



Nr.22968/364/CRP/07.10.2019

**COMUNICAT DE PRESĂ**  
**Servicii de prevenire și protecție**

Stabilirea structurii organizatorice a activității de prevenire și protecție, la nivelul unei întreprinderi se face pe baza prevederilor art.8 și 9 din Legea Securității și Sănătății în muncă nr.319/2006, cu modificările și completările ulterioare.

Angajatorul desemnează unul sau mai mulți lucrători pentru a se ocupa de activitățile de protecție și de activitățile de prevenire a riscurilor profesionale din întreprindere și/sau unitate, denumiți în continuare lucrători desemnați.

Lucrătorii desemnați nu trebuie să fie prejudiciați ca urmare a activității lor de protecție și a celei de prevenire a riscurilor profesionale, trebuie să dispună de timpul necesar pentru a-și putea îndeplini obligațiile ce le revin prin prezenta lege, având în principal, atribuții privind securitatea și sănătatea în muncă și, cel mult, atribuții complementare.

Dacă în întreprindere și/sau unitate nu se pot organiza activitățile de prevenire și cele de protecție din lipsa personalului competent, angajatorul trebuie să recurgă la servicii externe.

În cazul în care angajatorul apelează la serviciile externe prevăzute, acestea trebuie să fie informate de către angajator asupra factorilor cunoscuți că au efecte sau sunt susceptibili de a avea efecte asupra securității și sănătății lucrătorilor și trebuie să aibă acces la informațiile privind riscurile pentru securitate și sănătate în muncă, precum și măsurile și activitățile de prevenire și de protecție atât la nivelul întreprinderii și/sau unității, în general, cât și la nivelul fiecărui post de lucru și/sau fiecărei funcții.

În toate cazurile, pentru a se ocupa de organizarea activităților de prevenire și a celor de protecție, ținând seama de mărimea întreprinderii și/sau unității și/sau de riscurile la care sunt expuși lucrătorii, precum și de distribuția acestora în cadrul întreprinderii și/sau unității, se impune ca:

- lucrătorii desemnați să aibă capacitatea necesară și să dispună de mijloacele adecvate;
- serviciile externe să aibă aptitudinile necesare și să dispună de mijloace personale și profesionale adecvate;
- lucrătorii desemnați și serviciile externe să fie în număr suficient.

Prevenirea riscurilor, precum și protecția sănătății și securitatea lucrătorilor trebuie să fie asigurate de unul sau mai mulți lucrători, de un serviciu ori de servicii distincte din interiorul sau din exteriorul întreprinderii și/sau unității.

În cadrul microîntreprinderilor și al întreprinderilor mici, în care se desfășoară activități fără riscuri deosebite, angajatorul își poate asuma atribuțiile din domeniul securității și sănătății în muncă pentru realizarea măsurilor prevăzute de prezenta lege, dacă are capacitatea necesară în domeniu.

Nerespectarea prevederilor legale privind organizarea activității de prevenire și protecție constituie contravenție și se sancționează cu amendă de la 3.000-6.000 lei.

Ion Samoilă,  
Inspector Șef

Anița Maria Neacșu ,  
Inspector Șef Adj. R.M

Ionela Ciurariu,  
Inspector de muncă