



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ARGES

Nr.18400/485 CRP/13.08.2015

Comunicat de presă

Stagiu absolvenți

Stagiul constituie o perioadă de timp, expres prevăzută de reglementările legale, în scopul adâncirii și perfecționării pregătirii profesionale prin muncă a anumitor categorii de absolvenți, de regulă, ai învățământului superior. Astfel, pentru absolvenții instituțiilor de învățământ superior, potrivit dispozițiilor art. 31 alin. (5) din Codul Muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare, primele 6 luni după debutul în profesie se consideră perioadă de stagiu.

Fac excepție acele profesii în care stagiatura este reglementată prin legi speciale. La sfârșitul perioadei de stagiu, angajatorul eliberează obligatoriu o adeverință, care este vizată de inspectoratul teritorial de muncă în a cărui rază teritorială de competență acesta își are sediul.

Modalitatea de efectuare a stagiului este reglementată prin lege specială și anume Legea nr.335/2013. Drepturile și obligațiile părților cu privire la efectuarea perioadei de stagiu se stabilesc prin contractul de stagiu în condițiile prezentei legi și se completează după caz cu prevederile din cuprinsul contractului colectiv de muncă aplicabil și din regulamentul intern.

El începe concomitent cu încheierea contractului individual de muncă într-o funcție corespunzătoare profesiei dobândite prin studii universitare de absolventul în cauză. Stagiul are ca potențiale surse de finanțare următoarele:

- bugetul propriu al angajatorului;
- fondul social european;
- bugetul asigurărilor pentru șomaj;
- sponsorizări ale persoanelor fizice și/sau juridice;
- alte surse.

La sfârșitul perioadei de stagiu se susține un examen/probă de verificare a cunoștințelor profesionale. Ca urmare a susținerii cu succes a examenului, contractul individual de muncă se continuă fără alte formalități suplimentare sau, în caz contrar, salariatul este concediat pentru necorespondere profesională.

In concluzie, scopul efectuării stagiului este :

- asigurarea tranziției absolvenților de învățământ superior de la sistemul de educație la piața muncii;
- consolidarea competențelor și abilităților profesionale pentru adaptarea la cerințele practice și exigențele locului de muncă în vederea integrării în muncă;
- dobândirea de experiență și vechime în muncă și după caz , în specialitate.

Cristian Soare
Inspector Șef

Magdalena Petrache,
Referent