



COMUNICAT DE PRESĂ
Supravegherea sănătății lucrătorilor

Toți angajatorii, atât din sectorul public cât și din cel privat, trebuie să se afle în posesia unei evaluări a riscului asupra sănătății lucrătorilor. Această evaluare se va actualiza ori de câte ori se produc schimbări semnificative din cauza cărora evaluarea ar fi depășită sau atunci când rezultatele supravegherii sănătății o impun.

Angajatorii sunt obligați să asigure fondurile și condițiile efectuării tuturor serviciilor medicale profilactice necesare pentru supravegherea sănătății lucrătorilor, aceștia nefiind implicați în niciun fel în costurile aferente supravegherii medicale profilactice specifice riscurilor profesionale.

Serviciile medicale profilactice prin care se asigură supravegherea sănătății lucrătorilor sunt:

- examenul medical la angajarea în muncă;
- examenul medical de adaptare;
- examenul medical periodic;
- examenul medical la reluarea activității;
- promovarea sănătății la locul de muncă.

Rezultatele examenelor medicale se înregistrează în dosarul medical al salariatului și sunt finalizate prin întocmirea de către medicul de medicina muncii a fișei de aptitudine. Această fișă va fi păstrată de către conducătorul locului de muncă, împreună cu fișa de instruire individuală privind protecția muncii.

În vederea asigurării condițiilor de securitate și sănătate în muncă și pentru prevenirea accidentelor de muncă și a bolilor profesionale angajatorul trebuie să angajeze numai persoane care, în urma examenului medical și, după caz, a testării psihologice a aptitudinilor, corespund sarcinii de muncă pe care urmează să o execute și să asigure controlul medical periodic și, după caz, controlul psihologic periodic, ulterior angajării. Încălcarea acestor dispoziții constituie contravenție și se sancționează cu amendă de la 4.000 lei la 8.000 lei.

Ion Samoilă,
Inspector Șef



Anița Maria Neacșu,
Inspector Șef Adj. R.M.

Ionela Ciurariu,
Inspector de muncă