



## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ARGEȘ

Nr.5489/203 CRP/14.03.2016

#### COMUNICAT DE PRESĂ

#### Contractul individual de muncă cu timp parțial

În urma numeroaselor solicitări adresate instituției noastre cu privire la contractul individual de muncă cu timp parțial, Inspectoratul Teritorial de Muncă Argeș informează următoarele:

Codul Muncii, cu completările și modificările ulterioare, definește la art.103 salariatul cu fracțiune de normă ca fiind salariatul al cărui număr de ore normale de lucru, calculate săptămânal sau ca medie lunară, este inferior numărului de ore normale de lucru al unui salariat cu normă întreagă comparabil.

Textul fixează doar o limită superioară a numărului de ore de lucru, sub cel de ore normale al unui salariat cu normă întreagă comparabil, care de regulă este de 8 ore/zi, 40 ore/săptămână. Este posibil ca salariatul să presteze muncă doar într-o zi a săptămânii sau doar într-o săptămână din lună, deoarece Codul Muncii, cu completările și modificările ulterioare, are în vedere calculul săptămânal sau o medie lunară a numărului de ore de muncă prestată.

**Angajatorul poate încadra salariați cu fracțiune de normă prin contracte individuale de muncă pe perioadă determinată sau nedeterminată, încheiate în mod obligatoriu în formă scrisă. Aceste contracte poartă denumirea de contracte individuale de muncă cu timp parțial.**

În afara elementelor comune oricărui contract individual de muncă, contractul individual de muncă cu timp parțial trebuie să conțină în mod obligatoriu următoarele clauze:

- Durata muncii - este clauza care definește acest tip de contract, durata acestuia fiind sub durata normală de lucru (8 ore/zi, 40 ore/săptămână, 170 ore/lună). De asemenea, în mod obligatoriu se va înscrie în contract repartizarea programului de lucru, deoarece activitatea se poate desfășura zilnic, săptămânal sau în anumite zile din lună;

- Condițiile în care se poate modifica programul de lucru trebuie menționate în contractul individual de muncă cu timp parțial pentru ca salariatul să le cunoască din momentul încheierii acestuia și să fie de acord cu ele;

- Interdicția de a efectua ore suplimentare, cu excepțiile prevăzute de art.105 alin.1 lit.c din Codul Muncii, cu completările și modificările ulterioare, are ca scop prevenirea abuzurilor în ceea ce privește încheierea contractelor individuale de muncă cu timp parțial acolo unde postul și condițiile de muncă impuneau încheierea de contracte cu normă întreagă.

**În situația în care contractul cu timp parțial nu conține elementele de mai sus, acesta se consideră a fi unul cu normă întreagă.**

Salariatul încadrat cu contract individual de muncă cu timp parțial are aceleași drepturi cu salariatul încadrat cu normă întreagă, deosebirea dintre aceștia fiind determinate de durata diferită a timpului de muncă. Astfel, drepturile salariale ale celui angajat cu timp parțial se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat, raportat la drepturile stabilite pentru programul normal de lucru.

**În situația în care sunt posturi vacante cu normă întreagă sau cu fracțiune de normă, angajatorul este obligat să anunțe existența lor și să ia în considerare cererile salariaților privind trecerea acestora de la normă întreagă la fracțiune de normă și invers.**

Mihail Adrian Oprescu,  
Inspector Șef

Magdalena Petrache,  
Referent

*Magdalena Petrache*

Bd.Republicii, nr. 11, Pitești, Argeș  
Tel.: +4 0248 22 34 08; fax: +4 0248 22 34 12  
itmarges@itmarges.ro  
www.itmarges.ro