă reprezintă unul dintre cele mai importante și dezvoltate aspecte ale politicii europene privind ocuparea forței de muncă și afacerile sociale.*

*Cu toate acestea, în prezent, în țările Uniunii Europene, precum și în România, se înregistrează rate foarte crescute ale accidentelor de muncă și îmbolnăvirilor profesionale.*

*Din analiza evoluției numărului de accidentați la nivel național se relevă faptul că, în fiecare an, mii de lucrători suferă vătămări la locul de muncă, cele mai multe evenimente înregistrându-se în microîntreprinderi, întreprinderi mici și mijlocii (IMM).*

*Accidentele de muncă înregistrate în IMM-uri constituie una dintre cele mai acute probleme din domeniul securității și sănătății în muncă. Astfel, statisticile arată că atât în România cât și în Uniunea Europeană numărul accidentelor de muncă mortale produse în IMM-uri este aproape dublu față de cel înregistrat în întreprinderile mari.*

**Dantes Nicolae BRATU**  
**Inspector general de stat**

## 1. INTRODUCERE

Îmbunătățirea sănătății și securității la locul de muncă reprezintă o preocupare comună, atât dintr-o perspectivă umanitară, cât și dintr-una economică. Un mediu de lucru sigur și sănătos reprezintă un element esențial pentru calitatea muncii și un factor de performanță pentru întreprinderile mici și mijlocii.

Abordarea europeană privind asigurarea sănătății și a securității lucrătorilor are ca punct central **evaluarea riscurilor** - aceasta reprezentând prima etapă către locuri de muncă mai sigure și mai sănătoase și calea către reducerea accidentelor de muncă și eliminarea bolilor profesionale.

Securitatea și sănătatea lucrătorilor se poate asigura luând cele mai adecvate măsuri de prevenire a riscurilor profesionale. Aceste măsuri se pot stabili numai în urma evaluării riscurilor.

Evaluarea riscurilor trebuie să fie un proces dinamic care să permită întreprinderilor și organizațiilor să implementeze o politică pro-activă de gestionare a riscurilor la locul de muncă.

De la adoptarea Directivei Cadru nr.89/391/CEE, evaluarea riscurilor reprezintă o cerință juridică pentru toți angajatorii din statele membre UE. Această directivă subliniază rolul esențial pe care îl joacă evaluarea riscurilor și stabilește prevederi fundamentale care trebuie urmate obligatoriu de către fiecare angajator.

Deși evaluarea riscurilor a devenit treptat, un concept familiar pentru organizarea prevenirii la locul de muncă, în timpul controalelor efectuate de inspectorii de muncă în întreprinderi, s-a constatat că, uneori, evaluarea riscurilor este realizată în mod formal, considerându-se că întocmirea unui simplu document de evaluare este suficient pentru îndeplinirea obligației angajatorilor stabilită în *Legea nr.319/2006 a securității și sănătății în muncă*.

O evaluare corectă a riscurilor se realizează având în vedere: toate riscurile relevante și cele care nu pot fi eliminate (nu numai cele imediate sau evidente), stabilirea măsurilor, verificarea eficienței

acestora, înregistrarea rezultatelor evaluării și revizuirea evaluării ori de câte ori este necesar.

Dacă procesul de evaluare a riscurilor - primul pas în abordarea gestionării eficace a sănătății și securității în muncă - se realizează superficial sau nu se realizează deloc, este puțin probabil să se identifice sau să se implementeze măsurile necesare pentru prevenirea accidentelor de muncă și a bolilor profesionale.

