



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ARGEȘ

Nr.22962/609 CRP/19.10.2015

COMUNICAT DE PRESĂ

În urma numeroaselor solicitări adresate instituției noastre cu privire la munca la domiciliu, Inspectoratul Teritorial de Muncă Argeș informează următoarele:

Codul Muncii, cu completările și modificările ulterioare, definește la art.108 salariații cu munca la domiciliu ca fiind acei salariați care își desfășoară activitatea la domiciliul lor și își stabilesc singuri programul de lucru.

Așadar, specificul muncii la domiciliu este dat de locul muncii, acesta nefiind situat în unitate ci la domiciliul salariatului. Altă particularitate o constituie programul de lucru, acesta nu este stabilit de angajator, ci de chiar salariatul respectiv.

Prerogativa de control a angajatorului se manifestă și în această situație, el este în drept să verifice activitatea salariatului cu munca la domiciliu, dar numai în condițiile stabilite prin contractul individual de muncă.

Contractul individual de muncă la domiciliu se încheie numai în formă scrisă, iar pe lângă clauzele comune contractului individual de muncă trebuie să cuprindă precizarea expresă că salariatul lucrează la domiciliu, programul în cadrul căruia angajatorul poate controla activitatea salariatului, modalitatea în care se efectuează acest control, dar și prevederi privind transportul la și de la domiciliul angajatorului al materiilor prime și materialelor necesare activității, precum și al produselor finite.

Salariatul încadrat cu contract individual de muncă la domiciliu are aceleași drepturi cu salariatul care-și desfășoară activitatea la sediul angajatorului.

Precizăm că, pot fi stabilite și alte condiții specifice privind munca la domiciliu, atât prin contractele individuale de muncă cât și prin contractele colective de muncă.

Cristian Soare
Inspector Șef,



Magdalena Petrache,
Referent

