



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ARGEȘ

Nr.17934/293 CRP/08.08.2017

Comunicat de presă

OUG nr. 53/2017 - modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 – Codul muncii

Legea 53/2003 - Codul muncii, a fost modificat și completat prin **OUG 53/2017**, ordonanță ce a fost publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.644/07.08.2017. Actul normativ în discuție, potrivit normelor de tehnică legislativă intră în vigoare la data publicării în monitor, respectiv **07.08.2017** .

Modificările și completările aduse de către legiuitor prin această ordonanță de urgență constau în :

1. Definirea muncii nedeclarate, respectiv identificarea cazurilor de muncă nedeclarată:

- a) primirea la muncă a unei persoane fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, în ziua anterioară începerii activității;
- b) primirea la muncă a unei persoane fără transmiterea raportului de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității;
- c) primirea la muncă a unui salariat în perioada în care acesta are contractul individual de muncă suspendat;
- d) primirea la muncă a unui salariat în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial."

2. Reglementarea unei obligații, în plus, pentru angajator

- păstrarea la locul de muncă a unei copii a contractului individual de muncă pentru salariații care prestează activitate în acel loc.

3. Termenul de încheiere a actului adițional în caz de modificare a unui element din contractul individual de muncă

- se încheie anterior producerii modificării și nu într-un termen de 20 de zile lucrătoare de la data apariției modificării .

4. Evidențierea orelor de muncă prestate zilnic de fiecare salariat

–Angajatorul are obligația de a ține la locul de muncă evidența orelor de muncă prestate zilnic de fiecare salariat, cu evidențierea orei de începere și a celei de sfârșit al programului de lucru, și de a supune controlului inspectorilor de muncă această evidență, ori de câte ori se solicită acest lucru."

5. Răspunderea contravențională

- a) **Modificare quantum amendă pentru primirea la muncă a unei persoane fără încheierea unui contract individual de muncă = 20.000 lei pentru fiecare persoană identificată.**
- b) **introducerea unui număr de 4 fapte care constituie contravenție**
 - b1) primirea la muncă a unei persoane fără transmiterea raportului de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității, cu amendă de 20.000 lei pentru fiecare persoană identificată;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ARGEȘ

b2) primirea la muncă a unui salariat în perioada în care acesta are contractul individual de muncă suspendat, cu amendă de 20.000 lei pentru fiecare persoană identificată;

b3) primirea la muncă a unui salariat în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial, cu amendă de 10.000 lei pentru fiecare persoană identificată;"

b4) nepăstrarea la locul de muncă a unei copii a contractului individual de muncă pentru salariații care prestează muncă în acel loc = 10.000 lei.

c) Recunoașterea de către legiuitor a posibilității contravenientului de a achita în termen cel mult 48 de ore de la data încheierii procesului-verbal ori, după caz, de la data comunicării acestuia a jumătate din amenda precizată la lit b1-b3.

d) Introducerea unei sancțiuni complementare pe care inspectorului de muncă poate aplica contravenientului în cazul săvârșirii faptelor precizate la lit. a, b1 și b2, sancțiune constând în sistarea activității locului de muncă organizat, supus controlului.

Procedura de sistare va fi aprobată prin ordin al ministrului muncii și justiției sociale, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, după consultarea prealabilă a confederațiilor sindicale și patronale reprezentative la nivel național.

Angajatorul poate relua activitatea numai după achitarea amenzii contravenționale aplicate și după ce demonstrează că a remediat deficiențele care au condus la sistarea activității: prin încheierea contractului individual de muncă, transmiterea raportului de muncă în registrul general de evidență a salariaților sau, după caz, încetarea suspendării contractului individual de muncă și constituirea și plata contribuțiilor sociale și a impozitului pe venit aferente veniturilor salariale care se cuvin lucrătorului pe perioada în care a prestat activitate nedeclarată.

6) Abrogări

a) Se abrogă articolul 264, alineatul (4) din Codul muncii - referitoare la angajarea răspunderii penale a angajatorilor în situația în care primeau la muncă mai mult de 5 persoane fără încheierea în formă scrisă a contractelor de muncă .

b) Se abrogă prevederile art. 9 alin. (1) din Hotărârea Guvernului nr. 500/2011 privind registrul general de evidență a salariaților

Mihail Adrian Oprescu,
Inspector Șef



Magdalena Petrache,
Referent