Unele dintre cele mai frecvente erori produse în cursul procesului de evaluare a riscurilor identificate de inspectorii de muncă în timpul controalelor:

- Evaluarea riscurilor s-a realizat numai de persoane din afara întreprinderii;
- Ignorarea unor consecințe ale riscurilor, de exemplu neluarea în considerare a efectelor pe termen lung ale acestora;
- Crearea unei false senzații de siguranță (simpla identificare a unui risc nu înseamnă că acesta este eliminat de la locul de muncă sau că este controlat);
- Neluarea în considerare a principiilor generale de prevenire;
- Neclasificarea riscurilor în funcție de gravitatea consecințelor;
- Neprioritizarea activităților de prevenire și protecție;
- Crearea altor riscuri prin luarea unor măsuri de prevenire a unor riscuri;
- Neconsultarea/neimplicarea lucrătorilor în toate etapele procesului de evaluare;
- Neimplicarea medicului de medicina muncii în procesul de evaluare;
- Nealocarea de către angajator a informațiilor, resurselor, timpului și sprijinului de care au nevoie evaluatorii;
- Riscurile înscrise în documentul de evaluare nu vizează activități desfășurate în întreprindere;
- Lipsa unei coordonări adecvate între evaluatorii din diferite întreprinderi care desfășoară activități în același loc de muncă;
- Neidentificarea tuturor pericolelor și riscurilor la care este expus lucrătorul (ex: neidentificarea substanțelor chimice utilizate și a tuturor posibilelor efecte vătămătoare).

*Dacă este corect realizată, evaluarea riscurilor poate îmbunătăți securitatea și sănătatea în muncă, precum și performanța întreprinderii, în general.*

## 2. PREVEDERI LEGALE PRIVIND OBLIGATIVITATEA REALIZĂRII EVALUĂRII RISCURILOR

Evaluarea riscurilor profesionale este o obligație a angajatorilor prevăzută de directivele europene transpuse în legislația națională, în cadrul procesului de aderare a României la Uniunea Europeană:

- *Legea securității și sănătății în muncă nr. 319/2006* (art. 7 alin. (4) lit. a) - b)) și Normele metodologice de aplicare a acesteia aprobate prin *Hotărârea de Guvern nr.1425/2006*, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărâri de Guvern prin care au fost transpuse prevederile directivelor europene în domeniul securității și sănătății în muncă.



### 3. ABORDAREA EVALUĂRII RISCURILOR

Angajatorul și lucrătorii din întreprindere cunosc cel mai bine riscurile de la locurile de muncă. Este recomandat ca inspectorul de muncă să încurajeze angajatorii să se folosească de aceste cunoștințe și să se implice în realizarea evaluării riscurilor, în principal cu resursele de care dispun. Este mai simplu, mai eficient și mai adecvat condițiilor concrete din întreprinderi!

*În situația în care angajatorul a decis să realizeze evaluarea riscurilor cu resurse interne, nu este obligatoriu, potrivit legii, ca persoanele care participă la acest proces să fi urmat cursuri de specializare în domeniul evaluării riscurilor.*

*Oricare ar fi decizia pe care angajatorul a luat-o privind realizarea evaluării riscurilor, acesta este singurul responsabil pentru asigurarea securității și sănătății lucrătorilor!*

Atât inspectorul de muncă, cât și angajatorul, trebuie să privească evaluarea riscurilor nu ca pe un scop în sine, ci ca pe un mijloc prin care:

- se identifică pericolele de la locul de muncă și se estimează riscurile asociate cu aceste pericole;
- se stabilesc măsurile care trebuie luate pentru a proteja sănătatea și securitatea lucrătorilor, conform prevederilor legislației în domeniul SSM;
- se pot alege cele mai adecvate echipamente individuale de protecție, materiale și modalități de organizare a muncii;
- se stabilesc prioritățile activităților de prevenire și protecție;
- se verifică dacă măsurile aplicate sunt corespunzătoare;
- se pot informa corect lucrătorii cu privire la riscurile existente la locurile de muncă;
- angajatorul se asigură că măsurile de prevenire și protecție și metodele de lucru folosite îmbunătățesc nivelul de protecție a lucrătorilor;
- angajatorul poate prezenta probe lucrătorilor, reprezentanților acestora și autorităților competente prin care atestă faptul că au fost luați în considerare factorii de risc și că au fost stabilite măsurile de prevenire și protecție necesare.



## 4. VERIFICAREA REALIZĂRII EVALUĂRII RISCURILOR

În general, se recomandă ca inspectorul de muncă să abordeze verificarea evaluării riscurilor, parcurgând următoarele etape<sup>1</sup>:

### A. Culegere de informații despre întreprinderea/unitatea controlată care stau la baza evaluării riscurilor

În această etapă se vor culege informații referitoare la întreprinderea/unitatea controlată.

