



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ARGEȘ

Nr.24648/657 CRP/19.11.2015

COMUNICAT DE PRESĂ

Inspectoratul Teritorial de Muncă Argeș informează cu privire la raportul dintre contractul individual de muncă și contractul de prestări servicii:

Dreptul muncii cuprinde un ansamblu de norme juridice care reglementează raporturile individuale sau colective dintre angajatori și salariați.

Relația dintre angajator și salariat este guvernată de contractul individual de muncă.

Atât în legislația europeană cât și în legislația română, în categoria lucrătorilor/salariaților, care efectuează o anumită activitate remunerată și se află într-un raport de lucru sau raport de serviciu față de angajatorul lor, cuprinde:

- salariații, indiferent de tipul contractului individual de muncă, de calitatea lor în cadrul angajatorului (acționar, cooperador sau ucenic) au calitatea de lucrători;
- funcționarii publicii, raportat la legislația specifică;
- persoanele aflate sub un contract de formare/pregătire profesională suportat de către angajator sau la un angajator, etc.

Nu au calitatea de lucrători:

- persoanele care desfășoară o anumite activitate ocazională remunerată și care este asimilată veniturilor salariale, dar fără încheierea unui raport de muncă, de exemplu zilierii;
- personale fizice care își desfășoară activitatea sub o formă autorizată;
- persoanele care exercită profesii liberale, etc.

Conform dispozițiilor art.10 din Legea nr.53/2003 republicată, cu modificările și completările ulterioare (Codul muncii), contractul în temeiul căruia o persoană fizică, denumită salariat, se obligă să presteze muncă pentru și sub autoritatea unui angajator, persoană fizică sau juridică, în schimbul unei remunerații denumite salariu, este contractul individual de muncă.

Până în luna martie 2003, un raport de muncă dintre o persoană fizică și o persoană juridică sau persoană fizică autorizată era permisă a se desfășura și în baza unui contract civil/convenție civilă, în acest sens fiind dispozițiile Legii nr.130/1999. Aceste prevederi legale, au fost însă abrogate prin intrarea în vigoare a noilor prevederi ale Codului Muncii, cu modificările și completările ulterioare.

În concluzie, singurele raporturi contractuale încheiate între un angajator și o persoană fizică, pentru care nu este necesară încheierea unui contract individual de muncă, sunt cele încheiate cu persoanele care își exercită activitatea ca profesie liberală (avocat, medic, medic dentist, farmacist, medic veterinar, psiholog, tehnician dentar, asistent medical generalist, contabil, etc.) sau cele reglementate prin legi speciale cum este cazul zilierilor sau sportivilor profesioniști.

În raport de cele precizate, un contract individual de muncă, care este de sine stătător și face parte din categoria contractelor de drept privat, nu poate fi încadrat în categoria contractelor civile.

Pe cale de consecință, orice activitate prestată de o persoană fizică, pentru și sub autoritatea unui angajator se poate efectua numai prin încheierea în formă scrisă anterior începerii activității, a unui contract individual de muncă.

Cristian Soare
Inspector Șef,

Magdalena Petrache
Referent