



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ARGES

Nr.24883/665 CRP/11.11.2015

COMUNICAT DE PRESĂ

Concedierea colectivă.

Informarea, consultarea salariaților și procedura concedierilor colective

Procedura concedierii colective este reglementată de art.68-74 din Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare.

Asfel, potrivit dispozițiilor art.68 din actul normativ precizat, prin concediere colectivă se înțelege concedierea, într-o perioadă de 30 de zile calendaristice, din unul sau mai multe motive care nu țin de persoana salariatului, a unui număr de:

- a) cel puțin 10 salariați, dacă angajatorul care disponibilizează are încadrați mai mult de 20 de salariați și mai puțin de 100 de salariați;
- b) cel puțin 10% din salariați, dacă angajatorul care disponibilizează are încadrați cel puțin 100 de salariați, dar mai puțin de 300 de salariați;
- c) cel puțin 30 de salariați, dacă angajatorul care disponibilizează are încadrați cel puțin 300 de salariați.

La stabilirea numărului efectiv de salariați concediați colectiv, se iau în calcul și acei salariați cărora le-au încetat contractele individuale de muncă din inițiativa angajatorului, din unul sau mai multe motive, fără legătură cu persoana salariatului, cu condiția existenței a cel puțin 5 concedieri.

În cazul în care angajatorul intenționează să efectueze concedieri colective, acesta are obligația de a iniția, în timp util și în scopul ajungerii la o înțelegere, în condițiile prevăzute de lege, consultări cu sindicatul sau, după caz, cu reprezentanții salariaților, cu privire cel puțin la:

- a) metodele și mijloacele de evitare a concedierilor colective sau de reducere a numărului de salariați care vor fi concediați;
- b) atenuarea consecințelor concedierii prin recurgerea la măsuri sociale care vizează, printre altele, sprijin pentru recalificarea sau reconversia profesională a salariaților concediați.

În perioada în care au loc consultări, pentru a permite sindicatului sau reprezentanților salariaților să formuleze propuneri în timp util, angajatorul are obligația să le furnizeze toate informațiile relevante și să le notifice, în scris, următoarele:

- a) numărul total și categoriile de salariați;
- b) motivele care determină concedierea preconizată;
- c) numărul și categoriile de salariați care vor fi afectați de concediere;
- d) criteriile avute în vedere, potrivit legii și/sau contractelor colective de muncă, pentru stabilirea ordinii de prioritate la concediere;
- e) măsurile avute în vedere pentru limitarea numărului concedierilor;
- f) măsurile pentru atenuarea consecințelor concedierii și compensațiile ce urmează să fie acordate salariaților concediați, conform dispozițiilor legale și/sau contractului colectiv de muncă aplicabil;
- g) data de la care sau perioada în care vor avea loc concedierile;
- h) termenul înăuntrul căruia sindicatul sau, după caz, reprezentanții salariaților pot face propuneri pentru evitarea ori diminuarea numărului salariaților concediați.

Angajatorul are obligația să comunice o copie a notificării și inspectoratului teritorial de muncă și agenției teritoriale de ocupare a forței de muncă la aceeași dată la care a comunicat-o sindicatului sau, după caz, reprezentanților salariaților.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ARGEȘ

Sindicatul sau, după caz, reprezentanții salariaților pot propune angajatorului măsuri în vederea evitării concedierilor ori diminuării numărului salariaților concediați, într-un termen de 10 zile calendaristice de la data primirii notificării.

Angajatorul are obligația de a răspunde în scris și motivat la propunerile formulate de sindicat sau, după caz, reprezentanții salariaților, în termen de 5 zile calendaristice de la primirea acestora.

Conform prevederilor art. 72 alin. (1) din Codul Muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare, în situația în care, ulterior consultărilor cu sindicatul sau reprezentanții salariaților, angajatorul decide aplicarea măsurii de concediere colectivă, acesta are obligația de a notifica în scris inspectoratul teritorial de muncă și agenția teritorială de ocupare a forței de muncă, cu cel puțin 30 de zile calendaristice anterioare datei emiterii deciziilor de concediere.

Notificarea prevăzută trebuie să cuprindă toate informațiile relevante cu privire la concedierea colectivă, în special motivele concedierii, numărul total al salariaților, numărul salariaților afectați de concediere și data de la care sau perioada în care vor avea loc aceste concedieri.

Angajatorul are obligația să comunice o copie a notificării sindicatului sau reprezentanților salariaților, la aceeași dată la care a comunicat-o inspectoratului teritorial de muncă și agenției teritoriale de ocupare a forței de muncă.