Informațiile pot fi culese:

- din datele înregistrate la nivelul ITM despre întreprinderea/unitatea controlată;
- prin discuții libere cu angajatorul/reprezentanții angajatorului, lucrătorul desemnat/lucrători din cadrul serviciului intern de prevenire și protecție, lucrători sau reprezentanții acestora;
- din documentul privind evaluarea riscurilor și din alte documente conexe.

Inspectorul de muncă va obține informații care vizează în principal:

- activitățile desfășurate în întreprindere /unitate /punctul de lucru,
- structura organizatorică a întreprinderii/unității (sectoare de producție, flux tehnologic, locuri de muncă, posturi de lucru etc.)
- evenimente produse, boli profesionale înregistrate (aceste informații pot fi confruntate cu datele statistice existente la nivelul ITM).

Se va solicita angajatorului prezentarea documentului privind evaluarea riscurilor și a altor documente conexe.

---

<sup>1</sup> *Aceste etape sunt orientative și pot fi adaptate condițiilor concrete din întreprindere și tipului de control, în funcție de experiența inspectorului de muncă și de informațiile pe care acesta le deține referitoare la întreprinderea controlată.*

## B. Analiza succintă a documentului privind evaluarea riscurilor și, după caz, a altor documente conexe

a) Se va analiza succint documentul privind evaluarea riscurilor, urmărindu-se în principal:

- dacă evaluarea riscurilor este realizată pentru întreprinderea/unitatea respectivă;
- dacă documentul privind evaluarea riscurilor este asumat de către angajator, conform regulilor de drept comun (*ex: documentul este semnat și ștampilat*);
- dacă evaluarea riscurilor s-a realizat pentru activitățile desfășurate în întreprinderea/unitatea respectivă;
- dacă documentul privind evaluarea riscurilor cuprinde locurile de muncă, posturile de lucru nominalizate de către angajator. În situația în care în documentul de evaluare a riscurilor se regăsesc și alte locuri de muncă care nu au fost nominalizate de către angajator, se vor solicita acestuia clarificări;
- dacă au fost identificate pericolele și evaluate riscurile existente la toate locurile de muncă / posturile de lucru și dacă au fost identificate categoriile de lucrători expuși și numărul acestor lucrători;
- dacă evaluarea s-a realizat luând în considerare:
  - ✓ componentele sistemului de muncă (executant, echipament de muncă, mediu de muncă, sarcina de muncă);
  - ✓ cărțile tehnice ale echipamentelor de muncă și instrucțiunile de utilizare puse la dispoziție de producător;
  - ✓ buletinele de determinări de noxe profesionale (noxe chimice, zgomot, microclimat etc.), după caz;
  - ✓ statistica evenimentelor, a accidentelor de muncă și a bolilor profesionale înregistrate în întreprindere/unitate;
  - ✓ fișele cu date de securitate ale agenților chimici utilizați;
  - ✓ existența următoarelor categorii de lucrători:

- lucrători sensibili la riscuri specifice (*lucrători cu dizabilități, femei însărcinate și mame care alăptează, lucrători tineri*);
- lucrători care necesită supraveghere specială (*vedere monoculară, stângaci, consumatori de droguri și alcool, persoane vârstnice, bolnavi cronici*);
- lucrători migranți, lucrători fără experiență, lucrători angajați temporar, lucrători cărora li se administrează medicații care le-ar putea mări vulnerabilitatea la vătămare etc.

Având în vedere că nu există o metodă unică pentru evaluarea riscurilor, inspectorul de muncă va lua în considerare orice metodă sau modalitate de evaluare utilizată de angajator.

Inspectorul de muncă va solicita informații privind modul în care au fost estimate riscurile.

Oricare ar fi metoda sau modalitatea de evaluare a riscurilor utilizată, inspectorul de muncă va verifica, prin sondaj:

- ✓ dacă au fost identificate pericolele și dacă au fost evaluate riscurile care nu au putut fi evitate
- ✓ dacă au fost avute în vedere principiile generale de prevenire prevăzute la art.7 alin.(3) din Legea nr.319/2006 (*ex: când se identifică un risc, trebuie, în primul rând, identificate posibilitățile de evitare a riscului respectiv*).

