



INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ARGES

Nr.20838/339 CRP/13.09.2017

COMUNICAT DE PRESĂ

Concediul paternal

Concediul paternal se acordă tuturor salariaților, respectiv funcționari publici și personal contractual, în conformitate cu prevederile Legii nr.210/1999 și ale H.G. nr.244/2000, pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii concediului paternal, în scopul de a asigura participarea efectivă a tatălui la îngrijirea nou-născutului.

Beneficiar al acestui concediu este tatăl copilului nou-născut care participă efectiv la îngrijirea acestuia, indiferent dacă copilul este născut din căsătorie, din afara căsătoriei sau este adoptat de către acesta.

Durata concediului paternal este de 5 zile lucrătoare plătite și se acordă la cerere în primele 8 săptămâni de la nașterea copilului, fiind justificat cu certificatul de naștere al acestuia, din care rezultă calitatea de tată a solicitantului. În situația în care tatăl copilului nou-născut a absolvit cursul de puericultură, durata concediului paternal se majorează cu încă 10 zile lucrătoare, la un total de 15 zile lucrătoare, de acest drept tatăl beneficiind o singură dată.

Potrivit Normelor metodologice de aplicare a Legii concediului paternal, cursul de puericultură constă în prezentarea unor noțiuni elementare teoretice și practice necesare în vederea îngrijirii copilului mic, în vederea participării efective a tatălui la îngrijirea propriului copil nou-născut. Cursul de puericultură este ținut de către medicul de familie, în perioada de sarcină a mamei sau după nașterea copilului. În urma verificării noțiunilor dobândite, medicul de familie va elibera atestatul de absolvire a cursului de puericultură. În cazul în care tatăl are studii de specialitate (medic, asistent medical) nu mai este necesară absolvirea cursului de puericultură, ci numai obținerea atestatului în condițiile verificării noțiunilor dobândite de către medicul de familie.

Atestatul reprezintă actul doveditor prin care se constată însușirea noțiunilor și cuprinde, împreună cu această constatare, datele personale din cartea de identitate a tatălui, locul său de muncă, data eliberării, semnătura și parafa medicului de familie.

În toate cazurile precizate mai sus în care se dorește acordarea concediului paternal, se va avea în vedere că acesta poate fi solicitat de către cel îndreptățit doar la cerere, în scris și doar în primele 8 săptămâni de la nașterea copilului (justificat cu certificatul de naștere din care rezulta calitatea de tată a celui care solicită concediul paternal), angajatorul neputând refuza acordarea acestuia.

Ca urmare a suspendării prestării muncii de către salariat, în mod natural se suspendă și plata salariului, tatăl copilului nou-născut beneficiind însă de o indemnizație pentru concediu paternal care se plătește din fondul de salarii și este egală cu salariul corespunzător perioadei respective și se include în veniturile impozabile ale salariatului. Indemnizația pentru concediul paternal plătit, egală cu salariul aferent zilelor lucrătoare respective, se calculează pe baza salariului brut realizat, incluzând sporurile și adaosurile la salariul de bază.



Mihail Adrian Oprescu,  
Inspector Șef

Magdalena Petrache,  
Referent

*Magdalena Petrache*