



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ARGEȘ

Nr.21712/573 CRP/01.10.2015

COMUNICAT DE PRESA

Inspectoratul Teritorial de Muncă Argeș vine în sprijinul agenților economici cu anumite precizări referitoare la contractul individual de muncă pe perioadă determinată.

Așa cum este menționat în textul de lege, respectiv art.83 din Codul Muncii, republicat, contractul individual de muncă poate fi încheiat pentru o durată determinată numai în următoarele cazuri:

- înlocuirea unui salariat în cazul suspendării contractului său de muncă, cu excepția situației în care acel salariat participă la grevă;
- creșterea și/sau modificarea temporară a structurii activității angajatorului;
- desfășurarea unor activități cu caracter sezonier;
- în situația în care este încheiat în temeiul unor dispoziții legale emise cu scopul de a favoriza temporar anumite categorii de persoane fără loc de muncă;
- angajarea unei persoane care, în termen de 5 ani de la data angajării, îndeplinește condițiile de pensionare pentru limită de vârstă;
- jocuparea unei funcții eligibile în cadrul organizațiilor sindicale, patronale sau al organizațiilor neguvernamentale, pe perioada mandatului;
- angajarea pensionarilor care, în condițiile legii, pot cumula pensia cu salariul;
- în alte cazuri prevăzute expres de legi speciale ori pentru desfășurarea unor lucrări, proiecte sau programe.

Potrivit dispozițiilor art. 84 alin. (1) și (2) din Codul Muncii republicat, cu modificările și completările ulterioare, contractul individual de muncă pe perioadă determinată nu poate fi încheiat pe o perioadă mai mare de 36 de luni (cu excepția celui încheiat pentru a înlocui un salariat al cărui contract individual de muncă este suspendat și care expiră la momentul încetării suspendării respective).

Contracte succesive

- Dispozițiile art. 82 alin. (4) stipulează că între aceleași părți se pot încheia succesiv cel mult 3 contracte individuale de muncă pe perioadă determinată; pentru a fi în situația unor contracte succesive perioada între încetarea primului și încheierea celui de al doilea contract nu trebuie să depășească 3 luni.
- Astfel, durata maximă legală a contractelor pe perioadă determinată, încheiate între aceleași părți poate fi de 60 de luni. Această cifră rezultă din însumarea primului contract de maximum 36 de luni, la care se adaugă câte maximum 12 luni pentru fiecare dintre cele două contracte succesive-art. 82 alin. (5).**

Acte adiționale

1. Durata maximă de 60 de luni se poate depăși dacă se încheie un contract pe perioadă determinată pentru realizarea unui proiect, program sau a unei lucrări. Cu acordul scris al părților, contractul de muncă pe perioadă determinată se poate prelungi, prin act adițional, pe perioada necesară realizării proiectului, programului sau lucrării (care poate fi mai mare de 12 luni). Ținând seama că art. 82 alin. (3) se referă la prelungirea contractului iar nu la încheierea unui nou contract, proiectul, programul sau lucrarea care determină prelungirea contractului trebuie să fie ca natură, cel puțin conex, dacă nu același, cu obiectul contractului respectiv.

2. Există, însă și ipoteza în care în timpul executării unui contract de muncă încheiat pe perioadă determinată intervin modificări cu privire la durata acestuia, iar modificarea acestui element se va face prin act adițional ori de câte ori părțile convin în acest sens însă numai înăuntrul termenului de maximum 36 de luni (durata maximă pentru care se poate încheia primul contract), respectiv 12 luni (durata maximă pentru care se poate încheia fiecare dintre cele două contracte succesive), după caz.



Magdalena Petrache,
Referent

Magdalena Petrache