



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ARGEȘ

Nr.19041/512 CRP/26.08.2015

COMUNICAT DE PRESĂ

Răspunderea disciplinară

Conform art.247 din Codul Muncii, angajatorul dispune de prerogativa disciplinară, prerogativă care-i dă dreptul de a aplica sancțiuni celor care săvârșesc abateri disciplinare.

Din definiția abaterii disciplinare reiese că aceasta este o faptă care are legătură cu munca, constă într-o acțiune sau o inacțiune a salariatului și presupune vinovăția salariatului.

Prin fapta care reprezintă abatere disciplinare se încalcă normele legale, ale regulamentului intern, contractului colectiv de muncă, dispozițiile legale ale conducătorilor ierarhici.

Sancțiunea disciplinară este mijlocul de constrângere prevăzut de lege și are legătură cu executarea contractului individual de muncă, fără a afecta celelalte drepturi personale și patrimoniale ale salariaților. Angajatorul nu poate aplica alte sancțiuni disciplinare în afara celor stabilite de lege și nu poate înscrie în regulamentul intern alte asemenea sancțiuni.

Tot Codul Muncii prevede că sunt interzise amenzile disciplinare, iar pentru aceeași abatere disciplinară nu poate fi aplicată decât o singură sancțiune.

Interdicția sancțiunii constând în amendă disciplinară presupune atât imposibilitatea stabilirii unei astfel de sancțiuni în regulamentul intern, contractul colectiv de muncă cât și imposibilitatea aplicării unei astfel de sancțiuni de către angajator.

Sancțiunea disciplinară nu poate fi aplicată decât după efectuarea unei cercetări disciplinare, excepție făcând avertismentul scris.

Totuși, sancțiunea disciplinară este legală în lipsa cercetării prealabile în situația în care salariatul refuză să dea curs convocării.

Cristian Soare,
Inspector Șef

Magdalena Petrache,
Referent