De asemenea, se va avea în vedere faptul că, în întreprinderile care desfășoară activități cu nivel de pericol scăzut (în special microîntreprinderi și întreprinderi mici), evaluarea riscurilor se poate face printr-un proces simplu, bazat pe raționament (*ex: Ghidul de evaluare a riscului elaborat de Inspekția Muncii, Metoda OIRA, etc.*) care nu necesită abilități speciale sau tehnici complicate.

- dacă lucrătorii sau reprezentanții acestora au luat parte și au fost consultați în procesul de evaluare a riscurilor;
- dacă s-a revizuit evaluarea riscurilor în situațiile prevăzute de legislație:

- ✓ la schimbarea sau modificarea tehnologiilor, echipamentelor de muncă, substanțelor ori preparatelor chimice utilizate, amenajarea locurilor de munca/posturilor de muncă;
- ✓ după producerea unui eveniment;
- ✓ la constatarea omiterii unor riscuri sau la apariția unor riscuri noi;
- ✓ la utilizarea postului de lucru de către un lucrător aparținând grupurilor sensibile la riscuri specifice (*ex: dacă evaluarea s-a revizuit anual în condițiile prevăzute la art.5 alin.(1) din OUG nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă*);
- ✓ la executarea unor lucrări speciale.

b) Se vor analiza succint, din punct de vedere al concordanței cu rezultatele evaluării riscurilor, și alte documente conexe: *Planul de prevenire și protecție, tematica de instruire - testare, instrucțiuni proprii, documente privind organizarea activității de securitate și sănătate în muncă etc.*

Spre exemplu, în *Planul de prevenire și protecție* se va verifica dacă:

- este asumat de către angajator;
- conține cel puțin informațiile prevăzute în anexa nr.7 la *Normele metodologice de aplicare a Legii nr.319/2006*;
- a fost supus analizei lucrătorilor și/sau reprezentanților acestora;
- au fost stabilite măsuri pentru riscurile evaluate (*verificare prin sondaj*);
- măsurile stabilite sunt corespunzătoare formei de manifestare a riscurilor (*verificare prin sondaj*) (*ex: în cazul utilizării unor substanțe chimice, acestea să fie clar indicate, împreună cu riscurile specifice induse*);
- sunt stabilite termene concrete de realizare a măsurilor;
- sunt nominalizate persoanele responsabile cu realizarea măsurilor.

## C. Controlul locurilor de muncă evaluate

În această etapă se va efectua control la locurile de muncă, după caz prin sondaj, urmărindu-se în principal:

- verificarea la locurile de muncă a situației concrete privind asigurarea securității și sănătății în muncă;
- observarea riscurilor induse de elementele sistemului de muncă;
- observarea eventualelor riscuri care derivă din nerespectarea prevederilor de securitate și sănătate în muncă;
- observarea categoriilor de persoane posibil a fi expuse la riscuri la locurile de muncă inspectate;
- existența echipamentelor de protecție colectivă, dacă este cazul, și modul de funcționare a acestora;
- dotarea, dacă este cazul, cu echipament individual de protecție adecvat riscurilor;
- utilizarea în mod corect de către lucrători a echipamentului individual de protecție;
- dacă lucrătorii au primit informații adecvate privind: evaluarea riscurilor, echipamentele de muncă, agenții chimici periculoși, utilizarea EIP (*ex: prin discuții cu lucrătorii și conducătorii locurilor de muncă, prin verificarea tematicilor, a fișelor de instruire, a proceselor-verbale ale CSSM, a fișelor cu date de securitate, prin solicitarea efectuării unor demonstrații practice de către lucrători etc.*);
- dacă la locurile de muncă își desfășoară activitatea mai mulți angajatori;
- dacă există lucrători aparținând grupurilor sensibile la riscuri specifice, precum și lucrători care necesită supraveghere medicală specială;
- dacă la locurile de muncă controlate există și alți participanți la procesul de muncă;
- dacă lucrătorii sau reprezentanții acestora au participat și au fost consultați în procesul de evaluare a riscurilor și stabilire a măsurilor de prevenire și protecție (*prin discuții cu aceștia*).

