



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ARGES



Nr.29199/369 CRP/26.11.2018

COMUNICAT DE PRESĂ

Cadrul legal privind declararea ca sărbători legale în care nu se lucrează și a zilelor de 30 noiembrie și 1 decembrie este stabilit la art. 139 din Codul Muncii. Sărbătorile legale în discuție au atât un caracter religios cât și laic, angajatorii fiind cei care asigură acordarea efectivă a acestora.

De la regula enunțată legiuitorul a reglementat și 2 excepții, și anume:

-art. 140 din Cod care dispune că, pentru unitățile sanitare și pentru cele de alimentație publică, în scopul asigurării asistenței sanitare și respectiv, a aprovizionării populației cu produse alimentare de strictă necesitate, se pot stabili programe de lucru adecvate;

-art. 141 din Cod care dispune că, art. 139 nu se aplică în locurile de muncă în care activitatea nu poate fi întreruptă datorită specificului ei sau caracterului procesului de producție.

Salariaților la care se referă art. 140 și art. 141 li se asigură compensarea cu timp liber corespunzător în următoarele 30 de zile. În situația în care, din motive justificate nu se acordă zile libere, salariații în cauză beneficiază de un spor ce nu poate fi mai mic de 100% din salariul de bază corespunzător muncii prestate în program normal de lucru.

Nimic nu se opune ca prin negociere colectivă sau/și individuală să se stabilească soluții mai favorabile pentru aceste categorii de salariați.

Nerespectarea de către angajatori a prevederilor legale enunțate constituie contravenție și se sancționează, conform dispozițiilor art. 260 alin. (1) lit. g) din Codul Muncii, cu amendă de la 5.000 lei la 10.000 lei. Constatarea contravențiilor și aplicarea sancțiunilor se fac de către inspectorii din muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Argeș.

În ceea ce privește sectorul public, legiuitorul a statuat norme specifice la art. 21 din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare. Astfel, potrivit acestor dispoziții invocate, coroborate cu cele ale art. 8 din O.U.G. nr. 90/2017, munca prestată în zilele de sărbători legale se compensează numai cu timp liber corespunzător în următoarele 60 de zile calendaristice după efectuarea acesteia.

Mihail-Adrian Opreșcu
Inspector Șef

Magdalena Petracea,
Referent