



INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ARGEȘ

Nr.922/26 CRP/13.01.2017

Comunicat de presă

ÎNCADRAREA ÎN MUNCĂ A STRĂINILOR PE TERITORIUL ROMÂNIEI

În urma modificărilor legislative referitoare la încadrarea în muncă a străinilor pe teritoriul României, ITM Argeș consideră necesar informarea asupra următoarelor obligații pe care le are angajatorul care are încadrați în muncă salariați cetățeni străini. Astfel:

**Prin „străin” se înțelege persoana care nu are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene ori al Spațiului Economic European.**

Străinii cu ședere legală pe teritoriul României pot fi încadrați în muncă cu contract individual de muncă, cu normă întreagă, pe durată nedeterminată sau determinată, în baza avizului de angajare obținut de angajatori, persoană juridică sau persoana fizică, în condițiile O.G. nr. 25/2014.

Angajatorul are obligația ca anterior începerii activității să înregistreze contractul individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților în format electronic și să îl transmită la ITM Argeș.

Potrivit prevederilor OG nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României, constituie contravenție și se sancționează următoarele fapte:

- primirea la muncă a până la 5 străini fără drept de muncă pe teritoriul României, cu amendă de la 10.000 lei la 20.000 lei pentru fiecare străin ;
- constituie infracțiune și se sancționează cu închisoare de la 3 luni la 2 ani sau cu amendă penală primirea la muncă a mai mult de 5 persoane, indiferent de cetățenia acestora, fără încheierea unui contract individual de muncă ;
- neindeplinirea obligațiilor angajatorului/ beneficiarului prestării de servicii de păstrare a avizului de angajare pe durata întregii perioade de angajare, cu amendă de la 700 lei la 1.000 lei;

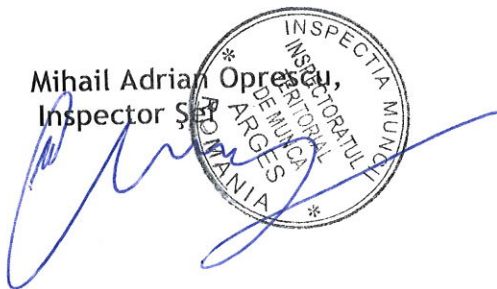
# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ARGEȘ

- neindeplinirea obligațiilor angajatorului/beneficiarului prestării de servicii de păstrare cel puțin pe durata perioadei de angajare a unei copii a permisului de ședere sau a documentului de călătorie din care să rezulte legalitatea șederii străinului pe teritoriul României, cu amendă de la 700 lei la 1.000 lei;

În următoarea perioadă, ITM Argeș, în baza protocolului încheiat cu Serviciul Teritorial al Inspectoratului General pentru Imigrări Argeș, va efectua controale comune pentru a verifica respectarea prevederilor O.G.nr. 25/2014 privind obligațiile pe care le are angajatorul care are încadrați în muncă salariați cetățeni străini.

Mihail Adrian Opreșcu,  
Inspector Șef



Magdalena Petrache,  
Referent

