



INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ARGEȘ

Nr.17934/293 CRP/08.08.2017

Comunicat de presă

OUG nr. 53/2017 - modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 – Codul muncii

Legea 53/2003 - Codul muncii, a fost modificat și completat prin **OUG 53/2017**, ordonanță ce a fost publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.644/07.08.2017. Actul normativ în discuție, potrivit normelor de tehnică legislativă intră în vigoare la data publicării în monitor, respectiv **07.08.2017** .

**Modificările și completările aduse de către legiuitor prin această ordonanță de urgență constau în :**

**1. Definirea muncii nedeclarate, respectiv identificarea cazurilor de muncă nedeclarată:**

- a) primirea la muncă a unei persoane fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, în ziua anterioară începerii activității;
- b) primirea la muncă a unei persoane fără transmiterea raportului de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității;
- c) primirea la muncă a unui salariat în perioada în care acesta are contractul individual de muncă suspendat;
- d) primirea la muncă a unui salariat în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial."

**2. Reglementarea unei obligații, în plus, pentru angajator**

- păstrarea la locul de muncă a unei copii a contractului individual de muncă pentru salariații care prestează activitate în acel loc.

**3. Termenul de încheiere a actului adițional în caz de modificare a unui element din contractul individual de muncă**

- se încheie anterior producerii modificării și nu într-un termen de 20 de zile lucrătoare de la data apariției modificării .

**4. Evidențierea orelor de muncă prestate zilnic de fiecare salariat**

–Angajatorul are obligația de a ține la locul de muncă evidența orelor de muncă prestate zilnic de fiecare salariat, cu evidențierea orei de începere și a celei de sfârșit al programului de lucru, și de a supune controlului inspectorilor de muncă această evidență, ori de câte ori se solicită acest lucru."

**5. Răspunderea contravențională**

a) **Modificare quantum amendă pentru primirea la muncă a unei persoane fără încheierea unui contract individual de muncă = 20.000 lei pentru fiecare persoană identificată.**

b) **introducerea unui număr de 4 fapte care constituie contravenție**

b1) primirea la muncă a unei persoane fără transmiterea raportului de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității, cu amendă de 20.000 lei pentru fiecare persoană identificată;