



Nr.3345/37/CRP/03.02.2020

**COMUNICAT DE PRESĂ**  
**Rezultate Campanie Contracte Individuale de Muncă cu timp parțial**

Având în vedere obiectivele specifice ale Inspecției Muncii stabilite prin lege, cât și prin Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii pentru anul 2020, aprobat de Inspectorul General de Stat, dar și modificările legislative privind regimul fiscal al contractelor individuale de muncă cu timp parțial, respectiv abrogarea art. 146 alin. 5 indice 1 din Legea nr. 227/2015 privind Codul Fiscal, în perioada 13.01.2020-23.01.2020 s-a desfășurat *Campania Națională privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor legale referitoare la încheierea, modificarea, suspendarea, executarea, înregistrarea și transmiterea în registrul general de evidență a salariaților a contractelor individuale de muncă cu timp parțial.*

Obiectivele campaniei:

- Identificarea angajatorilor care nu respectă prevederile legale referitoare la încheierea, modificarea, suspendarea și executarea contractelor individuale de muncă cu timp parțial și determinarea acestora să respecte prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă;
- Identificarea angajatorilor care nu respectă prevederile legale referitoare la înregistrarea și transmiterea contractelor individuale de muncă cu timp parțial în registrul general de evidență a salariaților;
- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă;
- Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatori a prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă.

Astfel, au fost verificate 54 unități, s-au aplicat 7 sancțiuni contravenționale, valoarea amenzilor aplicate fiind de 3.000 lei.

Deficiențele constatate în urma controalelor:

- neevidențierea orelor de muncă prestate de fiecare salariat;
- neacordare spor weekend;
- neacordarea drepturilor salariale;
- netransmiterea în termen a modificărilor intervenite în Registrul general de evidență a salariaților;
- neîncheierea în formă scrisă a contractului individual de muncă;
- netransmiterea contractului individual de muncă în Revisal anterior începerii activității.

Florin Cornel Baboi,  
Inspector Șef



Ionela Ciurariu,  
Inspector de muncă