## D. Reanalizarea documentului privind evaluarea riscurilor și a Planului de prevenire și protecție, pe baza constatărilor din timpul controlului la locurile de muncă

### a) Documentul privind evaluarea riscurilor

Inspectorul de muncă va urmări, în principal:

- dacă evaluarea riscurilor cuprinde toate locurile de muncă pe care inspectorul de muncă le-a controlat și unde a constatat existența unor riscuri ce nu au putut fi evitate;
- dacă evaluarea reflectă situația efectivă de la locurile de muncă verificate (*ex: dacă s-au avut în vedere toate posturile de lucru și echipamentele de muncă, riscurile și persoanele posibil a fi expuse la acestea, observate în timpul controlului*);

Se va verifica dacă, pentru pericolele observate la locurile de muncă controlate prin sondaj, s-au stabilit în mod clar categoriile de lucrători care sunt expuși la risc, pentru a se identifica cele mai bune modalități de gestionare a riscurilor.

În acest sens, se va verifica dacă au fost identificați lucrătorii care vin în contact direct sau indirect cu pericolele (*ex: un lucrător care vopsește o suprafață este direct expus solvenților, în timp ce alți lucrători din apropiere, sunt expuși întâmplător și indirect*).

- dacă au fost luate în considerare și riscurile specifice la care sunt expuși, în cazul în care există:
  - lucrători aparținând grupurilor sensibile la riscuri specifice;
  - lucrători care necesită supraveghere medicală specială;
  - lucrători migranți, fără experiență, angajați temporar etc.

În fiecare caz, este important să se verifice dacă s-a identificat modul în care se poate produce vătămarea, respectiv tipul de accident sau boală care s-ar putea produce.

- dacă au fost luate în considerare și riscurile la care sunt expuși, în cazul în care există:
  - alți participanți la procesul de muncă;
  - lucrători ai altor angajatori care își desfășoară activitatea în întreținere.

- dacă au fost luate în considerare riscurile pentru sănătate pe termen lung (*ex: nivelurile ridicate de zgomot, expunerea la substanțe periculoase*), precum și riscurile emergente și cele mai puțin evidente (*ex: stres, hărțuire și violență, riscurile legate de organizarea muncii*);
- dacă au fost luate în considerare riscurile care derivă din activități desfășurate de alți angajatori în întreprindere, după caz;
- dacă au fost luate în considerare riscurile care derivă din alte activități în afara celor curente (*ex: activități de mentenanță, curățenie, depozitare etc.*);
- dacă este evidențiată forma concretă de manifestare a riscului, pentru o evaluare corectă a acestui risc și pentru a putea stabili măsuri adecvate (*ex: în cazul utilizării unor substanțe chimice, acestea să fie clar indicate, împreună cu riscurile specifice induse*);
- dacă la evaluarea riscurilor s-a ținut cont de cumulul de sarcini pentru unii lucrători (*ex: legător de sarcină și stivuatorist etc.*).

*Notă: Inspectorul de muncă trebuie să aibă în vedere faptul că numai riscurile care nu au putut fi evitate (remanente) trebuie evaluate de către angajator (art. 7(3) din Legea nr. 319/2006).*

### **b) Planul de prevenire și protecție**

În completarea verificărilor realizate deja în etapa B, punctul b), inspectorul de muncă va mai verifica, în principal:

- dacă măsurile de prevenire și protecție stabilite sunt corespunzătoare și adecvate riscurilor evaluate;
- dacă sunt stabilite măsuri de prevenire și protecție pentru riscurile observate în timpul controlului la locurile de muncă;
- dacă s-au implementat măsurile scadente stabilite;
- dacă măsurile implementate corespund măsurilor stabilite;
- dacă documentul a fost actualizat ca urmare a revizuirii evaluării riscurilor.

