



## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ARGEȘ

Nr.25012/667 CRP/12.11.2015

#### COMUNICAT DE PRESĂ

În urma numeroaselor solicitări adresate instituției noastre cu privire la documentele necesare înregistrării contractelor colective de muncă, Inspectoratul Teritorial de Muncă Argeș informează următoarele:

Referitor la activitatea de înregistrare a contractelor colective de muncă la inspectorat, dispozițiile art.143 alin.(2) din Legea nr.62/2011 a Dialogului Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, impun, în sarcina părților, ca documentația să cuprindă următoarele:

- a. **contractul colectiv de muncă**, în original, redactat în atâtea exemplare câte părți semnate sunt, plus unul pentru depozitar, semnate de către părți;
- b. **dovada convocării părților** îndreptățite să participe la negociere;
- c. **împuternicirile scrise pentru reprezentanții desemnați** în vederea negocierii și semnării contractului colectiv de muncă;
- d. **dovezile de reprezentativitate** ale părților ;
- e. **procesele-verbale ale negocierii**, redactate în atâtea exemplare câte părți semnate sunt, plus unul pentru depozitar, conținând poziția părților.

În scopul realizării activității de verificare și înregistrare a contractelor colective de muncă într-o manieră corectă și eficientă, Inspecția Muncii a aprobat, pe baza reglementărilor legale, **procedura operațională privind înregistrarea contractelor colective de muncă**. Acest instrument care descrie în mod logic și concret etapele activității de înregistrare a contractelor colective de muncă, este opozabil și Inspectoratului Teritorial de Muncă Argeș, având în vedere relația de subordonare față de Inspecția Muncii.

Astfel, în conformitate cu sarcinile stabilite prin procedura operațională (document adus la cunoștință societății civile și prin afișarea sa pe site-ul instituției), **cererea prin care părțile îndreptățite solicită înregistrarea contractelor colective de muncă**, trebuie să cuprindă următoarele elemente:

- numărul de ieșire a cererii din unitate;
- numărul de pagini al contractului colectiv de muncă/actului adițional depus spre înregistrare;
- datele de identificare ale unității/sindicatului, după caz (partea care depune spre înregistrare contractul colectiv/actul adițional);
- obiectul principal de activitate;
- natura capitalului social(de stat, mixt sau privat);
- numărul total de salariați ai unității;
- durata contractului, cu mențiunea că acesta se va aplica de la data înregistrării acestuia la inspectoratul teritorial de muncă, sau de la o dată ulterioară, (art.144 alin 1 din Legea Dialogului Social nr.62/2011, republicată);

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ARGEȘ

- mențiunea că a încetat contractul colectiv de muncă încheiat anterior ( în situația în care a fost încheiat un astfel de contract) sau precizarea că nu a mai fost încheiat un contract colectiv de muncă la nivelul societății;
- mențiunea că la nivelul unității există sau nu sindicat reprezentativ;
- mențiunea că au fost respectate toate clauzele contractului colectiv încheiat la nivel superior aplicabil;

Cererea susmenționată va fi depusă la registratura Inspectoratului Teritorial de Muncă Argeș, fiind însoțită de următoarele documente:

**a. contractul colectiv de muncă, inclusiv anexele.** Fiecare pagină a contractului, respectiv a anexelor, este necesar a fi semnată și ștampilată de către părțile semnatare.

**b. dovada convocării părților îndreptățite să participe la negociere.** Acest document atestă respectarea de către angajator a prevederilor art.140 din Legea Dialogului Social nr.62/2011, republicată.

**c. împuternicirile scrise pentru reprezentanții desemnați în vederea negocierii și semnării contractului colectiv de muncă.** Acestea servesc la identificarea persoanelor care au participat la negocierea și semnarea contractului colectiv de muncă la nivel de unitate și mai ales, pentru verificarea modului de respectare a prevederilor art.136 alin.1 din Legea Dialogului Social nr.62/2011, republicată, potrivit cărora contractele colective de muncă, încheiate la orice nivel, nu pot fi semnate decât de reprezentanții mandatați în acest sens ai părților care au negociat.

**d. dovezile de reprezentativitate ale părților.** Conform prevederilor art.72 alin.1 lit.C coroborate cu cele ale art.134 punctul A lit.a) din Legea Dialogului Social nr.62/2011, republicată, la nivel de unitate, reprezentativ de drept este angajatorul, așa cum rezultă din lege, statut, ori regulament de funcționare, după caz. Conform art.134 punctul B lit.a) din același act normativ, reprezentarea angajaților se face de către sindicatul legal constituit și reprezentativ; pentru sindicatul reprezentativ, dovada fiind hotărârea judecătorească definitivă prin care s-a constatat îndeplinirea condițiilor de reprezentativitate.

**e. procesele verbale ale negocierii,** redactate în atâtea exemplare câte părți semnatare sunt, plus unul pentru depozitar, conținând poziția părților.

În concluzie, în derularea activității de înregistrare a contractelor colective de muncă, există pentru toate părțile implicate obligativitatea respectării atât a dispozițiilor Legii Dialogului Social nr.62/2011, republicată, cât și ale procedurii operaționale aprobată la nivelul Inspecției Muncii.

Menționăm că de la începutul anului până în prezent, au fost înregistrate la Inspectoratul Teritorial de Muncă Argeș, 100 de contracte colective de muncă și 51 acte adiționale la contractele colective de muncă.

Cristian Soar  
Inspector Șef



Magdalena Petrache,

Referent



Bd.Republicii, nr. 11, Pitești, Argeș

Tel.: +4 0248 22 34 08; fax: +4 0248 22 34 12

itmarges@itmarges.ro

www.itmarges.ro