



Nr.5464/74/CRP/22.02.2019

COMUNICAT DE PRESĂ

Alimentația de protecție

Pentru lucrătorii expuși la noxele profesionale de la locul de muncă, există un cadru legislativ prin care rația alimentară zilnică este suplimentată printr-o alimentație de protecție care trebuie acordată de către angajator, în mod obligatoriu și gratuit .

În prezent modalitatea de acordare a alimentației de protecție este reglementată în cadrul art.14 din Legea securității și sănătății în muncă nr.319/2006, care prevede ca aceasta se acordă în mod obligatoriu și gratuit de către angajatori persoanelor care lucrează în condiții de muncă ce impun acest lucru și se stabilește prin contractul colectiv de muncă și/sau contractul individual de muncă.

Acestea sunt singurele prevederi legale care fac referire la alimentația de protecție, modalitatea de acordare, principiile și criteriile de acordare intrând în sarcina angajatorului .

Medicul de medicina muncii este cel care recomandă acordarea alimentației de protecție, pe baza cunoașterii factorilor de risc profesional de la locul de muncă și a efectelor acestora asupra sănătății lucrătorilor (în special pentru locuri de muncă cu condiții grele și vătămătoare).

În concluzie, locurile de muncă și alimentele de protecție trebuie stabilite de către angajator, după evaluarea riscurilor la locurile de muncă, la propunerea medicului de medicina muncii cu consultarea salariaților și sunt incluse în contractul individual de muncă și/sau contractul colectiv de muncă de la nivelul unității.



Mihail Adrian Oprescu,
Inspector Șef

Ionela Ciurariu,
Inspector de muncă

Președinția României la Consiliul Uniunii Europene

Bd.Republicii, nr. 11, Pitești, Argeș
Tel.: +4 0248 22 34 08; fax: +4 0248 22 34 12
itmarges@itmarges.ro
www.itmarges.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului