



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ARGHEȘ

Nr.1264/48 CRP/19.01.2016

COMUNICAT DE PRESĂ

Măsurile aplicate în perioadele cu temperaturi extreme

Având în vedere prevederile Ordonanței de urgență nr.99/2000 privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă, după două zile consecutive în care se înregistrează temperaturi extreme (sub -20°C) certificate de Institutul Național de Meteorologie și transmise prin mijloacele de comunicare în masă, toți angajatorii sunt obligați să asigure condițiile de microclimat la locurile de muncă.

În conformitate cu prevederile Ordonanței sus-menționate, angajatorii sunt obligați să ia următoarele măsuri minimale pentru menținerea stării de sănătate a salariaților care lucrează în aer liber:

- distribuirea de ceai fierbinte în cantitate de 0,5 - 1 litru/persoană/schimb;
- acordarea de pauze pentru refacerea capacității de termoreglare, scop în care se vor asigura spații fixe sau mobile cu microclimat corespunzător;
- asigurarea echipamentului individual de protecție.

Dacă temperaturile extreme se mențin pe o perioadă de cel puțin două zile consecutiv, angajatorii care nu pot asigura condițiile de mai sus, de comun acord cu reprezentanții sindicatelor sau cu reprezentanții salariaților, vor lua următoarele măsuri dispuse în Ordonanța de urgență nr.99/2000:

- reducerea duratei zilei de lucru;
- eșalonarea pe două perioade a zilei de lucru: până la ora 11,00 și după ora 17,00;
- întreruperea colectivă a lucrului cu asigurarea continuității activității în locurile în care aceasta nu poate fi întreruptă, potrivit prevederilor legale.

Pentru prevenirea unor îmbolnăviri determinate de muncă în condiții de temperaturi extreme se va controla:

- asigurarea de către angajator a examenului medical la angajare și a controlului medical periodic, urmărind depistarea precoce a contraindicațiilor pentru munca la temperaturi scăzute;
- asigurarea primului ajutor și a transportului la cea mai apropiată unitate sanitară a persoanelor afectate;
- trecerea, după posibilități, în alte locuri de muncă sau reducerea programului de muncă pentru persoanele cu afecțiuni, care au contraindicații privind munca la temperaturi extreme.

Nerespectarea acestor prevederi constituie contravenție și se sancționează cu amenda de la 1500 până la 2500 lei, dacă faptele nu au fost săvârșite în astfel de condiții încât să fie considerate infracțiuni.



Magdalena Petrache,
Referent