



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ARGEȘ

FN-7.09.2015

COMUNICAT DE PRESĂ

În urma numeroaselor solicitări adresate instituției noastre privind salariul, Inspectoratul Teritorial de Muncă informează următoarele:

Conform dispozițiilor art.166 din Codul Muncii, salariul se plătește în bani. Plata în natură a unei părți din salariu este posibilă numai dacă este prevăzută în mod expres în contractul individual de muncă sau contractul colectiv de muncă aplicabil. Condiția este însă ca suma în bani să nu fie inferioară salariului minim brut pe țară.

Plata salariului se face cel puțin o dată pe lună, la data stabilită în contractul individual de muncă, contractul colectiv de muncă aplicabil sau regulamentul intern.

Întârzierea nejustificată a plății salariului sau neplata acestuia poate determina obligarea angajatorului la daune-interese pentru repararea prejudiciului produs salariatului.

Plata se poate efectua prin virament bancar, dar numai dacă există acordul celor două părți, angajatorul și angajatul. Asupra necesității acordului din partea angajatului Curtea Constituțională s-a pronunțat prin Decizia nr.859/2009.

Plata salariului se face direct celui care prestează munca sau ca excepție celui împuternicit de acesta.

Plata salariului se dovedește prin semnarea statelor de plată sau prin orice alt documente justificative care demonstrează efectuarea plății către salariat. Documentele justificative trebuie păstrate și arhivate în aceleași condiții și termene ca și actele contabile.

În vederea protejării drepturilor salariale, art.169 alin.1 din Codul Muncii interzice reținerile din salariu, altele decât cele prevăzute de lege.

Dreptul la acțiune cu privire la drepturile salariale, inclusiv neexecutarea în totalitate sau în parte a obligațiilor privind plata salariilor se prescrie în termen de 3 ani de la data la care drepturile respective erau datorate.

Termenul de 3 ani de prescripție curge de la data la care drepturile respective erau datorate și nu de la data la care salariatul a luat cunoștință de neplata drepturilor salariale.

Cristian Soare
Inspector Șef



Magdalena Petrache,

Referent