



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ARGEȘ

Nr.3968/124 CRP/23.02.2016

Comunicat de presă - Contractul de ucenicie

În urma solicitărilor privind contractul de ucenicie, Inspectoratul Teritorial de Muncă Argeș informează că, din categoria contractelor speciale de formare profesională organizată de angajator face parte și contractul de ucenicie la locul de muncă. Acest tip de contract este reglementat, cu caracter general de Codul Muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare, iar, în mod special, de Legea nr. 279/2005, republicată.

Deci ucenicia la locul de muncă se organizează în baza unui contract denumit contract de ucenicie care, ca natură juridică, este tot un contract individual de muncă încheiat în formă scrisă, dar de tip particular. Acesta se încheie pe perioadă determinată care include atât perioada de probă cât și perioada evaluării finale și nu poate fi mai mare de 3 ani și mai mică de 12 luni. Anterior începerii activității, contractul de ucenicie se întregistrează în Registrul general de evidență a salariaților, angajatorul fiind obligat totodată ca înainte de începerea activității să înmâneze ucenicului sau, după caz, părintelui ori reprezentantului legal un exemplar original din contractul de ucenicie semnat de către părți.

El are un obiect complex, în care intră nu doar prestarea muncii și plata salariului ci și ceea ce este determinant pentru acest contract, formarea profesională într-o anumită meserie, asigurată de angajator, ucenicul salariat obligându-se să urmeze cursurile respective.

Poate avea calitatea de ucenic persoana fizică care întrunește următoarele condiții:

- a) a împlinit vârsta de 16 ani dar nu are mai mult de 25 de ani la încheierea contractului de ucenicie; între 15 și 16 ani ca și ori care alt contract individual de muncă și contractul de ucenicie se poate încheia numai cu acordul reprezentanților legali ai celui în cauză. Ucenicilor care au vârsta cuprinsă între 16 și 18 ani le sunt aplicabile prevederile H.G. nr. 600/2007 privind protecția tinerilor la locul de muncă.
- b) nu deține o calificare pentru ocupația în care se organizează ucenicia la locul de muncă;
- c) a absolvit cel puțin învățământul obligatoriu pentru anumite calificări profesionale sau minimum liceul cu diplomă de bacalaureat pentru altele.

Ucenicul beneficiază de dispozițiile legale aplicabile celorlalți salariați, în măsura în care acestea nu sunt contrare statutului ucenicului.

Ucenicia are ca potențiale surse de finanțare următoarele:

- a) bugetul asigurărilor de șomaj. Angajatorul care încheie un contract de ucenicie, pe perioada derulării acestuia, poate solicita și beneficiază, la cerere, de 60% din valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă, în vigoare, prevăzut de Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare (valoare indicator social de referință 500 lei).
- b) fonduri structurale europene;
- c) resurse proprii ale angajatorilor;
- d) sponsorizări ale persoanelor fizice și/sau juridice;
- e) alte surse legale constituite: donații, taxe etc.

Evaluarea și certificarea formării profesionale prin ucenicie la locul de muncă se realizează în conformitate cu prevederile legale în vigoare privind formarea profesională a adulților.

La încheierea contractului de ucenicie, părțile pot conveni ca, la încetarea acestuia, activitatea să poată continua prin încheierea unui contract individual de muncă pentru exercitarea ocupației în care ucenicul a fost calificat.

Mihail Adrian Oprescu,
Inspector Șef



Magdalena Petrache,
Referent

Bd. Republicii, nr. 11, Pitești, Argeș
Tel.: +4 0248 22 34 08; fax: +4 0248 22 34 12
itmarges@itmarges.ro
www.itmarges.ro