Sindicatul sau reprezentanții salariaților pot transmite eventuale puncte de vedere inspectoratului teritorial de muncă.

La solicitarea motivată a oricăreia dintre părți, inspectoratul teritorial de muncă, cu avizul agenției teritoriale de ocupare a forței de muncă, poate dispune reducerea perioadei de 30 de zile, fără a aduce atingere drepturilor individuale cu privire la perioada de preaviz. Totodată, Inspectoratul teritorial de muncă are obligația de a informa în termen de 3 zile angajatorul și sindicatul sau reprezentanții salariaților, după caz, asupra reducerii perioadei respective, precum și a motivelor care au stat la baza acestei decizii.

În situația în care, în termen de 45 de zile calendaristice de la data concedierii, se reiau aceleași activități, salariatul concediat prin concediere colectivă are dreptul de a fi reangajat cu prioritate pe postul reînființat în aceeași activitate, fără examen, concurs sau perioadă de probă.

În această situație angajatorul va transmite salariaților care au fost concediați de pe posturile a căror activitate este reluată în aceleași condiții de competență profesională o comunicare scrisă, prin care sunt informați asupra reluării activității.

Salariații au la dispoziție un termen de maximum 5 zile calendaristice de la data comunicării angajatorului, pentru a-și manifesta în scris consimțământul cu privire la locul de muncă oferit.

În situația în care salariații care au dreptul de a fi reangajați nu își manifestă în scris consimțământul în termenul prevăzut sau refuză locul de muncă oferit, angajatorul poate face noi încadrări pe locurile de muncă rămase vacante.

Prevederile referitoare la concedierea colectivă nu se aplică contractelor individuale de muncă încheiate pe durată determinată, cu excepția cazurilor în care aceste concedieri au loc înainte de data expirării acestor contracte.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ARGEȘ

Pe parcursul anului 2015, respectiv din luna ianuarie și până în prezent, un număr de 6 angajatori cu sediul social pe raza județului Argeș a notificat, în condițiile art. 70 și 72 din Codul muncii republicat, cu modificările și completările ulterioare, ITM Argeș intenția efectuării de concedieri colective, respectiv aplicarea acestei măsuri.

Situația se prezintă astfel:

- 1.S.C. TRAMET INDUSTRY S.R.L.-numărul persoanelor afectate de concediere colectivă - 20 salariați, concedierile având loc până la sfârșitul lunii martie 2015.
- 2.S.C. SIND MIN LIGNITUL S.A.-numărul persoanelor afectate de concediere colectivă - 75 salariați, concedierile având loc până la sfârșitul lunii iulie 2015.
- 3.S.C. STIL CLEANING 2002 S.R.L.-numărul persoanelor afectate de concediere colectivă - 36 salariați, concedierile având loc până la sfârșitul lunii august 2015.
- 4.S.C. EUROCOM EXPANSION S.A.-numărul persoanelor afectate de concediere colectivă - 70 salariați, concedierile având loc până la sfârșitul lunii noiembrie 2015.
- 5.S.C. CONSTRUCT ECI COMPANY 2006 S.R.L.-numărul persoanelor afectate de concediere colectivă - 55 salariați, concedierile având loc până la sfârșitul lunii decembrie 2015.
- 6.S.C. ZEUS S.A.-numărul persoanelor afectate de concediere colectivă - 25 salariați, concedierile având loc în perioada decembrie 2015-martie 2016.
- 7.S.C. APARTAMENTUL S.A.-numărul persoanelor afectate de concediere colectivă va fi de 93 salariați, concedierile având loc în perioada decembrie 2015-martie 2016.

Totodată precizăm că instituția noastră, la data de 11.09.2015, a fost notificată de către Oltchim S.A. având sediul social în Râmnicu Vâlcea cu privire la faptul că, în perioada octombrie 2015-noiembrie 2015 va efectua concedieri, de această măsură fiind afectați 114 salariați care activau pe platforma Arpechim SA.

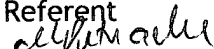
În scopul atenuării consecințelor concedierii, conducerea acestei societăți a decis, în condițiile contractului colectiv de muncă, acordarea de plăți compensatorii salariaților disponibilizați.

Cristian Soare
Inspector Șef



Magdalena Petrache,

Referent



Bd.Republicii, nr. 11, Pitești, Argeș
Tel.: +4 0248 22 34 08; fax: +4 0248 22 34 12
itmarges@itmarges.ro
www.itmarges.ro