## 5. VERIFICAREA RESPECTĂRII OBLIGAȚIEI PRIVIND ACCESUL LA REZULTATELE EVALUĂRII RISCURILOR

Inspectorul de muncă va verifica dacă angajatorul pune rezultatele evaluării riscurilor la dispoziția celor implicați în activitatea de prevenire, precum și a celor care au acces la locurile de muncă respective:

- Conducători ai locurilor de muncă;
- Lucrători și reprezentanți ai acestora;
- Alți angajatori și lucrători care desfășoară activități în întreprindere;
- Medic de medicina muncii.

## 6. ACȚIUNI ALE INSPECTORULUI DE MUNCĂ ÎN URMA VERIFICĂRII MODULUI ÎN CARE ANGAJATORII RESPECTĂ CERINȚELE LEGALE REFERITOARE LA EVALUAREA RISCURILOR PROFESIONALE

Inspectorul de muncă stabilește în procesul-verbal de control măsuri cu termene precise de realizare, în cazul în care constată nerespectarea obligațiilor privind evaluarea riscurilor, cum ar fi:

- neconformități privind respectarea prevederilor legale (*ex: inexistența documentelor care atestă evaluarea riscurilor pentru locul de muncă, nu au fost evaluate toate locurile de muncă din unitate/întreprindere, etc.*);
- neconcordanțe între documentul de evaluare și situația din teren (*ex: există riscuri care nu au fost evaluate*);
- riscuri pentru care nu au fost luate măsuri, indiferent dacă aceste riscuri au fost sau nu evaluate.

Procesul-verbal de control va avea atașat:

- anexa de constatări în care inspectorul de muncă consemnează cel puțin:
  - locul de muncă controlat efectiv (*ex: secția, atelierul, hala, etc.*)



- neconformități constatate în urma verificării documentelor privind evaluarea riscurilor pentru locul de muncă controlat și a măsurilor prevăzute în planul de prevenire și protecție
- după caz, copii după documentul de evaluare a riscurilor pentru locul de muncă respectiv și după planul de prevenire și protecție (certIFICATE conform cu originalul de către angajator).

Neîndeplinirea sau îndeplinirea parțială de către întreprinderea/unitatea controlată a măsurilor dispuse de inspectorul de muncă, la termenele stabilite de acesta constituie contravenții și se sancționează cu amendă de la 5.000 lei la 10.000 lei, conform art. 23 alin.(1) lit.b) din *Legea nr.108/1999*, republicată.

**Sancțiuni contravenționale<sup>2</sup>** prevăzute de *Legea nr.319/2006* pentru nerespectarea obligațiilor privind evaluarea riscurilor:

Obligația angajatorului	Sancțiune contravențională
<b>Art.7 alin.(4) lit.a)</b> - să evalueze riscurile pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor, inclusiv la alegerea echipamentelor de munca, a substanțelor sau preparatelor chimice utilizate și la amenajarea locurilor de munca	<b>Art.39 alin.(5)</b> Amendă 3.500-7.000 lei
<b>Art.7 alin.(4) lit.a) coroborat cu art.15 alin.(3) din Normele metodologice</b> Evaluarea riscurilor cu privire la securitatea și sănătatea în munca la nivelul întreprinderii și/sau unității, inclusiv pentru grupurile sensibile la riscuri specifice, trebuie revizuita, cel puțin, în următoarele situații: a) ori de câte ori intervin schimbări sau modificări în ceea ce privește tehnologia, echipamentele de munca, substanțele ori preparatele chimice utilizate și amenajarea locurilor de munca/posturilor de munca; b) după producerea unui eveniment; c) la constatarea omiterii unor riscuri sau la apariția unor riscuri noi;	<b>Art.39 alin.(5)</b> Amendă 3.500-7.000 lei

