



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ARGES



Nr.10617/125 CRP/20.04.2018

Comunicat de presă
1 mai- zi de sărbătoare legală

Conform dispozițiilor art. 139 alin. (1) din Codul Muncii, republicat, s-a stabilit ziua de 1 mai ca zi de sărbătoare legală în care nu se lucrează.

lista sărbătorilor legale și nelucrătoare arată așa:

- 1 și 2 ianuarie;
- 24 ianuarie (Ziua Unirii Principatelor Române);
- Vinerea Mare (ultima zi de vineri înaintea Paștelui)
- prima și a doua zi de Paște;
- 1 mai (Ziua Muncii);
- 1 iunie (Ziua Copilului);
- prima și a doua zi de Rusalii;
- 15 august (Adormirea Maicii Domnului);
- 30 noiembrie (Sfântul Andrei);
- 1 decembrie (Ziua Națională a României);
- 25 și 26 decembrie (prima și a doua zi de Crăciun).

Acordarea acestor zile libere se face de către angajator.

Nerespectarea acestor prevederi legale constituie contravenție (conform art. 260 alin. (1) lit. g) din Codul Muncii, republicat). În acest sens, inspectorii de muncă cu atribuții în domeniul relațiilor de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Argeș pot aplica sancțiuni angajatorilor sub formă de amendă de la 5.000 la 10.000 lei.

Dispozițiile articolului menționat reprezintă regula, excepția este enunțată la art. 140 și art. 141 din același act normativ care prevede că, acestea nu se aplică în unitățile sanitare și pentru cele de alimentație publică precum și în cele în care activitatea nu poate fi întreruptă, ea având un caracter continuu, de permanență. Astfel, în unitățile sanitare și de alimentație publică se pot stabili programe de lucru adecvate în scopul asigurării asistenței sanitare și, respectiv, a aprovizionării populației cu produse alimentare de strictă necesitate.

Acestor categorii de salariați care prestează activitate într-una din aceste zile, li se va asigura compensarea cu timp liber corespunzător în următoarele 30 de zile (art. 142 alin. (1) din Codul Muncii, republicat). Dacă din motive justificate nu se acordă zile libere, salariații beneficiază ca soluție alternativă, de un spor ce nu poate fi mai mic de 100% din salariul de bază corespunzător muncii prestate în programul normal de lucru. Prin negociere colectivă sau/și individuală se pot stabili și soluții mai favorabile pentru salariații aflați în situațiile la care se referă art. 140 și art. 141 din Codul Muncii, republicat.

Mihail Adrian Oprescu,

Inspector Șef



Bd. Republicii, nr. 1, Pitești

Tel.: +4 0248 223 408; fax: +4 0248 223 412

itmarges@itmarges.ro

www.itmarges.ro

Magdalena Petrache,
Referent