



COMUNICAT DE PRESĂ
DREPTURI ȘI OBLIGAȚII ÎN PERIOADA DE PREAVIZ

Potrivit art. 58 din Codul Muncii republicat, cu modificările și completările ulterioare, concedierea reprezintă încetarea contractului individual de muncă din inițiativa angajatorului. Aceasta poate fi dispusă și pentru motive care nu țin de persoana salariatului conform prevederilor art. 65 din actul normativ menționat anterior. Concedierea poate fi individuală sau colectivă.

Totodată, Codul Muncii stabilește, la art.60, situațiile în care este interzisă temporar concedierea.

În cazul concedierii neimputabile, angajatorul are obligația, conform art. 75 alin. (1) din Codul Muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare, de a acorda un preaviz ce nu poate fi mai mic de 20 de zile lucrătoare, timp în care salariatul trebuie să-și continue activitatea, primind salariul pentru munca prestată. În ipoteza în care contractul individual de muncă este suspendat (în condițiile stabilite de art. 49-54 din Codul Muncii)cu excepția suspendării în cazul absențelor nemotivate ale salariatului, se suspendă corespunzător și termenul de preaviz. După încetarea cauzei de suspendare, termenul de preaviz va reîncepe să curgă, ceea ce presupune reluarea activității de către salariat până la împlinirea termenului respectiv.

În timpul perioadei de preaviz, contractul individual de muncă continuă să își producă efectele, ambele părți trebuie să respecte în continuare obligațiile asumate prin contractul individual de muncă, adică salariatul să-și continue activitatea, iar angajatorul să-l remunereze în mod corespunzător. Precizăm că, lipsa nejustificată a salariatului de la locul de muncă (fără acordul angajatorului) poate atrage răspunderea disciplinară pentru absențe nemotivate.

Ion Samoilă,
Inspector Șef



Anița Neacșu
Inspector Șef Adjunct RM

Ionela Ciurariu,
Inspector de muncă

Președinția României la Consiliul Uniunii Europene

Bd.Republicii, nr. 11, Pitești, Argeș
Tel.: +4 0248 22 34 08; fax: +4 0248 22 34 12
itmarges@itmarges.ro
www.itmarges.ro