<sup>2</sup> *Sancțiunile contravenționale se aplică în conformitate cu prevederile Ordonanței Guvernului nr. 2/2001, cu modificările și completările ulterioare.*

d) la utilizarea postului de lucru de către un lucrător aparținând grupurilor sensibile la riscuri specifice; e) la executarea unor lucrări speciale.	
<b>Art.7 alin.(4) lit. b)</b> - ulterior evaluării prevăzute la lit.a) și dacă este necesar, măsurile de prevenire, precum și metodele de lucru și de producție aplicate de către angajator sa asigure îmbunătățirea nivelului securității și al protecției sănătății lucrătorilor și sa fie integrate în ansamblul activităților întreprinderii și/sau unității respective și la toate nivelurile ierarhice	<b>Art.39 alin.(5)</b> Amendă 3.500-7.000 lei
<b>Art.7 alin.(5)</b> Fără a aduce atingere altor prevederi ale prezentei legi, atunci când în același loc de munca își desfășoară activitatea lucrători din mai multe întreprinderi și/sau unități, angajatorii acestora au următoarele obligații: c) să se informeze reciproc despre riscurile profesionale; d) să informeze lucrătorii și/sau reprezentanții acestora despre riscurile profesionale.	<b>Art.39 alin (5)</b> Amendă 3.500-7.000 lei
<b>Art.12 alin.(1) lit.a)</b> - să realizeze și sa fie în posesia unei evaluări a riscurilor pentru securitatea și sănătatea în munca, inclusiv pentru acele grupuri sensibile la riscuri specifice	<b>Art.39 alin.(4)</b> Amendă 4.000-8.000 lei
<b>Art.13 lit.b)</b> - să întocmească un plan de prevenire și protecție compus din măsuri tehnice, sanitare, organizatorice și de alta natura, bazat pe evaluarea riscurilor, pe care sa îl aplice corespunzător condițiilor de munca specifice unității	<b>Art.39 alin.(2)</b> Amendă 5.000-10.000 lei
<b>Art.13 lit.f)</b> În vederea asigurării condițiilor de securitate și sănătate în munca și pentru prevenirea accidentelor de munca și a bolilor profesionale, angajatorii au următoarele obligații: - să asigure și sa controleze cunoașterea și aplicarea de către toți lucrătorii a măsurilor prevăzute în planul de prevenire și de protecție stabilit, precum și a prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în munca, prin lucrătorii desemnați, prin propria competența sau prin servicii externe;	<b>Art.39 alin.(4)</b> Amendă 4.000-8.000 lei

<p><b>Art. 16 alin. (1) lit. a)</b>  (1) Ținând seama de mărimea întreprinderii și/sau a unității, angajatorul trebuie să ia măsuri corespunzătoare, astfel încât lucrătorii și/sau reprezentanții acestora să primească, în conformitate cu prevederile legale, toate informațiile necesare privind:  a) riscurile pentru securitate și sănătate în munca, precum și măsurile și activitățile de prevenire și protecție atât la nivelul întreprinderii și/sau unității, în general, cât și la nivelul fiecărui post de lucru și/sau fiecărei funcții;</p>	<p><b>Art. 39 alin (6)</b>  Amendă  3.000-6.000 lei</p>
<p><b>Art. 16 alin. (2)</b>  Angajatorul trebuie să ia măsuri corespunzătoare astfel încât angajatorii lucrătorilor din orice întreprindere și/sau unitate exterioară, care desfășoară activități în întreprinderea și/sau în unitatea sa, să primească informații adecvate privind aspectele la care s-a făcut referire la alin. (1), care privesc acești lucrători.</p>	<p><b>Art. 39 alin (6)</b>  Amendă  3.000-6.000 lei</p>
<p><b>Art. 17 lit. a)</b>  Angajatorul trebuie să ia măsuri corespunzătoare pentru ca lucrătorii desemnați sau reprezentanții lucrătorilor, cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății lucrătorilor, în vederea îndeplinirii atribuțiilor și în conformitate cu prevederile prezentei legi, să aibă acces la evaluarea riscurilor și măsurile de protecție, prevăzute la art. 12 alin. (1) lit. a) și b)</p>	<p><b>Art. 39 alin. (7)</b>  Amendă  2.500-5.000 lei</p>
<p><b>Art. 20 alin. (3)</b>  Angajatorul se va asigura ca lucrătorii din întreprinderi și/sau unități din exterior, care desfășoară activități în întreprinderea și/sau unitatea proprie, au primit instrucțiuni adecvate referitoare la riscurile legate de securitate și sănătate în munca, pe durata desfășurării activităților.</p>	<p><b>Art. 39 alin. (4)</b>  Amendă  4.000-8.000 lei</p>

