



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ARGEȘ

Nr.13625/223 CRP/21.06.2017

Comunicat de presă

Demisia

Demisia este definită ca fiind actul unilateral de voință a salariatului care, printr-o notificare scrisă, comunică angajatorului încetarea contractului individual de muncă, după împlinirea unui termen de preaviz.

Demisia trebuie formulată în scris, această formă fiind o condiție de validitate. În situația în care angajatorul refuză înregistrarea demisiei, salariatul are dreptul de a face dovada acesteia prin orice mijloc de probă.

Pot înceta prin demisie atât contractele încheiate pe perioadă nedeterminată cât și cele pe determinată, precum și contractele pe timp parțial, cele temporare sau contractele de muncă la domiciliu dar în baza principiilor generale.

Salariatul trebuie să înștiințeze angajatorul despre intenția sa anterior încetării efective a contractului, într-un termen convenit de părți în contractul individual de muncă sau contractul colectiv de muncă aplicabil. Legea stabilește doar un termen maxim al preavizului, 20 zile lucrătoare pentru salariații cu funcții de execuție și 45 de zile lucrătoare pentru funcțiile de conducere.

Salariatul poate demisiona fără preaviz numai în situația în care angajatorul nu își îndeplinește obligațiile asumate prin contractul individual de muncă. Există și posibilitatea ca angajatorul să renunțe la dreptul său, deci este posibilă și demisia fără preaviz.

Scopul preavizului este acela de a asigura angajatorului posibilitatea de a lua măsurile necesare înlocuirii salariatului demisionar.

În situația în care în perioada de preaviz contractul individual de muncă este suspendat, se suspendă corespunzător și termenul de preaviz.

Pe durata preavizului, contractul individual de muncă continuă să își producă toate efectele.

Angajatorul este obligat să înregistreze demisia, nerespectarea acestei obligații constituie contravenție și se sancționează cu amendă de la 1.500 lei la 3.000 lei.

Mihail Adrian Oprescu,
Inspector Sef



Magdalena Petrache,
Referent

Magdalena Petrache