



## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ARGEȘ

Nr.25744/687 CRP/20.11.2015

#### COMUNICAT DE PRESĂ

Având în vedere că ne aflăm în preajma zilelor de 30 noiembrie - Sfântul Apostol Andrei și 1 decembrie - Ziua Națională a României, Inspectoratul Teritorial de Muncă Argeș vă informează următoarele:

Secțiunea a 3 a din Codul Muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare, reglementează sărbătorile legale, acestea fiind o altă categorie a perioadelor de repaus, zile în care nu se lucrează.

Conform art.139 alin.1 din Codul Muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare, zilele de sărbătoare legală sunt :

- 1 și 2 ianuarie;
- prima și a doua zi de Paști;
- 1 mai;
- prima și a doua zi de Rusalii;
- 15 august - Adormirea Maicii Domnului-;
- 30 noiembrie - Sfântul Apostol Andrei cel Întâi chemat , Ocrotitorul României;
- 1 decembrie - Ziua Națională;
- prima și a doua zi de Crăciun;
- două zile pentru fiecare dintre cele 3 sărbători religioase anuale, declarate astfel de cultele religioase legale, altele decât cele creștine, pentru persoanele aparținând acestora.

Potrivit Legii nr.171/2014, ziua de 24 ianuarie - Ziua Unirii Principatelor Române a fost declarată zi de sărbătoare națională, zi în care se lucrează.

Programul de lucru al unităților care prestează servicii pentru populație, fie din domeniul asistenței sanitare, cât și al aprovizionării populației cu produse alimentare, se stabilește prin hotărâre a Guvernului, aplicarea fiind obligatorie.

O altă excepție de la zilele de sărbătoare legală în care, în mod obișnuit nu se lucrează, o reprezintă unitățile în care activitatea nu poate fi întreruptă, aceasta având caracter de permanență (unitățile de producere și furnizare a energiei electrice, termice, unitățile care aprovizionează cu apă populația).

Salariaților din unitățile menționate mai sus, care au prestat muncă în zilele de sărbătoare legală, li se asigură compensarea cu timp liber corespunzător în următoarele 30 de zile, iar când compensarea nu este posibilă se acordă cel puțin sporul de 100% din salariul de bază corespunzător muncii prestate.

Menționăm că prin contractul colectiv de muncă pot fi negociate și alte zile libere plătite.

  
Cristian Soare,  
Inspector Șef

Magdalena Petrace,  
Referent

