



## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ARGES

Nr.18883/508CRP/24.08.2015

#### COMUNICAT DE PRESĂ

#### Prestatori servicii Revisal

În urma solicitărilor privind prestatorii de servicii Revisal, Inspectoratul Teritorial de Muncă Argeș informează că potrivit prevederilor Legii nr.53/2003 - Codul muncii, republicată, încadrarea în muncă a unei persoane se realizează numai prin încheierea unui contract individual de muncă, în temeiul căruia, persoana fizică, în calitate de salariat, se obligă să presteze munca pentru și sub autoritatea unui angajator, persoană fizică sau juridică, în schimbul unei remunerații denumite salariu.

Toate contractele individuale de muncă încheiate între salariat și angajator precum și modificările intervenite pe parcursul executării contractelor individuale de muncă se înregistrează în registrul general de evidență a salariaților.

Actul normativ care stabilește metodologia de întocmire și completare a registrului general de evidență a salariaților, denumit în continuare registru, este Hotărârea nr.500/2011 cu modificările și completările ulterioare.

Potrivit acestui act normativ, fiecare angajator are obligația de a înființa și transmite la inspectoratul teritorial de muncă un registru general de evidență a salariaților și de a-l prezenta inspectorilor de muncă, la solicitarea acestora.

**Completarea și transmiterea acestuia se fac de către una sau mai multe persoane nominalizate prin decizie scrisă de către angajator.**

Angajatorii pot contracta serviciul de completare și transmitere a registrului și prin încheierea, cu respectarea dispozițiilor art.20 alin.(5) din Legea nr.677/2001 pentru protecția persoanelor cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date, cu modificările și completările ulterioare, de contracte de prestări servicii cu prestatori înregistrați la inspectoratele teritoriale de muncă, care își desfășoară activitatea în condițiile prevederilor legale în vigoare.

Prestatorii de servicii de asemenea, nu pot subcontracta, la rândul lor, serviciile de completare și transmitere a registrului încredințate de angajator.

În situația în care angajatorul a încheiat cu un prestator un astfel de contract de prestări servicii are obligația de a informa în scris, inspectoratul teritorial de muncă despre încheierea contractului de prestări servicii în termen de 3 zile lucrătoare de la data încheierii contractului.

Informarea va consta într-o adresă întocmită de angajator, care va cuprinde: denumirea prestatorului de servicii; certificatul de înregistrare al prestatorului, eliberat de registrul comerțului precum și data de la care s-a contractat serviciul de completare și transmitere a registrului.

Cristian Soare  
Inspector Șef

Magdalena Petrache,  
Referent