



INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ARGEȘ

Nr.3619/114 CRP/17.02.2016

Comunicat de presă

Perioada de probă

În urma numeroaselor solicitări adresate instituției noastre cu privire la perioada de probă, Inspectoratul Teritorial de Muncă Argeș revine cu următoarele informații :

La încheierea contractului individual de muncă, pentru verificarea aptitudinilor salariatului, se poate stabili o **perioadă de probă, aceasta fiind o clauză contractuală obligatorie. Această perioadă de probă este de cel mult 90 de zile calendaristice pentru funcțiile de execuție și de cel mult 120 de zile calendaristice pentru funcțiile de conducere.**

La încadrarea în muncă a persoanelor cu handicap, verificarea aptitudinilor profesionale se realizează exclusiv prin modalitatea perioadei de probă de maximum 30 de zile calendaristice.

Ca excepție de la principiul perioadei de probă 90/120 de zile absolvenții instituțiilor de învățământ superior, se încadrează, la debutul lor în profesie pe baza unei perioade de probă de cel mult 6 luni. La sfârșitul perioadei de probă, angajatorul eliberează obligatoriu o adeverință, care este vizată de Inspectoratul Teritorial de Muncă Argeș.

**Menționăm că pe durata perioadei de probă salariatul beneficiază de toate drepturile și are toate obligațiile prevăzute în legislația muncii, în contractul colectiv de muncă aplicabil, în regulamentul intern, precum și în contractul individual de muncă.**

Pe durata executării unui contract individual de muncă nu poate fi stabilită decât o singură perioadă de probă, excepția fiind în cazul salariatului care debutează la același angajator într-o nouă funcție sau profesie ori urmează să presteze activitatea într-un loc de muncă cu condiții grele, vătămătoare sau periculoase.

Pe durata sau la sfârșitul perioadei de probă, contractul individual de muncă poate înceta exclusiv printr-o notificare scrisă, fără preaviz, la inițiativa oricăreia dintre părți, fără a fi necesară motivarea acesteia, conform prevederilor art.31(3) din Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare.

Perioada de probă constituie vechime în muncă.

Potrivit prevederilor art.33 Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare, perioada în care se pot face angajări succesive de probă ale mai multor persoane pentru același post este de maximum 12 luni.

  
Cristian Soare,  
Inspector Șef

Magdalena Petrache,  
Referent

